

迎“篮”而上 “羽”你同行

——公司职工三人制篮球羽毛球交流赛扫描



8月31日,随着救护大队综合训练馆内最后一声哨响,历时9天的公司职工三人篮球、羽毛球交流赛圆满收官。赛程期间,180余名运动员同场竞技,以昂扬斗志展现铜煤人团结协作、奋勇争先的精神风貌。

三人篮球赛场节奏紧凑、对抗激烈。各队战术风格鲜明,有的依靠灵活跑位和快速传导撕开防线,有的凭借身高优势控制篮板发动二次进攻,有的则

以外线投射为主要得分手段。

分组循环赛与交叉淘汰赛相结合的赛制,对体能分配、临场应变提出极高要求,多场小组赛战至最后时刻方分胜负。挡拆配合、轮转补位,每一次精准执行都直接影响战局走向,攻防转换之快令观众目不暇接。

羽毛球赛场则是另一番耐力与技巧的较量。单打项目中,扎实的基本功与充沛体能支撑起多拍回

合的拉锯。

双打项目则更考验前后分工、轮转换位与补位防守的默契程度。各队竞技水平接近,比分交替上升成为常态,每一分的争夺都需数拍甚至数十拍方能落地,观赛职工的掌声与喝彩声此起彼伏。

赛场上针锋相对,赛场下各代表队利用比赛间隙交流训练经验,分享文体活动组织心得,不少职工借此结识了平日工作交集不多的兄弟单位同事,拉近了彼此距离。矿区工会统筹协调,下石节矿、陈家山矿、玉华矿、供应分公司、机电分公司、救护大队等协办单位扎实做好好场地、医疗、安保等保障工作,确保赛事平稳有序开展。

每一次拼抢、每一次扑救、每一次坚持,都是铜煤人坚韧不拔、实干笃行品格的生动注脚。赛后,汗透球衣的运动员们仍留在场边复盘交流,意犹未尽。

此次比赛还特别设置了“最佳神投手”项目,十名运动员依次上场,每人1分30秒的限时比拼,二十五记三分球的轮番出手,将现场氛围推向高潮,选手们全神贯注,起跳、出手一气呵成,每一次投篮都牵动着在场所有人的心弦,有人出手干脆利落,接连命中点燃全场,也有调整节奏沉着发力,全力把握每一次机会,比拼的不仅是手感,更是心态与抗压能力。每次篮球入网,现场都热血沸腾,这场三分对决尽显竞技体育独有的热血魅力。

迎“篮”而上,持“羽”追风。下一步,公司将持续发挥文体协会纽带作用,常态化开展职工喜闻乐见的体育活动,引导广大职工将赛场上的拼搏劲头转化为岗位上的实干动力,以更强健体魄、更昂扬姿态投入安全生产主战场,在奋进“十五五”、启航新征程的蓝图中跑出加速度。

(巨宏伟 孟浩 王超君)

柴家沟井将党建“云课堂”变成生产一线“新阵地”

今年以来,柴家沟井党委锚定“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作主线,坚持党建工作与安全生产、灾害治理、经营管控、人才培养深度融合,以党建“红”激活矿井发展“源动力”,让红色引擎在煤海一线迸发出强劲动能,切实把党建政治优势转化为矿井高质量发展的实干效能。

党建领航,激活技术创新“强引擎”。走进党员活动室,机关第一党支部小组攻坚会正在召开。“42228工作面支架安装、运输还存在哪些堵点?相关作业措施有没有落实到位?”支部书记一连串务实发问,倒逼参会党员直面现场难题,认领攻坚任务。该矿坚持把“三会一课”、主题党日变成破解现场瓶颈的攻坚阵地,针对采掘接续、机电设备管理、灾害治理等重点任务中存在的问题,按等级分类梳理汇总问题清单,明确整改时限,压实工作职责,实行复查验收,推动党员带头啃技术“硬骨头”、解现场“卡脖子”难题。同时,围绕冲击地压防治、掘进支护优化、机电设备提质降耗等问题,各党支部组织党员带头研讨论证,一项项贴合井下实际的技改方案陆续落地见效。今年以来,全矿各党支部引导党员立足岗位,累计完成小改小革、技术攻关20余项,有效破解现场技术难题,为矿井安全生产筑牢技术保障。

党建聚力,精算降本增效“紧日子”。在机电运转队会议室,一场降本增效专题研讨正在热烈进行。党员攻关小组围绕受损设备检修、支护材料分拣复用、回收胶带裁边利用等课题深入交流,研究制定节能降耗、修旧利废的具体实施方案。既聚力技术创新,也深耕精益管控。该矿深入践行“一切成本皆可降”经营理念,把精细化管理融入支部组织生活全过程,构建起“支部引领降本增效、党员示范节约降耗”工作格局,引导党员千部职工从岗位细节入手,从小处节约、从点滴抓起,把每一分钱都用在刀刃上。各

