

下石节矿

岗前身心安全确认 筑牢百日安全行动防护



在百日安全行动深入开展之际，下石节矿全面推行《岗前职工身心健康安全确认制度》，以刚性制度规范岗前人员状态管控，防范职工上岗安全隐性风险，筑牢矿井安全生产第一道防线。

该矿严格落实以人为本理念，将职工的安危冷暖

放在首位，加强职工职业卫生防护，坚持“班前排查、全员覆盖、实事求是、隐患清零”原则，把职工身体健康、心理健康双重确认纳入每日班前刚性流程，建立全员、全过程、闭环式岗前安全确认机制，做到异常状态早发现、早介入、早处置，坚决把不安全人员、不安

全状态挡在作业现场之外。

为进一步压实层级责任，该矿着力构建权责明晰、层层落实的管理体系。明确各区分队主要领导为第一责任人，统筹负责本单位岗前确认组织实施，异常处置审核及台账规范管理；各班组长为当班直接责任人，负责班前逐人排查、状态核实，登记报备和现场管控。安全监察部负责制度督导、日常抽查、专项检查和考核问责；人力资源部常态化做好职工健康体检、健康档案动态管理。同时，压实职工个人主体责任，要求全员如实报备身体状况、作息情况、用药记录和心理健康，确保每一名职工都能以良好的精神状态和强健体魄投入到安全生产工作当中。

该矿细化双重排查标准，明确上岗刚性红线。在身体健康确认和心理健康确认上严把关口。严格规范岗前作业流程，实行全链条闭环管控。每日班前会，班组长通过现场观察，逐一问询、状态核验等方式开展全员筛查，对身心状态正常人员登记签字，准予上岗；对排查出的异常人员第一时间停止入井，及时上报、妥善安置，统筹安排休息、调岗或就医，建立专项处置台账。严格执行复工复核制度，异常职工经充分休整、状态核查合格，逐级签字确认后方可返岗，实现排查、处置、跟踪、销号闭环管理。

该矿将岗前身心安全确认作为保障百日安全行动的重要抓手，坚持严管与厚爱相结合、源头管控与人文关怀相融合，不断提升安全精细化管理水平，从源头上防范化解人为安全风险，全力保障职工身心健康，为矿井安全生产持续稳定向好发展提供可靠保证。

（王 艳）

供应分公司纪委抓实纠『四风』树新风工作

近期，供应分公司纪委牢牢把握作风建设关键节点，坚持严的基调不动摇，把纪律监督挺在前面，通过警示教育筑防线、立体监督防反弹、闭环执纪强震慑三维发力，做实做细纠“四风”树新风各项工作，为公司筑牢风清气正的纪律屏障。

警示教育前置，拧紧思想“总阀门”。坚持警示在先，提醒在前，该公司纪委以节前警示教育会为抓手，组织党员干部学习党风廉政建设相关文献及全会精神，传达矿业公司作风建设部署，印发专项工作通知。通过剖析违反中央八项规定精神典型案例，用反面案例以案示警。组织干部签订廉洁承诺书，向副科级以上领导干部推送廉洁提醒短信，依托纪委工作群、支部书记群重申公车管理、请销假、公款消费等纪律禁令，多渠道打好廉洁“预防针”，推动纪律规矩入脑入心，实现早提醒、早预警。

聚焦关键风险，织密立体“监督网”。该公司围绕“关键少数”、节日突出问题、重点岗位领域，构建“日常监督+专项检查+明察暗访”立体化监督体系。紧盯领导干部公款吃喝、公车私用、违规操办婚丧喜庆等风险；严查高档酒水、天价礼品等背后享乐奢靡隐形变异问题；靶向纠治形式主义、官僚主义。纪委不定期抽查各科室、厂点值班人员在岗履职情况，督促各单位开展廉洁自律自查自纠，全面排查日常作风隐患，抓早抓小、防微杜渐。

畅通监督渠道，筑牢执纪“闭环链”。该公司日常严格落实值守制度，做实财务开支监督检查，严查巧立名目突击花钱、滥发补贴实物等行为，守牢财经纪律关口。畅通举报电话等监督渠道，健全线索登记、处置、反馈机制，鼓励职工群众参与监督，对顶风违纪坚持“零容忍”。

