

玉华矿深化“零三违”班组创建 筑牢全链条安全防线



玉华矿深入推进“零三违”班组创建专项,锚定教育引导、岗位履职,现场管控和风险防范的方向精准发力,全环节压实安全责任,全方位筑牢安全防线。

该矿将“一会一卡一宣誓”机制落实,作为班组安全管理的一项重要举措,多维度强化岗位作业人员的安全红线意识,推动现场安全管理水平提升。每班次

班前会,严格执行班前礼仪八部曲,结合生产现场实际开展“六必讲”,全班组进行精神,身体的健康状态检查确认,值班、跟班队长和班组长解析风险防控措施,根据任务分工发放风险隐患告知卡,做到风险底数清、防范措施明、任务分工细,确保吃透工作要求、掌握全流程安全管控要点。充分利用班前会,风险评估会等渠道,常态长效宣贯解读规程制度措施,通过警示教育班组讨论,班组成员交流分享学习认识,共同商讨完善岗位风险防控措施,从思想根源上自觉抵制各类“三违”行为,掌握运用分级分类清单,提高识别能力,规范岗位全流程操作标准,杜绝习惯性违章,做到“上标准岗、干标准活”,营造全员主动反“三违”的浓厚氛围。

规范创建标准,健全完善“零三违”班组创建工作体系及实施细则,层层签订安全目标责任书,围绕安全管理、现场管控、灾害防治、应急处置四个维度明确创建标准,全面覆盖安全管理各环节。班组结合自身实际细化落实举措,分解创建目标任务,开展月度安全综合考评,营造良好创建氛围。强化过程管控,建立“目标分解、过程管控、验收授牌、复评优化、回头看”全流程闭环工作机制,严格落实每日班前安全交底,每班作业风险确认,每周隐患排查整改,每月班组创建自评、每季度验收复评的常态化管控模式,实现创建全过程可追溯、可复盘、可迭代提升。激活创建动能,将103个班组全部纳入创建范围,实现创建工作全覆盖。严格执行动态复评和“回头看”,持续强化班组自主管理能力,压实互保联保责任,提高现场安全管理效能。

(贺丽娜)

柴家沟井深耕文明建设 涵养新风沃土



今年以来,柴家沟井持续深化文明创建工作,坚持以文化育人、环境塑人、活动聚人,不断完善环境建设、规范职工行为习惯、丰富企业文化生活,全方位提升矿区文明风貌与职工文明素养,为矿井安全高质量发展凝聚文明力量、涵养新风正气。

用好多元宣传阵地,厚植文明创建氛围。该矿整合矿区广播、杆杆旗、宣传栏、Led电子屏等宣传载体,构建立体化、全覆盖的文明宣传格局,让文明理念随处可见,深入人心。矿区广播定期播报经典歌曲、安全知识等内容,用有声力量传递正向新风。矿区主干道杆杆旗整齐悬挂企业文化、文明标语,安全宣传内容,点亮矿区文明风景线。宣传栏定期更新安全生产、企业发展及科普知识,图文并茂、直观易懂。通过动静结合、多点发力的宣传模式,持续引导干部职工自觉遵守规矩,讲文明、树新风,营造人人参与文明创建的浓厚氛围。

优化矿区环境面貌,打造整洁优美矿区。始终将环境整治作为文明创建的重要抓手,常态化对矿区主干道、办公楼、公寓楼、文体中心等公共区域开展全面清扫保洁,深入清理各类容易被忽视的卫生死角,从根源上杜绝杂物乱堆、垃圾乱放等影响环境面貌的不文明现象,保持清爽干净的卫生。同时持续做好矿区绿植养护、景观修整、补绿增绿工作,根据季节变化及时开展修剪整形、浇水施肥、补植换种等作业,精细化管护每一片花草苗木,不断提升矿区绿化品质,打造出整体环境干净整洁、处处绿意盎然的宜居宜业矿区。

