陈家山矿

学思践悟聚动能　严改实干促攻坚



进入11月份，陈家山矿党委牢牢把握党建引领发展主线，紧扣理论学习、巡察整改、安全攻坚、党员帮扶、舆论宣传五大重点任务，把党建工作深度融入安全生产、掘进提效、经营攻坚全过程，持续激活基层党组织红色动能，为矿井稳产增效筑牢政治保障。

深学细悟强根基　推动全会精神落地生根

该矿党委把学习贯彻党的二十届五中全会精神作为首要政治任务，将全会内容纳入党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日核心学习清单，构建领导领学、支部研学、一线送学三级学习体系。班子成员带头宣讲、深入区队开展专题辅导；各支部组织党员集中研讨交流，群团宣讲小分队走进井下班组、班前会开展流动宣讲，分层分类把政策理论送到生产一线，引导全体党员干部做到深学细悟、对标践行，推动全会精神在煤海一线入脑入心、落地见效。

从严从实抓整改　做好巡察整改后半篇文章

该矿党委将集团公司巡察反馈问题整改作为重大政治任务，层层压紧压实整改责任。严格建立问题清单、责任清单、时限清单三张台账，实行台账化管理、项目化推进、销号式落实，逐项明确整改责任人、整改措施与完成时限。坚持当下整改与长效治理相结合，做到举一反三、标本兼治，既狠抓具体问题整改清零，又深挖制度短板，不断完善内控管理机制，扎实写好巡察整改“后半篇文章”，以整改实效持续净化矿井政治生态。

党业融合保安全　党员争当攻坚排头兵

全矿各党支部围绕党员“当先锋、做表率、保安全”主题活动部署，矿井纵深推进党建与安全生产深度融合。持续建强党员先锋岗、党员责任区，把党员阵地设在4092工作面回采、432巷道掘进等关键岗位上；号召全体党员主动亮身份、扛责任，带头开展隐患排查治理、制止“三违”行为，在安全生产管控、掘进提效攻坚、经营提质增效、重点任务突破中冲在前、干在先，充分发挥党员先锋模范作用，筑牢矿井安全生产红色防线。

暖心帮扶聚民心　精准关怀困难党员

该矿提前谋划、周密部署困难党员走访慰问工作。组织党务干部深入基层区队、走进职工家中上门走访，全面摸排困难党员家庭收入、患病就医、生活开支等实际情况，细致梳理诉求，精准建立困难党员信息台账。做实做细慰问物资筹备、救助政策对接等前期工作，用心用情做好困难党员帮扶救助，把组织关怀送到党员心坎上，不断增强党组织凝聚力、向心力。

舆论造势鼓干劲　凝聚全员攻坚强大合力

该矿坚持围绕中心、服务大局，精心做好正面宣传造势。紧盯4092工作面安全回采、432掘进提效两大核心攻坚任务，持续挖掘一线生产动态；同步总结推广党建特色做法、经营管理创新举措，大力宣传井下一线先进班组、模范党员典型事迹。用好内部宣传栏、微信公众号、班前广播等宣传阵地，讲好矿井攻坚故事，持续营造比学赶超、聚力攻坚、共谋发展的浓厚氛围，凝聚起全员同心同向、攻坚克难的强大合力。

该矿党委将持续扛牢管党治党政治责任，不断把党建政治优势转化为安全生产、稳产增效的发展优势，以高质量党建引领矿井安全平稳发展。

（温荆亮）

下石节矿“五指联动”赋能百日安全行动

在冲刺四季度、决胜下半年的关键时期，下石节矿坚持“五指联动”抓安全，精准施策控风险，群策群力稳接续，赋能百日安全行动，保障矿井安全高质量发展。

坚持警示教育不断线

该矿扎实部署百日安全行动，坚持依法依规组织生产的同时，常态化开展安全警示教育，组织全员系统学习《安全生产法》《煤矿安全生产条例》《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法律法规及行业标准。每周开展“警示教育日”活动，将安全生产、机电运输、一通三防等方面的安全事故作为重点，组织干部职工以案为鉴，举一反三，深入查摆工作中存在的风险隐患，严格按照“五落实”原则整改落实到位。