供应分公司纪委将持续加固中央八项规定精神堤坝，以钉钉子精神推动作风建设常态化长效化，把监督效能转化为企业发展动能，为分公司高质量发展提供坚强纪律作风保障。

（周婉莹）

柴家沟井

理论铸魂强根基 学用赋能保安全

柴家沟井牢牢把握政治建设根本要求，严格落实“第一议题”制度，对标“两个一以贯之”，着力破解理论学习学用脱节、重形式轻实效问题，推动党的创新理论扎根矿井一线，积极探索理论学习转化为矿井治理成效的实践举措。

刚性嵌入议事流程，构建全链条研学闭环。该矿把“第一议题”制度刚性嵌入党委会、党委理论学习中心组学习、矿长办公会、安全生产办公会、党群工作暨支部书记例会等各类重要会议议事程序，明确各类会议将学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神列为首要议程，实现第一时间传达领会、第一时间研讨谋划、第一时间部署推进。矿井领导班子发挥头雁领导示范作用，围绕安全生产，全面从严治党等重点领域开展专题研讨，坚决摒弃念文件、走过场的浅层学习模式，建立党委统筹、专题会议研讨的闭环管理体系。

拓宽延伸学习触角，打通理论落地通道。为扩大理论学习覆盖范围，矿井构建党委领学、会议研学、支部践学、党员自学多层联动学习体系，推动理论学习重心下移，打通理论学习直达生产一线的“最后一公里”。矿党委紧扣采掘接续、降本增效等矿井重点工作，将学习成果融入党委前置研究、重大事项决策全过程；矿长办公会、安全生产办公会围绕安全生产、经营管控、灾害治理、隐患排查开展靶向研学；各党支部将“第一议题”融入“三会一课”、主题党日，结合岗位安全职责、现场风险防控组织开展学习研讨。依托学习强国、线上党员培训平台，组织党员开展常态化自主学习，引导党员立足岗位交流学习体会、明确落实举措，以党员示范带动职工群众参与学习，推动理论学习入脑入心。

坚持学用深度融合，提升实践转化效能。矿井坚持学用结合、实干导向，建立“学习—研讨—落实”全链条工作闭环，推动理论学习与矿井中心工作深度融合。对标矿井治理体系建设要求，通过学习研讨明晰党权责任边界，规范前置研究讨论程序，推动党的领导贯穿矿井治理各环节；紧扣安全生产中心任务，持续深度学习习近平总书记关于安全生产重要论述，把学习成效转化为灾害治理、风险防控的务实举措；聚焦干部队伍建设，引导各级管理人员牢固树立和践行正确政绩观，在急难险重任务中履职尽责；紧扣全面从严治党的深化，深化党风廉政建设相关重要论述学习，层层压实管党治党政治责任，营造风清气正的党内政治生态。

柴家沟井将持续推动“第一议题”制度走深走实，紧密结合矿井生产实际优化学习安排，健全学习成效跟踪评估机制，推动理论学习向班组、岗位纵深延伸，持续提升学用转化能力，以高质量理论武装引领保障矿井高质量发展。

（郝 菊）

欣荣公司

激活班组“微细胞” 筑牢发展“大根基”



今年以来，欣荣公司以“六型”班组建设为抓手，聚焦安全固本、党建赋能、人才强基，管理提质，推动班组管理由“被动执行”向“自主管理”“经验作业”向“标准作业”双向升级，全面激活基层班组“微细胞”活力，夯实公司安全发展坚实基础。

党建领航铸魂，擦亮班组红色底色。该公司深耕“党建+安全+施工”深度融合路径，建立“党员突击队”常态化开展“党员带头讲安全”“党员身边无违章”等活动，以党员先锋岗辐射带动全员守规作业。创新推行“班前安全六必讲”标准化流程，运用“风险识别—措施部署—安全交底”三步工作法，实现作业风险前置预判、源头管控。持续深化“老带新、传帮带”培育模式，精准助力青年职工快速提技成才，全面提升班组整体履职能力。

