一份有厚度 有温度 有深度的“民生答卷”



今年以来，陈家山矿紧紧围绕矿井安全生产、稳产保供中心任务，聚焦井下一线、区队班组与职工家庭，以一件件实事、一项项举措，搭建起工会联系职工的连心桥，画出企业与职工同心同向、携手攻坚的“同心圆”。

织密“防护网” 筑牢井下安全根基

该矿推动群安工作重心下沉，充分发挥群监员、女工家属协管员两支队伍作用，组建覆盖采掘工作面、机电硐室、运输巷道、地面库房、职工宿舍的安全巡查队伍，建立“岗位查、回头看、限期销号”闭环排查机制。坚持每月召开群监例会、组织群监员业务培训，全年累计上报隐患1.3万余条，隐患实效汇报率93%，构建起全员参与、群防群治的安全管理格局。

严格落实“53310”女工家属协管安全工作法，抓实“三违”人员帮教，累计帮教90人、回访21人次。常态化开展安全宣教“五进”活动，通过安全演讲、诗歌朗诵、家书诵读、文艺演出、警示教育片展播等形式，用亲情宣教、暖心对话唤醒职工安全自觉，受教育职工1400余人次。工会积极搭建职工创新创效平台，广泛组织技术比武、岗位练兵，征集“五小”创新成果与合理化建议，引导职工立足岗位节支降耗、修旧利废、技术革新，各班组累计节约资金280余万元，以职工智慧助力矿井提质增效。

守护“健康关” 厚植矿工幸福底色

该矿工会坚持身心同护，持续抓实职工职业健康保障，常态化做好井下从业人员职业病监测与防护工作。结合矿工井下高强度作业特点，积极倡导科学作息、适度运动，引导职工自发组建健身小队，相互督促、结伴锻炼，逐步养成健康自律的生活习惯。该矿职工服务中心面向职工提供情绪宣泄、谈心谈话、健康咨询等服务，及时舒缓一线职工压力，筑牢职工心理防线。职工餐厅不断优化菜品搭配，推出清淡均衡的营养餐，兼顾营养配比与口味需求，成为一线职工补充体能的“暖心补给站”。

同时，稳步推进健康惠民实事项目落地见效，在全矿各办公区域安装18台净水器，保障职工饮水安全；布设AED体外除颤仪，为井下作业地点配齐急救药包，健全应急救护保障；有序推进职工健康小屋建设，不断完善健康服务硬件配套。一套全方位、多层次的健康保障体系逐步成型，用心守护矿工身心健康，让职工以强健体魄、饱满状态投入矿井安全生产。

丰富“文化圈” 凝聚攻坚奋进力量

该矿工会坚持“职工期盼什么，工会就办好什么”，工会持续策划接地气、有温度的文体活动，先后举办拔河、社火展演、元宵猜灯谜、趣味游园、手工DIY、象棋、掼蛋、乒乓球、羽毛球等赛事活动，累计发放活动奖品600余份，为基层车间工会补充文体器材400余件。积极组队参加矿业公司职工球类赛事，斩获三人制篮球赛第三名、羽毛球男子单打第三名、第七名的好成绩，展现矿区职工昂扬风貌。女工家属协管站坚持每旬开展爱心理发志愿服务，累计服务职工1000余人次，收获广泛好评。

用心用情做好普惠关怀，持续深化“送温暖”活动，去年组织“迎新春、送春联、进万家”活动，送出春联430 余幅、福字260个；常态化开展节日一线慰问，全年慰问6次，发放慰问品1300余份，各类节庆物资、生活用品累计发放9000 余份。严格落实“十必访、十必贺”制度，按时发放职工生日福利，为退休职工送上荣休纪念礼，为新婚职工送上暖心祝福，把组织关怀送到岗位一线、职工家中。

一桩桩实事温暖人心，一项项服务凝聚力量。陈家山矿持续当好职工的“娘家人”，用心解决职工急难愁盼，不断提升职工归属感、幸福感，为矿井安全平稳发展汇聚强大合力。

（崇 娜）

柴家沟井精准督导推动党支部建设提质增效

长期以来，柴家沟井党委立足党支部标准化规范化建设实际，强化全过程监督管控，以常态化检视研判、靶向化整改纠偏、闭环式跟踪落实，推动党支部建设提质增效，以高质量党建赋能矿井高质量发展。