持续在井口滚动播放事故警示案例、“三违”人员现身说法等内容，用身边事教育身边人，有效破除侥幸心理和麻痹思想。严格落实岗前职工身心健康安全确认制度，开展自救器30秒盲戴操作培训，守护职工健康平安，抓实重大风险防控，筑牢现场安全管控立体防护网。

深化治本攻坚在行动

在安全生产治本攻坚三年行动决战收官的关键时期，该矿持续健全完善长效治理机制。对照治本攻坚任务清单全面开展隐患“回头看”，逐条逐项查漏补缺、巩固提升。及时梳理提炼整治过程中的成熟经验、有效做法，着力构建矿井安全治理长效机制，推动安全治理水平从“单点突破”向“全域提升”整体跃升。

持续深化专项整治行动，全面开展隐患“回头看”，安全监察部每月至少组织一次全覆盖重大事故隐患专项大排查，10月6日深入井下各区域查摆安全隐患47条，以“零容忍”态度限期整改清零问题隐患，确保隐患动态清零、闭环管控。

深化“三违”整治全覆盖

该矿持续深化“零三违”班组创建，以正向激励为引导，充分调动班组成员参与安全管理的主动性和积极性，构建“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的安全氛围。各级安全管理人员始终做到严抓严管，坚持“严管重罚、教育为主、惩防结合”原则，强化作业现场全过程监管，严格落实“四坚持、四严禁”工作标准，持续规范现场作业行为。

发挥“四员两长”现场盯守作用，全程紧盯各类作业工序，重拳出击整治违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为，做到人人肩上有担子，个个岗位有责任，推动职工从“不能三违”向“不敢三违、不想三违”转变。

紧盯特殊时段严管控

百日安全行动期间，该矿压紧压实全员安全生产责任，严格落实“三管三必须”“谁主管、谁负责”工作要求，把责任压实到矿领导、业务部室、区队、班组、岗位“五级链条”。紧盯安装接续等特殊时段、重点区域实施提级管控，抓实228工作面安装工程安全和质量管理。严格执行矿领导巡查、科部长及业务部室盯守、区队干部+安检员跟班的“三级监管”模式，全程监督施工措施落地执行，牢牢抓住“人、机、物、环”要素，严格落实敲帮问顶、警戒把守、限员管理等硬性规定，确保大件设备起吊、拉运、安装安全作业，严控安装作业各类风险，确保矿井安全生产接续平稳向好。

严抓现场管控重实效

该矿严格落实各级安全包保责任，矿级领导、科部长经常深入包保区队参加安全点评会，复盘当日安全隐患、点评三违问题，部署作业管控重点，层层传导压力，压实包保责任，实现作业区域、岗位人员、风险点位全覆盖无盲区管控。

同时，严格落实班前会“六必讲”工作要求，夯实班组一线责任，强力推行以“互保、联保、自保”为核心的班组安全网络建设，着力提升班组安全“四个能力”，全力培育“六型”（本安型、技能型、创新型、效益型、管理型、和谐型）班组，精心打造敢打能拼的前沿战斗堡垒，为矿井安全生产接续铺平道路。

安全生产重于泰山，百日安全筑牢基石。该矿围绕“认清新形势、锚定零目标，现场控风险、全员保安全”主题，扎实推进百日安全行动，各级管理干部发扬“严、细、实、硬”的优良作风，提升全员主人翁责任感，不折不扣抓好执行，坚决守住安全底线，保障矿井安全高质量发展。

（艾小莉）

治坪分公司

百日安全强监督　双监察聚力稳回撤

百日安全活动开展以来，冶坪分公司紧盯1303综采工作面回撤这一高风险重点工程，落实安全作风“双监察”机制，把监督探头架在回撤一线，以纪律刚性压实安全责任，精准纠治现场管控、履职落实中的作风短板，为工作面安全、有序、顺利回撤筑牢纪律屏障。

