柴家沟井

靠前提醒明底线 包抓赋能守初心

长期以来，柴家沟井严格落实班子成员包抓联系区队工作机制，班子成员定期下沉一线，主动对接区队管理人员开展谈心提醒，及时掌握基层各项工作推进动态，有针对性做好思想引导和纪律教育，持续推动管理力量向一线下沉、监督关口向基层前置。

在谈心交流过程中，班子成员与区队干部面对面沟通，细致了解区队安全生产组织、班组日常管理、廉洁从业落实、职工思想动态等方面情况，认真听取区队工作情况汇报，结合岗位实际对管理人员履职情况逐一分析点评，有针对性地提出改进方向与指导意见。交流期间同步组织纪律条文学习、典型案例剖析，常态化开展警示教育，引导基层管理人员时刻绷紧纪律之弦，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

谈心提醒紧扣基层岗位履职和作风建设重点，围绕廉洁自律、日常履职明确工作标准与纪律要求。在纪律提醒之外，同步做好职工思想疏导工作，耐心倾听一线心声，广泛收集职工在工作、生活方面的意见诉求，对基层反映的难点问题及时梳理汇总，积极协调推动妥善处置，切实把沟通谈话转化为服务基层、化解矛盾的有效载体。

该矿将持续用好包抓联系谈心这一工作载体，坚持常态化下沉一线开展督导沟通，持续压实基层管理责任，不断夯实基层管理根基，凝聚全员干事合力，为矿井高质量稳定发展提供有力保障。 （刘晗裕）

党建赋能聚合力 红色堡垒护安全

欣荣公司

步入四季度，欣荣公司党委坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促安全”工作思路，聚焦关键人、关键处、责任区三大重点，全面启动“认清新形势、锚定零目标，现场控风险、全员保安全”百日安全专项行动，深度推动党建与安全生产相融共进，以“红色堡垒”守护矿区供电安全。

紧盯关键人，拧紧思想“总开关”。为扎实推进百日安全行动落地见效，深刻汲取安全事故教训，公司组织安全宣讲，通报典型事故案例，对标排查电力行业共性风险隐患。各党支部前移教育阵地，将安全微党课开设在变电站、检修作业现场，以身边案例、事故教训警示教育全员。依托班前会常态化开展情景化安全宣讲，剖析误操作、高空坠落、触电等突出风险，持续拧紧全员安全生产思想弦。

管到关键处，夯实安全“硬根基”。公司充分发挥党员先锋模范作用，坚持关键岗位有党员、攻坚一线亮党员。在电力施工、设备检修、线路改造等重点现场设立“党员示范岗”、组建“党员突击队”，带头落实标准化作业、“手指口述”规范，严格执行两票三制，从严整治现场各类违章行为。以党员“关键少数”示范引领全员遵章作业、规范操作，确保实现施工检修现场零违章、零隐患、零事故。

管好责任区，织密安全“防护网”。公司深化党建、安全“双网融合”管理模式，细化站点设备、作业区域安全责任分区，压实党员包保责任。包保党员常态化开展全方位隐患排查，细致核查设备运行、安全防护、消防设施等关键点位，建立隐患台账，实行“排查、登记、整改、销号”闭环管控，实现安全管控全域覆盖、不留死角。

欣荣公司党委将持续深化“党建+安全”融合模式，以百日安全专项行动为抓手，引导全体党员争当安全排头兵、隐患排查员、攻坚先锋员，以高质量党建赋能安全生产，全力打赢全年安全保供收官攻坚战。

（代长海）

责任编辑 朱榜林

欣塑公司

强化纪律监督 护航百日安全

百日安全行动以来，欣塑公司紧扣生产经营实际，持续深化纪检安全“双监察”机制，从思想教育、现场管控、履职监督三个方面，精准开展嵌入式纪律监督，确保企业持续实现安全“零”目标。

聚焦思想铸魂，绷紧安全守纪“思想弦”。该公司做实各车间、各班组安全生产思想教育监督工作，通过旁听督导、查阅学习记录等方式，检查干部职工安全生产法律法规、行业规程标准及岗位安全操作规程等学习情况。同时，定期组织干部职工观看安全生产警示教育片，深入剖析设备违规操作、现场管控缺失等典型事故案例。通过常态化纪律监督，督促全体职工摒弃侥幸心理和松懈思想，切实从思想上、行动上把安全生产摆在首位，不断强化红线意识、规矩意识，营造遵章守纪、全员保安全的浓厚氛围。