压实责任链条，织密全域安全防线。健全班组安全互保联保体系，构建“一人违章、全组连带，全组遵章、人人受益”的良性管控格局。依托信息化平台推行全员安全积分管理，细化“一岗一清单”责任体系，将安全履职、隐患治理、标准化作业与薪酬评优直接挂钩。严格落实全员风险辨识、班前预想、班中排查机制，高风险作业严格执行“工作票+视频监控”双管控，实现隐患排查治理闭环率100%，牢牢守住

安全生产底线。

精建骨干队伍，夯实基层履职根基。严把班组长选拔关口，通过公推公选优选政治过硬、技能精湛、作风优良的骨干人才充实基层管理力量。常态化开展订单式培训、技术比武、岗位“双述”达标创建等实战练兵活动，搭建全员提技创优平台，持续提升职工安全素养和标准化作业水平，锻造高素质、专业化、能攻坚的基层队伍。

创新精细管控，激活基层内生动能。坚持全员创新创效理念，建立“班组发现问题、现场攻坚破题、成果落地转化”工作机制，推动一线“金点子”转化为提质增效“金钥匙”。健全班组建设督导机制，实行领导分片包干、周总结月考评制度，细化全员培训全覆盖、设备零带病运行、全年零“三违”等量化管控目标。创新推行设备“一机一档”溯源管理、安全积分评优、双人结对互保举措，全方位规范现场管控、补齐管理短板。

欣荣公司将持续深耕班组标准化、精细化管理，持续夯实安全底座、淬炼过硬队伍、释放基层活力，让班组“微细胞”持续迸发发展“大能量”，为公司安全平稳高质量发展赋能聚力。

（代长海）

公司驻村队以精准民生举措

民生连着民心，微光汇聚幸福。近期，陈炉镇育寨村驻村工作队联合村“两委”，扎实推进“一事一议”路灯亮化惠民项目建设，以精准民生举措点亮乡村夜空，为乡村振兴赋能增色。

乡村道路亮化是惠及千家万户的基础性民生工程，更是优化乡村人居环境、筑牢乡村安全防线的关键抓手。驻村工作队在日常入户走访、民情摸排工作中了解到，育寨村部分村组主干道、便民步道无夜间照明设施，村民夜间散步休闲、农耕返程，日常通勤存在诸多不便，路面视线不佳也暗藏交通安全隐患，是群众反映强烈、迫切希望解决的民生难题。

民有所呼，我有所应。为切实回应群众急难愁盼，驻村工作队坚持以民为本、实干惠民的工作理念，主动靠前，精准发力，配合村“两委”深入各村民小组实地调研，广泛倾听群众心声、收集民意诉求。通过召开村民议事会、集体研讨会商等方式，结合村内道路布局、村民居住分布等实际情况，精准谋划亮化提升方案，积极对接上级部门，全力申报“一事一议”财政奖补项目，全力推动路灯亮化提升工程落地实施，真正把民生实事办在群众心坎上。

据了解，本次亮化惠民项目规划科学、覆盖全面，共计安装155盏太阳能路灯，照明范围全面覆盖村内主干道，便民休闲步道，村民集中居住区，全方位构建全域覆盖的乡村夜间照明体系。项目施工期间，驻村队员与村干部分组建专项工作小组，全程驻场跟进、监督护航，严格把控施工安全、工程质量和建设进度。工作人员细化施工流程、紧盯施工细节，常态化巡查施工现场，及时协调解决施工过程中出现的各类问题，高标准、规范化推进项目建设。项目



已圆满完成全部路灯水泥底座浇筑工作，工程质量全部达标，施工进度稳步推进，为后续路灯主体安装工作筑牢了坚实基础。

按照项目建设规划，此次路灯亮化工程预计10月中旬全面竣工并投入正式使用。项目完工后，将彻底改善育寨村村民农耕劳作、夜间出行、休闲健身等日常生活。同时，整齐规整的太阳能路灯将点亮乡村夜幕，美化村容村貌，进一步完善村级基础设施