对标细则逐项研判，找准党建工作短板弱项。该矿党委将党建动态达标考核清单作为日常工作标尺，转变听取工作汇报的传统方式，坚持逐项对照、逐条检视。各党支部围绕组织生活质量、党员发展流程、台账资料规范、“一区一岗两队”品牌创建等重点内容开展自查汇报。工作中直面差距、实事求是，认真剖析部分党支部存在的问题，通过现场点评剖析，引导各党支部树牢标准意识，把动态达标要求贯穿工作全过程。

紧盯问题闭环督办，压紧压实支部履职责任。针对排查梳理出的问题，建立“问题、任务、责任”清单，明确整改举措、责任人及完成时限。坚持标准不降、力度不减，定期对前期整改情况复核核验，对整改成效较好的予以肯定，对推进滞后的及时提醒督办，构建“查摆问题—交办落实—跟踪督办”工作闭环。持续传导压力，督促各党支部书记切实扛起第一责任人职责，推动党建工作抓在平常、严在经常。

搭建平台互学互鉴，激活支部党建创优动能。积极搭建支部交流共享平台，安排成效突出的支部分享实操经验，围绕主题党日创新、党员作用发挥、党建融入安全生产等交流实践做法。对基础薄弱支部开展点对点业务指导，疏通工作堵点难点，打破各支部“各自为战”的局面。紧扣矿井中心任务，抓实党员先锋岗、党员责任区等实践载体，引导党员在隐患排查、现场攻坚中主动担当，切实把党建活力转化为矿井安全发展动能。

柴家沟井党委将持续对标党建动态达标要求，持续夯实基层党建根基，稳步提升党支部标准化规范化建设水平，推动基层党建提质增效，为矿井高质量发展提供坚强组织保障。

（郝 菊）

党建业务深度融合 紧盯重点保障安全

玉华矿

玉华矿把党建工作与安全生产深度融合作为抓好安全管理的重要抓手，着力把党组织的政治优势、组织优势转化为安全管理效能，聚焦设备回撤、系统运行、冬季“三防”等重点领域精准发力，以高质量党建引领推动矿井安全稳定发展。

把安全责任装进“学习课堂”，该矿党委坚持把党建工作与安全生产同谋划、同部署、同考核，将安全管理成效作为检验党支部战斗力、党员干部履职成效的刚性标尺，将贯彻安全生产法规条例、落实重点工作部署纳入政治理论学习内容。百日安全行动中，各党支部依托“三会一课”、政治理论学习日等常态化开展政治理论、形势任务、规程措施、安全意识、岗位操作等学习培训，党员干部带头交流讨论，职工主动建言献策，推动理论武装、思想认识与安全意识、岗位履职同步提升。

把责任落到班组岗位，矿井巩固“支部建在区队、阵地设在班组、责任落到岗位”的党建工作成效，持续深化党支部标准化规范化建设，落地党建目标管理考核机制，突出党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。严格落实“一岗双责”，高质量召开班前会、安全评估会，通过常态化宣传教育引导职工明责知责尽责，从源头强化岗位风险防范。抓实“一区一岗两队”建设，发挥阵地作用，细化“四员两长”履职考核，推动区队、班组、岗位三级安全责任贯通到底。精细实施风险分析辨识、岗位操作标准化流程，党员带头狠反“三违”，动态消除隐患，保障现场作业全程规范可控。

把纪律挺在“生产一线”，进一步强化干部作风建设，严明工作纪律，针对重点时段、重点工作“双值班、双带班”等制度落实，班前会与安全评估会质量，守牢安全确认关口与生产现场在岗履职，落实制度化作风纪律专项督导检查机制。狠抓“双监察”制度落地落细，对工作部署、进度和质效开展跟踪监督，以铁的手腕抓落实、保安全，为各项工作有序推进提供坚强纪律保障。四季度以来，聚焦设备回撤、系统运行等重点工作，矿井党员干部坚持下沉一线，扎根现场，推动风险防控、隐患排查整治措施落地。同时，每周开展冬季“三防”检查，深入推进百日安全行动、安全专项自查自改，为矿井安全生产提供有力保障。

（王禾生）

铁运分公司党建领航 打好全年收官战

四季度以来，铁运分公司坚持以党建为引领，把党组织优势转化为运输保供、安全管控、提质增效的攻坚动能，紧扣年度目标任务，统筹抓好线路运维、机车保障、行车组织、成本管控等重点工作，吹响年末冲刺攻坚号角，全力推动各项任务争先达标。

