

铜川矿工



陕西陕煤铜川矿业有限公司主办

TONGCHUANKUANGGONG

2026年9月16日 星期三 农历丙午年八月初六 总第4277期

■ 准印证号(铜川)2026—GY010 ■ 企业网址: <http://www.tckwj.com> ■ 投稿邮箱: tckgbsbjb@163.com

印刷单位: 铜川融煤发展有限公司

发送对象: 矿业公司所属各单位

印数: 2000份

免内
费部
交资
流料

9月9日,榆北煤业公司党委委员、纪委书记赵洲一行到公司开展纪检监察工作对标交流。公司党委常委、纪委书记权恒,公司纪委人员参加交流活动。座谈会上,权恒对赵洲一行的到来表示热烈欢迎,简要介绍了公司基本情况、发展历程、文化底蕴、产业布局及企业改革发展等方面情况,并围绕2026年“三化”建设年工作主线,从政治监督、日常监督、执纪办案、廉洁文化、队伍建设五个维度,系统介绍了工作整体推进情况与特色实践,重点分享了“八位一体”大监督体系构建、问题线索闭环管理、清廉国企“六个一”活动、基层纪检责任压实等实践探索和取得实效。希望双方以此次对标交流为契机,加强沟通交流,相互学习、相互促进,共同提升。

赵洲介绍了榆北煤业纪检监察工作开展情况及取得的成效。他表示,铜川矿业纪检监察工作底数清、举措实、亮点多,在政治监督嵌入中心工作、经营领域穿透式监督等方面形成了可复制的工作模式,具有很强的借鉴意义。希望双方进一步加强交流,互学互鉴,互通有无,共同为企业高质量发展提供坚强纪律保障。会后,赵洲一行参观了铜煤文化展馆和反腐倡廉教育展馆。(王超君 字改蒙)

公司召开中秋、国庆节前廉洁警示教育专题会



公司召开2026年中秋、国庆节前廉洁警示教育专题会。公司党委书记、董事长雷铁山,党委副书记、董事、总经理周华荣出席会议,公司领导班子成员、各副

总师、机关本部各部室负责人参加了会议。

会上,与会人员集中学习了《习近平党建文选》第一卷中“中央八项规定体现党要管党、从严治党,是一

个切入口和动员令”相关内容,学习了近期公开通报的典型违纪违法案例,共同观看了廉政教育片《猛药去疴 重典治乱——重点领域腐败案件警示录》,并签订廉洁过节承诺书。

会议指出,抓好“双节”期间党风廉政建设,既是巩固作风建设成效的现实检验,也是防范岗位廉政风险的现实需要,各级干部要严格落实中央八项规定精神和公司“六个严禁”等纪律规定,时刻做到自重自省、自警自励,确保度过一个风清气正、平安祥和的“双节”。

会议要求,一是要认清形势,聚焦关键节点,坚决守住廉洁防线。各级领导干部要发挥“头雁效应”,把好政治方向,带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》,守好家庭“廉洁关口”,以良好家风助推党风廉政建设。二是要以案为鉴,深刻汲取教训,时刻绷紧纪律之弦。始终把纪律规矩挺在前面,以崇廉拒腐的实际行动,涵养风清气正的干事氛围。三是要传导压力,逐级压实责任,推进全面从严治党。坚决扛牢全面从严治党主体责任,聚焦工程项目建设、资金资产管理、物资采购、人事薪酬等重点领域和关键岗位强化监督检查,抓早抓小、防微杜渐。四是要严肃履职,紧绷安全之弦,统筹抓好节日各项工作。强化合规管理,抓实安全生产、矿区稳定、风险防控、应急值守、民生保障等工作,严格落实值班带班制度,以实干作风推动各项工作落地落实。(字改蒙 巨宏伟)



公司按照陕煤集团、陕西煤业对安全生产管理的要求,不断“强化责任落实,突出双重预防,加强安全整治”工作思路,公司级、矿井、区队、班组四级安全管理机制不断深化,安全隐患整改治理不间断,使安全管理为永恒主题思想得到升华,四级安全闭环管理机制逐步形成。

