

柴家沟井

多措并举强素质 规范党务促提升

近日，柴家沟井通过轮值办会互学，靶向业务培训，实战淬炼三维发力，着力打造政治强、业务精、作风实、懂生产的复合型党务干部队伍，为矿井基层党建高质量发展注入强劲动能。

创新“轮值办会”机制，搭建互学互鉴练兵台。打破传统例会“一人讲、众人听”的单向传导模式，推行党支部书记例会“轮值承办制”，由月度考核排名靠前的党支部牵头承办，从会场布置、会议议程安排、主持词撰写等全流程环节入手，全方位锻炼轮值支部党务干部的统筹协调与文稿撰写能力。每次例会设置交流发言环节，承办支部围绕“三会一课”规范开展，党建与生产融合创新，党员教育管理等主题分享特色做法；排名靠后支部作表态发言，倒逼后进支部主动对

照标杆找差距、补短板，营造“比学赶超、争先创优”的浓厚氛围，让例会从“工作部署会”真正变为“能力提升课”。

深化“靶向赋能”培训，锤炼过硬业务基本功。坚持“缺什么补什么、干什么练什么”，聚焦基层党务工作难点，精准设置培训内容，常态化开展分层分类业务培训，持续夯实党务干部专业功底。培训围绕党支部标准化规范化建设、发展党员工作细则、党费收缴管理等核心实务内容，采用“政策解读+案例剖析+现场答疑”模式，逐项厘清工作标准、流程节点、归档要求，直击程序不严谨、台账不规范、材料不到位等共性短板，破解“凭经验办事、靠惯性推进”的普遍问题。

强化“以干促学”淬炼，提升综合履职战斗力。坚

持学用结合、知行合一，把重点工作任务作为淬炼党务干部的“主战场”，推动党务干部在实践历练中经风雨、长才干。结合月度支部标准化考核、专项督导检查等重点工作，组织党务干部开展交叉检查、联合攻坚，在查问题、促整改的过程中，同步提升发现问题、分析问题、解决问题的实操能力；引导党务干部在融入中心工作中找准党建切入点，当好党务工作“明白人”，实现党建业务与生产经营双融双促。

柴家沟井将持续健全党务干部培养锻炼长效机制，不断丰富载体抓手、创新方式方法，持续提升支部书记和组工干部综合素质，以过硬队伍推动基层党组织全面进步、全面过硬，为矿井安全稳定高质量发展提供坚强组织保障。

（郝 菊）

陈家山矿

义剪持续暖心 服务再获好评

“平时下井作业任务重，很难抽出时间外出理发，矿上把免费理发服务送到职工家门口，实实在在解决了我们的烦心事。”综采队老张理完头发，望着镜中清爽利落模样，脸上洋溢着舒心的笑意。

小事见温情，善举贵在坚持。10月15日，陈家山矿“理发爱心驿站”如期开启暖心服务，井口候车场内，十余名职工依次排队等候，大家闲谈说笑，轻松解决自己的“头”等大事。

“理发爱心驿站”是该矿心系一线、为职工办实事解难题的暖心阵地，践行“职工需求在哪里，暖心服务就延伸到哪里”的服务理念。自2022年11月起，该矿固定每月15日、30日为职工免费理发日；为持续优化暖心举措、更好满足职工需求，自2025年7月起，服务时间调整为每月5日、15日、25日三天，邀请拥有十余年从业经验的专业理发师，将企业的温情关怀精准送到一线职工心坎上。

截至当日，驿站已累计为职工提供免费理发服务4518人次。在做好义剪服务的同时，该矿还用好职工书屋、爱心捐赠、文体娱乐等各类资源，推出一系列便民暖心举措，精准对接职工现实诉求，不断丰富职工业余文化生活，切实增强广大职工的归属感、获得感与幸福感，以实际行动践行“我为群众办实事”。

（王 维）



欣荣公司

党员亮旗守安全 赋能百日安全行动

百日安全行动开展以来，欣荣公司以“党建+安全”深度融合为抓手，组织开展“当先锋、做表率、保安全”党员主题活动，引导党员亮身份、冲在前，把先锋力量落到变电运维、监控值班、现场巡检和隐患排查一线，以“党员带头学、带头练、带头查、带头干”的实际行动，扎实筑牢电力安全防线。