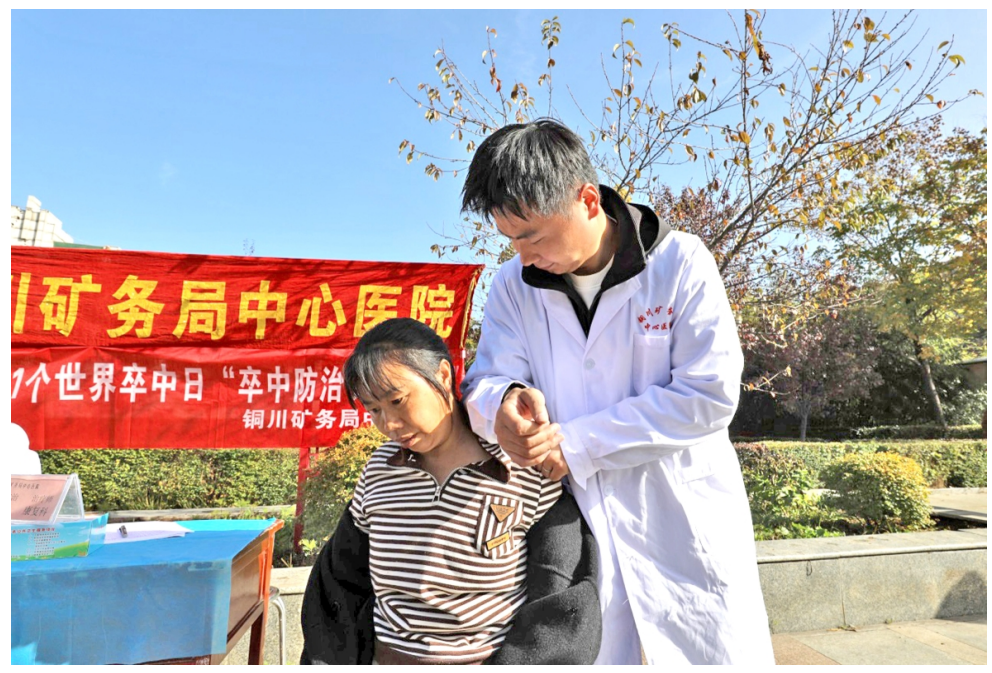
紧盯现场管控，织密隐患排查“安全网”。聚焦车间现场作业、生产线设备运行、劳动保护用品使用、隐患整改闭环等重点领域，开展专项监督检查。联动安全管理、群监力量，检查作业现场风险辨识、现场防护措施落实情况，严查岗位违章、设备隐患等问题，对查出的问题隐患建立问题整改台账、实行清单化管理、闭环整改，强化源头防控，把安全风险化解在萌芽状态。百日安全行动以来，累计排查整改隐患4条，切实做到发现一处、整改一处。

强化监督执纪，压实全员履职“责任扣”。该公司紧盯重点领域和关键环节，聚焦安全环保部等职能部门、车间主任、班组长等关键岗位开展履职监督检查，重点检查安全管理体系常态化运行、安全培训计划执行、风险分级管控方案落实等管理履职情况；紧盯班组长前沿管控职责，检查班前安全交底、班中安全巡回检查、岗位违章提醒、班组安全学习组织等日常履职情况；逐项核查消防设施定期维保台账、劳保用品出入库及发放登记等基础管理资料。对存在问题和不足的相关人员，采取谈话提醒、通报批评、降低绩效等措施进行严肃处理，以刚性纪律倒逼各级人员主动担当、履职尽责，确保百日安全行动走深走实、取得实效。

欣塑公司将持续强化安全生产全过程、全链条纪律监督，细化落实各项安全举措，以常态化监督巩固提升百日安全行动成效，不断夯实安全生产根基，为推动企业安全生产形势持续稳定向好筑牢纪律屏障。 （李 敏）