规范矿区交通秩序,筑牢安全文明防线。

通过设置限速标识,开展日常巡查管控,督促进入矿区的车辆减速慢行,礼让行人,明确规定办公楼前车辆行驶速度不得超过30公里/小时。同时强化停车场停车秩序管理,引导车辆按划定车位规范停放,严禁违规乱停乱放。针对充电桩区域,要求车辆充电完成后及时驶离,避免长时间占用公共充电车位。通过多措并举的方式有效优化了矿区交通环境,切实保障了广大干部职工的出行安全。

涵养良好行为习惯,培育文明职工队伍。坚持从小事抓起,从细节育人,持续引导职工养成规范严谨的工作习惯和健康文明的生活习惯。工作中严格遵守岗位标准,操作规程,做到文明作业,规范履职。生活中自觉遵守矿井管理制度,践行文明就餐、文明出行、文明住宿,互帮互助、团结友善,持续杜绝散漫陋习,逐步形成人人守纪律、处处讲文明的良好氛围。

开展各类文体活动,凝聚团结奋进合力。坚持文化润企、凝心聚力,常态化开展职工文体活动,通过举办趣味运动会、球类比赛、象棋比赛、文艺演出进区队等丰富多彩的活动,不断丰富职工业余文化生活,有效缓解职工工作压力、强健职工体魄。进一步增进团队凝聚力,营造积极向上、团结和谐、健康奋进的矿区氛围,让文明新风扎根矿区、融入日常。

文明创建生生不息,砥砺前行久久为功。该矿将持续抓实环境整治,秩序管控,素养提升、文化建设各项工作,以常态化文明创建赋能安全生产,全力打造环境优美、秩序井然、风气纯正、和谐稳定的现代化文明矿区。

(刘奕汐)

欣盛煤机公司配劳保“安全铠甲” 守一线作业平安

为进一步规范现场安全管理,夯实安全生产基础,近日,欣盛煤机公司组织开展了劳动防护用品集中发放工作,为全体在岗干部职工统一配发工作服、安全帽等安全防护装备,以实打实的防护举措落实现场安全管控责任,在公司上下全力营造规范、安全、有序的施工作业环境。

本次劳保用品发放工作全程规范有序、有条不紊。发放现场,各生产车间职工依次排队领取物资,整体秩序井然。该公司工作人员严格落实发放流程,逐一核对职工个人信息,做好签字登记工作,确保防护用品有序精准分发。依托此次发放契机,该公司人力资源部、安全环保部联合开展现场安全宣教活动,为职工普及劳保用品使用安全知识,工作人员细致讲解了工作服、安全帽的标准佩戴方式、日常使用保养技巧、报废更换标准及注意事项,并结合高空作业、有限空间作业、起重吊装、设备操作等高危作业场景,重点阐述规范佩戴劳保用品的必要性和重要性,深刻剖

析违章穿戴、侥幸作业的安全隐患,进一步引导广大职工摒弃麻痹思想,牢固树立“人人讲安全、事事为安全”的责任意识。

据了解,此次统一配发工作前期筹备充分、部署细致。该公司以人力资源部为牵头部门,结合各车间、各岗位作业实际、工种特性及职工尺码需求,全面开展信息统计、核对梳理、分类整理等工作。同时,严格执行劳保用品采购、验收、登记、发放、更换全流程管理制度,建立完善发放台账,落实“一人一档、按需配发”原则,精准匹配岗位需求,有效杜绝错发、漏发、物资浪费等问题,保障劳保用品发放工作落到实处。一直以来,该公司始终坚守“安全第一、预防为主、以人为本”的安全生产理念,严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《劳动保护用品监督管理规定》等法律法规及行业规范,将职工劳动保护工作纳入常态化安全管理重点内容,严把劳保用品采购质量关,确保所有防护装备合规达标、安全

