铜川矿工

陕西陕煤铜川矿业有限公司主办　TONGCHUANKUANGGONG

陕煤集团

2026年11月25日　星期三　农历丙午年十月十七　总第4287期

■ 准印证号(铜川)2026—GY010 ■ 企业网址:http://www.tckwj.com ■ 投稿邮箱:tckgbsbjb@163.com

免费交流资料　内部资料

印刷单位:铜川融媒发展有限公司　发送对象:矿业公司所属各单位　印数:2000份

下石节矿“三驾并驱”护航百日安全行动

百日安全行动开展以来，下石节矿把安全生产摆在保障矿井发展的重要位置，坚持以学促安、以案为鉴、以干促效三驾齐驱，护航百日安全行动决胜攻坚，筑牢矿井高质量发展根基。

以学促安，筑牢安全“压舱石”。严格贯彻落实集团、公司安全生产部署要求，以干部作风能力提升年为抓手，抓实理论学习和干部职工常态化安全教育。通过安全宣讲、事故案例剖析、安全党课等形式，推动安全理念进矿区、机关、区队、班组。围绕生产接续、安全责任、维护职工权益等话题开展讨论，引导干部职工树牢主人翁意识，推动安全责任落到现场、见到实效。

以案为鉴，划清履职“高压线”。常态化组织开展安全警示教育，复盘事故案例、汲取教训、举一反三，党员干部带头讲授安全专题党课，组织职工对照岗位排查风险、建立清单整改落实。依托“四下基层”工作机制，推动干部下沉井下一线，摸清安全生产堵点难点，及时回应职工诉求，把问题化解在一线、措施落实在现场。

以干促效，练就担当“硬本领”。聚焦干部能力提升，持续转作风，围绕安全法规、现场生产、成本管控、风险防控开设课程，按需施教、以学促干、以考促效，不断提升干部履职能力。完善考核评价机制，将安全履职成效纳入干部绩效考核，激发管理人员抓安全、促生产的主动性。同时，紧盯关键领域、重点环节，常态化开展安全检查和自查自纠，对排查问题实行清单化管理、闭环整改，推动管理人员在隐患排查、问题处置中锤炼过硬本领。



下石节矿将持续压紧压实安全生产主体责任，推动安全学习教育入脑入心、现场安全管理见行见效、干部履职走深走实，群策群力织密百日安全防护网，为矿井高质量发展夯实根基。

（刘　瑞）

欣塑公司“微”改造释放“大”效能



今年以来，欣塑公司紧扣生产实际，以“五小”创新实践活动为载体，组织班组骨干聚焦现场难题开展一系列微创新实践，抓实能耗精细化管控，一批务实举措落地见效，为企业稳产控本注入内生动力。

健全创新机制，夯实创效工作根基。该公司把“五小”创新、岗位微创新作为深挖内潜、落实提质增效部署的重要载体，系统谋划、有序推进，持续完善闭环运行体系。结合生产工序链条长、成本管控点位分散的特点，建立创新项目征集、立项实施、跟踪督导、验收评估、成果推广复用的全流程管理机制，清晰划定创新方向。坚持重在现场实用的原则，引导职工围绕设备优化、修旧利废、工装自制、节能管控等方向积极作为，畅通申报渠道，在工具、场地、技术上给予配套支撑。通过制度化安排，让一线创新从零星自发的想法，转变为有组织、有保障、可持续的岗位实践，为全员创新筑牢制度保障。

强化教育引导，厚植节约创新理念。坚持把形势任务教育融入班组日常，持续培育节约创效的文化氛围。依托班前会、周五学习日等载体，及时传达上级经营管控要求，客观宣讲市场形势与生产经营压力，让全体职工读懂“过紧日子”不是一句口号，而是落实在岗位上的具体行动。通过分享身边班组修旧利废、技改创效的鲜活案例，打破“创新离普通岗位很远”的固有认知，引导大家树立“岗位就是创新阵地，节约就是创造价值”的观念。“省下来就是效益”的理念逐步入脑入心，越来越多职工主动在作业中找痛点、想对策，形成聚力挖潜、主动创效的良好氛围。

聚焦生产现场，推动创新实践落地。各生产、检修、质检岗位立足作业痛点靶向攻关，用巧手巧思破解生产中的现实难题。在钢丝网骨架管封环、翻边工序，以往管材转运频繁调用行车、叉车，挤占特种设备资源。技术骨干对设备及配套工装实施优化改造，回收报废型材加工连接平台与转运托辊，减少特种设备使用频次，降低运行消耗；针对高压胶管车间电缆敷设费时费力的问题，盘活闲置翻料架、废旧辊轮，自主加工电缆托辊15个、支撑架12个、固定架3个，大幅减轻人工敷设强度；自主组装实验室净水设备，省去成套设备外购支出；紧盯生产线负荷动态调度空压机，杜绝设备空载空转造成的能源浪费。一系列举措覆盖产品加工、转运、检测等各个环节，点滴成效汇聚起来，累计节约成本48万元。