下石节矿

健康义诊进矿区 暖心服务惠民生



10月29日，下石节矿邀请铜川矿务局中心医院专家团队走进矿区，普及健康常识，开展免费大型义诊志愿服务活动，为矿区职工群众送来健康。

本次义诊活动聚焦矿区职工群众日常就医需求，组织骨科、神经内科、呼吸科、普胸外科等多名骨干专家联合坐诊，诊疗范围广、专业力量强，精准对接职工群众常见病、慢性病、老年病等方面的健康需求。为方便大家问诊，此次义诊志愿服务活动在欣怡广场开展，矿区职工群众携带以往检查报告单、病历资料、现服药物即可咨询问诊，各位专家也结合职工家属的健康情况给出更精准、更专业的病情分析、指导治疗。

义诊现场，医护人员为广大职工群众免费测量血压、血糖、按摩，细致筛查基础健康状况，耐心解答大家日常遇到的身体不适、用药困惑、康复保养等问题。同时，专家团队针对矿区居民生活特点，提供个性化医疗咨询、科学饮食指导、日常保健建议，重点普及慢性病防治、脑卒中预防、秋冬季节常见病防护等健康常识，引导职工群众掌握科学养生方法，养成良好健康的生活习惯。

（王 艳）

焦坪中心

把寒风挡在窗外 把暖心送进楼里

入冬在即，焦坪管理中心提前谋划、主动上手，把玉华小区单元楼楼道亮窗破损更换作为冬季“暖民心”的一件实事来抓，赶在降温前为辖区职工群众把“漏风透光”的楼道亮窗一扇扇补严换好。

前期排查中工作人员发现，部分楼道亮窗经长年风吹日晒，玻璃开裂、胶条老化、窗框松动，不光楼道里寒风直灌，碎玻璃还存在安全隐患。管理中心一边逐单元登记造册、摸清破损底数，一边抓紧备料、量窗下料。没有现成的加工场地，师傅们就在室外乒乓球桌上搭起临时操作台，卷尺、角尺、玻璃刀摆开，原地量、原地裁、原地装。

更换现场，几位师傅配合得熟门熟路。有人扶框对齐，有人裁玻璃打胶，有人安装紧固，大块玻璃被稳稳当当送进窗框、压条压实、胶口收净。几轮下来，原先呼呼进风的亮窗重新严实平整，楼道里立马亮堂了一截。旁边围观的住户直点头：“这下好了，冬天楼道不灌风，娃儿们跑上跑下也踏实。”

窗户虽小，连着民心。焦坪管理中心始终把职工群众身边的“关键小事”当作“民生大事”来办，从一扇窗、一块玻璃这样的细微处入手，把服务做到家门口、把温暖送进人心里。该中心将继续盯住冬季供暖、安全巡查、环境整治等关键环节，用一件件摸得着、看得见的实事，让辖区职工群众暖暖和和、平平安安过冬。 （姚 磊）

玉华矿

党建业务深度融合 紧盯重点保障安全

玉华矿把党建工作与安全生产深度融合作为抓好安全管理的重要抓手，着力把党组织的政治优势、组织优势转化为安全管理效能，聚焦设备回撤、系统运行、冬季“三防”等重点领域精准发力，以高质量党建引领推动矿井安全稳定发展。

把安全责任融入“学习课堂”，该矿党委坚持把党建工作与安全生产同谋划、同部署、同考核，将安全管理成效作为检验党支部战斗力、党员干部履职成效的刚性标尺，将贯彻安全生产法规条例、落实重点工作部署纳入政治理论学习内容。百日安全行动中，各党支部依托“三会一课”、政治理论学习日等常态化开展政治理论、形势任务、规程措施、安全意识、岗位操作等学习培训，党员干部带头交流讨论，职工主动建言献策，推动理论武装、思想认识与安全意识、岗位履职同步提升。

把责任落到班组岗位，矿井巩固“支部建在区队、阵地设在班组、责任落到岗位”的党建工作成效，持续深化党支部标准化规范化建设，落实党建目标管理考核机制，突出党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。严格落实“一岗双责”，高质量召开班前会、安全评估会，通过常态化宣传教育引导职工明责知责尽责，从源头提升岗位风险防范能力。抓实“一区一岗两队”建设，发挥阵地作用，细化“四员两长”履职考核，推动区队、班组、岗位三级安全责任贯通到底。精细实施风险分析辨识、岗位操作标准化流程，党员带头狠反“三违”，动态消除隐患，保障现场作业全程规范可控。

