

陈家山矿

党员当先锋查隐患 全员做表率保平安



为扎实推进百日安全行动,推动党建工作与安全生产深度融合,陈家山矿通过开展“当先锋、做表率、保安全”主题活动,切实将党的建设与安全生产深度融合,强化安全风险隐患排查,严格现场安全管控,充分发挥党支部前沿阵地作用和党员的先锋模范作用,确保全年安全生产工作任务圆满完成

强化理论宣教,筑牢安全思想根基。该矿要求全矿各党支部依托“三会一课”,主题党日,班前会等载体,持续组织党员干部职工学习安全生产法律法规、《煤矿安全规程》《重大事故隐患判定标准》等规程规

范。广泛开展“党员讲安全”“安全微党课”“干部上台讲”,组织党员骨干分享安全实操经验、剖析事故警示案例,用身边事教育身边人,大力弘扬“一切风险皆可预防,一切隐患皆可消除,一切事故皆可避免”安全理念,营造组织引领、党员示范、全员参与的浓厚安全文化氛围。

织密责任网格,发挥党员示范效能。围绕百日安全行动,该矿建立“支部包片、党员包点”安全责任网格,深化“一区一岗两队”创建;常态化开展安全主题党日、“安全制度下基层”等活动,抓实119消防宣传与

冬季三防工作,强化火灾警示教育 and 消防专项排查。在重大危险源、关键工艺、特种作业岗位设立“党员安全示范岗”,引导党员带头执行规程、排查隐患、制止违章,践行“党员身边无事故、党员岗位无隐患”。依托岗位技能“传帮带”,采取一对一指导、面对面实操教学,实现“一名党员带动一片、一个岗位辐射一线”的示范效应。

聚力隐患整治,构建闭环防控体系。各党支部立足安全生产前沿阵地,严格落实隐患“分级负责、跟踪问效、治理销号”全流程管理机制,持续开展重大事故隐患判定标准学用活动,对上级检查发现隐患复盘溯源,开展重大隐患专项整治,推动重大事故隐患动态清零。党员干部带头下沉一线,对照治本攻坚三年行动清单逐项开展“回头看”,聚焦采掘、机电运输、通风排水等重点环节,建立“党员带头查、支部督促改”隐患闭环管理机制,落实“一患一档”动态管控,明确整改责任、措施、时限,做到隐患排查不留死角、整改不留盲区。

锤炼过硬作风,压实现场安全责任。该矿持续加强干部作风建设,全面提升班子建设质效,锚定安全“零目标”底线任务,各级领导干部带头深入一线讲安全、抓安全,紧盯“人、机、环、管”全链条全过程管控,把“严、细、实”要求穿透落实到现场。升级重点时段、重要节点、重大活动安全管控等级,严肃工作纪律,严格执行煤矿安全规程,刚性落实领导干部带班跟班、“双值双带”、应急值守等制度。充分发挥党员领导干部现场管控作用,强化重点区域、关键环节、非常规作业盯防,推动安全规章制度、技术措施、安全责任落地到位。

陈家山矿将持续以党建引领安全生产,以严实作风抓实百日安全行动,凝聚全员保安全合力,坚决防范各类事故发生,全力保障矿井安全生产形势持续稳定向好。

(温荆亮)

欣荣公司

铁纪护电网 监督保攻坚

近日,欣荣公司纪委立足“监督的再监督”职责定位,把纪律监督贯穿矿区电网运维、隐患整治、现场作业全过程,以严监督、硬作风、实举措护航矿区电网安全稳定运行,全力保障企业安全生产形势持续稳定。

提高政治站位,聚焦中心压实监督责任。矿区电网是企业生产运行的核心保障,电网安全为百日安全行动重点。公司纪委对标行动要求,结合矿区电网运维特点,明确监督重点、细化清单,推动纪检监督融入电网安全管理,紧盯岗位安全履职,传导安全压力,夯实电网安全纪律保障。