欣塑公司将持续深耕岗位“五小”创新，深入挖掘生产现场潜藏的创效空间，引导广大职工当好岗位创效的主人翁，持续把微小技改、修旧利废转化为内涵式发展的持久动能，以更强的创新合力推动企业高质量发展。　（孟　浩）

陈家山矿建强人才队伍夯实发展根基



今年以来，陈家山矿深入落实上级关于职工队伍建设的部署要求，紧扣“管好队伍、提高素质”目标，系统谋划、精准发力，依托制度化约束、专业化培养、科学化考核，推动队伍管理规范化、人员能力专业化“双提升”，为矿井安全平稳发展筑牢人才支撑与组织保障。

建章立制强规范，推进队伍管理精细化。该矿以制度建设夯实队伍管理根基，坚持用制度管人、按制度办事。结合矿井实际，梳理修订劳动纪律、岗位职责、绩效考核等制度，明晰管理权限、细化工作流程、量化考核标准，实现事事有章可循、人人有责可追；抓实班组建设，严格落实班前会、安全确认、交接班制度，规范职工行为养成，引导职工遵章守纪、按章作业；坚持激励与约束并举，完善奖惩结合的考核评价机制，考核结果与评先评优、薪酬分配、岗位晋升挂钩，树立实干导向，充分激发职工干事内生动力。

强化培训提素养，推动岗位能力综合化。把素质提升作为队伍建设关键抓手，持续抓实职工教育培训。围绕矿井生产实际和岗位需求，科学制定年度培训计划，分层开展安全、岗位技能、应急处置、新装备新技术应用培训；用好“传帮带”、岗位练兵等平台，发挥技术骨干帮带作用，以赛促学、以练促干，营造比学赶超氛围；推行“理论+实操”现场教学模式，持续提升实操能力与问题处置水平，着力培育懂技术、会操作、善管理的综合型职工队伍。

党建引领聚合力，推动队伍建设一体化。充分发挥党组织政治引领和战斗堡垒作用，推动党建工作与生产经营深度融合。深化党员责任区、党员示范岗创建，激励党员在安全生产、技术攻关、急难任务中亮身份、当先锋、作表率，以党员示范带动全员能力提升；常态化开展形势任务教育和企业文化宣贯，凝聚思想共识，不断增强队伍向心力；各级管理人员以身作则、率先垂范，带头学习、转变作风、狠抓落实，构建上下联动、齐抓共管的工作格局。

陈家山矿将持续锚定“管好队伍、提高素质”目标，深化队伍管理规范化、人员能力专业化建设，持续优化管理机制、创新培养路径，以过硬队伍素质和管理效能，助力矿井安全平稳高质量发展。　（于飞飞）

玉华矿小切口里见真章 聚力守好“安全关”



四季度以来，玉华矿紧扣百日安全行动任务部署，把全覆盖安全教育、清单化责任落实、起底式隐患排查作为主抓手，逐级压实安全责任，保持安全生产态势持续稳定。

全覆盖安全教育，接种安全“预防针”。该矿把提升全员安全意识作为四季度安全攻坚的关键环节，科学制定安全学习培训计划，持续夯实职工安全素养。组织全员学习宣贯安全生产相关法规条例，并将学习内容纳入“全员月考”题库，以考促学，引导职工把培训成效转化为牢记于心、落实于行的自觉行动；常态化开展安全警示教育，矿井管理人员集中研学、基层区队分专业剖析典型案例，围绕问题深入研讨，组织职工交流反思，打通警示引导、意识反思、行为规范完整链条；定期开设岗位安全课堂，制定课程清单，邀请专业技术人员开展座谈答疑、实操教学，把安全技能送到岗位一线。

清单化责任落实，筑牢安全“防护墙”。对照百日安全行动各项任务，逐项明确目标、细化节点、压实责任，为各级安全管理人员建立“责任清单”和履职台账。每月采取“静态资料核查+动态现场核验”方式开展责任制考核，推动安全责任落到各个管理岗位；落实“一岗一清单”管理要求，对照岗位考核清单逐项核验工作质效，考核结果与兑现挂钩，以刚性约束推动全员安全生产责任制落地见效。

