

柴家沟井

织密监督网络 涵养清风正气

为持续纵深推进党风廉政建设,织密党员干部职工“八小时之外”监督管理网络,柴家沟井坚持严管和厚爱结合、约束与激励并重,通过经常性思想教育、全方位监督治理,多样化文体赋能,不断引导干部职工规范业余生活,净化生活圈、社交圈、朋友圈,持续夯实全员廉洁自律思想防线,涵养风清气正的矿区新风正气。

做实思想教育引导,绷紧“八小时之外”纪律之弦。该矿在做实工作时间内纪律教育的基础上,强化业余时间的管理引导,深入各区队开展集体廉洁谈话,把“八小时之外”的纪律要求融入谈话内容,围绕业余时间易发风险开展提醒警示。同时依托“三会一课”等载体,经常性组织党员干部学习党纪法规,剖析

违纪违法典型案例,用身边事教育身边人,引导广大干部职工做到慎独慎微,自觉规范业余时间言行举止,从思想上划清行为红线。

强化监督管理约束,织密“八小时之外”监督网络。坚持日常提醒,动态排查、常态督查相结合,紧盯节假日、休息日等重要节点,聚焦干部职工社交交往、网络言行、生活作风等重点方面,对苗头性、倾向性问题做到抓早抓小。构建以单位监督、家庭助廉、职工群众监督协同联动的监督模式,畅通监督渠道,将监督触角延伸至业余时间,构建全天候、立体化监督格局,推动纪律规矩贯穿工作与生活全过程,督促干部职工时刻自重自省。

丰富文体活动载体,涵养健康向上业余新风。坚

持监督约束与正向疏导并举,不断丰富职工“八小时之外”精神文化生活。充分用好矿区文体阵地,常态化组织开展象棋比赛、球类运动,观看廉洁主题电影等系列文体活动,引导职工培养健康兴趣爱好。用积极健康的文化活动充实业余生活,凝聚队伍向心力,从源头上压缩不良风气滋生空间,营造文明向上、清廉和谐的矿区氛围。

该矿将持续完善干部职工“八小时之外”监督管理长效机制,持续深化基层廉洁谈话和党内纪律学习,做实做细立体化监督,不断丰富职工业余文化供给,锻造忠诚干净担当的干部职工队伍,为矿井安全高质量发展提供坚强作风纪律保障。

(刘哈裕)

铜煤绣园

科普惠民零距离 真情慰问显担当



陈家山矿

以实干锤炼作风 以担当守护平安

今年以来,陈家山矿坚持问题导向,紧盯安全管理短板,以严格考核,强力督导,压实责任为突破口,推动干部重心下移、履职靠前,以过硬作风凝聚发展合力,为矿井长治久安筑牢坚实基础。

立好考核“硬标尺” 压实一线责任链

该矿摒弃“重台账、轻现场”的传统惯性,将考核“考场”搬到采掘一线,以实绩论英雄,以安全兑奖惩。围绕干部带班质量、隐患整改实效、重点工程推进三大核心、细化高风险区域巡查要点,坚决杜绝走马观花、敷衍应付。创新推行“问题清单+责任清单+销号清单”闭环管理,确保隐患排查、责任认领、整改落实无缝衔接,做到职工诉求及时回应,现场隐患当班清零,倒逼各级干部沉到现场,抓细抓实,真正把履职尽责落到实处。

织密监督“防护网” 绷紧纪律高压线

常态化开展“四不两直”突击督查,检查组直插作业现场,直面管理漏洞,重点纠治干部值守缺位、跟班走形式、现场管控薄弱等问题,实现安全监管全覆盖,无盲区。同时畅通职工监督渠道,鼓励一线人员直言问题、建言献策,对作风松懈、履职不力的苗头及时提醒纠偏。以常态监督严明纪律,以规范问责强化约束,严守安全底线,推动安全管理层层传导、环环紧扣。

淬炼实干“真本领” 擦亮党员先锋色

将党纪学习教育融入日常,抓在经常,通过常态化警示教育引导干部敢于心、担责于行。面对设备安装回撤、采掘接续、隐患治理等急难任务,党员干部主动靠前指挥,深入班组一线,既当“指挥员”又当“战斗员”,在现场破难题、解民忧、办实事。干部下沉换来安全效能提升,全矿上下同心保安全、聚力促生产的干事氛围愈发浓厚。

作风建设永远在路上,奋进脚步永不停歇。该矿将持续深化干部作风锻造,在考核上精准发力、在监督上从严从实,在激励上凝聚合力,着力打造一支敢担当、善落实、作风硬的管理队伍,以过硬作风守护矿井安全稳定,提升职工获得感幸福感,推动矿井稳健发展行稳致远。