精准靶向监督,紧盯关键筑牢安全防线。公司纪委坚持关口前移,通过“四不两直”抽查、现场督查、整改“回头看”等方式下沉一线监督,聚焦设备巡检、隐患排查、检修作业等关键环节,严查安全管控各类违规问题。联动业务部门构建联合监督机制,隐患台账化闭环督

办,严防虚假整改,问题反弹。

严明纪律作风,较真碰硬强化履职担当。以百日安全行动作风整治为抓手,纠治安全生产领域形式主义、官僚主义,针对安全松懈、履职敷衍等问题抓早抓小、轻微问题及时提醒,失职失责严肃问责;常态化开展安全警示教育,以案促改,压紧全员安全责任。

健全长效机制,常态长效巩固攻坚成果。坚持标本兼治,把电网安全监管纳入日常监督,常态化开展安全督查。针对共性短板督促完善制度、规范运维;强化监督结果运用,将安全履职与评优考核挂钩,持续巩固百日安全行动成效。

欣荣公司纪委将持续聚焦主责主业,紧盯百日安全行动关键节点,持续深化电网安全生产专项监督,以铁的纪律、严的作风、实的举措压实安全责任,防范安全风险,全力护航矿区电网安全平稳运行,为企业高质量发展提供坚实纪律保障。

(强 堂)

下石节矿实施弹性供暖让职工暖身更暖心

进入十月份以来,秋意渐浓,气温骤降。下石节矿坚持企业发展成果与职工共享的原则,提前着手做好供暖设施及系统的检修维护,采取弹性供暖的方式,提前为职工澡堂、井下等区域供暖,确保矿区广大职工暖身更暖心。

该矿始终坚持以人为本管理理念,立足矿区温差大的实际,对冬季供暖工作进行早计划、早安排、早落实。于十月初开始对各区域供暖设施及管路、设备等进行全面检修维护,提前着手完成燃气供暖中心的全面检修维护和5路管道的排查、试气工作,采取弹性供暖的方式,启动矿区天然气集中供暖设备,对矿工职工澡堂、井下等区域开始供暖,采用弹性供暖方案,结合天气气温变化,坚持每天一早一晚气温较低时段进行供暖,有效抵御秋季寒流来袭,关心爱护职工群众的身体健康,将企业大家庭的温暖与呵护送到职工的心坎上。

“今天试暖气了,办公室的暖气热不热?有没有漏气现象?”该矿供暖调试阶段以来,机电车间联合相关部门的工作人员深入排查办公区域、工业场所、两堂一舍等区域的设备管路完好情况。对天然气供暖中心的供暖设备及系统进行全方位巡查,及时排查解决供暖隐患,精心做好秋冬季供暖设施维护、管道排查、管路检修、水质化验等工作,发现问题立即处理,坚决杜绝跑冒滴漏等现象发生。提前做好井下区域热风炉的检修及供暖工作,为广大职工营造温暖舒适的工作、生活环境。

近年来,该矿始终将职工的安危冷暖放在心上,以服务民生彰显国企担当,提前做好冬季供暖工作,更好地抵御“深秋凉”和“倒春寒”,用实际行动让大家身心更温暖,全身心地投入到矿井安全生产接续攻坚战中,为全面打好百日安全行动攻坚战夯实根基。

(艾小莉)

煤机中心

拧紧安全“责任弦” 做好小区“守护者”

自百日安全专项行动启动以来,煤机管理中心紧紧围绕“认清新形势、锚定零目标、现场控风险、全员保安全”工作主题,立足物业服务工作实际,细化安全举措、压实岗位责任。通过组织全员观看安全警示教育视频,集中研读安全规章制度文件,持续深化安全教育、排查治理隐患、从压实责任,以严实作风扎实推进百日安全攻坚行动,全力筑牢小区平安稳定坚固防线。

精准施教凝心铸魂,夯实全员安全根基。该中心坚持思想为先、预防为主,把常态化安全学习教育贯穿百日攻坚全过程。组织全体人员集中观看安全警示教育片,系统学习消防安全管理、应急处置规范等制度文件,以案为鉴,以规为尺,让安全知识入脑入心、安全理念走深走实。