把纪律挺在“生产一线”，进一步强化干部作风建设，严明工作纪律，针对重点时段、重点工作“双值班、双带班”等制度落实，班前会与安全评估会质量，守牢安全确认关口与生产现场在岗履职，落实制度化作风纪律专项督导检查机制。狠抓“双监察”制度落地落细，对工作部署、进度和质效开展跟踪监督，以铁的手腕抓落实、保安全，为各项工作有序推进提供坚强纪律保障。四季度以来，聚焦设备回撤、系统运行等重点工作，矿井党员干部坚持下沉一线、扎根现场，推动风险防控、隐患排查整治措施落地。同时，每周开展冬季“三防”检查，深入推进百日安全行动、安全专项自查自改，为矿井安全生产提供有力保障。

（王禾生）

鸭口公司

深耕平安建设 护航企业发展

近期，鸭口公司推动平安建设与矿区安全管理、综治维稳、职工队伍稳定深度融合，筑牢矿区安全稳定防线。

该公司对标梳理平安建设短板弱项，明晰工作目标、排查范围和重点任务，围绕安全隐患、职工矛盾纠纷、重点人员管控、内部治安防范、消防安全等关键领域，组织开展拉网式风险排查。工作中坚持问题、目标、结果导向一体推进，落实清单化管理、项目化推进、销号式整改。督促各部门、基层队组同步建立问题、责任、整改清单，摸清隐患底数、厘清问题实情、做实整改举措，严防风险隐患累积升级和不稳定事件发生。

为确保平安建设落地见效，该公司细化五项攻坚举措。首先是分层动员，将平安建设要求传达到每名在岗职工，强化思想引导，营造全员共建平安矿区的浓厚氛围；其次是推进全域隐患清零，对排查问题分类处置、限期整改，隐患未清零坚决不予销号；再次是压实“一岗双责”，完善信息报送、应急处置、部门联动机制，实现风险早发现、早介入、早处置；然后是常态化督导抽查，紧盯整改进度，对责任空转、推进滞后、整改不力的班组及相关人员予以通报问责；最后是强化现场安全管控，推动平安建设成效转化为矿区安全治理实效，抓实安全教育和风险预判，守牢矿区安全稳定基本盘。

该公司将持续锤炼务实工作作风，怀着“时时放心不下”的责任感抓实抓细平安建设各项工作，不断提升矿区综合治理能力，为企业平稳健康发展保驾护航。 （姚彬旗）

陈家山矿以特色党建品牌推动党建与安全生产双向融合

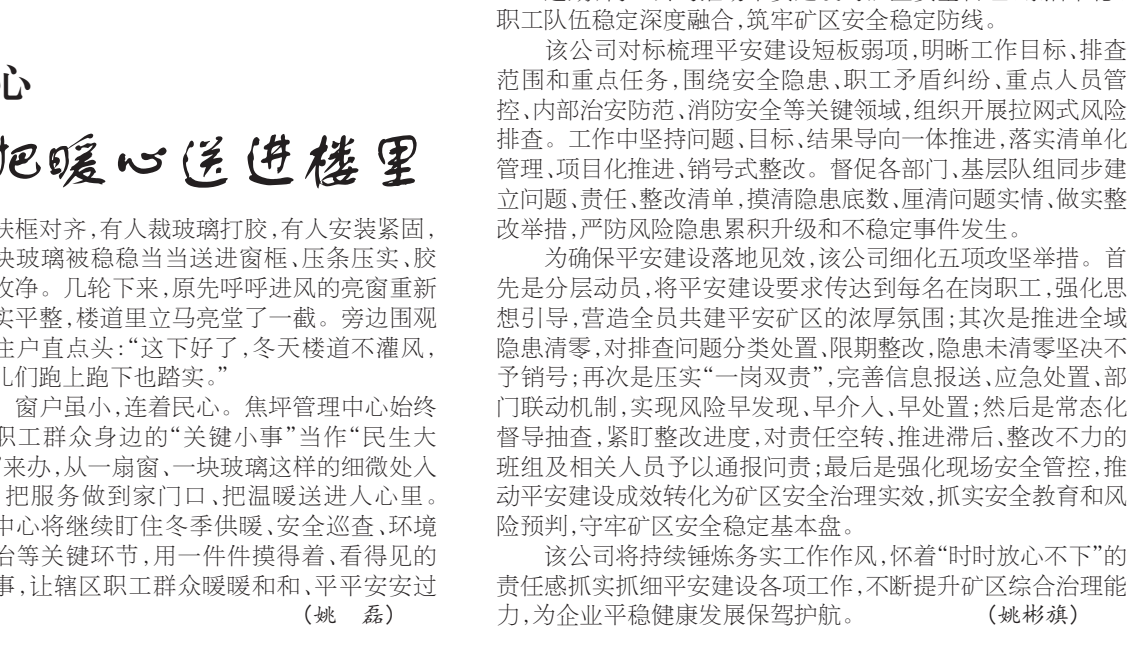
陈家山矿严格落实“1+2+3+N”党建工作总体布局，扎实推进基层党支部“强基领航”品牌创建工作，彻底破解党建与生产业务“两张皮”难题，把党建工作深度嵌入安全生产、灾害治理、提质增效全流程，为矿井安全平稳发展注入红色动能。