公司级抓安全管理重“深入”

针对生产布局、安全设施、生产系统、技术措施、现场管理等方面查找漏洞和不足,公司领导偕各安全生产部门坚持深入矿区,深入井下,强化安全管理和现场督导,近两月以来,查出安全生产问题处理不过夜,立行立办,对所查问题列出清单,制定了整改措施,集中开展了安全隐患整治,目前整改率达98%。

公司进一步强化生产矿井领导带班下井制度的落实,检查矿领导严格履行带班职责,突出现场安全监管,检查矿业公司机关领导干部落实领导包矿下井规定,深入基层、深入生产一线情况,对跟班包保矿井不利的人员,加大处罚力度,明确责任划分,加强安全生产监督检查,解决安全生产现场存在问题。切实解决了陈家山矿、玉华矿井巷压力大、柴家沟井过变化带、下石节矿防治水预测预报科学防治等问题。该公司安环部负责人说,强化驻矿盯守工作,随时掌握矿井安全生产信息,及时做到上情下达,下情上报,确保矿井安全生产。

矿井级抓安全管理重“整改”

北区四矿井和冶坪分公司的领导班子以“守正创新,不敢懈怠”的思想抓好安全生产管理,对自身查出的安全隐患严抓整改不放手,细追责任重整改。玉华矿在隐患排查治理环节,进行智能化“过筛式”梳理分类,建立“清单化明责,责任化到人,时限化推进”的闭环管理台账。依托双重预防分级管理,推行安监部门“送隐患清单”工作法,把整改标准、时限要求直达责任单位,动态掌握安全底数,跟踪问效提质,确保发现、整改、验收、销号的全流程闭环清零,为矿井安全稳定发展筑牢防线。

下石节矿结合矿井实际,编制工作任务责任清单,明确任务、措施、时限和责任,加强监督管理,确保按时完成重点工作计划。各部门协同发力,坚持“集中+动态”相结合的方式开展顶板隐患、一通三防、机电运输方面的安全自查自纠,对查出的隐患问题建立整改责任清单,按照“五落实”原则整改落实复查到位,保证各类风险隐患按时清零。

区队级抓安全管理重“严格”

加强安全监督检查,严格安全检查。各矿井区队长把责任扛在肩上,在坚持日常安全检查的同时,严格开展了季度“安全互检、双向考核”活动。同时按照个人检查情况,对主复检人员进行了打分排序,严肃检查纪律,提高检验能力,通过“安全互检、双向考核”,促进了矿井隐患排查。

不断严格“四员两长”管理,完善“四员两长”管理考核细则,全面实施“四员两长”精细化管理,明确“四员两长”准入门槛、职责权利、考核标准、激励措施及运行机制。强化了“四员两长”的安全培训力度,提高个人素质和现场管理能力。系统总结“四员两长”管理经验及典型作法,形成高质量论文,积极参加“四员两长”管理现场交流推进会活动,不断提高本单位“四员两长”管理水平,充分发挥“四员两长”在现场安全管理中的核心作用,提升安全管理现场管理水平。柴家沟井综采队队长发现职工工作期间,违规操作,对其当面批评外,让班组长对其扣工分,还要让其进行安全上岗的再培训,体现安全管理中的一个“严”字。

班组级抓安全管理重“落实”

矿井的班组长是煤矿的最前沿管理岗位,北区各矿井的区队班组长对新工人或年轻职工重点进行了安全生产管理制度、危险有害因素辨识、应急救援预案、典型事故案例等知识的系统学习和培训。应考试合格发放《职工培训合格证》后,与老工人老师傅签订师徒合同,单独不得进入高风险区域作业,严禁单独行动,必须与师傅同班次,同上下、同劳动,实习满四个月,并取得师傅签名的实习合格证证明后,方可独立工作。

