下石节矿聚力学用转化以理论滋养实干担当



百日安全行动开展以来，下石节矿坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，多措并举拧紧思想“总开关”，织密管控“责任网”，守住安全“生命线”，筑牢作风“防火墙”，保障矿井安全高质量发展。

以学铸魂　拧紧思想“总开关”

该矿坚持理论是行动的先导，实践是思想的指南。持续深化政治理论和法律法规学习。严格落实“第一议题”制度，上好思想政治课和安全教育课，认真研读两办《意见》《八条硬措施》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法律法规，做到学深悟透、入脑入心入行。

坚持将安全文化建设与安全警示教育相结合，从大局观、执行力、责任感三个方面推进安全文化建设，深培厚植以矿为家的主人翁责任感。青年志愿者、女工家属经常性深入区队、井口开展安全慰问，夯实家庭、班组、单位、矿井“四位一体”安全亲情防线。同时，常态化开展安全警示教育，以案例展播和现身说教的形式让安全警钟长鸣。各单位分专业、分岗位剖析事故根源，用身边事教育身边人，举一反三，查漏补缺，提升职工知风险、明后果、守规矩的主动性。深化新职工“师带徒”培训机制，做实做细现场安全指导，实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。

以学增智　织密管控“责任网”

该矿持续深化党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日、干部职工日常学习教育工作，坚持学习教育全覆盖，用党的创新成果武装头脑、指导实践、推动工作，将学习教育成果转化为保障矿井安全生产的强劲动能。层层压实安全生产主体责任，严格落实“三管三必须”“谁主管、谁负责”工作要求，打造矿领导、业务部室、区队、班组、岗位“五级联动安全网络”。持续强化现场安全管控，推行“网格化清单式”安全管理，严格执行“四员两长”现场履职，将“人、机、物、环”要素作为重中之重，紧盯231工作面回采、228工作面安装、950巷道维修等重点环节，保障现场作业安全可靠。扎实开展安全大排查、专项排查，坚持隐患台账清单化管理，落实整改闭环销号，实现隐患动态清零。抓实安全生产标准化建设。坚持“干一项工程、成一处标准、保持一个成果”，高标准、严要求抓实巷道成型、支护质量、管线吊挂、文明生产等基础工作，持续巩固标准化矿井建设成果。

以学正风　筑牢作风“防火墙”

该矿将深化干部作风建设作为打赢百日安全攻坚战的根本保障。以干部作风能力提升年为重点，制定完善2026年工作实施方案，推动全矿各级干部从思想根源端正发展理念、规范履职行为。扎实开展党员“当先锋、做表率、保安全”主题活动，坚持“一级带着一级干、一级做给一级看”。牢固树立全矿一盘棋思想，部门主动靠前服务，基层单位密切协作，规范现场工序管控，面对急难险重任务冲在前、干在先，靠前谋划、现场指挥，真正做到人到现场、心到现场，敢于担当负责，敢于较真碰硬，抓实工作闭环。严格落实值班值守和应急管理，统筹落实冬季“三防”工作，护航矿井安全高质量发展。

以学促干　守住安全“生命线”

该矿将灾害超前治理和狠反“三违”是作为安全防范的两大抓手，坚持两手抓、两手硬。积极发挥科技兴煤优势，从严抓实灾害超前治理，常态化开展隐蔽致灾因素普查。持续抓好231工作面防排水、瓦斯治理和通风安全工作，扎实推进228工作面排水系统建设、运回顺防火门构筑以及注氮管路铺设。持续强化井下系统大断面巷道、动压影响巷道补强支护，严格落实“敲帮问顶”制度，确保顶板安全可靠。持续开展采掘工作面大直径卸压钻孔施工，实施228运回顺巷道水力压裂卸压工程，为矿井安全可持续发展铺平道路。

坚持重拳出击遏制“三违”。着力打造自保互保联保动态联盟，推进“零三违”班组创建，以正向激励为引导，以自我监督为重点，刚性执行班前会“六必讲”，推行班组“当班一隐患、当班一实事”，调动班组职工参与安全管理的主动性和积极性。同时，畅通全员“三违”举报奖励渠道，强化“三违”人员帮教“过五关”，着力构建“人人监督安全、人人管好安全”的群防群治格局。