为进一步树牢“安全为天”思想,下石节矿常态化开展安全警示教育工作,坚持以案示警、以案明责、以案促改,超前防范化解重大安全风险,全力保障矿井安全生产平稳有序推进。

在中秋国庆节临近之际,该矿深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产指示批示精神,坚持安全是发展的前提,责任是安全的保障,层层压实安全生产主体责任,把警示教育融入安全管理全过程,充分利用安全办公会、班前会、安全学习、安全点评会等多个时段,组织干部职工集中学习近期发生的典型安全事故案例,观看安全警示专题片,逐起复盘典型事故案例,深入剖析事故发生根源,围绕违章指挥、违章作业、违反劳动纪律开展交流反思,举一反三,查漏补缺,筑牢安全思想防线。严格落实岗前礼仪“十步曲”,刚性执行班前“六必讲”、入井四步联审制度,认真开展“每日一题、每周一案、每月一考”要求,将案例警示、风险辨识、操作规程作为班前会必学内容,让每一名职工入井之前受警醒、受教育、严守规矩,敬畏生命,时刻绷紧安全生产这根弦。

该矿将现场安全管理作为重中之重,坚持学习教育成果与现场安全管控深度结合,切实将安全防范措施落实执行到位。针对当前231工作面回采,228备采工作面安装准备等工作实际,加强重点风险管控措施落实,严格执行敲帮问顶、超前支护、区域限员管理等制度,充分发挥“四员两长”现场安全监管作用,保持反“三违”高压态势,紧盯施工作业全流程管控。持续深化“零三违”班组创建,构建安全自保互保联保动态联盟,做到风险预判到位、隐患处置到位,违章制止到位,推动安全警示教育成效转化为现场规范操作的自觉行动。

该矿各级管理人员坚持率先垂范,认真组织开展警示教育学习,对照事故案例教训,开展安全自查自纠,深刻检视安全履职存在短板,下沉区队班组开展督导检查,通过警示教育学习,安全案例讨论、风险超前防控、问题查摆根治等举措,对警示教育排查梳理出的各类问题,建立安全工作台账,落实责任、措施、时限,做到发现一处、整改一处、销号一处,实现风险隐患闭环管理。

同时,该矿充分利用广播、电视、LED大屏、宣传栏、工作群等宣传阵地,推送事故警示、安全规程、岗位风险提示,开展安全谈心谈话、亲情帮教,多维度营造安全警示教育浓厚氛围,增强全员主人翁责任感,牢固树立“我要安全、我能安全、我会安全”安全意识,牢牢把握安全生产主动权,为矿井安全高质量发展筑牢坚实屏障。

(王 艳)

供应分公司持续深化作风建设 夯实供应清廉根基

供应分公司纪委牢牢把握作风建设常态化长效化工作要求,立足物资保供、供应链管理职能定位,坚持严作风、强监督、抓落实,把作风建设贯穿监督执纪、基层服务、廉洁文化建设全过程,持续纠治作风顽疾,涵养清风正气,为公司物资供应链安全稳定运行夯实作风保障。

强化政治监督,纠作风之弊。该公司紧紧围绕矿业公司《推进政治监督具体化精准化常态化工作落实》《党风政风监督工作要点》细化全面从严治党工作清单,建立政治监督台账,常态化开展政治监督,抓实巡察问题闭环整改,以政治监督引领作风建设走深走实。上半年开展政治监督专项检查2次,围绕树立和践行正确政绩观学习教育开展专项监督2次,督促整改问题12项。

聚焦招投标、物资采购、供应商管理、资金支付等高风险业务领域,推行廉洁风险防控清单化管理,补齐监督短板,消除监督盲区。今年以来,累计排查廉洁风险3次,以严的监督推动干部转变工作作风,提升执行效能。

深耕基层监督,解作风之困。该公司扎实开展职工群众身边不正之风和腐败问题集中整治,健全职工诉求闭环处置渠道,回应职工急难愁盼。上半年开展专项检查6次,发现督促整改问题6项,做到监督有力度、服务有温度,凝聚起干事创业强大合力,切实检验作风建设实际成效。

