

陈家山矿

厚植“六型”沃土 淬炼发展硬核

2026年以来,陈家山矿紧扣“六型班组”建设要求,锚定本安、技能、创新、效益、管理、和谐六大目标,坚持规范化筑基、制度化固本、创新化赋能,持续把组织优势转化为班组胜势,为矿井高质量发展蓄势赋能。

筑牢安全防线,锻造本安型班组。坚持源头治理,构建“人、机、环、管”四位一体防控体系,织密自保、互保、联保安全网络;严格落实风险辨识与开工安全验收确认制度,常态化开展事故案例警示教育,组织班组深学《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》,推行全员安全积分考核,深化零“三违”班组创建。充分发挥群监员“安全哨兵”现场监督作用,紧盯汛期井下作业、通勤交通等关键环节,以“小隐患不过班、大隐患不过夜”的硬作风守牢班组安全第一道关口。

淬炼实操本领,打造技能型班组。常态化开展岗

位练兵、“安康杯”竞赛、师带徒活动,推行“现场教学+随岗实训”模式,把课堂搬到工作面,把考核落到岗位上,把技能提升与绩效激励双向挂钩,为矿井储备高素质一线人才。

聚力破题攻坚,培育创新型班组。健全创新激励机制,广泛开展“五小”创新、“三小一练”活动,建立创新成果专项台账,鼓励职工把岗位痛点变成创新靶点,围绕安全生产、降本增效破解现场难题,让一线智慧落地为现实生产力。

深挖岗位价值,争创效益型班组。践行“四种经营理念”,将精益管理嵌入作业全流程,抓实节支降耗、修旧利废、合理化建议征集,从一颗螺丝、一度电里抠效益,严把生产质量关口,保障各项任务高效落地。

强化规范治理,构建管理型班组。落实班组长公推公选,建强“兵头将尾”骨干队伍,推进“一班一特

色”品牌建设,坚持班务公开、民主评议,让职工知情权、参与权、监督权落到实处,持续提升班组规范化治理水平。

暖心凝聚合力,共建和谐型班组。健全谈心家访、困难帮扶机制,充分发挥党团员先锋模范作用,女工家属协管队伍做实亲情助安,走进区队、井口、职工家庭开展“三违”帮教,结合汛期特点宣讲雷暴天气井下作业及通勤安全知识,把安全叮嘱送到岗位,送进家庭。7月完成职工帮教13户、爱心理发123人次,以温情服务、亲情劝导夯实职工安全思想根基,凝聚班组向心力。

该矿将用好“班组自评—一区队月评—一矿年度联评”三级考评体系,选树先进典型,持续把六型班组建设贯通到矿井最小作战单元,为企业安全平稳、高质量发展注入不竭动力。

(王 维)

欣荣公司

五维聚力筑防线 精耕实干保供电

今年以来,欣荣公司坚持“安全为先、预防为主、综合治理”方针,聚焦责任落实、风险防控、教育培训、现场管控、文化培育五个维度,打出安全保供“组合拳”,全方位筑牢安全防线,全力保障可靠供电。

压紧责任链条,夯实制度根基。严格落实“党政同责、一岗双责”“三管三必须”要求,逐级签订安全生产责任书,推动安全责任到岗到人。健全全员安全生产责任制,细化岗位风险要点与考核标准,将安全成效与绩效、评优评先挂钩,完善失职追责、尽职免责机制,构建全员尽责的安全管理格局。

深耕源头防控,化解安全风险。常态化开展危险源辨识,落实红橙黄蓝四色分级管控,高风险作业执行挂牌警示、专人监护等硬性措施。建立日常、专项、季节性“三位一体”隐患排查模式,严格执行隐患登记整改复查销号闭环流程,严肃纠治“三违”行为,实现隐患动态清零。

抓实教育培训,锻造过硬队伍。落实三级安全教育,做到新员工岗前培训全覆盖。针对高空、带电、有限空间等特种作业开展专项培训与复训,严守持证上岗。用好班前会开展风险交底、案例警示、实操实训,不断强化全员安全红线意识和现场作业能力。

规范现场管理,强化应急保障。推进作业现场标准化建设,统一标识、物料、通道管理。常态化开展输变电设备检修试验,提升设备本质安全。完善三级应急预案,组织应急演练与桌面推演,配齐管好应急物资,提升突发事件快速处置能力。

