

柴家沟井以“五色”之笔绘就安全答卷



柴家沟井紧扣煤矿治本攻坚三年行动部署要求,聚焦“一通三防”作业领域和井下安全关键环节,对标《煤矿重大事故隐患判定标准》,从通风保底、瓦斯清零、抽采治本、防火固防、全员强基五个方面精准发力,以“绿、红、蓝、橙、金”五色管控体系,持续推动矿井安全生产形势稳中向好、提质增效。

以绿色为本,夯实通风“固本根基”。该矿以绿色安全、源头固本为导向,纵深推进通风系统提质增效专项行动,建立常态化通风隐患排查整治机制。定期开展全矿井通风阻力精准测定、井下风量科学调配,常态化疏通通风巷道、检修维护风门、

风筒、密闭等关键通风设施。坚持抓微抓细、动态清零,从严整治无风、微风、循环风等各类通风隐患,确保全矿通风系统稳定可靠、风量分配科学均衡、设施运行完好规范。以全方位通风提质筑牢前置安全屏障,为瓦斯治理、防火风管控夯实坚实基础,稳稳守住矿井安全生产基本盘。

以红色为线,守牢瓦斯“清零红线”。始终将瓦斯治理摆在安全生产首位,严格落实“先抽后采、监测监控、以风定产”治理准则,彻底摒弃粗放管理模式,构建系统化、精细化、常态化的瓦斯风险防控体系。全域织密全天候、全覆盖瓦斯监测

防控网络,严格执行巡回检查、定点监测、跟班督查三重管控机制,紧盯采掘工作面、上隅角、巷道高顶、密闭周边等瓦斯易积聚重点区域加密巡检。精准盯防夜班、交接班、设备检修等薄弱时段,做到隐患动态排查、异常快速处置、风险全程可控,坚决守住瓦斯“零超限、零隐患”红色刚性底线。

以蓝色为尺,精绘抽采“精准标尺”。秉持“治患必治本、除险必清源”理念,以蓝色严谨管控为标尺,将标准化、规范化、精细化管理贯穿瓦斯抽采全链条。从钻孔施工、封孔作业、管路铺设、管路放水到漏气排查,全程实行闭环管控、标准作业。安排专业技术人员现场跟班督导、全程把关,严格校准钻孔角度、施工深度、孔位间距,从严管控封孔施工工艺,坚决杜绝浅孔、虚孔、封孔不严等质量短板。通过全流程提质、全链条增效,矿井瓦斯抽采浓度、抽采达标率稳步提升,有效降低煤层瓦斯基数,从源头化解瓦斯积聚、瓦斯突出重大风险,以科学精准的抽采治理筑牢矿井安全底气。

以橙色为盾,织密防火“立体防线”。坚持“预防为主、源头控火、综合施策、标本兼治”原则,全面压实分级防火管控责任,搭建全覆盖、立体化自然发火防控体系。聚焦采空区、废弃巷道、煤柱破碎带、回撤工作面等火灾高风险区域,建立常态化巡查研判机制,通过定期测温、一氧化碳气体动态分析,精准预判煤层氧化、发火趋势,实现火情隐患早发现、早预警、早处置。同步落地注浆堵漏、注氮惰化、喷洒阻化剂、裂隙封堵等综合举措,精准封堵漏风通道、阻断供氧链路、抑制煤层升温氧化,从根源上杜绝自然发火隐患,织密筑牢井下防火阻燃安全网。

以金色为基,锻造全员“过硬素质”。坚持以人为本、强技固本,聚焦岗位实战实效,深化“一通三防”专项实操培训。围绕瓦斯隐患辨识、超限应急处置、火情预兆识别、紧急避险撤离等核心技能精准施教,常态化开展瓦斯、火灾专项应急演练,全方位提升班组长、瓦斯检查员、安检员及一线职工的隐患排查、现场处置、自救互救能力。着力锻造一支懂治理、善防控、能应急、敢担当的专业化队伍,营造“人人懂安全、人人管安全、人人守安全”的浓厚氛围,以全员过硬素质筑牢矿井安全发展人才根基。

(杨斌文)

陈家山矿开展2026年 矿井冲击地压事故应急预案演练



近日,陈家山矿开展2026年矿井冲击地压事故应急预案演练,以实战练兵的方式锤炼应急抢险“真功夫”,全面提升矿井防灾减灾救灾能力和水平,为矿井安全平稳发展夯实基础。

15:00时,该矿调度指挥中心接到井下电话汇报,在4092回顺260m处施工左帮181#卸压孔退钻期间发生局部冲击地压事故,在退到第19根钻杆时巷道来压……随着煤炮声顶板有掉渣现象,现场情况紧急,需要立即撤人……该矿2026年矿井冲击地压事故应急预案演练全面拉开序幕。

闻险即动,守安在肩。根据井下汇报情况,立即启动矿井冲击地压事故应急预案,成立应急救援指挥部,安排专人在4092反风道口、4092回顺材料巷口、四转盘设置警戒,4092工作面其余人员撤至四泵房车场待命,通知其他矿领导和相关部室、区队负责人快速到调度指挥中心集合,同时将冲击地压产生冲击波及的范围等灾情情况立即汇报公司总调度室。

