柴家沟井

配齐劳保“硬装备” 做细健康“暖文章”



长期以来，柴家沟井严格落实生产运营、职业健康各项管理要求，聚焦劳保用品全流程管控、职业健康宣教、职业病危害隐患排查整治等重点工作，多点发力、多措并举，持续筑牢职工职业健康防护屏障，为矿井平稳有序运转保驾护航。

矿井始终坚持“以人为本、预防为主、防治结合”方针，规范劳保用品管理流程，健全采购、验收、发放、更换、回收闭环管理机制。结合各岗位作业特点，足额配齐安全帽、防尘口罩、劳保鞋等防护物资，按时发放到位；从严把控防护用品质量，坚决杜绝不合格、过期失效劳保用品流入作业现场。

日常管理中，责任部门深入各区队、班组，现场指导职工正确佩戴、规范使用劳保用品，及时纠正不规范作业行为，持续强化职工自主防护意识。坚持防护关口前移，落实班前健康确认机制，班前会开展上岗健康状况问询，由班组长细致排查职工精神状态及身体状况，对身体不适、过度疲劳人员及时安排调休，严禁职工带伤、带病、带疲上岗；依托矿区健康服务点，配齐基础医疗设施，常态化开展健康科普，引导职工树立良好防护理念。

在抓实日常现场防护和健康宣教的基础上，该矿常态化组织职工开展职业健康专项体检，同步规范档案管理，建立职工职业健康“一人一档”，翔实记录体检信息，针对体检筛查出的异常指标，安排专人跟进回访、提醒复查，分类做好健康指导，实现健康异常早发现、早干预、早诊治，从源头降低职业病发病风险。

柴家沟井将锚定职业健康管控目标，压紧压实主体责任，持续完善管控链条、丰富健康服务载体，不断提升职业健康管理规范化水平，用心守护职工健康权益，为矿井高质量发展夯实健康根基。

（张翼鹏）

玉华矿『四个提升』赋能百日安全行动走深走实

四季度以来，玉华矿紧紧围绕“认清新形势、锚定零目标，现场控风险、全员保安全”百日安全行动主题，从制度提效、防控提级、班组提标、管理提能四个方面精准发力，推动安全管控重心下沉到现场岗位，夯实矿井安全稳定运行根基。

制度提效，健全安全管理体系。该矿织密安全生产责任网络，健全完善安全管理制度和职工安全行为规范，将逢查必考、安全大讲堂等做法常态化融入日常教育培训，推动全员安全素质持续提升。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，健全安全生产责任体系，压实各级管理人员安全责任，把安全隐患大排查、“零三违”班组创建、岗位应知应会考核、重点工程跟班带班等内容纳入日常刚性考核，以常态化督查推动安全管理举措直达现场、覆盖班组，层层筑牢安全管理防线。

防控提级，紧盯关键环节管控。针对综采设备回撤、胶带运输系统维护等重点工程和关键环节，矿井逐项细化专项安全技术方案，安排专人全程盯守、现场监督，保证各项规程措施落地执行。重点工程实行24小时动态跟踪管理，以双重预防机制建设为主线，以班组安全网格化管理为抓手，从规范岗位安全行为、强化现场风险评估入手，全流程管控作业环节风险。实行“任务清单+问题清单+整改台账”的管理模式，明确每项作业标准和隐患整改时限，实现风险全链条闭环管控，稳步推动百日安全行动。

班组提标，用活前沿阵地效能。把班组作为安全管控的最小单元，建强“四员两长”现场管理队伍，细化完善《“四员两长”管理考核办法》，从选拔任用、日常履职监督到考核奖惩兑现形成完整闭环管理链条。常态化开展班组长安全管理培训和岗位技术比武，选树“零三违”标杆班组和优秀班组长，配套落实专项激励政策，充分激发班组自主管理活力。各班组全面推行“清单化确认”作业机制，开工前对作业现场风险点逐一排查确认，作业中严格执行对手交接班制度，让班组这个安全“微细胞”释放出更大的自主管理效能。