行百里者半九十，越是艰险越向前。该矿锚定安全“零”目标不动摇，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，主动出击打好百日安全行动攻坚战，群策群力织密安全管控“责任网”，坚决守牢安全红线和底线，为矿井安全高质量发展夯实根基。（艾小莉）

玉华矿以严实作风管控现场护航百日安全行动

百日安全行动启动以来，玉华矿紧扣安全生产中心工作，把作风建设作为重要抓手与行动同步部署、一体推进，推动各级管理人员把履职重心放在现场、把安全责任落到岗位，以严实作风筑牢安全基础。

思想引领强根基，压实全员安全责任。矿井将作风建设嵌入百日安全行动全过程，基层党支部组织开展“党员干部上讲台”，深化安全形势教育，明确各级管理人员安全责任清单和履职清单，树牢安全发展理念。以党员先锋岗、党员责任区为载体，党员干部带头学法规、守规程、防风险、查隐患，发挥示范作用带动职工落实岗位规范作业标准，把安全生产任务细化到岗、责任落实到人。

制度约束严执行，规范岗位履职行为。为扎紧制度篱笆，矿井深入开展“零点行动”和作风督导，从严督导落实领导干部跟带班走动式管理、作风建设专项要求等制度。督导组通过核查走动巡查记录、隐患排查台账等方式，全流程核验各级管理人员跟带班、值班值守履职情况，对发现的问题严肃追责问责，以刚性约束深化作风建设。

重心下沉到现场，紧盯关键环节管控。在现场管控环节，各级管理人员带着问题下井，以网格化清单式管理，紧盯盘区接续、生产组织、回撤筹备等重点工作。针对特殊时段、要害场所、关键环节开展拉网式隐患排查，坚持“隐患不整改不松手、问题不闭环不收兵”，防范安全风险，提高安全保障。

刚性考核出实招，筑牢安全生产防线。矿井将作风建设、严守纪律、岗位履职纳入百日安全行动专项考核体系，利用每周安全培训时间，常态化开展安全法规、岗位操作、应急处置等培训，细化“四员两长”管理考核，持续绷紧安全生产弦、压实安全责任链，以更严的标准、更实的作风抓实现场管理，提高隐患排查整治质量，为矿井安全稳定发展提供坚实保障。

（王禾生）

桃园中心发挥党员作用抓实百日安全行动

近日，桃园管理中心党支部为把“百日安全”专项行动落到实处，紧紧围绕“当先锋、做表率、保安全”这个主题，结合秋冬季安全管理重点，组织党员开展安全相关活动，守护住户安全。

该中心成立了党员排查小队，在小区楼栋和公共区域开展全方位隐患排查。重点查看水电气暖管线、公共照明，清理楼道杂物，检查井盖松动、路面破损等问题，发现问题统一登记、及时整改、整改完成再销号，形成闭环，做到隐患早发现、早处理。同时对电梯、消防设施进行日常巡查值守，仔细查看设备运行情况，加大小区巡逻力度，保证这些重要设施能正常使用。

一边排查，一边做好安全宣传、压实安全责任。党员志愿者走进楼栋给住户科普安全知识，讲解火灾逃生、灭火器使用、电梯乘坐以及被困电梯如何自救，提醒大家不要在楼道堆放杂物，安全用电用气，提高大家的安全防范和自救能力。借着主题党日活动，落实好“党员身边无隐患、无事故”活动要求。还会对前期工作开展复查督导，盯着各项工作落地，不搞表面功夫，把安全责任压实到位。

该中心会持续开展党员安全先锋活动，把“百日安全”专项行动做细做实，发挥好党员的带头作用，筑牢小区安全防线，让住户住得安心、放心。（王运钢）

柴家沟井深耕党建“责任田”　筑牢发展“压舱石”