该矿以党委“四聚工程”党建特色品牌为核心，不断创新品牌载体、挖掘品牌内涵，持续深化“一支部一品牌、一支部一特色”创建工作，丰富完善“1+N”党建品牌矩阵。综采队“安全高效”、综掘二队“开拓先锋”、通防区“治理创优”等22个党建品牌矩阵，依据井下安全风险等级、地面要害区域、重点场所、关键部位“四大核心维度”，打造“横向到边、纵向到底，贯通协调、高效联动”的党员安全责任区网格，将责任区与党员专业能力、工作经验精准匹配，实现党员责任全覆盖、无死角，推动党员主动扎根一线、守护安全，助力4092工作面回采、4321工作面掘进等重点工程安全推进。

“我们的党建品牌始终聚焦安全为先，孤岛工作面回采等硬任务来打造，党员先锋岗、党员突击队全面覆盖生产治理各个环节。”综采队党支部书记说道。该矿综采队党支部深耕“安全高效”党建品牌，组建党员技术攻坚专班，紧盯

4092工作面回采、破碎围岩支护、瓦斯超限防控等现场难题，持续开展支护工艺优化、综放设备适配改造、瓦斯抽采技术升级等课题攻关，充分彰显党员队伍啃硬骨头、打攻坚战的先锋本色，牢牢守住安全生产第一道关口。

通防区党支部聚力打造“治理创优”党建品牌，牢牢抓住瓦斯治理、自然发火防治两大核心任务，划分党员责任区、成立党员技术攻关组，实行党员包保灾害治理重点区域制度。党员骨干带头优化高位钻孔瓦斯抽放方案，创新采空区综合防灭火技术，持续优化瓦斯治理流程，有效破解高瓦斯工作面治理难题，筑牢矿井“一通三防”安全屏障。紧扣核心职能，提炼推出“六个一”党建特色活动，以读红色书籍、讲红色故事、看红色影片等具象载体，将党性教育融入党员日常。



运输队党支部打造“四亮四争四行动”党建品牌，聚焦党建引领安全、先锋赋能增效，打造“党建+安全运输”特色体系，以“亮身份、亮承诺、亮标准、亮业绩”为抓手，推动党员履职公开化、规范化，倒逼党员主动担当。通过争先锋、勇攻坚；争标杆、提技能；争示范、优服务；争贡献、促创效，新激发党员干事创业热情。紧扣矿井运输安全核心需求，实施四大先锋攻坚行动，补齐工作短板，精准攻坚破局，赋能提质增效，全力保障采掘工作面物资供应与设备转运，打通矿井生产运输“生命线”。

随着党建品牌矩阵持续走深走实，矿井培育出一大批懂技术、敢攻坚、善治理的一线党员骨干，党员队伍成为破解瓦斯治理、采掘接续、围岩支护等难题的主力军。下一步，陈家山矿将以高质量党建与生产经营深度融合为路径，以“创新提质”系列工程为抓手，拓展深化“1+2+3+N”党建培优模式，打造党建“双融双创”特色品牌，为奋力谱写矿井安全平稳发展新篇章筑牢坚实的政治保障与组织支撑。 （崇 娜）