(王 维)

近日,铜煤绣园管理中心党支部联合市药品监督管理局,共同开展了以“药监为民 创新引领”为主题的党建共建活动。活动通过药品安全科普宣传与慰问辖区孤寡老人相结合的形式,将专业的药监服务与温暖的党建关怀送到了住户的心坎上。

活动当天,铜煤绣园社区广场人头攒动。该中心党员志愿者们设立了专门的咨询台,通过悬挂横幅、摆放凳子、发放宣传手册等方式,向过往住户普及药品安全知识。针对小区住户关心的热点难点问题,药监工作人员重点讲解了如何区分药品与保健品、家庭小药箱的科学管理、过期药品的回收处理以及如何通过正规渠道购药等实用知识。

“阿姨,这个药是处方药,一定要遵医嘱吃,不能随便停,也不能随便加量。”在活动现场,药监专家耐心地为老年住户解答用药疑

问,用通俗易懂的语言指导大家科学用药,有效提升了辖区住户的用药安全意识和自我保护能力。

科普宣传结束后,活动进入第二项——爱心慰问环节。铜煤绣园管理中心党支部的党员代表与药监局工作人员组成了“党员志愿服务队”,在小区广场集中为辖区孤寡老人发放精心准备的“暖心慰问大礼包”。在发放现场,志愿者们将一份份沉甸甸的礼包送到老人手中,并与老人们亲切交谈,详细询问他们的身体状况和日常生活起居情况,叮嘱老人换季时节注意保重身体。

该中心党支部将继续坚持以党建为引领,持续深化与职能部门的联建共建,聚焦群众急难愁盼问题,不断创新服务载体,丰富服务内容,切实为群众办实事、解难题,让党旗在基层一线高高飘扬。

(李 莉)

不同于阶段性、临时性的健康服务,每日上岗检测是焦坪管理中心细化职工关怀,做实职业健康管理的创新举措,实现了职工健康监测日常化、常态化、精准化。通过日复一日的常态化筛查,能够第一时间发现职工潜在的身体健康问题,有效规避疲劳上岗、带病上岗带来的各类风险,为岗位安全生产筑牢第一道“健康屏障”。同时,该中心依托每日检测数据,逐步完善职工个人健康台账,为后续持续开展健康科普、个性化健康指导、专项健康帮扶提供数据支撑。

细微之处见关怀,点滴举措暖人心。常态化检测服务,不仅让职工真切感受到了管理中心的暖心关怀,切实提升了大家的健康防护意识和自我保健能力,更有效夯实了该中心安全生产基础。大家纷纷表示,每日健康检测贴心又实在,让大家能够及时了解自身身体状况,放下健康顾虑,以饱满的精神状态、健康的身心状态投入到日常工作中。

(姚 磊)

每日晨检护健康 暖心举措守安全

近日,焦坪管理中心创新职工健康管理模式,将健康筛查融入日常工作,常态化开展每日上岗血压、心率、酒精检测服务,把细致暖心的健康保障送到职工身边,以实际行动筑牢职工健康和安全生产双重防线。

以往职工健康管理多以年度体检、不定期义诊为主,存在健康隐患发现不及时、日常监测不到位等问题。针对这一情况,焦坪管理中心结合职工年龄结构偏大、职工健康需求大等实际,打破传统健康管理模式,推出每日上岗血压、心率、酒精常态化检测举措。每天清晨职工到岗后,该中心安排专人负责检测工

作,有序为到岗职工测量血压、心率、酒精,记录具体数据,细致询问职工睡眠状态、身体有无头晕乏力等不适情况,全面掌握职工当日身体状态。

检测现场井然有序,大家自觉排队、配合检测。工作人员一边精准记录每一位职工的数据,一边耐心解答职工咨询的健康问题,针对血压偏高的职工,现场提醒其注意清淡饮食、规律作息,做好日常调理,并重点登记跟踪,适时回访复查。对于身体状态异常、数值超出安全范围的职工,该中心及时提醒其暂缓上岗,就地休整,避免带着身体隐患投入工作,从源头杜绝因身体不适引发的安全事故。

下石节矿

厚植文化沃土 安全赋能筑基

下石节矿锚定安全“零”目标持续发力,扎实开展进一步深化安全文化建设提升全员主人翁责任感系列工作,厚植“以矿为家”的主人翁责任感,统一思想共识,凝聚攻坚合力,以文赋能夯实矿井安全发展根基。