强化现场实训，提升值班应急能力。公司将百日安全行动与岗位技能提升紧密结合，由党员骨干牵头，在变电站监控室、开关柜室和户外设备区开展“理论讲解+现场实操”培训。培训中，党员骨干结合监控画面、设备运行参数和现场柜位分布，手把手指导值班人员熟悉设备状态研判要点，重点围绕直流系统这道“最后一层保护”开展实训，帮助值班人员熟练掌握直流失电故障下快速判断开关柜位置、及时采取应急处置措施的方法，切实提升值班人员异常研判和应急处置能力，守住供电安全 and 人员值班安全底线。

压实党员责任，发挥先锋模范作用。各党支部将党员责任网格延伸到生产现场，在关键设备区域、重要运维岗位设立“党员安全责任区”，

组织党员带头坚守规程、带头巡检设备，带头排查隐患。从监控室认真监盘、准确记录，到开关柜室现场检查、实操演练，再到户外设备区逐点巡检、核对运行状态，党员骨干始终冲在前面，通过“一对一”指导、“面对面”教学，带动一线人员规范操作流程，增强安全意识，形成“党员带头、全员跟进、共保安全”的良好氛围。

深化隐患排查，织密现场安全防线。党员干部带头下沉一线，围绕变电站运行设备、开关柜、直流系统、消防设施及户外电气设备开展重点排查，建立“党员带头查、支部督促改”的工作机制。对排查发现的问题逐项登记、动态跟踪，明确整改措施和完成时限，推动隐患闭环治理。同时，结合百日安全行动要求，组织党员对消防器材进行检查维护，确保消防设施状态良好、管理规范，进一步提升变电站安全防护水平。

欣荣公司将持续深化“党建+安全”融合模式，推动党员教育管理与安全生产同频共振，把主题活动成果转化为保安全、保供电的实际成效，为百日安全行动持续提供坚强保障。

（强 莹）



下石节矿把干部作风能力提升挺在前面

为进一步深化干部作风能力提升，下石节矿紧扣高质量发展主线，统筹思想淬炼、作风整治、能力提升、履职增效，推动干部队伍转作风，强本领、重实干，为矿井安全高质量发展注入强劲动力。

该矿坚持把政治建设摆在首位，按照集团、公司关于深化干部作风能力提升年有关部署要求，持续强化理论武装，严格落实党委理论学习中心组学习制度，抓实“第一议题”学习，分层分类开展专题宣讲、专题党课、专题培训，扎实开展干部网络培训，深入学习“学习贯彻党的二十届四中全会精神”“树立和践行正确政绩观学习教育”“党纪学习教育”“2026年两会精神”“科技创新”“安全生产”等7个专题培训内容，推动党的创新理论进矿区、进机关、进区队、进场区、进班组。立足矿井长远发展、安全底线、职工切身利益，持续深化干部作风能力提升年系列工作，引导各级管理干部答好履职“三问”，持续增强干部职工以矿为家的

主人翁责任感。同步推进政治监督具体化、精准化、常态化，压紧压实各级党组织主体责任，确保各项决策部署落地务实高效。

该矿聚焦实干实绩，扎实开展专题学习教育，通过召开警示教育大会、剖析行业典型案例、领导班子讲授专题党课等形式，结合岗位实际开展问题查摆与集中整改。加强交叉任职管理人员履职培训，有序推进干部“双向进入、交叉任职”，引导干部把工作成效体现在安全生产、职工获得感上。立足生产经营实际，着力锤炼干部履职本领，紧扣成本精细化管理体系，开展降本增效专项行动，抓实修旧利废、材料管控、节支降耗等重点工作。健全重大事项闭环督办机制，全力推进“五好班子”建设，强化重点工程项目全过程管控，统筹安全、质量、成本、进度。落实“四下基层”工作要求，推动干部下沉井下一线，调研破解现场堵点、难点问题，切实解决职工急难愁盼。

今年以来，玉华矿紧扣党建“提质增效年”工作主线，锚定“围绕生产抓党建、抓好党建促发展”的思路，以优化党建目标考核管理体系为突破口，推动党支部分类考核机制落地落细，全面提升党支部标准化规范化运行质量，为矿井安全稳定发展提供坚强的组织保障。