思想引领聚合力，坚定攻坚方向。分公司抓实形势任务宣讲，依托党支部“三会一课”、主题党日等形式，向一线职工讲清当前生产形势、年度目标和攻坚重点，引导干部职工统一思想、压实责任。党员干部带头下沉机车乘务、线路巡检、道口值守、设备检修等关键岗位，跟班盯控、靠前协调，带动全员拧紧思想发条，树立决战决胜、争先创优的干事导向。

阵地筑强当先锋，筑牢运输防线。持续深化党员责任区、党员示范岗创建，组建党员攻坚小队，聚焦信号设备排查、线路病害整治、道岔养护、机车维保等重点环节，加密巡检频次，逐项排查风险隐患，闭环落实整改。紧盯冬季低温、雨雪天气带来的运输风险，细化应急处置预案，党员骨干在急难任务中冲在前、干在先，守牢铁路运输安全主线，保障运输通道畅通稳定。

融合赋能促提质，冲刺年度目标。坚持党建工作与生产经营一体推进，围绕运输组织优化、修旧利废、技术革新、降本增效等课题开展攻关，引导党员带头优化作业流程、严控材料消耗、提升运输效率。各班组对标年度指标找差距、补短板，细化每日运输任务，规范现场作业标准，在保运保供的同时深挖内部潜力，稳步提升运营质效。

铁运分公司将持续深化党建与运输生产深度融合，以严实作风抓实各项收尾工作，紧盯目标不松劲、攻坚克难不停步，全力打好全年收官战，为高质量完成全年各项任务交出合格答卷。

（张 洋）

欣荣公司推动党支部建设从“有形覆盖”到“有效覆盖”拓展

今年以来，欣荣公司党委紧扣党支部标准化规范化建设目标，立足电力保供主责，坚持系统谋划、精准施策、闭环管理，推动党支部建设从“有形覆盖”向“有效覆盖”深化拓展。深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，牢固树立大抓基层的鲜明导向，针对所属支部横跨机关部室、变电站所、运维检修、工程施工等不同单元、点多线长面广的实际，以政治引领铸魂、以标准规范塑形、以融合赋能聚力，为公司高质量发展提供坚强组织保证。

突出政治引领铸魂，把牢支部建设正确方向。该公司党委始终把政治建设摆在首位，坚持把学习贯彻党的创新理论作为党支部“第一议题”、党员教育“第一课程”，结合站所分散、外线作业流动性强的特点，构建党委理论学习中心组示范学、党支部集中学、党员个人自学三级联动机制，运用班前会微党课、班组学习群推送等方式，把理论学习延伸到主控室、巡线点和检修现场，推动学习贯彻往深里走、往实里走、往心里走。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等基本制度，把政治标准和政治要求贯穿党支部建设全过程各方面，引导广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。坚持把党支部政治功能发挥情况作为考核评价首要内容，推动各党支部在迎峰度夏、汛期“三防”、秋检特巡、冬季保电等重大任务面前扛牢政治责任、彰显政治担当，确保公司各项决策部署在站所班组落地生根。

突出标准规范塑形，夯实支部建设基础根基。该公司党委对照党支部标准化规范化建设指标体系，逐项细化组织设置、班子建设、党员管理、组织生活、基础保障五个方面工作标准，建立“一支部一档案”动态管理台账，做到底数清、情况明、标准实。严把党员发展政治关、程序关、质量关，落实政治审查和全程纪实制度，注重在运维检修、外线施工、营销服务一线发展党员，确保发展党员质量过硬、程序规范。规范台账资料管理，统一制发党支部工作记录本、党员活动纪实册，推动组织生活全程留痕、可查可溯。注重选优配强党支部书记队伍，通过集中培训、跟班学习、述职评议等方式提升履职能力，推动支部书记既懂党务又懂业务、既能带头又能带队伍，切实把党支部建设成为坚强战斗堡垒。

