玉华矿从钻场创标到全域达标 “1324+X”模式持续深化



四季度以来，玉华矿全面深化安全生产标准化提档升级，扎实推进安全生产标准化“1324+X”管理模式落地见效。矿井以瓦斯治理钻场创标为突破口，以点带面推动标准化建设由“单点提升”向“全域覆盖”跨越，助推矿井安全管理水平稳步提升。

该矿推行的“1324+X”安全生产标准化管理模式，即打造精品综放工作面、精品掘进工作面、四盘区辅助运输系统、充电硐室、892水仓排水硐室、三四盘区变电所硐室等，以及“X”个亮点工程，实现区域全覆盖、项目全纳入、责任全分解。

矿井从“实际、实用、实效”出发，将409智能化综放工作面回顺的10号钻场全流程风险分级管控机制和岗位规范操作流程，嵌入安全生产标准化管理体系，实行工程质量标准量化、细化，考核同步推进机制，以点带面带动工作面安全管理水平提升。该钻场使用柔性网敷设煤壁，底板浇筑硬化并铺设注塑草坪。各类管路、阀门、连接件按照功能分色喷漆涂装，设置防爆照明，优化钻场作业环境。

针对以往钻场建设存在的抽采效率偏低、拆装不便、人工材料投入大、故障处置易中断系统运行等问题，矿井对10号钻场连接装置实施“自动排水排渣+加大回流管道+增强接口密封”系统性优化，投用集流器、连接软管、自动收水器等成套标准化连孔装置，有效防止管路漏气，改造后单个钻场瓦斯抽采效率较改造前提升1.6倍，抽采浓度提高3个百分点以上。

此外，矿井选用安装拆卸灵活可靠、可回收复用的新型可拆解组装高性能密闭管件，在提升整体气密性的同时降低材料成本。在原有排水系统基础上，加装双通道24小时自动定时排水、排渣装置，实现积水与煤渣自动收集、定时排放，避免间歇性放水造成的抽采中断和效率损失。

通过抽采系统“单孔单抽”改造，作业人员可利用单孔和成组独立阀门单独处置故障，无需关停钻场抽采系统，不影响瓦斯抽采安全运行。改造后的钻场还拓展了“一孔多用”功能，同一钻孔可同时满足瓦斯抽采、煤层注水输送需求，为灾害治理提供了灵活可靠的技术支撑。

按照“1324+X”的实施方案，矿井持续推动顶层制度设计与业务部室、基层区队创新实践深度融合，构建起采掘区队抓头面、辅助区队抓沿线、地面区队抓专业的协同创建模式，明确“谁的区域谁负责，谁的项目谁提升”责任机制，将采掘、机电、运输、通风等各专业纳入标准化提升任务清单。矿井将以瓦斯抽采钻场标准化示范建设为起点，统筹推动标准化建设静态与动态达标、结果与过程管控、硬件与软件升级，稳步实现各专业领域全面达标，为矿井安全生产筑牢坚实基础。（王禾生）

下石节矿

赓续红色血脉 激发实干动能

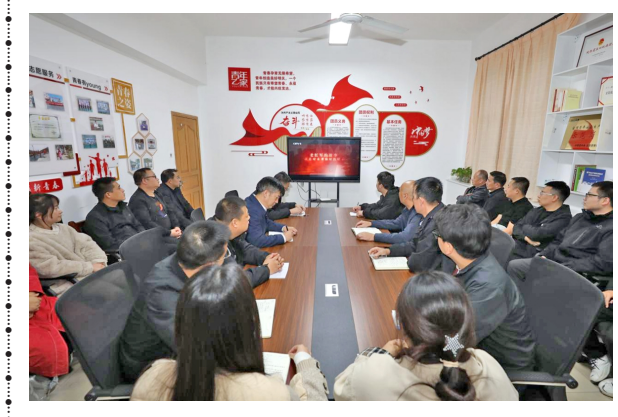
近日，下石节矿扎实开展爱国主义教育，组织“五老人员”收看《老红军的故事》系列短片及“英雄礼赞”主题文艺晚会，传承红色基因，赓续红色血脉，在全矿掀起缅怀革命先烈、汲取奋进力量的新热潮。