争分夺秒,协同作战。该矿抢险救灾指挥部第一时间统筹部署,下设物资供应组、调度组、通信组、生活保障组、医疗救护组、治安保卫组等专项工作小组,同步联动井下现场指挥部。各小组闻令即动,迅速集结,全体人员火速奔赴抢险点位,坚守应急处置一线岗位。全员上下凝心聚力、紧密配合,拧成一股绳,全力投入应

急抢险救援各项工作,以实干担当筑牢抢险救灾坚实防线。

应急先锋,抢险攻坚。医护人员随救护队员一同入井,救护队员到达井下指挥部后待命,并向其传达救援方案及注意事项,待冲击地压防治办公室研判确认无冲击危险后,按照制定的救援方案开展救援工作,并第一时间统计受灾地点受灾人数、危险程度、影响范围、现状和趋势、事故性质、严重程度等情况并开展抢救工作。

17:25时,结合微震、应力、地音监测数据及井下现场实际情况综合分析研判,4092工作面暂未发生冲击地压的危险,安排防冲队先对巷道顶板离层处进行补强支护,将卸压孔内未退的钻杆退出,继续施工帮部卸压孔,在施工卸压孔期间密切关注钻进情况,冲击地压防治办公室加强微震、应力、地音数据监测分析,在经过综合分析研判确认无冲击危险后,矿井恢复4092工作面各项工作,此次应急演练圆满结束。

陈家山矿将以这次应急演练为契机,持续加强应急管理和现场安全管理,提升矿井应对突发灾害时的指挥协调能力和综合处置能力,锤炼高素质应急抢险救援队伍,不断提高矿井防灾减灾救灾水平,继续为矿井安全平稳发展筑牢安全根基。

(崇娜)



为持续深化企业文化建设,下石节矿开设创新实践小课堂,讲好岗位创新故事,激发全员创新潜能,推动岗位创新的“金点子”转化为科技保安的“金钥匙”,引领干部职工实现由“工”到“匠”的蜕变。

匠心源自实践,创新处处可为。该矿在扎实推进矿井智能化建设,深化“四项技术”应用的大背景下,充分发挥科技兴煤优势,将全员创新、小改小革作为有效抓手,深入挖掘创新实践的典型案例,通过开办创新实践小课堂等形式,邀请业务部室、基层单位创新实践项目牵头人,分享解决安全生产、工效提升、降本增效等方面的有力举措,讲述创新思路、实操办法与项目应用的过程和成效,直观展现一线职工立足岗位攻坚克难的奇思妙想与实践成果,让创新理念可学习、可借鉴、可推广。

为扩大学习覆盖面,该矿将拍摄制作创新实践小课堂系列视频,通过矿内电视、广播、工作群等载体,采取集中学习和自主学习的方式,使一个接接地气、见实效的创新项目被挖掘推广,激发全矿干部职工的创新创造热情,在全矿营造创新人人可为、实干兴业争先的浓厚氛围,引导广大职工以矿为家、岗位建功,增强企业主人翁责任感,立足本职岗位积极思考探索创新实践的新思路和新路径,把个人成长融入企业发展大局,在破解生产实践难题中实现个人成长与矿井高质量发展的“双向奔赴”。

星火成炬,创新燎原。据悉,该矿创新实践小课堂(第一期)在全矿引发强烈反响。四名创新项目带头人为大家分享了《重复采动采空区“瓦斯-煤火”协同防控体系构建与应用》《风动整形压力机》《内嵌式滑动阻车器》《360度矿车变轨装置》创新实践过程和应用效果。下一步,该矿将以创新实践小课堂为宣教抓手,不断挖掘基层一线创新案例,坚持以点带线、以线带面,激发全员创新创效的热情和信心,引导全员投身科技兴煤新实践,以文化“软实力”增强高质量发展“硬实力”。

(王艳)

下石节矿创新实践小课堂『开讲啦』

供应分公司以廉洁文化赋能 物资保障高质量发展

供应分公司纪委紧紧围绕物资保供主责主业,聚焦采购招标、供应商管理、仓储配送关键业务,深耕“和·乐”廉洁文化品牌,践行五“融”五“浓”工作理念,抓实理论学习、文化浸润、制度约束、阵地建设、协同监督,推动廉洁文化“六进”走深走实,持续构建贴合物资供应实际的廉洁文化体系,涵养风清气正的政治生态,为企业规范运营、高效保供筑牢廉洁屏障。

以理铸魂,锚定航向,夯实清廉建设根基。该公司纪委厚植“和·乐”廉洁文化内核,引导干部职工树立“算好七笔账、走好人生路”思想共识。紧盯物资计划审批、价格审核、招议标比价等廉政风险环节,完善廉洁教育、风险防控、供应商交往负面清单等制度,落实分段审核、分口把关,强化“三重一大”监督管控。依托“第一议题”、廉政党课、纪法课堂开展常态化学习,将廉洁教育纳入党员及年轻干部必修课,推动监督有效嵌入采购治理全流程。