党支部结合队内生产实际,把月度成本管控指标纳入党员责任区考核内容,引导党员带头落实材料领用定额管理,养成“按需领料、能修不换”的节约习惯,带动身边职工主动参与到降本增效工作中来。

党建铸魂,锻造薪火相传“生力军”。“掘进工作面顶板隐患如何辨识?冲击地压监测数据异常应如何研判处置……”在井下检修现场,综掘二队党支部党员技师充分利用检修间隙,开展现场实操教学,为青年职工讲解设备故障排查要点,生动展现了该矿“党员技师课堂”扎根现场、服务生产的实际成效。该矿持续抓实青年人人才培养,充分发挥党员技术骨干“传帮带”作用,依托“党员技师课堂”,把教学课堂搬到作业现场、设备机房等地,围绕采掘生产、设备运维、灾害治理、应急处置等关键业务开展“理论+实操”培训,用通俗易懂的方式拆解岗位技术要点。同时,以“技术比武”等为抓手,营造“比学赶超超”浓厚氛围,引导青年职工在一线攻坚中练本领、长才干,一批青年技术人员逐步成长为区队技术骨干,有效破解技能人才梯队建设难题。

党建铸盾,织密安全生产“防护网”。党员领导干部带头下沉采掘一线包保督导,紧盯采掘工作面源头管控,严格落实灾害治理各项举措,抓实现场隐患闭环整改。各党支部以党员责任区、党员先锋岗为载体,常态化组织开展安全隐患排查行动,带头查风险、除隐患、保安全。同时,坚持把煤质管理纳入安全生产全流程管控,严格控制采掘工作面顶底板煤层厚度,从源头降低原煤矸石、水分含量,保障原煤品质,实现安全与质量“两手抓、两促进”。每日安全生产调度会上,该矿坚持党建引领生产全流程管控,将灾害防控、隐患排查、煤质管理纳入党建重点任务清单,实现党建工作与安全生产同谋划、同部署、同考核。

陈家山矿

把党建阵地搬到岗位一线

陈家山矿以高质量党建与生产经营深度融合为核心路径,立足采掘掘进、通风抽采、运输选运等不同岗位实际,破解党建与业务“两张皮”难题,推动党建工作从“有效”向“高效”、从“单项发力”向“协同赋能”转变,实现党建与安全生产同频共振、同向发力、质效同升。

建强一线战斗堡垒 把党建阵地扎根生产现场

该矿各党支部坚持阵地跟着任务走,推动党建工作向风险点延伸。综采队在4092下分层灾害工作面打造“安全高效”党建品牌,推行党员网格化包保,把风险化解在萌芽状态。综掘三队直面技术人员断层、智能装备升级换代、灾害防控压力大的现实难题,创新推行“理论笔试+现场实操”双考联动模式,构建“培训-考核-查摆-整改-提升”闭环机制,倒逼党员钻研业务、锤炼实操本领,夯实灾害防控能力。抽采探放队打造“三钻三抽”特色党建品牌,从思想、技术、安全层面攻克坚难,聚焦隐患治理,瓦斯抽采重点任务凝聚团队合力。皮带队深化“四强一保”工作法落地见效,实现党员包机包片全覆盖,筑牢原煤运输安全防线。通风区、选运区持续规范“三会一课”,主题党日等组织生活、创新学习载体,设立党员示范岗、党员责任区,引导党员在急难险重任务中亮身份、冲在前,让党旗飘扬在井下各个作业现场。

聚焦育强骨干队伍 以先锋力量破解发展难题

人才是矿井安全发展的重要支撑。该矿各党支部充分发挥党员“头雁效应”,做实“师带徒、传帮教”长效机制,把实训课堂搬到井下工作面,开展手把手实景教学,将设备操作、风险辨识、灾害处置技能传递给青年职工。综采队党员骨干带头开展隐患排查、

查,现场安全监督、关键时段应急值守,当好安全生产流动防线。综掘三队坚持实战化实训,围绕智能装备运维、地质灾害辨识开展现场教学,将考核结果与工分核算、评优评价、岗位任用直接挂钩,建立后备人才梯队,补齐技术人员流失带来的人才短板。坚持严管与厚爱相结合,常态化开展谈心谈话,及时疏导井下高强度作业带来的负面情绪,既抓业务技能提升,又抓思想动态管控。工会、共青团协同发力,推进六型班组、零“三违”班组创建,组织岗位练兵、技术比武、“五小”创新,充分释放职工创新创效活力。