活动依托“三会一课”、党员学习、主题团课等载体，采取集中观看与自主收看相结合、集中研讨与撰写感悟相结合的方式推进学习。引导参与人员沉下心品读红色故事、感悟初心使命，从老红军峥嵘岁月的革命故事中坚定理想信念，厚植爱国爱党爱企情怀，让红色薪火代代相传。

活动现场，大家认真聆听红色故事、感悟长征精神，观影结束后，干部职工结合自身岗位实际开展交流研讨，分享感悟体会，纷纷表示将铭记革命历史、传承红色精神，把不畏艰难、甘于奉献、团结奋进的长征精神转化为立足岗位、履职尽责、实干担当的工作动力。

此次爱国主义教育进一步夯实干部职工的思想根基，引导全体职工从长征精神中汲取智慧力量、砥砺奋斗品格，以饱满的热情和务实的作风投身矿井发展各项工作，以实干担当走好新时代矿山人的“长征路”。

（王　艳）



欣荣公司

『五维发力』扎实推进百日安全

四季度以来，欣荣公司紧扣“认清新形势、锚定零目标，现场控风险、全员保安全”主线，以“五维发力”抓实安全工作，赋能百日安全专项行动走深走实。

坚持警示教育不断线，筑牢思想防线固根基

公司扎实部署百日安全专项行动，在依规组织供电生产的同时，常态化开展安全警示教育，组织全员系统学习《安全生产法》《电力安全生产条例》《电力安全工作规程》及电力行业重大事故隐患判定标准等法律法规和行业规范。每周开展“警示教育日”活动，将变电运行、线路检修、倒闸操作等方面的典型事故作为重点案例，组织干部职工以案为鉴、举一反三，深入查摆供电作业中存在的风险隐患，严格按照“五落实”原则整改到位。持续在电管站、变电站滚动播放事故警示案例，用身边事警示身边人，有效破除侥幸心理、麻痹思想。严格落实岗前职工身心健康安全确认制度，开展触电急救、心肺复苏等实操培训，守护职工健康平安，抓实重大风险防控，筑牢现场安全管控立体防护。

深化治本攻坚在行动，健全长效机制提质效

在安全生产治本攻坚三年行动决战收官的关键时期，公司持续健全完善供电安全长效治理机制。对照治本攻坚任务清单全面开展隐患“回头看”，逐条逐项查漏补缺、巩固提升，及时梳理提炼整治过程中的成熟经验、有效做法，着力构建矿区供电安全治理长效机制，推动安全治理水平从“单点突破”向“全域提升”整体跃升。持续深化专项整治行动，安全监察部门每月至少组织一次全覆盖重大事故隐患专项大排查，围绕变电站主变运行、开关柜设备、输配电线路通道、供电设施防雷接地等重点领域逐项排查，对查摆隐患以“零容忍”态度限期整改清零，确保隐患动态清零、闭环管控。

深化“三违”整治全覆盖，规范作业行为守底线

公司持续深化“零三违”班组创建，以正向激励为引导，充分调动班组成员参与安全管理的主动性和积极性，构建“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。各级安全管理人员始终做到严抓严管，坚持“严管重罚、教育为主、惩防结合”原则，强化供电作业现场全过程监管，严格落实“四坚持、四严禁”工作标准，持续规范倒闸操作、检修作业、带电作业等现场行为。发挥安全员、技术员、班组长现场盯守作用，全程紧盯各类作业工序，整治违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为，做到人人肩上有担子、个个岗位有责任，推动职工从“不能三违”向“不敢三违、不想三违”转变。