管理提能，提升全员安全素养。该矿持续深化全员安全学习培训和警示教育，把岗位作业标准化、操作规范化、安全意识提升作为发力点，严格落实安全生产责任制，营造“人人都是安全员”的浓厚氛围。在候罐大厅设立安全文化长廊，通过安全寄语、漫画说“三违”等多元形式，在井下作业现场设置安全风险告知牌，把岗位风险辨识、隐患识别、操作标准、应急处置印制成“岗位风险明白卡”配发到职工。同时，定期组织应急演练，提升职工应急处置和自保互保能力，夯实矿井安全发展根基。

（王禾生）

治坪分公司

靠前监督不松劲 正风肃纪保收官

近期，冶坪分公司紧扣冲刺全年安全、稳定等各项目标任务这一中心工作，立足监督职责，下沉一线做实做细日常监督，聚焦重点岗位、关键业务流程、政令执行效能和作风纪律，靠前防范廉政风险、纠治作风短板，以精准有效的监督护航分公司各项工作提质增效、圆满收官。

紧盯人财物关键岗位，强化廉政提醒预警。聚焦办事员、材料员等一线经办岗位，常态化开展廉政风险再排查、再提醒。通过随机抽查、谈心谈话、风险提示等方式，督促岗位人员明晰岗位职责、严守纪律规矩，紧盯物资经办、台账管理等风险点位，严防违规操作、人情办事等问题，引导关键岗位人员廉洁履职、规范用权，筑牢岗位廉洁防线。

紧盯重点业务流程，推动管理闭环规范。围绕物料领用、薪酬分配、厂务公开等核心业务流程开展嵌入式监督。物料领用环节重点核查审批手续、出入库台账、实物核对情况，严防流程简化、账实不符；薪酬分配环节重点核查分配方案、核算依据、公示程序，保障公平公正；厂务公开方面重点监督公开内容、时限、渠道是否到位，切实保障职工知情权、监督权，推动业务流程依规运行、全程可控。

紧盯政令执行落地，着力提升执行效能。把政令畅通、执行力落实情况作为监督重点，围绕决策部署和各项工作安排跟进监督。重点纠治落实打折扣、推进迟缓、推诿扯皮等不作为、慢作为问题，对工作推进中的苗头性、倾向性问题及时提醒纠偏，督促各部门压实责任、紧盯进度、狠抓落实，确保各项部署要求一贯到底、落地见效。

紧盯作风纪律隐患，抓早抓小防微杜渐。围绕冲刺收官阶段容易出现的松劲厌战、麻痹松懈思想，把纪律作风监督和安全风险、信访稳定隐患排查贯通推进。在开展业务监督的同时，同步关注干部职工在岗状态、值班值守、应急响应等情况，对思想松懈、纪律松弛、隐患排查不认真等苗头问题早提醒、早制止。坚持把廉政风险、作风风险、安全稳定风险一体研判，对监督中发现的各类潜在隐患跟踪督促整改，做到风险早发现、问题早处置，坚决守住安全底线、稳定红线。

冶坪分公司将持续保持监督常态，靶向发力、精准纠偏，把监督贯穿冲刺收官全过程，持续压紧压实纪律和作风责任，以有力监督保障分公司安全稳定大局，确保圆满完成全年各项目标任务。

（付军亮）

欣荣公司多举措筑牢家庭助廉防线

今年以来，欣荣公司纪委构建警示教育、谈心谈话、廉洁承诺全链条育人体系，织密家庭廉洁防护网，以清廉家风涵养清朗企风。

以案警廉，绷紧思想“纪律弦”。公司组织党员干部及家属集中观看警示教育片，通过鲜活真实的反面典型案例，深度剖析因家风失守、家教不严、纵容家属失范引发的违纪违法问题。一个个家庭倾覆、事业陨落的惨痛案例，为全体人员敲响廉洁警钟，引导党员干部及家属深刻汲取教训，牢固树立“家风不可破、底线不能越”的思想自觉，从源头筑牢拒腐防变思想防线。