起底式隐患排查，织密安全“防控网”。隐患排查覆盖生产全流程，各业务部门每月制定排查方案、形成整改报告，从制度、措施、工艺层面深挖重复隐患根源，防范同类问题反复出现。严格执行安全风险“日通报、周分析、月研判”机制，风险点落实到责任单位，对照管控清单逐项核验成效，构建闭环监督链条；对隐患实行“整改后再反查”，实现隐患动态清零，同步衔接安全生产治本攻坚相关收官工作，落实月度写实、月度检查、月度通报，保障各项任务按期推进，夯实矿井安全根基。

（王禾生）

铁运分公司岁末攻坚　车轮向前　安全为先

自百日安全行动启动以来，铁运分公司紧扣保供运输主线，立足秋冬季节气温变化、线路环境复杂、调车作业密集等特点，把风险辨识前置到作业起点、责任链条压实到岗位末梢，以动态管控、源头治理、协同提效的务实举措，全力稳住安全基本盘，为全年顺利收官筑牢支撑。

风险前置，把准岗位安全“风向标”。每班作业前，结合当日天气、线路条件、运输任务梳理风险点，由作业负责人针对调车、机车乘务、线路巡检、道口值守等岗位开展专项安全交底，明确当班风险、防控措施及应急处置要求。

依托专题研讨、岗位谈心、事故案例复盘会等载体，变单向宣讲为互动研讨，组织职工对照同类铁路险情、岗位违章案例，查摆作业习惯中的短板不足。同步发挥青年安全监督岗、党员安全责任区作用，引导职工随手拍、即时报，畅通隐患上报渠道，推动全员安全理念从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。采取跟班抽查、现场问询、岗位实操核验等方式，检验职工风险辨识能力与作业标准落实情况，对重点薄弱人员开展一对一帮扶帮教。

靶向管控，守牢线路设备“主阵地”。围绕做好冬季“三防”工作，分公司坚持设备预防性养护优先，区分机车、线路、道岔、信号、道口，实施分专业、分区段差异化巡检。重点盯防边坡土体、排水涵洞、站场房建设施，对容易积水、冻胀、溜塌的区段建立动态风险清单，根据天气变化更新管控等级，降温、雨雪天气加密区间巡查频次。



同步结合消防宣传工作，聚焦机车检修库、油料库房、值班室、职工宿舍等场所，开展电气线路、消防器材、动火作业专项排查，重点整治违规用电、通道堵塞等问题，同步落实冬季防冻、防煤气中毒各项管控措施。

协同练战，锻造应急处置“硬队伍”。围绕行车突发故障、线路异物侵限、道口险情、初期火情、冬季除雪保通等场景开展应急演练，检验班组现场响应、信息上报、多方联动处置能力。演练结束后第一时间组织复盘，进一步优化流程，贴合实操需求。常态化开展物资盘点，储备抢险机具、防护用品，对过期、失效物资及时更换补充，明确物资管理责任人，做到定点存放、随取随用。

岁末攻坚不停步，安全护航保畅通。下一步，铁运分公司将持续紧盯冬季运输风险变化，动态优化现场管控措施，抓实线路巡检、设备养护、调车作业安全和应急备战，确保运输组织平稳有序，为矿区铁路安全畅通提供坚实保障。

（张洋　井彦宾）

柴家沟井 宣教“面对面”安全记心间

近日，柴家沟井组织青年职工深入区队，开展安全宣讲暨知识问答活动，持续深化“百日安全”行动，做实做细安全思想教育，守牢井下安全第一道关口。

本次宣讲打破以往照本宣科的模式，以亲情安全为主线，结合矿井生产实际，围绕岗位风险、作业规范、事故案例警示等内容娓娓讲述，引导职工主动抵制习惯性违章，实现思想从被动接受管理到主动守护安全转变。

安全知识问答环节，考题紧贴岗位应知应会，涵盖风险辨识、作业规程、应急处置等重点内容，现场干部职工踊跃抢答、积极互动，在轻松的氛围中巩固安全技能、交流从业心得，推动安全知识入脑入心。

“以前总认为安全只是硬性制度要求，听完宣讲才明白，平安才是对家人最好的承诺。”综采队职工深有感触。参与活动的职工纷纷表示，今后上岗将时刻绷紧安全之弦，严守规程、规范操作，守牢自身安全，不负家人期盼。

柴家沟井将持续厚植亲情安全文化，常态化把安全宣讲、互动答题送进区队、班组，着力营造“安全为了家庭、家庭守护安全”的良好氛围，汇聚全员保安全的强大合力，筑牢矿井安全生产稳定根基。　（白雨竹）