结合每周安全风险管控工作机制,切实做好风险辨识和管控工作,对作业现场和作业过程可能存在的安全风险进行辨识评估,制定针对性管控措施并严格落实。严格执行作业许可审批、风险辨识管控、安全措施交底、现场安全监护、作业人员安全监控和全程视频监控等要求,确保具备必须的安全条件,经主要负责人批准后方可作业。从严格落实“敲帮问顶”、临时支护等刚性措施,确保施工作业安全可靠。玉华矿掘进队维护班班长如是说。(杨春成)

陈家山矿煤矸分运提煤质 精细管控增效益

陈家山矿聚焦煤质管理,大力推进井下煤矸分运工艺落地,统筹技术优化、过程管控、考核倒逼多向发力,打通煤质提升关键堵点,推动矿井生产与市场需求高效对接,实现安全生产与经营效益双向提升。

该矿组织工程技术人员深入现场调查研究,广泛征集基层意见,系统梳理技术、管理方面存在的瓶颈。针对平硐大巷电机车、矿车运输系统运力紧张实际,多次组织生产、经营部室技术骨干召开专题会、推进会,根据矿井各运输系统巷道空间、设备适配性与劳动组织现状,结合4082工作面煤矸分运经验,围绕432掘进煤矸分运的技术可行性、综合效率和安全管控开展综合评估,科学制定适配现场巷道空间、设备条件的煤矸分运实施方案。掘进工作面矿经主运皮带转运至分运装置处,通过卸料导向槽分流至40T刮板机,再转载装入1.5T矿车。重车通过无极绳绞车牵引

至辅助一号横川坡底,再经绞车提升至辅助运输大巷,最后由电机车牵引升井至地面翻矸系统,有序实现煤矸分运,从而减少矸石混入原煤系统。

为巩固煤矸分运实施效果,该矿同步打出煤质管控“组合拳”。持续优化煤矸分装分运系统,提高排矸处置能力,将日排矸量纳入考核管理;加密井下、地面采样频次,专人盯控灰分、发热量指标,一旦煤质出现异常,第一时间联动生产、地测、综采等单位溯源整改。严格压实矿井、区队、班组三级煤质管理责任,把煤质指标分解到岗位,落实到个人,刚性兑现奖惩。强化4092工作面放顶煤工艺管控,结合探煤厚数据科学测算产量,严控原煤含矸率不超过5%,对放煤作业矸石超标问题严肃追责。规范工作面用水管理,管控转载点喷雾,严控原煤水分;落实每班拣矸量化考核,跟班干部现场监督,持续压降块煤含矸率。同时,常

态化宣传“煤质就是效益、质量就是品牌”的发展理念,引导全体职工树立“人人都是煤质管理员、岗岗都是质量关口”的责任意识,摒弃重产量、轻质量的片面思想,主动规范岗位操作,自觉参与煤矸提质工作,营造全员抓煤质、全过程控煤质、全方位提煤质的浓厚氛围。

经过系列举措落地,井下煤矸分运取得突出成效,日排矸量110余车,矿井商品煤热值提升200至300大卡,吨煤效益提升约30元左右,煤质提升成效充分显现。

陈家山矿将持续迭代优化煤矸分运实施方案,以常态化、标准化、精细化的煤矸分运管理为抓手,久久为功抓实抓细全流程煤质管控,持续夯实矿井生产经营根基,以过硬煤质、优良产品保持市场竞争力,全力推动矿井安全发展再上新台阶。(于飞飞)

下石节矿用“小创新”撬动“大变革”

近期,该矿推广应用的风动液压整形机,依托一线岗位微小创新破解现场施工难题,有效推动施工组织优化、工序流程升级、作业效能提档,以一项技术“小创新”撬动生产质效“大变革”,成为下石节矿全员创新、岗位创效的生动注脚。

主动思变 点燃创新火花

该矿风动液压整形机创新创意的产生,还要从防冲队负责的950轨道巷维修项目施工说起。为持续提升巷道支护质量,950轨道巷采用“工字钢梁+锚网索”联合支护工艺,拱形工字钢统一执行“地面预制、井下安装”的作业模式。但在现场施工过程中,地面标准化预制的工字钢入井后,受巷道拱形弧度差异影响,极易出现钢梁与顶板贴合不严问题,最大缝隙超5厘米,工字钢安装不合格率达30%,不仅降低巷道支护适配性与整体稳定性,还易引发巷道变形、顶板下沉等风险隐患,成为制约现场安全高效施工的突出短板。