厚植安全文化,凝聚共治合力。依托宣传栏、欣荣月刊、党建平台,工作群推送安全知识和警示案例,结合安全生产月开展安全标兵评选等活动,营造“人人讲安全、事事守安全”良好氛围。

鸭口公司

紧盯防汛关键期 严督实查保平安

当前防汛形势严峻。针对辖区岗点分散、战线较长、现场环境复杂、隐患突发性强、防汛管控难度大的实际情况,鸭口公司深化安全、纪律“双监察”模式,紧盯防汛重点环节与关键岗位,压实防汛安全责任,锤炼严实工作作风,全力保障企业汛期安全生产平稳可控。

为筑牢汛期安全监督防线,该公司纪委坚持关口前移、预防为主,将雨季三防、汛期安全防控列为专项监督重点。结合企业防汛工作实际,精准梳理监督清单,聚焦各管理中心、基层值守岗点履职全过程,搭建全覆盖、无死角、精准化的监督体系,破除地域点位限制,将监督触角延伸至所有防

汛值守点位和风险隐患区域,杜绝监管盲区、责任空转问题,夯实汛期安全管控纪律基础。

工作中,该公司纪委坚持问题和实效双导向,常态化开展常态化检查与突击专项督查。一方面严查各级管理人员履职情况,重点核查24小时值班值守、防汛指令传达、应急响应处置等工作落实情况,严肃整治脱岗离岗、履职敷衍、响应迟缓等问题。另一方面聚焦风井、矸石山、煤场等重点防汛区域,细致督查日常巡护、隐患排查整治、雨情水情监测、防汛物资储备、应急措施落地等工作,严格核查巡查制度执行、隐患台账建立、问题整改闭环等落实情况。同时,狠抓作风建设,坚决纠治汛

柴家沟井

科技赋能提效能 智能升级保安全



柴家沟井聚焦“减人、提效、保安、提质”目标,大力推进井下装备迭代与工艺革新,落地系列智能化升级举措,全面优化作业模式,有效提升矿井安全生产智能化、标准化水平。

以智能运输迭代,筑牢运输防线。该矿完成辅助运输系统智能化升级,全面淘汰传统小绞车接替运输模式,推广单轨吊“一站直达”作业。结合井下巷道岩性条件,实现单轨吊机车直达采掘工作面,彻底改变以往分段转运、多次转载的落后工艺,实现物料、设备全程连续直达运输,从源头杜绝绞车转运、人工对接带来的安全隐患,大幅简化运输流程、压缩作业周期,筑牢辅助运输安全防线。

以工艺革新赋能,提升安装质效。该矿全域取消调度绞车与传统地轨,单轨吊运输设备材料直达采掘工作面及切眼。创新“单轨吊+卸车平台”安装支

架、“单轨吊+机械手”回撤支架一体化工艺,替代绞车交替转运,实现了安全效率的双重突破,单日可完成9台支架安装回撤,单工作面减少用工9人,从源头消除倾倒、转载、跑车安全隐患。

以装备升级换代,筑牢安全屏障。针对井下煤巷大巷变形量大、人工维修耗时费力的问题,矿井引进巷道修复机、防爆装载机、掘控机等成套维修设备,替代传统人工修护模式,建成机械化巷道维修作业体系。该模式每班可减少用工4至5人,巷道维修效率提升3倍以上,切实达成“机械化换人、智能化减人、高效率提质”的显著成效。

柴家沟井将持续深耕智能化建设,持续推进装备升级与工艺优化,补齐生产短板,夯实安全基础,以科技创新赋能安全生产提质增效,为企业高质量发展注入强劲动能。

(任小东)

玉华矿坚持抓安全生产法律法规常态化宣贯、全员安全素质系统性提升,同步抓全系统各环节隐患排查治理质效提升,为矿井安全稳定发展筑牢坚实防线。

该矿锚定安全生产治本攻坚三年行动的目标任务,将“一规程、五细则”等法规条例作为安全学习培训的“基础课程”,通过矿党委理论学习中心组、基层区队安全学习日等举行安全专题学习研讨,树牢安全发展理念,认真贯彻中省市及上级关于安全生产工作的各项决策部署,提高全员安全意识。充分利用矿井搭建的“分层分类、精准施教”培训体系,一方面“请进来”邀请煤矿安全领域专家走进矿井授课,另一方面“沉下去”推动各级安全管理人员走进区队班组开展安全宣讲培训。培训紧紧围绕贯彻落实法规条例,从法规解读、隐患排查、应急处置等多个维度设计课程,针对安全管理人员、工程技术人员、“四员两长”和职工分别定制差异化学习清单,切实把法规条例宣贯成效转化为职工岗位操作技能和风险辨识防范能力。