紧盯特殊时段严管控，压实保供责任强担当

百日安全专项行动期间，公司压紧压实全员安全生产责任，严格落实“三管三必须”“谁主管、谁负责”工作要求，把责任压实到公司领导、业务部门、变电站、班组、岗位“五级链条”。紧盯迎峰度冬、矿区用电高峰等特殊时段和重点区域实施提级管控，抓实矿区变电站设备巡检和重要输电线路特巡特护。严格执行公司领导巡查、部门负责人及业务部门盯守、电管站值班员加安全员跟班的“三级监管”模式，全程监督保供电措施落地执行，牢牢抓住“人、机、物、环”要素，严格落实停电检修工作票、操作票“两票”管理、验电接地、限时作业等硬性规定，确保设备检修、线路消缺、应急处置安全作业，严控供电作业各类风险，确保矿区安全稳定供电平稳向好。

严抓现场管控重实效，夯实班组建设聚合力

公司严格落实各级安全包保责任，公司领导、部门负责人经常深入包保供电所参加安全点评会，复盘当日安全隐患、点评三违问题、部署作业管控重点，层层传导压力、压实包保责任，实现供电区域、岗位人员、风险点位全覆盖无盲区管控。同时，严格落实班前会“六必讲”工作要求，夯实班组一线责任，强力推行以“互保、联保、自保”为核心的班组安全网络建设，着力提升班组安全“四个能力”，全力培育“六型”班组，精心打造敢打能拼的前沿战斗堡垒，为矿区安全稳定供电铺平道路。

公司将持续深化百日安全专项行动各项工作，坚持警示常抓、隐患常治、现场严管不动摇，抓实矿区重点变电站和关键输电线路安全管控，持续夯实供电安全根基，凝心聚力冲刺四季度，奋力保障矿区安全高质量发展。

（邢佳甜）

陈家山矿

聚焦标准强验收 护航矿井稳发展



为持续深化矿井安全生产标准化建设，近日，陈家山矿组织开展安全生产标准化专项检查验收，切实夯实矿井安全基础，保障矿井安全生产。

此次检查根据《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》、国家矿山安全监察局《十一月份煤矿生产安全事故风险提醒》的通知要求，由该矿安全监察部牵头，各生产部门共同参与，从10月30日井下检查、10月31日地面检查两个时段同步铺开，分四组(井下两组、地面两组)对全矿所有重大安全风险区域、各生产系统、各岗位及地面要害场所开展全覆盖式验收。

井下检查组覆盖4092采煤工作面、432皮带巷、432回风联巷、432回顺材料巷等重点区域，对隐蔽致灾因素排查治理、瓦斯治理、防灭火、水害防治、顶板管理、冲击地压防治、机电运输等逐项核查；地面检查组深入地面民爆物品储存库、燃气锅炉房、瓦斯抽放泵站、安子沟注氮房及“三堂一舍”等要害场所，同步开展消防安全、有限空间作业、应急管理、特种作业人员持证上岗等专项检查。检查紧盯重大安全风险区域管控措施落实、提升运输设备完好、一通三防系统运行、安全监测监控可靠等关键环节，坚持问题导向、闭环管理。

检查组坚持“谁检查、谁签字、谁负责”，对发现的隐患现场统一汇总形成问题清单和整改措施两个清单，逐项督促整改销号。对重大安全生产事故隐患和威胁当班安全生产的隐患，立即停止作业，待整改到位方可组织生产，坚决把风险消除在萌芽状态。

陈家山矿将以此次检查验收为契机，持续深化安全生产标准化建设，紧盯灾害治理、事故隐患排查整治、隐患整改销号不放松，常态化开展隐蔽致灾因素普查和重点环节专项整治，不断提升矿井本质安全水平，全力保障安全生产平稳运行。（棠娜　益哲）

欣塑公司百日“冲刺” 安全“提分”

“百日安全行动”启动以来，欣塑公司紧扣“认清新形势、锚定零目标，系统防风险、全员保安全”主题，坚持思想不松、力度不减、标准不降，全体干部职工以“时时放心不下”的责任感、“事事紧抓不放”的执行力，织密安全防护网，持续夯实企业安全生产根基。