谈心育廉，织密家庭“监督网”。公司创新廉洁教育模式，将传统单人廉政谈话升级为全家共育、全员守廉的廉洁教育模式。通过廉洁家访面对面交流，深入讲解岗位廉政风险，细算人生账、家庭账、廉洁账。引导干部知敬畏、存戒惧、守底线，鼓励家属主动当好“廉内助”“监督员”，常态化提醒监督、守牢生活小节，构建干部在岗履职守廉、家属居家护廉的双向廉洁格局。

承诺守廉，拧紧家风“安全阀”。全体党员干部及家属共同签订家庭助廉承诺书，以书面形式立下廉洁誓言、压实家庭责任。整套举措各环节环环相扣、层层递进，形成闭环式家风教育机制，让家庭助廉从形式走向实效。

欣荣公司将持续健全家庭助廉长效机制，常态化推进家风建设、廉洁教育与家庭监督，以纯正家风涵养清朗企风，为公司高质量发展筑牢坚实纪律保障。

（代长海）

煤机中心

重温峥嵘岁月 汲取奋进力量

近日，煤机管理中心组织干部职工集中收看《老红军的故事》系列短视频，重温峥嵘岁月，感悟初心力量。

收看现场，一段段珍贵影像、一个个鲜活故事，生动再现了红军在艰苦环境中矢志不渝、勇担使命、不怕牺牲的革命历程。干部职工认真观看、静心聆听，在一幕幕历史场景中感受革命先辈坚定的理想信念和无私的奉献精神，深刻体会今天幸福生活的来之不易。

观看结束后，职工们结合自身岗位交流学习体会。大家纷纷表示，要以革命先辈为榜样，从红色故事中汲取奋进力量，传承红色基因，赓续红色血脉，把学习成效转化为履职动力，立足岗位担当作为。

（王嘉琪）

王石凹中心

加装棉帘挡寒风 物业服务暖人心

为切实做好冬季防寒保暖工作，王石凹管理中心积极落实防寒举措，为辖区各单元楼门口安装加厚保温棉门帘，用心守护居民冬日温暖。

安装现场，工作人员分工协作、配合默契，打孔、固定、对齐、拉紧，有条不紊地将棉门帘安装固定妥当。这款棉门帘设有可视窗口，既能有效阻隔冷风直吹楼道，降低楼道热量损耗，助力节能保温，又方便观察门内情况，保障通行安全。

小小的棉门帘，隔开了凛冽寒风，守住了楼栋暖意。该中心将继续立足物业服务职责，扎实做好冬季公共设施维护、环境卫生整治和安全隐患排查，用扎实细致的工作回应居民期盼，不断提升辖区居民的幸福感与满意度。

（孙 丽）

铜煤绣园

贴近群众“唠”安全 消防宣教入人心

近日，铜煤绣园管理中心在园区开展了一场贴近生活、聚焦实用的消防安全宣教活动。活动紧扣电动车规范停放及安全充电、高层住宅防火、居家用电用火用气等日常风险点，把科普课堂搬到居民身边，通过大屏警示、案例展板和面对面讲解，将安全防线延伸到居民“家门口”。

活动现场，户外大屏滚动播放电动车自燃警示视频，屏幕上“严禁电动车及电池进楼入户存放或充电”“严禁将电动车停放在安全通道和出口”等红色提示循环闪动，过往居民不由得放慢了脚步。一旁设立的宣传展板图文并茂，以室内火灾事故案例为镜，字里行间传递“全民消防、生命至上”的理念——真实的火灾画面与详实的案例解析，让不少居民站着看完了全程。