面对安全提质、工效提升的“双重压力”,防冲队队长李喜军立足现场,主动思变,积极借鉴先进管理与技术经验,结合井下施工工况与设备运行原理,大胆提出利用井下压风系统和液压传动技术,自主加工整形装置,实现工字钢井下精准整形的创新思路。得到了矿领导的充分认可和区队干部职工的积极响应,迅速点燃了全队攻坚克难、创新创效的奋斗热情。

多方协作 引发创效变革

创新成果的落地见效,既离不开思维理念的突破革新,更离不开过硬的技术支撑与团队协同攻坚。在矿领导的统筹协调和各业务部门的大力支持下,防冲队联合机电车间技术骨干组建专项攻关小组,聚焦现场施工“瓶颈”,精准破解工字钢安装适配性差、返工率高、成本损耗大等重点难点问题。

机电车间技术骨干立足井下特殊作业环境,与防冲队精准对接、深度联动,全面摸排现场作业条件、细化支护施工核心需求,反复推敲打磨设计方案,通过多轮参数测算、结构比对、性能调试,独立完成设备整体制图、结构优化、部件升级等全套技术工作,为设备

成功研制、顺利投用筑牢技术根基。

秉持“花小钱、解难题、提实效”的创新原则,机电车间班长李俊喜带领攻关团队深挖旧利废潜力,充分利用回收的废旧油缸、锚索张紧泵、钢板、工字钢、工装链套等闲置物资,自主加工360度转向转盘,配套加装移动轨道板车。经过反复测量校准、调试优化、焊接加固,适配井下防爆作业环境的风动液压整形机成功研制投用。

该设备以矿井压风系统为动力源,无需外接电源,通过工装链条固定工字钢,依托液压油缸平稳推力完成精准整形作业,完全符合井下防爆安全标准,现场试运行状态稳定,成效良好。

质效提升 打造革新样板

“以前,950轨道巷维修作业,每月平均有80余根适配不符、轻微变形的工字钢需升井返工,材料报废率达18%,耽误巷道施工进度3-4天,严重拉低整体维修质效。如今,使用风动液压整形机,2名作业人员配合操作,单根工字钢整形耗时仅2分钟,相较以往模式效率提升85%,整形的工字钢与巷道顶板贴合度达到100%,支护结构稳定性大幅提升,杜绝工程返工、材料报废的问题。后期巷道维修工程量减少60%以上,巷道支护施工工期大幅缩短。”防冲队队长李喜军信心满满地说道。

风动液压整形机兼具安全、节能、高效、低成本的突出优势,从根本上革新了巷道钢梁维修作业模式,彻底打破了传统钢梁升井修复、报废换新的传统作业



流程,实现变形钢梁井下就地修复、循环复用,有效解决了运力消耗、人力浪费、材料报废等管理痛点,从源头上提升全岗施工效率、压降生产成本。同时,该设备适配性广、实用性强,可满足工字钢、轨道、钢带、槽钢等多种型材整形作业,搭配移动式设计,随用随移、灵活便捷,实现施工效率、工程质量、作业进度、降本增效全方位提升。

创新重在落地见效,实干方能破局提质。风动液压整形机创新项目,既是矿井施工工艺优化的亮眼亮点、降本增效工作的突破性成果,更是一线职工立足岗位、聚力攻坚、创新创效的智慧结晶。目前,该创新案例已在矿井创新实践工作中全面推广,持续掀起全员主动创新、岗位建功创效的浓厚热潮。广大干部职工立足本职岗位,深耕细作、精益求精,以一个个岗位微创新、一线小技改,持续为矿井安全生产、提质增效赋能蓄力,为矿井高质量发展注入源源不断的创新动能。(艾小莉)

公司抓安全管理四级闭环角色凸显重责任