针对日常隐患处置不及时、岗位操作不规范等薄弱环节,精准开展岗位帮教、谈心提醒,引导职工深刻查摆问题、剖析根源、端正态度,彻底破除麻痹侥幸心理。有效凝聚全员履职尽责、齐抓安全、共保稳定的工作合力。

全域排查提质增效,筑牢小区安全屏障。该中心坚持学用结合、知行合一,将视频学习、文件研学成果切实转化为现场安全治理实效。以小区公共区域为重点,聚焦消防设施、楼道通道、排水管网、公共照明、停车区域等关键点位,采取日常巡查、专项排查、重点抽查相结合的方式,开展全方位、无死角、地毯式安全隐患排查整治。

对排查发现的杂物堆放、通道堵塞、设施老化、排水不畅、线路隐患等问题,建立问题台账、明确整改时限,落实专人整改,实行闭环销号。对反复出现、易发多发的安全隐患,深挖问题根源、强化常态治理,坚决杜绝隐患反弹回潮,持续净化小区安全环境,切实守护居民居住安全。

压实链条从严履职,健全闭环管理体系。该中心以作风建设赋能安全管理,持续压紧压实各层级、各岗位安全责任,严格落实管理人员24小时值班值守、动态报备制度,做到重点区域常态巡、关键时段不间断、隐患问题快处置。

完善安全督查机制,坚持从严督导,层层拧紧安全责任链条,各项安全制度和和工作举措落地落细、见行见效,全面提升小区安全规范化管理水平。

煤机管理中心将持续巩固拓展百日安全攻坚成果,常态化抓实安全学习、小区隐患排查、设施维护保养等重点工作,坚持安全管理与物业服务深度融合,隐患治理与常态防控双向发力,以更严标准、更实作风守牢安全底线,夯实服务根基,全力保障辖区安全形势持续稳定,助推物业服务工作高质量发展。

(海 珊)



玉华矿坚持以党建为引领,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,持续强化党支部标准化规范化建设,以思想聚力、育才聚力、服务聚力的务实举措,为推动矿井安全发展凝聚奋进力量。

思想聚力,融入日常。百日安全行动期间,矿井持续深化理论武装与思想教育,基层党支部依托“主题党日”、班前会等,深入开展安全专题学习和形势任务教育,职工思想动态调研等方式,党员干部走进班组开展主题宣讲,推动思想教育融入日常、指导工作。结合百日安全行动部署要求及四季度重点工作,为职工量身定制“安全公开课”,党员干部“上台讲”,讲安全活动走进岗位,细化落实结对帮扶制度,由党员与职工结对子讲规程措施,开展谈心交流,掌握思想动态,做到底数清、防风险。

育才聚力,现场施教。扎实落实“六型班组”建立和季度考评机制,聚焦岗位规范作业标准和设备检修、隐患排查等工作,通过推介达标创优班组的好经验好做法,班组长、技术骨干开展现场实操教学,补齐班组管理短板,提高职工技能水平。同时依托“一区一岗两队”、劳模创新工作室等载体,带动班组职工践行“四种经营理念”,围绕生产堵点、提质增效、节能降耗等开展小改小革,征集“金点子”,激发创新活力。

服务聚力,传递温暖。聚焦职工急难愁盼问题,畅通联系沟通、信息反馈渠道,针对“衣食住行”常态化开展满意度测评,建立台账矿井专班跟踪落实。用好井口安全协管服务站、井下医疗保健点等阵地,提供安全嘱托、亲情帮教、健康咨询、医疗保健等贴心服务。深入开展节日守岗慰问、文体娱乐活动等,丰富职工精神文化生活。扎实做好餐饮、住宿等生活保障,抓实澡堂供暖等暖心服务,做实做细民生服务,不断增强职工的安全感、归属感和幸福感,凝聚推动安全发展的强大合力。

(贺丽娜)