综采工作面回撤工序链条长、顶板管控、设备拆解转运、多人交叉作业风险集中，是百日安全期间安全管控重中之重。该分公司坚持靠前监督、下沉监督，变“事后核查”为“全程盯防”，围绕措施落实、现场跟班、隐患整改、“三违”治理等关键环节同步开展安全履职监督和干部作风督查，重点查安全技术措施是否执行到位、跟班管理人员是否在岗尽责、风险辨识是否全面、隐患整改是否闭环销号。同步聚焦安全领域作风问题，严查责任悬空、跟班走过场、安排多落实少、隐患整改拖延等现象，对苗头性问题现场提醒纠治，对典型问题建立台账跟踪督办，做到发现一起、督促整改一起。

监督过程中，坚持监督与宣教并举，把警示教育嵌入回撤攻坚全过程，组织回撤队伍学习煤矿安全事故案例，讲清纪律红线、安全底线，引导管理人员和作业人员树牢“安全是底线、履职是责任”意识，破除麻痹松懈思想，杜绝侥幸蛮干行为。同时畅通安全监督反馈渠道，鼓励职工主动上报隐患、反映履职不实问题，构建纪检监督、职能监管、群众监督的立体防控格局。以严的基调倒逼各级管理人员扛牢安全责任，持续跟进1303工作面回撤各个节点，推动各项回撤管控措施落地见效，及时化解现场风险，纠治安全管理松散、履职不严不实等作风问题，实现监督跟着流程走、纪律守在风险点。

该分公司将持续深化安全作风双监察模式，巩固百日安全监督成效，把纪检监察力量持续嵌入矿井重点工程、关键作业环节，以精准有力的纪法监督护航矿井安全生产平稳有序，全力实现全年安全“零”目标。

（付军亮）



柴家沟井

绘民生画卷　聚发展合力

柴家沟井始终将改善民生、提升职工幸福指数作为工作的出发点和落脚点，聚焦职工最关心、最直接、最现实的需求，持续深化民生建设，用心用情办好民生实事，不断擦亮矿井民生底色。

食堂里弥漫着饭菜香气的烟火气，是广大干部职工休整补给的暖心港湾。矿井食堂内部窗明几净，桌椅摆放整齐划一，地面洁净干爽无污渍；后厨严格落实食品安全管理制度，规范加工操作全流程，严把食材采购、储存、加工、出库各道关口，菜品搭配兼顾营养与风味，保证热菜热汤准时供应；就餐现场秩序井然，就餐台面随用随清，细致做好就餐服务，让职工在繁忙工作之余吃上可口热饭。

花园式矿区建设稳步推进，该矿绿化提质工作实现常态化开展，科学选配绿植花卉，打造层次丰富、四季有景的绿化景观。办公区、职工公寓、道路两侧花木相映成趣，闲置空地因地制宜开展补植补种，持续扩大绿化覆盖范围，同步健全绿化管护，常态化做好浇灌、修剪、病虫害防治等养护工作，持续维护整洁优美的矿区环境，让职工在舒心宜人的环境中工作、休憩。

从班中餐精准配送、提前供暖保障，到矿区绿化亮化升级、文体活动丰富多彩……一桩桩、一件件看得见、摸得着的暖心举措落地见效，让职工真切感受到企业大家庭的温暖。奋进高质量发展新征程上，柴家沟井始终将民生实事放在心上、抓在手上，以实打实的举措绘就民生幸福画卷，凝聚起全员同心干事创业的磅礴力量。

（刘奕汐）

欣荣公司

群监“哨兵”筑防线　守护供电“大安全”