该矿通过专题部署会的形式,扎实部署开展进一步深化安全文化建设提升全员主人翁责任感系列工作,细化工作方案,明确当前和今后一个时期安全文化建设的目标任务和重点工作,引导干部职工树立“以矿为家、荣辱与共”的命运共同体理念,持续增强全员主人翁责任感,以破除“看惯了、干惯了、习惯了”“三惯”陋习为突破口,推行“四坚持、四严禁”工作标准,做到有令必行、执行重效、安环同抓、工作闭环,实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性转变。

矿井坚持“三驾齐驱”进一步深化安全文化建设,提升全员主人翁责任感,铆足干劲向实现安全“零”目标迈进。持续在安全治理提质增效上下功夫。全矿干部职工提升安全政治站位,深刻把握深耕安全文化的治本意义,坚持以矿为家,提升全员主人翁责任感,站在企业主人翁的视角谋划开展工作,推进各项工作持续向好发展。

该矿坚持以体系化举措抓实安全文化建设。靶向施策,精准破题,全面推动安全管理提质、作风形象提优、全员素养提升。坚持以“三问”铸初心,破除思想惯性。常态化落实干部履职“三问”、职工上岗“三问”机制。经常性自我检视,推动各项工作高标准执行,高水平落实。抓末梢严管控,破除行为惯性。压紧压实“四员两长”现场管控主体责任,全面推行“网格化清单式”管理,细化班、日、周、月四轮周期责任清单,构建全域覆盖、全程闭环的现场管控体系。深化“零三违”班组创建,推动现场作业全面达标,全程规范。以闭环提质效,破除落实惯性。全面推行PDCA闭环工作法,严格执行“计划—执行—检查—改进”全流程可视化管理,通过每班计划、每日复盘、每周提质、每月总结,确保当班问题当班清零、每日工作闭环落实,各项工作提质增效。以严规正作风,破除履职惯性。严格落实“四坚持、四严禁”工作标准,坚持有令必行、执行重效、安环同抓、工作闭环。全面推行工作革命制,常态化开展执行力专项提升行动,营造令行禁止、真抓实干的过硬作风。以网络聚合力,破除管理惯性。健全“五横五纵”安全联动网络体系,依托党政工团联动、家属协管的横向体系和层级压实的纵向体系,构建全员

共治、全域防控的安全格局。全面推行一线工作法,落实揭榜挂帅机制,开展“履职创优、双向提升”专项争先活动,管理人员下沉现场破解问题。

同时,以常态化长效化机制守住安全生产红线和底线。该矿常态化抓实思想纠偏,责任落实和奖惩倒逼机制,扎实开展安全自查自纠,推行“当班一问题、当班一实事”清单管理,做到人人手上有活干,个个肩上有责任。各级干部以上率下,严抓严管,群策群力守牢安全生产防线。坚持奖惩并举、双向发力,树立“守规有奖、违规必罚”的鲜明导向,把强化全员主人翁责任感融入日常,抓在经常,推动安全文化入脑入心、落地生根,持续强化现场安全管理,推动各项工程落地见效。

行百里者半九十,致胜利器积跬步。该矿将提升全员主人翁责任感作为安全文化建设的核心任务,敢于碰硬,敢于作为,敢于亮剑,以刀刃向内的勇气破除惯性思维,以精益求精的标准抓实安全管理,以主人翁的担当守住安全红线和底线,坚持铁制度刚执行,推动基层安全管理实现从“被动整改”向“主动创优”、从“低水平循环”向“高质量提升”的根本性转变,保障矿井高质量发展平稳向好。

(艾小莉)

今年以来,欣塑公司党支部紧扣“党建工作协同创效年”活动部署,坚持以党建为红色引擎,将党建工作嵌入安全生产管理、市场开拓攻坚、高压胶管生产线建设、内部精细化管理全链条,以党建融合聚合力,以双向赋能促创新,以实干争先创实效,推动党建优势转化为企业发展优势、竞争优势,为企业提质增效注入强劲动能。

聚焦安全管控 筑牢安全生产“红色防线”

安全是发展的底线,质量是生存的根基。该公司党支部坚持将安全生产工作作为党建业务深度融合的核心抓手,着力构建“党建引领、党员带头、全员参与、全程管控”的安全管理体系。创新深化“党员安全责任区”“党员安全示范岗”创建工作,将生产车间、作业班组逐一划分责任区域,由党员骨干挂牌上岗,带头严格执行安全操作规程,常态化开展隐患排查整治、安全宣传教育,切实筑牢安全生产防线。同步组建“党员质量攻坚小组”,围绕产品耐压、耐用等关键质量性能指标,紧盯生产工艺、过程管控难点开展技术研讨与工艺优化;充分发挥党员技术骨干先锋作用,从严把好原材料入厂、生产加工、成品检验三道关口,细化完善质量管控规范,以过硬的产品品质夯实企业市场竞争的核心根基。

聚力市场攻坚 点燃经营发展“红色引擎”