今年以来，柴家沟井党委紧扣矿井安全生产中心任务，聚焦主责主业精准发力，统筹推进制度建设、基层党建、队伍建设、巡察整改、民生关怀各项工作，推动组织工作提质增效，为矿井安全稳定发展提供坚强组织保障。

制度“立梁”，基层“强基”。持续健全党建制度体系，印发党建管理、作风建设等专项文件，修订完善组织工作制度，让党建工作有章可循、有规可依。常态化推进11个基层党支部标准化规范化建设，开展月度督导考核；严格执行民主集中制，规范召开党委会，落实“三重一大”集体决策制度，高标准完成年度民主生活会、组织生活会召开及党组织书记抓党建述职评议考核工作，推动制度优势不断转化为治理效能。

巡察“清账”，争先“树旗”。狠抓巡察整改落地见效，逐项落实陕煤集团巡察共性问题整改工作，逐月更新整改台账，健全长效整改机制，做到问题不解决不松劲、整改不到位不销号。深化创先争优成效，有序推进省市“两优一先”申报工作，矿党委荣获“铜川市先进基层党组织”称号，以整改促提升、以争先促实干，持续把党组织的政治优势、组织优势转化为矿井发展优势，营造比学赶超、担当实干的浓厚氛围。

队伍“淬火”，作风“砺剑”。建强党员干部队伍，持续优化党员队伍结构。强化干部人才队伍建设，严格执行干部选拔任用相关规定，完成中层管理人员调整配备，组织党务工作者参加专题培训，不断提升党务工作者履职能力与专业素养。深化作风建设，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，常态化开展党性党风党纪教育和廉洁警示教育，组织党员干部观看警示片，紧盯重要节点开展监督检查，持之以恒纠治“四风”，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，锻造忠诚干净担当的过硬作风。

关怀“暖心”，帮扶“聚力”。做实党内关怀帮扶，元旦春节“双节”期间慰问困难党员，发放慰问金及慰问品，切实传递组织温暖。坚持把关心关爱与激励担当结合起来，及时了解党员思想动态和实际困难，推动帮扶举措落细落实，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，为矿井安全稳定发展汇聚同心同向、干事创业的强大合力。

柴家沟井党委将持续夯实党建基础，在制度执行、支部建设、队伍锻造、整改落实和民生关怀上精准用力，推动党建与生产经营深度融合，以高质量党建工作引领矿井高质量发展。

（郝　菊）

欣塑公司“三维”发力淬炼党员干部“硬核担当”

近年来，欣塑公司党支部紧扣新时代党的建设总要求，对标“讲政治、业务精、作风好”建设标准，立足生产经营实际，坚持政治铸魂、能力赋能、实干砺剑、从严正风，创新构建领学践学、帮带练兵、检视复盘三维提质体系，着力锻造高素质专业化党员干部队伍，切实把组织优势转化为企业发展动能，以党员队伍过硬担当为企业高质量发展蓄势赋能。

“领学+践学”双向联动，筑牢对党忠诚思想根基。该党支部始终把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，充分用好“三会一课”、周五政治理论学习等载体，坚持支委班子带头领学、党员干部立足岗位深学践学，累计组织集中学习40余次，深学细悟党的二十届四中全会精神，巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果。依托主题党日、“党课开讲啦”等平台常态化开展体会交流、案例研讨，改变单向灌输的学习模式，推动形成全员研讨、互学共进的良好氛围，促进理论学习常态长效、入脑入心。紧扣技术创新、市场开拓、降本增效、安全生产等企业中心任务深化理论学习，在思想淬炼中不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把学习成效转化为党建与生产经营深度融合的实干实效。

“帮带+练兵”双向赋能，练就服务发展履职本领。该党支部聚焦能力提升抓实干部人才队伍建设，深化“老带新”传帮带机制，择优选出工作经验丰富的党员与年轻干部结成9组帮带对子，采取跟班教学、现场指导、实操纠偏的方式，传经验、教业务、解困惑，助力年轻干部快速熟悉岗位业务流程，掌握工作方法，实现独立履职上手。推行“岗位历练+一线练兵”培养模式，将车间一线、技术攻坚、市场开拓作为实践主战场，组织党员干部抓实安全隐患排查、产品结构优化、市场渠道开拓等重点任务，直面生产经营堵点难点，在实战一线磨砺过硬本领。同时用好“三项机制”，树牢实干争先导向，坚持在一线培养年轻干部，持续优化党员干部梯队结构，为企业技术攻关、市场开拓积蓄复合型人才动能，夯实企业长远发展人才根基。