坚持党建暖民心 把组织温度传递到职工身边

党建融入中心工作,既要守牢井下安全底线,也要做好民生服务保障。综合服务中心聚焦井下职工洗浴休息这一最直接的民生需求,以职工澡堂标准化、精细化提质升级为抓手,落实党员网格包保责任制,实现环境卫生、设施管护、秩序维护全覆盖无盲区;动态开展环境整治,畅通职工诉求反馈渠道,第一时间响应职工提出的设施维修、环境优化等意见建议,让矿工升井之后能够洗上舒心澡、卸下一身疲惫。各基层区队同步把民生关怀嵌入日常党建工作链条,坚持严管与厚爱并重,常态化开展全覆盖谈心谈话,及时掌握职工思想动态、疏导工作压力,化解思想症结,充分发挥工会、共青团

近日,从中煤政研会微党课制作经验交流会暨煤炭行业第六届“陕煤集团杯”微党课大赛成绩发布会上传来喜讯,下石节矿自制的微党课《励志科技兴煤 把青春论文写在煤海深处》荣获大赛特等奖,唱响铜煤矿工与企业发展双向奔赴的劳动之歌。

微党课《励志科技兴煤 把青春论文写在煤海深处》以9分29秒的时长,以第一视角讲述党员干部扎根煤海实干兴业的创业历程,生动展现出以“煤炭工业技能大师”马德为代表的党员干部牢记初心使命,励志科技兴煤,鏖战百里煤海,直面难题挑战,勇于创新实践的奋斗故事。以工匠典型事迹和党员创业风采赢得了煤炭行业第六届“陕煤集团杯”微党课大赛上各级评委和煤炭行业同仁的一致认可。经过评审会现场公开公正的打分评比,微党课《励志科技兴煤 把青春论文写在煤海深处》被授予煤炭行业第六届“陕煤集团杯”微党课大赛“特等奖”殊荣。

微党课《励志科技兴煤 把青春论文写在煤海深处》中的主人公作为铜煤矿工的杰出代表,毅然选择把青春和智慧挥洒在乌金闪耀的百里铜煤,将个人所学和创新实践全部奉献给煤炭事业。面对矿井4-2#煤层存在瓦斯、火灾治理难题与偏低的资源回收率这一“老大难”课题,他主动请缨挂帅,牵头组建院企联合攻关小组,与专业高校开展深度产学研合作。为获取第一手数据,带领团队连续18小时坚守巷道,布设监测设备、采集样本。升井后即刻与专家开展视频会商,反复打磨优化技术方案。《近距离煤层多种灾害耦合叠加治理的探索与实践》项目成功打破技术壁垒,使4-2#煤层资源回收率提升15%,瓦斯治理效率提高30%,成功入选行业标杆案例。在矿井智能化建设的进程中,他和工程技术人员携手推进“四新技术”落地应用,历时一年多成功构建智能通风系统,实现通风参数实时监测与设备无人值守智能调控。持续深化安全监控系统、人员定位系统、工业视频系统“三网融合”,构建起“领导层看得见、管理层管得住、执行层抓得快”的闭环管理体系。该矿技术团队先后成功攻克“近距离煤层瓦斯治理”等十余项行业技术难题,将矿井瓦斯超限率降至0.1%以下,实现“一通三防”连续多年“零”事故。年轻的工程技术人员把热血与智慧尽情挥洒在铜煤沃土,一步步脚踏实地地走过从“青涩学子”到“铜煤矿工”,从“青年尖兵”到“党员先锋”的人生历程,以精准治灾激活矿井高效稳产新引擎,以科技赋能擎起矿山安全“脊梁”,实现了个人价值与企业价值的“双向奔赴”。

“奋斗的青春最美丽,西部煤海大有作为,平凡岗位上同样能创造不平凡的业绩。”就是铜煤党员干部实干兴业最生动的写照。该矿积极发挥党建引领优势,大力弘扬“以矿为家、主动担当、履职尽责、实干兴业”的主人翁精神,以发挥党员先锋模范作用为风向标,激励职工以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,匠心筑梦,科技兴煤,把青春足迹深深镌刻在黝黑煤层之中,将实干论文书写在底蕴深厚的铜煤大地上,为企业安全高质量发展注入红色动能。

(文小莉)

欣荣公司打造“书香支部”特色品牌激活党建新动能

针对党员学历高、年轻化、专业强的特点,欣荣公司党支部确定了“以学促干、以干践学”的建设思路,将“书香支部”作为特色品牌,通过阵地建设、机制创新、实践转化三个维度,推动支部党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