坚持党建引领市场开拓,把党员先锋岗设在营销前沿,以党建凝聚活力激活市场竞争力。组建“党员市场攻坚突击队”,选拔政治素质高、业务能力强、责任担当足的党员骨干深耕市场一线,带头走访对接客户,深挖实际需求。常态化推进党建赋能营销专项行动,充分发挥党员先锋模范作用,精准研判市场走势、客户需求变化,针对性优化产品供给、升级服务体系,全力稳固存量客户、开拓增量市场。树立“党建+品牌+服务”发展理念,党员带头深耕细分市场、优化售后服务,依托产品性能优势、质量优势,持续提升品牌市场影响力。

锚定项目建设 跑出产能升级“红色速度”

新高压胶管生产线作为提质扩能的核心项目,企业坚持以党建红引领产业兴,全力推动生产线快建设、快落地、快投产。党员骨干主动冲锋在前,带头破解施工难点,统筹协调建设堵点,从严控项目建设进度与工程质量,全程盯牢施工安全、工艺规范,切实保障项目建设高效有序推进。新生产线既丰富产品品类、升级产品性能,又优化产品结构,进一步增强企业核心竞争力。通过党建赋能项目全周期建设,企业实现项目建设“零事故、高质量、高效率”,为企业规模化、专业化发展筑牢坚实基础。

深耕精益治理 夯实企业管理“红色根基”

坚持以党建引领内部管理提质增效,聚焦制度建设、队伍管理、作风建设、效能提升,以党支部标准化规范化建设带动管理精细化,全面激活内部管理活力。常态化开展党员学习教育、业务技能培训、岗位练兵、先锋评比等活动,将党性教育与业务提升深度融合,引导全体党员职工锤炼过硬作风、提升专业能力。充分发挥党员传帮带作用,由老党员、技术骨干结对帮扶青年职工,助力青年职工快速成长成才,打造一支政治过硬、作风优良、业务精湛、实干担当的高素质职工队伍。持续深化作风建设,营造求真务实、争先创优、团结奋进的浓厚干事氛围。

该公司党支部将持续深化党建“双融双创”工作成效,持续擦亮党建赋能发展特色品牌,以高质量党建引领企业全方位提质增效,奋力书写企业高质量发展新篇章。

(李雯红)

玉华矿以“融创”品牌 建设驱动安全发展

玉华矿以持续深化“融创13352”党建品牌建设为抓手,持续推动党建工作与中心工作深度融合,激励党员干部以履职担当的实际行动为矿井安全发展注入强劲动能。

该矿始终将学习贯彻党的创新理论作为定向领航的根本遵循,坚持学用结合,聚焦安全生产实际需求推动理论学习研讨走深走实,把学习成果转化为破解生产难题、校准发展方向の実操指引。矿党委以基层党支部党建工作质量提升为切入点,不断深化支部规范化标准化建设,针对不同岗位党员的工作属性、作业场景,差异化制定并优化考核细则,将安全生产刚性要求覆盖到各个作业点位。引导党员在日常工作中开展“四项比拼”,比安全生产责任落实精度、比岗位作业环境规范度、比当班工作完成质量、比隐患排查监督履职成效,切实把标准化成果转化为现场安全管控的实招,破解生产堵点的良方,推动提质增效的引擎,让党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在生产现场充分释放,为矿井安全发展夯实稳固根基。

下半年以来,围绕重点工作、关键项目,矿井持续深化党建创新创优向安全生产全流程渗透,党员干部走进党建联系点,开展“安全宣讲进班组”系列活动,与职工共同学习安全生产法律法规,作业规程与风险管控措施,开展事故案例复盘讲评,在面对面交流中提高全员安全意识,进一步强化安全生产的思想自觉与行动自觉。在生产现场全面落实“支部包片、党员包点”网格化安全责任体系,在项目施工重点区域,精准划定“党员安全责任区”、设立“党员示范岗”,明确党员“生产骨干+安全监督员”的双重责任。党员干部跟班随身携带“安全隐患排查本”,对作业现场设备运行状态、职工操作规范度、安全措施落实情况开展“过筛式”全覆盖排查,发现问题现场督促整改。通过细化量化党员安全履职考核标准,引导党员立足岗位深耕安全“责任田”,确保隐患排查、整改、复查全流程闭环管理。持续深化“党员亮身份、作表率、树形象”行动,以党员带头辨识研判现场安全风险,排查治理各类隐患,以自身示范作用带动身边职工遵章守纪、按章操作,让党员当好责任区域的安全“监护人”,形成“示范引领有党员、关键岗位有党员、务实担当有党员”的工作机制,为矿井安全发展保驾护航。

(王永生)