“复盘+检视”双向加压，涵养清廉务实优良作风。该党支部坚持严的基调不动摇，以常态化复盘检视拧紧作风“安全阀”。紧扣支部标准化规范化建设、党建融入生产经营、风险隐患排查等重点任务常态化开展复盘研讨，逐项梳理短板不足、总结实践经验、补齐工作弱项，闭环破解党建实操难题，不断提升组织生活质效。依托廉洁文化长廊、廉洁读书角阵地，常态化开展案例剖析、风险自查、节前廉洁提醒，组织观看警示教育片，强化采购、财务、生产等关键岗位监督提醒，督促党员干部严守纪律规矩，力戒形式主义、官僚主义。持续推动纪检工作与业务工作深度融合，把作风建设贯穿安全生产、产品质量、市场营销全过程，以清正作风保障党员队伍忠诚可靠、担当有为，着力营造干部清廉、企业清正、家风清朗的良好政治生态。

（丁欣怡）

煤机中心深化思想作风建设　厚植清廉文化根基

为持续筑牢党员干部拒腐防变思想防线，涵养风清气正的企业政治生态，煤机管理中心坚持把思想作风教育摆在党风廉政建设突出位置，以教育固本、文化润心、制度护航为抓手，多措并举推进廉洁文化建设走深走实，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

强化理论武装，夯实思想根基。该中心把思想作风教育融入日常学习教育，依托政治理论学习、“三会一课”、主题党日等载体，组织党员干部深入学习党风廉政建设相关重要论述，开展纪律规矩专题学习，引导广大党员干部认清作风建设的重要意义。通过集中学习、专题研讨、警示教育课堂等形式，常态化开展党性教育，教育党员干部坚定理想信念，树牢正确权力观、政绩观，时刻绷紧廉洁自律这根弦，自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线，从思想源头筑牢拒腐防变的堤坝。

深化警示教育，筑牢纪律防线。该中心坚持以案为鉴、以案促改，常态化开展警示教育活动。通过组织观看警示教育专题片、学习典型违纪违法案例，用身边案例警醒身边人，深入剖析案件背后思想滑坡、作风松懈的深层次原因，引导党员干部对照反思、举一反三，深刻汲取教训。同时开展廉政谈话提醒，抓早抓小、防微杜渐，紧盯关键岗位、重点人员，常态化开展谈心谈话，精准排查苗头性、倾向性问题，做到早发现、早提醒、早纠正，切实把警示教育成果转化为严守纪律规矩的行动自觉。

丰富文化载体，厚植廉洁底蕴。立足工作实际，推动廉洁文化与企业文化深度融合，打造具有企业特色的廉洁文化阵地。利用宣传栏、电子屏、工作群等宣传阵地，推送廉政小故事、廉洁格言、纪律知识，营造崇廉尚洁的浓厚氛围。积极组织开展廉洁主题征文、廉洁承诺签名等活动，引导干部职工参与廉洁文化建设，让廉洁理念入脑入心，营造人人讲廉洁、处处守纪律的良好环境。

坚持学用结合，推动作风转变。以思想作风教育促工作实效，把廉洁文化建设和物业服务、岗位履职紧密结合，督促党员干部改进工作作风，力戒形式主义、官僚主义。聚焦重点领域和关键环节强化日常监督，细化廉洁风险防控举措，引导全体干部职工将廉洁自律内化于心、外化于行。持续压紧压实党风廉政建设主体责任，不断净化干事创业政治生态，以过硬作风和清廉风貌赋能企业高质量发展。（王嘉琪）