在隐患排查治理环节,由矿领导班子成员组成的专项督查小组,结合上级安全检查反馈问题、矿井安全自查等情况,进行“过筛式”梳理分类,建立“清单化明责、责任化到人、时限化推进”的闭环管理台账,深入推进安全隐患“清零行动”。严格执行跟踪督导模式,业务部门从现场风险管控措施的落地执行抓起,紧盯人、机、物、管、环的安全要素,对作业现场、系统巷道、机电硐室等区域,以及“一通三防”、机电运输等点位开展“体检式”全覆盖排查。结合当前重点工作、关键工程,严格落实现场盯守制度,依托双重预防分级管理,推行安监部门“送隐患清单”工作法,把整改标准、时限要求直达责任单位,动态掌握安全底数,跟踪问效提质,确保发现、整改、验收、销号的全流程闭环清零,为矿井安全稳定发展筑牢防线。

(王永生)

欣塑公司“三招”发力 做实干部监督管理

为深入推进全面从严治党,进一步健全干部从严管理监督体系,欣塑公司坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,从思想教育、日常管控、协同闭环三个方面精准发力,做实做细干部监督管理,着力锻造忠诚干净担当的干部队伍,为企业高质量发展筑牢坚实纪律保障。

聚焦思想铸魂,拧紧思想“总开关”。该公司坚持把思想教育作为干部监督的基础性、前置性工作,常态化推进党员干部理论学习和廉洁警示教育,以案释纪、以案明责,用鲜活案例敲响廉洁警钟,引导教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。紧盯春节等重要时间节点,分层分类开展廉洁提醒谈话,今年以来,针对中层管理干部、财务、采购等关键岗位人员常态化开展提醒谈话32人次,发送廉洁提醒短信64条,夯实干部廉洁自律思想根基,从源头上筑牢拒腐防变思想防线。

聚焦抓早抓小,织密权力运行“防护网”。坚持关口前移、防微杜渐,把监督触角嵌入生产经营、干部履职全过程,推动日常监督走深走实。该公司常态化开展干部履职作风检查,紧盯干部履职效能、工作作风等情况,不定期开展出勤纪律、工作作风抽查,对干部不作为、慢作为、松懈散漫等问题及时提醒、当场纠偏。紧盯“三重一大”决策制度执行,采取列席相关议事会议等方式,对重大决策、人事任免等事项开展全过程监督,确保议事决策程序规范、执行到位。紧扣高压胶管生产线建设等重点事项,聚焦物资采购、施工推进、现场管理等关键环节,安排专人跟进监督,靠前防范项目建设领域各类风险隐患。常态化开展节假日纠“四风”树新风专项监督检查,对苗头性、倾向性问题早提醒、早纠治,抓早抓小、防微杜渐。以精准有效的日常监督规范权力运行,筑牢干部履职风险防线。

聚焦贯通联动,打好严管厚爱“组合拳”。该公司持续健全完善纪检牵头、财务协同、工会参与的监督机制,推动各类监督同向发力、有效衔接,凝聚干部监督管理整体合力。纪检立足监督首要职责,紧盯干部履职作风、纪律规矩执行情况强化日常监督;财务聚焦资金使用、经费报销、经营管控等关键环节,从严防范财经领域风险隐患;工会充分发挥职工民主监督优势,畅通职工诉求反馈渠道,将群众监督融入干部日常管理。针对监督检查发现的问题及管理短板,建立问题整改专项台账,实行销号管理,逐项细化整改举措、限时整改,常态化开展整改“回头看”,坚决杜绝纸面整改、查而不改等现象,以闭环管理推动监督成果转化,实现对干部的严管约束与正向激励有机统一,持续提升干部监督治理效能。

欣塑公司将持续深化干部监督管理,紧盯关键少数、重点岗位与核心环节,不断健全完善常态化、规范化、长效化监督制度体系,持之以恒正风肃纪,涵养风清气正、干事创业的良好政治生态,为企业高质量发展提供强有力保障。

(李 敬)