安全教育“活”起来

结合各岗位作业实际，该公司创新打造立体化安全宣讲体系，搭建“领导干部带头讲、技术人员专业讲、一线职工互动讲”三级宣讲矩阵，推动职工安全意识由“被动接受”向“主动践行”转变。

常态化开展全员安全警示教育，选取行业典型事故案例，组织开展专题研讨，严格落实“把别人事故当作自身事故反思、把潜在隐患当作安全事故处置”的要求，让安全红线意识入脑入心，真正做到内化于心、外化于行。

专业管控“沉”下去

不断健全全员安全生产责任体系，严格遵循“三管三必须”“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”　原则，把安全责任嵌入生产经营全链条。细化完善管理人员安全责任清单与履职台账，构建起事前预判、事中管控、事后复盘的全流程风险闭环管控机制，全面提升风险防控水平。

牢牢守住隐患排查治理第一道关口，聚焦特种设备、用电安全、消防管理等高风险环节，建立车间自查、职能部门督查的双重排查机制。严格执行24小时值班值守制度，对现场作业操作、设备运行状况逐项核查，做到排查无盲区、整治无死角。

精细管理“实”起来

从严抓实作业现场管控，紧盯重点岗位、重点人员，对排查出的风险隐患实行台账化、闭环式整改。全面修订完善应急预案，细化应急处置流程，明晰岗位职责分工；定期盘点应急抢险物资与劳保防护用品，及时更换补齐过期、破损装备，使应急保障能力充足到位。

持续深化安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，采取日常巡查+突击抽查相结合模式，重点排查变电所、生产车间、库房、职工宿舍及外租厂房用电隐患，坚决整治违章行为，从源头遏制安全事故，为企业高质量发展筑牢安全屏障。

（李雯红）

供应分公司

深化安全双监察 筑牢安全生产长效防线

为持续深化安全双监察机制，巩固拓展整治成果，确保“百日攻坚”专项行动走深走实，供应分公司锚定安全责任落地、工作作风提质两大抓手，在思想引领、联动协同、靶向整治、常态长效四个维度精准发力，切实把监督刚性转化为安全生产治理实效。

深化思想引领，压实安全责任链条。该公司纪委(监察室)持续跟进督查安全环保部落实安全专题学习、主题宣教、班子成员安全授课及案例警示教育情况，重点核查学习记录、签到考勤、考核测评等关键环节，坚决纠治安全教育走过场等形式主义问题。紧盯“关键少数”履职，将班子成员安全生产履职情况纳入日常监督重点，通过列席安全会议、调阅履职台账、开展履职谈话等方式，督促领导干部切实履行“一岗双责”，推动安全责任意识自上而下层层传导、压紧压实。并依托典型违章事故案例复盘研讨，常态化组织党员干部对照检视，破除松懈麻痹思想和侥幸心理，引导全员实现从“要我安全、我要安全、我会安全”的理念转变，夯实安全生产思想根基。

深化靶向整治，排查化解风险隐患。该公司聚焦重点领域联合督查，围绕物资采购、仓储管理、装卸运输、消防用电等安全生产关键环节，双监工作组定期开展联合突击检查和专项督查，重点排查制度执行不到位、隐患整改不彻底、现场管理不规范等突出问题，做到隐患早发现、早处置。对督查发现的问题建立整改清单，明确整改措施和时限要求。纪委(监察室)对整改情况跟踪督办，对整改不力、虚假整改、问题反弹的严肃追责问责，确保隐患清零、问题见底。

深化常态长效，巩固安全治理成效。该公司固化制度成果。系统总结安全生产月双监察经验做法，强化日常监督。将双监察融入日常、抓在经常，纪检组织立足“职能监督的再监督”，常态化紧盯安全领域作风建设不松懈，做到监督常在、形成常态。

该公司始终坚持以严监督促实管理、以硬执纪促真整改，持续推动双重监督效能转化为安全生产治理实效，全方位夯实安全生产管理根基，为企业稳健高质量发展筑牢坚实安全防线。

（周婉莹）