突出融合赋能聚力，释放支部建设发展动能。该公司党委坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，推动党建工作与安全生产、设备运维、优质服务深度融合、同向发力。深化“一支部一品牌”创建活动，引导机关、运维、营销、施工等党支部分别围绕“书香润初心”“党员身边无违章”“红马甲服务”“精品工程”等主题，打造各具特色、务实管用的党建品牌，形成可复制、可推广的实践成果。抓实党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等实践载体，引导党员在登杆作业、隐患治理、故障抢修、技术攻关、降本增效等一线岗位亮身份、当先锋、作表率，把党的组织优势转化为保障生产矿井及营业盘区可靠用电的发展优势。搭建支部交流互鉴平台，定期组织现场观摩、经验分享、结对帮带活动，推动先进支部示范引领、中间支部晋位升级、薄弱支部整改提升，形成比学赶超、整体推进的良好局面。健全党建考核评价机制，将支部建设成效纳入年度绩效考核和党支部书记述职评议重要内容，以考促建、以评促改，推动党支部建设责任层层传导、任务逐级落实。

欣荣公司党委将持续对标党支部标准化规范化建设要求，在固根基、补短板、强弱项上持续用力，在抓规范、创特色、促融合上久久为功，推动基层党支部全面进步、全面过硬，以高质量党建引领保障矿区电网安全稳定运行，为公司高质量发展提供坚强组织保证。

（邢佳甜）

下石节矿织密职工职业健康立体防护网

下石节矿坚持“以人为本”理念，聚焦职业防护、身心健康、科普宣教、应急演练，常态化开展安全体检、发放劳保用品、安全文化宣教和各类应急演练，全方位织密织牢职工职业健康立体防护。

坚持以人为本 守护职工平安

该矿始终坚持企业发展成果全员共享，将职工权益保护作为重中之重，加强安全文化宣教、职业健康培训和劳保用品发放工作。充分利用电视、广播、网络等多种形式，不断加大职业健康相关法律法规知识的宣教力度，提高职工的知晓率和参与率，筑牢职工职业健康防护。将职业病危害防治培训纳入安全培训的重要内容，强化对管理人员和职工的职业健康培训，持续提升全员职业健康法治意识和能力。

严格落实职业病危害防治措施，认真做好警示和告知管理，做好职业病防治经费投入，严格职业安全卫生个体防护用品配备标准要求，及时为职工发放作衣、胶靴、棉服、防尘口罩和毛巾、洗漱用品等劳保用品。健全完善工作场所职业病危害因素防治管理、职工职业健康监护管理、工伤保险与劳动合同签订管理、职业病危害公告、警示标志和职业病病人权益保障管理，全方位做好职业健康防护。

开展健康体检 守护身心健康

为进一步强化职工职业健康监护管理，该矿坚持“家门口”健康体检与日常检查检测相结合，定期组织全矿干部职工开展职业健康体检，涵盖一般检查、血常规、尿常规、心电图、胸部DR、肺功能检测、纯音听力测试等多项检查服务，采取分时段、分批次、错峰体检的方式，为一线干部职工进行“零距离”健康体检服务，职工全面掌握自身健康状况，实现疾病早发现、早干预、早康复。

同时，做好每班职工健康状况确认，对当班职工的血压、血糖、情绪等身体指标进行全面排查，配备血压计等医疗器械和健康药箱，建立健康记录和健康档案，保障每一名职工都能以健康体魄和充沛精力投入日常工作。



创新宣教载体 护航安全发展

为进一步提升职工健康意识，该矿不断创新职业健康宣教的载体和形式，通过健康科普、自救器30秒盲戴、警示教育、完善防护、健全设施等务实举措，为职工平安健康搭建新防护。

该矿牢固树立“健康优先、安全至上”理念，特邀专业医师结合矿区职工职业特点与常见问题开展健康科普。为一线干部职工细致讲解骨科疾病预防、疼痛舒缓及关节、腰背劳损防护技巧、高血压防治健康常识，引导职工熟练掌握健康管理技能，保障职工职业卫生健康。

同时，矿井及时为职工发放防暑降温用品，扎实开展自救器30秒盲戴培训和演练，消防安全应急演练和用电安全动态巡查，提升职工职业健康防护能力和水平。结合一线职工实际需求，先后为人车座椅安放坐垫，配备各类洗衣设施，完善“两堂一舍”设施，加强食品安全把关，做好冬季供暖和日常供水等方面的服务管理，有效消除职工的后顾之忧。

该矿将“以人为本”的理念贯彻安全生产经营全过程，完善职业防护长效机制，持续拓展民生服务路径，致力于保障职工的合法权益和身心健康，不断增强企业凝聚力、战斗力和向心力，持续提升广大干部职工获得感、幸福感和安全感，全面夯实矿井安全高质量发展根基。

（艾小莉）