近期，随着连阴雨天气带来的气温骤降，玉华矿迅速启动冬季供暖检修保障工作，以有温度的务实举措，让坚守岗位的职工感受浓浓暖意，保障生产系统安全运行。

今年夏季供暖间歇期，该矿持续深化“冬病夏治”工作，针对上一供暖季排查出的管路堵点等问题，明确动态供暖调控方案与全系统维护责任分工。检修人员逐台对增压水泵、压力阀、引水电机等供暖仪器仪表设备完成保养校准，对供暖水路管道进行覆盖排查除锈。完成系统检修后，按照部署要求，工程规划部、综合服务中心、机电车间等多部门联合开展带压试水作业，对生产系统、“三堂一舍”等生产生活区域的供暖设施逐一排查，彻底消除管网跑、冒、滴、漏隐患，全面提升供暖效率。目前，澡堂供暖做到室温不低于20℃，淋浴水温保持在40℃～45℃，舒适温暖的环境保障了职工的身体健康。

矿井始终把职工冷暖作为检验民生工作成效的标尺之一，坚持将冬季供暖保障纳入重点议事清单，根据实时气温变化和系统岗位的实际供暖需求，动态调整供热负荷，将供暖服务触角延伸至所有岗位。由钳工、电焊工组成的检修小组，通过科学统筹调控，实行24小时值班接报，确保供暖设施稳定运行，真正把暖心服务落实到每一名职工身边。

（王禾生）

陈家山矿

青春飞扬讲安全 百日行动护平安

为深入贯彻落实百日安全行动工作部署，进一步增强全员安全意识，筑牢安全生产防线，近日，陈家山矿组织团员青年深入区队，正式拉开了百日安全行动主题宣讲的序幕。

活动现场，团员青年们精心策划，认真准备，以丰富多彩的形式为一线职工送上了“安全文化大餐”。首先带来了饱含深情的安全诵读——《安全，生命的守护神》，他们用铿锵有力的声音，将安全理念化作一行行深情的诗句，传递着对矿工兄弟平安归来的殷殷期盼。“每一次下井都是生命的托付，每一条规程都是鲜血的结晶……”诵读声中，在场职工无不动容，纷纷表示受到了深刻的安全警示教育；紧接着，一声清脆的快板响起，由团员青年自编自演的安全快板《安全文明进矿区》闪亮登场，节奏鲜明的快板声配合朗朗上口的唱词，将安全生产规章制度和文明作业理念以通俗易懂的方式演绎出来，赢得了现场阵阵掌声。

安全小品《说话也是一门手艺》则通过生动幽默的表演，诠释了沟通协调在安全生产中的重要性，让职工们在欢笑中深受启发。团员青年们生动的表演、接地气的台词，让台下的职工们时而捧腹大笑，时而陷入沉思。不少老职工感慨地说：“这小品演的就是我们身边的事儿，安全这根弦啥时候都不能松啊！”

在安全有奖知识答题环节，团员青年围绕煤矿安全生产法律法规、“一通三防”、顶板管理、机电运输等知识点精心设置了题目。职工们踊跃举手、争相抢答，现场气氛紧张而活跃。“井下发生瓦斯超限时应该怎么办？”“采掘工作面透水前有哪些预兆？”……随着一道又一道题目的抛出，答对的职工兴高采烈地领到了毛巾、香皂等实用小奖品。“这样的宣讲形式新颖，内容丰富，既学到了安全知识，又感受到了组织的关怀，希望以后能多开展这样的活动。”综采队一位职工在活动结束后高兴地说道。

据悉，此次百日安全行动主题宣讲是该矿围绕矿井安全生产中心工作，发挥团员青年生力军和突击队作用的一项重要举措。该矿将继续组织团员青年深入各基层区队，持续开展形式多样的安全宣讲活动，以青春之力为矿井安全生产和百日安全行动各项目标任务贡献青年智慧和力量。

（益 哲）



点亮乡村振兴路

配套，让和美乡村既有“颜值”更有“温度”。

育寨村驻村工作队将持续立足驻村岗位职责，深耕民生保障、聚力乡村振兴。常态化开展民情走访，精准摸排民生短板，依托各项惠民利民政策，扎实推进基础设施提质升级，用心用情用力办好每一件民生实事，不断激活乡村发展新动能，全力绘就产业兴旺、生态宜居、群众幸福的和美乡村新画卷。

（张鑫 李学军）