该矿党委立足矿井生产运行实际，将全矿22个党支部按作业性质分为采掘、辅助、地面三个类别。在统一执行党支部标准化规范化建设考核评价细则的基础上，针对不同类别差异化设置考核权重，将考核指标与支部实际业务挂钩。采掘类党支部突出安全管理，“三违”纠治、隐患闭环整改、现场施工质量、生产材料消耗管控等指标，推动党建工作深度融入采掘作业全流程。井辅类党支部侧重系统安全运行、机电设备全生命周期管理、生产技术创新、降本增效等保障类工作质效考核，以党建引领提质增效。地面类党支部将纪律作风建设、服务生产生活、跨部门业务协同推进等作为核心考核项，打通服务基层、服务职工的“最后一公里”。

依托定制化分类考核细则，该矿党支部标准化规范化建设工作专班每月开展全覆盖专项检查，对照相关标准要求，围绕“三会一课”、主题党日、党员教育管理、党员发展、党建品牌创建等重点内容，检查坚持问题导向，细致核查资料归档、记录规范、流程完整性等细节。通过现场交流实操要点，既提炼工作经验，也精准查摆问题短板，实现“以查促学、以查促改”的双重效果。

矿党委同步建立“标杆引领+后进整改”管理机制。针对考核排序靠前、进步较快的党支部，列为同类别标杆，定期组织同组别其他支部开展对标学习，面对面交流工作，形成可复制推广的实践经验。针对排名靠后、提升缓慢的支部，反馈具体问题清单，通过集体讨论剖析深挖问题根源，落实“一支部一方案”针对性整改举措，并推动同类别支部对照检视、查漏补缺，形成“比学赶超”的工作氛围。下一步，矿井将持续优化分类考核指标体系，放大考核杠杆作用，把精细化考核成效转化为基层党支部的战斗力，以高质量党建引领矿井高质量发展。

（王永生）

玉华矿党建考核分类施策推动党支部建设提质增效

焦坪中心

点滴关怀暖桑榆 平安守护夕阳红

近日，焦坪中心联合金锁镇石头坡社区开展“情暖重阳 漫步安康”尊老敬老爱老主题活动，聚焦矿区孤寡老人日常生活照料、安全防护保障与健康政策解读等核心需求，通过现场科普宣讲与入户走访慰问相结合的形式，把关怀和服务送到老人家门口，用实际行动弘扬尊老敬老爱老助老传统美德。

科普宣讲接地气，安全医保全覆盖。活动现场，工作人员搭建起宣传咨询台，悬挂“情暖重阳？漫步安康”主题横幅，摆放消防安全、用电安全、用气安全、补充医保清零规则系列宣传展板，向到场的老年人发放科普手册，用通俗易懂的语言讲解日常防火注意事项、家用电器正确使用办法、燃气泄漏应急处置等安全知识，重点提醒老人切勿私拉乱接电线、切勿在楼道堆放杂物，引导老人筑牢安全防范意识。

入户走访送关怀，点滴温情暖民心。活动中，该中心与社区工作人员、党员志愿者带着节日慰问品，逐一走进行动不便的孤寡老人家中。每到一户，工作人员都与老人促膝交谈，详细询问老人的身体状况、饮食起居和生活困难，叮嘱老人换季添衣、规律作息、按时服药。针对老年人家中易出现的安全隐患，志愿者现场查看燃气灶具、电线插座、取暖设备的使用情况，手把手纠正不规范的用气用电习惯，帮助老人排查化解风险，让老人们真切感受到组织的牵挂与温暖。

医保政策细解读，惠民保障落实处。针对矿区老人普遍关心的医疗保障问题，工作人员现场解读陕煤集团补充医疗保险清零规则，清晰说明报销结算时限、办理流程、待遇标准及注意事项，耐心解答老人们的各类疑问，帮助大家准确把握医保政策，避免因不了解规则影响待遇享受，切实把惠民政策讲明白、落到位。

该中心将联合石头坡社区持续聚焦矿区老年群体特别是孤寡老人的实际需求，常态化开展敬老慰问、安全排查、健康科普、政策解读等各类为老服务活动，用心用情做实做细老年关爱工作，不断提升矿区老年人的幸福感、获得感与安全感。

（姚 磊）

实训砺炼党务精英

鸭口公司

赋能百日安全行动

（刘莎 郭瑶）

（王 艳）