管理中心工作人员和志愿者深入广场与步道，向居民发放宣传手册并展开细致讲解。针对小区高层住宅密集的特点，志愿者重点讲解了保持消防通道畅通的重要性，提醒居民熟悉高层逃生路线，杜绝在楼道堆放杂物。围绕电动车安全，工作人员结合屏幕案例，反复叮嘱居民杜绝“飞线充电”、严禁电动车电池入户，确保车辆停放规范。在居家安全方面，宣传聚焦老年群体和家庭日常场景，细致提醒用电用气用火注意事项，倡导“人走火灭、人离电断”的良好习惯。

宣传过程中，志愿者与带小孩的居民、老年群体面对面交流，用通俗易懂的语言讲清安全要点，让消防知识不再晦涩难懂。这种“视觉警示+现场展板+面对面宣讲”的组合模式，扩大了宣传覆盖面，增强了感染力，提升了居民的自防自救能力。

安全无小事，防患于未然。铜煤绣园管理中心将持续聚焦居民群众安全需求，把常态化宣传与日常排查紧密结合，定期开展消防知识进楼栋、进家庭活动，及时排查整改电动车违规停放充电、楼道堆物等隐患，以实际行动守护家园平安，共筑社区“防火墙”。

（李 岩）

陈家山矿开展机电设备事故应急预案演练

为持续夯实矿井安全生产根基，11月13日，陈家山矿组织开展2026年矿井机电设备事故应急预案演练，检验机电设备事故应急预案的科学性、可操作性，进一步提升各部门协同响应、险情处置、人员避险和抢险抢修能力，切实筑牢机电设备安全防线。

本次演练模拟辅助一斜巷JSDB-16型双速绞车下放矿车过程中，绞车减速箱挡杆自锁脱扣，发生空挡跑车，撞坏坡底高压电缆，造成区段变19号高柜短路掉闸，现场一名职工受伤的机电设备险情。

上午10时整，演练正式开始。综掘二队跟班队长第一时间向调度室汇报险情，调度员立即启用应急广播，通知受威胁区域人员紧急避险，同步下达停电挂牌、区域警戒指令。调度室迅速向矿领导汇报险情，立即下达指令，紧急调集力量，同步向矿业公司总调度室上报事故信息，依托人员定位系统实时核查区域人员信息。

按照总指挥命令，矿井立即启动机电设备事故应急预案，在调度室设立应急救援总指挥部，同步成立井下现场指挥部和后勤指挥部，划分供应组、调度组、通讯组、医疗组、保卫组等工作组，救护大队三中队、机电、安监、生产技术、人力、保健站等力量迅速集结就位。井下现场指挥部第一时间组织受威胁区域6名人员撤离至安全地点并设置警戒，对受伤职工开展止血、包扎等现场急救，利用应急人车转运伤员升井，救护车接力送往医院救治。

技术组快速调取机电图纸、供电系统图，编制专项抢修安全技术措施；供应组清点备齐绞车配件、高压电缆接线盒、轨道修复工具等物资，保障抢修物资及时到位。机电检修队伍按照抢修方案，依次开展受损高压电缆加装接线盒、绝缘测试、轨道调直复轨、侧翻及掉道矿车复位、压风供水管路修复等作业。经检验，电缆绝缘合格，区段变19号高柜顺利恢复送电，巷道设施隐患全部消除。



整场演练流程清晰、响应迅速、衔接紧密，严格落实险情上报、预警通知、预案启动、人员撤离、伤员救护、隐患抢修、恢复供电、现场验收等全流程处置要求，各单位各司其职、联动配合，圆满完成各项预设科目，本次机电设备事故应急演练结束，应急响应终止。

此次演练紧贴机电设备事故风险实际，检验了应急队伍协同作战、抢修处置能力，补齐应急处置短板。陈家山矿将以本次演练为契机，常态化开展各类专项应急演练，持续优化应急预案，强化职工自救互救技能培训，压紧压实机电设备安全管控责任，坚决防范机电设备各类事故，为矿井安全稳定生产保驾护航。

（崇 娜）