陈家山矿用民生温度标注幸福刻度

从“舌尖”到“心间”、从井下到地面，一件件民生实事落地有声，一项项暖心举措直抵人心，陈家山矿职工在共建共享中收获了实实在在的获得感、幸福感、安全感。

陈家山矿始终把解决职工“急难愁盼”作为工作的出发点和落脚点，把职工的“心上事”当成企业的“上心事”，用心用情办好一桩桩民生实事，为矿井安全平稳发展凝聚起强大的民心合力。

升级“两堂一舍”，让职工生活更舒心。职工吃得放心、住得舒心，干得才能安心。该矿对职工食堂桌椅进行整体更换，兼顾实用性、舒适性与安全性，设计贴合人体工学，有效缓解职工升井作业后的疲劳；推行“自助餐”模式，让菜品选择更多元、口味更对路。每逢春节、冬至、国庆等重要节点，食堂工作人员赶工准备“暖心饺”“节日餐”，热气腾腾里升腾起“家”的味道。同步推进职工公寓、浴室升级改造，更新浴池、淋浴花洒等硬件设施，为公寓配备共享洗衣机，加强洗衣房管理，为职工提供工作服全天候水洗、缝补、分发服务，安装AI智能直饮水机，安装iAED-S1型半自动体外除颤器；井口候车大厅焕然一新，彻底告别“冬冷夏热”，新增的LED显示屏24小时滚动播放安全宣教视频，让职工候车之时把安全理念“装进心里”，这里被职工亲切称为井口“高铁站”，候车的点滴温暖里满载企业关怀。

守护健康防线，让职工身心更安心。该矿定期开展职工职业健康检查，邀请专业医护团队上门服务，在矿区队楼设点开展，覆盖全矿在岗职工；科学统筹生产任务、合理安排职工调班，确保全员参检、不漏一人，同步建立职工职业健康档案，实行“一人一档”动态管理，让健康底数更清晰、防护更有力。血常规、心电图、肺功能……一项项检查细致入微，一句句叮嘱温暖人心，“不用出矿区就能做一次全面职业健康检查”是职工的由衷点赞。同时，依托井口“爱心驿站”“理发爱心驿站”暖心载体，把普法宣传、生活慰问与安全嘱托一起送到岗位一线，中秋的月饼、盛夏的清凉、严冬的热饮，四季关怀常伴左右，持续筑牢矿井安全生产与职业病防治双重防线。

精准帮扶解困，让职工心里更暖心。该矿全面启动困难职工摸底调查，精准掌握职工实际状况，做到底数清、情况明、帮扶准。以节日送温暖为抓手，统筹推进“春送爱心、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季行动，节日慰问、生日关怀、婚育祝贺等多元化举措一体发力，从新春“平安果”到新婚职工“暖心四件套”，从“六一”关爱职工子女到金秋助学圆梦，一份份心意承载着矿井对职工的深情牵挂；定期深入区队班组、职工家中走访慰问，把组织的关怀送到病床前、送到岗位上。建成的职工服务中心集文化娱乐、心理疏导、困难救助、权益保障、爱心驿站“五大功能”于一体，让职工有了温馨的“第二个家”，持续织密织牢职工关怀保障网，让发展成果更多惠及每一名职工。

畅通诉求渠道，让矿区氛围更和谐。该矿坚持把职工呼声作为第一信号，每周常态化开展矛盾纠纷排查，超前研判、主动靠前，用心用情解决职工合理诉求，把矛盾化解在萌芽、把温暖送到心坎。持续深化环境卫生专项整治，加大矿区道路清扫保洁力度，同步推进文体广场、篮球场、停车场等设施改造升级，常态化改善生产生活环境，让矿区更整洁、更宜居、更有温度，凝聚起干群同心、共建家园的强大合力。

民生无小事，枝叶总关情。从“关键小事”到“民生大事”，该矿用一项项实打实的举措托起职工“稳稳的幸福”。下一步，陈家山矿将持续用心用情用力解决好职工急难愁盼，坚持党建领航、民生护航，以民生温度标注幸福刻度，把发展的暖流送进煤海深处、送进职工心坎，凝聚起同心保安、共促发展的磅礴力量。

（崇　娜）