下石节中心

党员带头查隐患 齐抓共管保安全

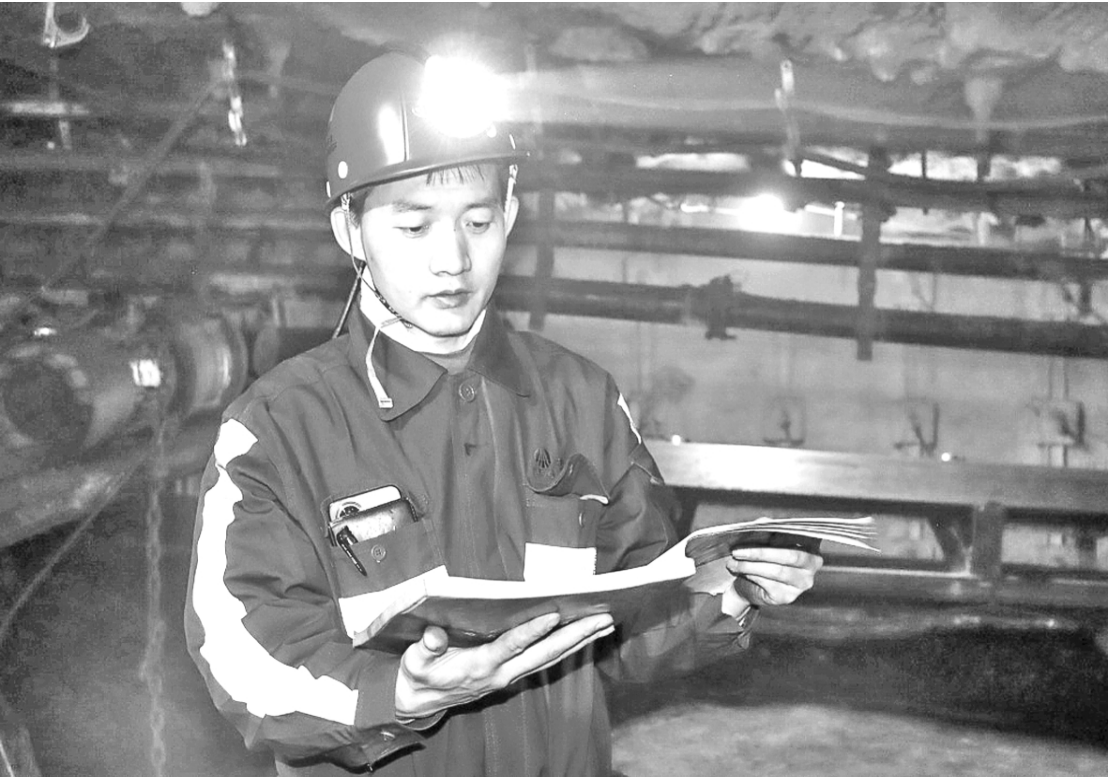
安全隐患建立台账,明确整改责任人、时限和措施,党员干部带头跟踪督办,做到发现一处、整改一处、销号一处。同时发挥群监员和青年安全监督岗作用,形成齐抓共管合力。

宣教同步推进,筑牢思想防线。坚持排查与教

育相结合,党员干部带头开展安全宣讲“进社区、进班组、进岗位、进家庭”活动,组织事故案例复盘研讨、安全知识答题,推动职工由“要我安全”向“我要安全”转变,营造全员保安全的浓厚氛围。

(王振飞)

柴家沟井把党建实效写在井下生产现场



现场。

党群同心聚合力 实干氛围润矿区

党员干部常态化深入井下班组,职工当中开展谈心走访,及时掌握职工思想动态,回应解决职工工作生活中的实际诉求。深度挖掘井下岗位上的党员实干事迹,选树宣传一线先进典型,发挥榜样的

带动效应,激发全体职工干事创业热情,凝聚起矿井上下齐抓安全、共谋发展的强大合力。

柴家沟井党委将持续树牢“党建成效看现场”的导向,持续推动基层党建走深走实,不断提升党组织凝聚力战斗力,以高质量党建护航矿井安全高质量发展。

(郝 菊)