厚植廉洁文化,铸作风之魂。该公司把廉洁文化建设作为作风建设的重要抓手,深入实施抓五“融”促五“浓”,擦亮“和乐”廉洁文化品牌。固化“六个一”常态化学习教育模式,抓常抓细日常纪律作风教育。

整合线上廉政学习与线下廉政教育阵地,构建多维宣教矩阵,深化廉洁“六进”“纪检+业务”联动实践,推动纪律教育融入物资供应各业务环节。截至目前,学习警示教育案例9个,重点监督9次,开展廉洁文化活动3次,交叉互检对标4次,讲纪法课3次。拍摄廉洁微视频1个,廉洁微电影2部,坚持以文化人、以廉润心,引导干部职工从思想根源上纠偏作风偏差,营造崇廉尚实、风清气正的“清廉供应”干事氛围。

(周婉莹)

陈家山矿对标『取经』拓思路 互学互鉴促提升

近日,黑龙江龙煤鹤岗矿业有限责任公司副总工程师兰中田组织骨干力量,到陈家山矿开展下分层开采技术对标交流学习,公司有关领导及相关部室负责人、陈家山矿有关领导及部室负责人参加。

在交流座谈会上,陈家山矿对龙煤鹤岗矿业对标学习团队的到来表示热烈欢迎,并结合矿井生产实际,全方位、多角度介绍了矿井整体概况、煤层赋存条件、下分层开采工艺应用背景及攻坚决策过程。同时,详细讲解了矿井基本情况、下分层开采的背景与决策、工作面基本情况与方案设计、分阶段主要做法、取得的主要成效、经验与启示,客观分析了当前开采工作中存在的难点问题,并介绍了后续技术升级、现场管控、隐患治理等下一步工作规划。

陈家山矿表示,下分层开采是老矿井盘活煤炭资源、提升资源利用率、延长矿井服务年限的关键核心技术,也是煤矿安全生产、提质增效的重点工作。此次对标交流为双方搭建了良好的学习互通平台,希望以此此次活动为纽带,开展技术研讨、经验互通、资源共享,在下分层开采技术优化、安全生产管控、灾害综合治理、标准化建设等领域互学互鉴、取长补短,携手破解老矿井开采技术难题,实现互利共赢、共同发展。

兰中田对陈家山矿在下分层开采领域积累的成熟技术、先进管理模式和丰硕实践成果给予高度评价。他表示,陈家山矿作为老矿井,在复杂地质条件下分层开采、顶板精准管控、采空区治理、安全生产标准化提质等方面经验丰富、举措务实,成效显著,极具借鉴和推广价值。此次对标学习机会难得,团队将认真梳理吸收本次学习的先进技术与管理经验,精准对标找差距、立足短板弱项,把陈家山矿成熟的开采工艺、现场管控方法、安全管理体系转化为贴合鹤岗矿业矿井实际的实操举措,灵活运用到矿井安全生产各项工作中,切实做到学以致用、赋能生产,助力企业安全高质量发展,共同为保障国家能源安全、推动煤炭行业转型升级贡献国企力量。

会后,对标学习团队深入陈家山矿井下综采工作面,各作业现场,实地考察观摩矿井下分层开采施工工艺、顶板动态管控、现场标准化作业等重点工作。双方围绕老矿井下分层开采技术难点、水害瓦斯等灾害综合治理、现场安全精细化管控、安全生产标准化提档升级、设备高效运维等关键工作,开展了面对面、点对点的深入交流探讨,针对各自矿井生产过程中遇到的共性问题、个性难点交换工作思路和解决方案,进一步拓宽了双方技术创新和现场管理的工作思路,达到了对标学习、交流共进、提质赋能的良好效果。

(崇 娜)