建强学习阵地,让党员“学有场所”。支部在党员活动室基础上,精心打造“书香角”阅读专区,配置党建理论、企业管理、电力专业、文学历史等各类书籍300余册,实行开放式借阅管理。同步建立“线上书房”微信群,定期推送学习资料和音频党课,让学习打破时间空间限制,打造“线上+线下”立体学习矩阵。

创新学习机制,让党员“学有动力”。支部推行“三个一”学习制度,即每日一推送、每月一领学、每季一分享。依托微党课平台,支部委员带头轮流领学,先后开展了“我读党史故事”“品经典·悟初心”等系列分享活动10余期。在“书香支部”带动下,机关党员干部的理论素养和业务能力得到明显提升,多名党员在矿业公司组织的征文比赛中取得优异成绩。

聚焦实践转化,让党员“干有方向”。支部坚持把学习成果转化为服务发展的实际行动,组建“党员服务先锋队”,围绕迎峰度夏保供电、汛期安全巡查、用户走访服务等重点工作,主动认领任务、下沉一线。今年以来,先锋队先后开展志愿服务活动6次,协助基层站所解决实际问题10余项,以实际行动诠释了“一名党员就是一面旗帜”的先锋本色。

(邢佳甜)

聚焦细微问题 需做实暖心保障

玉华矿

鸭口公司多点发力 推动廉洁文化建设走深走实

鸭口公司锚定“清廉鸭口”品牌建设目标,将廉洁文化建设作为纵深推进全面从严治党基础性工作,从创新教育载体、用好实景课堂、深化家企共建等方面综合施策、多点发力,持续厚植党员干部拒腐防变思想根基,在公司营造崇廉尚洁、风清气正的浓厚政治生态。

创新教育载体,推动廉洁文化“活起来”。持续丰富拓展廉洁教育形式内容,抓实抓细纪律教育、廉政教育。充分运用党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日、廉政党课等现有学习平台,常态化组织党规党纪、党风廉政专题学习,推动全面从严治党压力层层传导、直达支部、覆盖全体党员,引导党员干部弘扬清风正气、严守廉洁底线。扎实开展“学思践悟守初心 廉洁铸魂担使命”廉洁读书活动,拍摄《家风润企 廉韵绵长》《家风化雨 清廉护航》家风主题微视频,运用AI技术制作廉洁宣教短片《以廉为灯 行稳致远》,以多样化的传播形式增强廉洁教育的吸引力、感染力与渗透力,让廉洁文化入脑入心。

用好实景课堂,推动警示教育“实起来”。健全常态化警示教育工作机制,将廉洁教育嵌入党员干部日常教育管理,打造沉浸式警示教育实景课堂,实现从“被动说教”向“现场触动”转变。建成集廉洁图书阅读、警示教育观影、研讨交流于一体的廉洁文化室,让参观者在品读廉洁故事、浸润廉洁文化的过程中接受思想熏陶,筑牢廉洁思想根基。组织机关党支部集中观看《一步不停歇 半步不退让》《家声》等警示教育片,以案明纪、以案警示,时刻敲响廉洁自律警钟;组织党员干部及家属赴蒲城县廉政教育基地、关中革命纪念馆开展红色实景研学,在现场沉浸式学习中传承红色基因、涵养清廉家风,实现警示教育震慑与红色铸魂双向赋能。

深化家企共建,激活家庭助廉“筑防线”。充分发挥家庭在党风廉政建设中的重要作用,织牢织密家庭廉洁防护网,构建企业与家庭协同联动的助廉工作格局。召开家庭助廉座谈会、邀请党员家属代表分享优良家风故事,传递清廉正能量。向各部门、各管理中心发放《家庭助廉倡议书》,组织党员干部家属签订《鸭口公司家庭助廉承诺书》,累计征集亲情寄语、家规家训75条、廉洁家书12篇,推动廉洁理念向家庭延伸拓展,筑牢家庭拒腐防变的第一道防线。

(孙秋梅)



团群团组织纽带作用,推进职工小家建设,落实职工健康体检、防暑降温、井口送清凉等暖心举措;常态化开展岗位练兵、文体活动,丰富职工业余文化生活。一桩桩小事、一件件实事,不断提升广大职工的获得感、幸福感、归属感。

党建做实就是生产力,做强就是竞争力。一系列党建融合实践,推动矿井安全形势持续稳定向好,一大批一专多能技能骨干加速成长,基层党建品牌示范效应持续彰显。下一步,陈家山矿各党支部将坚持问题导向,持续补短板、强弱项。不断优化党员教育模式,持续擦亮基层特色党建品牌,充分发挥党员先锋模范作用,切实把党建力量转化为防风险、保安全、促生产、惠民生的强大动力,为矿井安全平稳发展筑牢坚实组织保障。

(崇娜)