近日，欣荣公司持续激活基层群监监督效能，将隐患排查监督“岗哨”前移至供电作业最前沿，通过精准排查、从严督查、闭环治理，全力守护矿区供电安全稳定局面。

练就“火眼金睛”，隐患排查无盲区。作业现场，公司群监员坚决杜绝走过场、形式化巡查，坚持带着问题深入现场、紧盯细节排查隐患。重点围绕设备运行状态、现场作业环境、安全措施落实、人员规范操作等关键环节，对变电站设备区、配电室、输电线路通道及各类检修作业现场开展全方位、地毯式安全排查。细致核查设备接线、工器具存放、安全防护落实等关键细节，深挖设备隐性缺陷、补齐现场管理短板，做到细微风险不漏查、隐性隐患不放过，推动安全排查从“表面巡查”向“深度核验”全面转变。

紧盯现场“较真找茬”，监督管控无死角。针对施工现场习惯性违章、安全措施落实不严、防护操作不规范等高频隐患问题，群监员主动担当安全生产“监督员”，敢于较真碰硬、敢于现场纠偏。对排查发现的各类隐患逐项登记建档、分类梳理汇总，明确整改责任人、整改措施及完成时限，全程跟踪督办、动态监督落实，坚决杜绝隐患排查走过场、整改落实打折扣，让安全监督真正扎根一线、落地落细。

拧紧“责任发条”，隐患治理全闭环。公司严格坚持立查立改、边查边改工作原则，对现场一般性隐患当场督促整改到位；对重难点隐患建立专项治理台账，细化管控举措、压实整改责任、限时闭环销号。常态化开展隐患整改“回头看”，严格核验整改成效，严防同类问题反弹复发，切实达到“发现一处、整改一处、规范一类”的治理成效，从源头上化解各类供电安全风险。

欣荣公司将持续建强群监监督队伍、激活基层监督效能，持续延伸一线安全监督触角、压紧压实全员安全生产责任，以群防群治“小切口”筑牢安全生产“大格局”，为矿区安全稳定可靠供电夯实坚实保障。

（代长海）

从“金点子”到“金钥匙”
玉华矿全员创新为矿井发展蓄势赋能

今年以来，玉华矿持续推动“四种经营理念”落地落实，通过搭建创新平台矩阵、优化配套制度机制、加速技术成果转化，激发全员创新活力，岗位创新在基层一线蔚然成风，为矿井安全生产、提质增效注入强劲动力。

该矿以劳模创新工作室为载体，优化运行管理机制，发挥劳动模范、煤炭行业技能大师、岗位工匠的创新带动作用，常态化开展“以师带徒”“五小创新”、修旧利废、小改小革等全员技术创新实践活动，打造出集理论学习、实操模拟、技能练兵于一体的职工技能培育阵地。其中，“王勤学劳模创新工作室”创新成果陈列区集中展示实用创新项目30多项，2025年度申报技术创新项目20项以上，工作室创新团队从最初10余人增长到40余人，职工的创新意识和实操能力得到显著提升。

该矿制定完善《全员岗位创新工作实施方案》，明确管理方法优化、作业标准升级、生产工艺改进、小改小革等多类创新项目的申报标准，让职工能够紧密结合生产实际需求开展创新。同步配套建立“五小”创新项目专项扶持、全员岗位创新月度评审等正向激励机制，让参与创新的职工实实在在收获成果转化带来收益，形成比学赶超的浓厚氛围。

围绕灾害治理、盘区建设、智能开采、系统运行等重点工作，技术创新小组主动转变思路，从以往解决单一问题向攻克系统性技术难题转变，先后获得多项发明专利和实用新型专利。其中，喷雾式除尘风筒装置、“气水分离”集成装置相关技术创新成果已在生产当中推广应用。充分调动“采、掘、机、运、通”各专业职工积极性，立足岗位动脑筋、出实招、解难题，聚焦生产工艺、设备技改等开展技术革新，提高安全生产保障能力和生产系统运行效率。

矿井将持续深化岗位技术创新工作，用好成果转化的示范效应，加强优秀创新成果的宣传展示与推广力度，拓宽职工参与渠道，抓好成果征集评审、专利挖掘申报、知识产权保护等重点工作，进一步激发职工创新创造活力，推动更多“金点子”转化为赋能矿井高质量发展的“金钥匙”。

（王禾生）