以景润心,融景育廉,打造沉浸式宣教阵地。该公司坚持阵地多元共建,打通廉洁文化浸润“最后一公里”。通过开展家属助廉座谈、廉洁家访访谈,拍摄廉洁家风微视频《清风传家“和乐”韵味廉》《传承》,并签订家庭助廉承诺书,筑牢家庭助廉防线。在总库、招商市场等基层站点布设廉洁宣传牌板并利用电子屏循环播放廉洁宣教内容,以多点位阵地覆盖办公、作业、休闲场景,实现廉洁文化全天候浸润,推动清廉理念入脑入心。

以教固本,分层施教,筑牢拒腐防变思想防线。该公司坚持靶向施教、全面覆盖,抓实重点岗位廉洁教育。针对采购、验收、供应商对接等高风险岗位,组织观看《一步不停歇 半步不后退》《零容忍》《错误政绩观之新官不理旧账》《红色通缉》等警示教育片,通报行业典型案例,开展岗位风险研讨。紧盯重要节点开展节前廉洁提醒,纠治“四风”顽疾。定期开展廉洁宣传活动,通过征集廉洁家书、文创作品,拍摄自编廉洁微视频、文艺节目等特色载体,推动廉洁要求转化为业务实操自觉。

以督护航,闭环发力,激活廉洁保供内生动力。该公司统筹纪检、物资、财务多方力量,完善信息共享、线索移送,联合检查协同监督机制。分级梳理一二三级廉洁风险点,落实“廉洁三诺”制度,对行贿供应商取消准入资格,对违规从业人员严肃处置。深化“双监督”工作模式,将廉洁管控贯穿需求提报、采购实施、合同履行、入库验收、供应商全周期管理链条,以精准监督护航物资保障高质量发展。

(周婉堂)

服务零距离

更传递着实实在在的便利与温暖,不少群众纷纷为这项贴心举措点赞。

小小雨伞,承载着满满的民生温度。建安管理中心将继续用好党群驿站这一服务阵地,紧盯群众日常生活中的细微需求,不断丰富便民服务内容,把暖心举措落到每一个细节里,切实打通服务群众的“最后一米”,让服务始终与群众零距离。

(葛瑛)

建安中心一把应急伞

近期降雨频繁,给辖区居民和商户的日常出行带来不少困扰。建安管理中心始终把群众的急难愁盼放在心上,依托建安党群驿站这一基层服务阵地,贴心推出应急雨伞免费借用服务,用点滴行动为群众撑起一片暖心晴空。

建安党群驿站作为基层服务前沿窗口,常态化提供免费热水、免费充电、纠纷调解、政策宣讲等便民服务。

针对近期降雨多发的天气特点,中心党政提前谋划、快速部署,在驿站备好应急雨伞,群众只需简单登记信息,即可免费借用,解决雨天临时出行无雨具的难题。

在党群驿站服务窗口,志愿者热情接待前来借伞的群众,耐心引导大家完成登记,细致讲解借用流程和注意事项。一把把撑开的雨伞,不仅挡住了风雨,

玉华矿锚定安全『零』目标 织密织牢安全防护网

玉华矿锚定安全“零”目标,以管理创新为抓手,推动安全管控向深层次、全链条拓展升级,靶向落地风险隐患排查整治、职工安全素质提升、责任体系健全完善的三项举措,织密立体化安全生产防护网,为矿井持续安全稳定发展注入动能。

该矿结合当前重点工作实际,将灾害治理、机电运输、回撤准备纳入安全重点管控清单,实行“日巡+周检”的精细化管理机制,定期开展全覆盖排查,加强监测、研判,形成专项分析报告,确保各类隐蔽风险早识别、早预警、早处置。严抓雨季“三防”各项措施落地,科学储备管理沙袋、排水泵等物资,将值守、排查、预警、处置等任务逐项分解落实到岗位,重点对双回路供电、排水、通讯系统开展拉网式全覆盖排查,及时消除风险隐患,提高防汛防灾能力。

将提升职工自主保安能力作为防范事故发生的重要环节,常态化组织开展安全生产法律法规宣讲、安全规程解读、典型事故案例警示教育与应急救援实操演练系列活动,同步建立作业人员动态排查确认机制,以“零容忍”严抓严管治理“三违”行为,通过反安全检查、曝光亮相关、安全培训关、亲情感化关、谈心帮教关的过“五关”模式,引导职工牢固树立安全发展理念,养成规范作业的行为习惯。不断深化职业健康全链条管理,聚焦作业现场职业危害因素精准靶向施策,通过更新设备、优化通风等方式,把职业健康防护转向源头治理,为职工创造安全、健康、清洁、文明的作业环境。持续完善“四员两长”现场管理制度,将各岗位的安全管理职责,细化量化到具体人、明确到具体事,通过强化全流程监督问责,实现工作制度执行、隐患闭环整改、监督检查落地、安全考核兑现的闭环管理,打造全员参与、人人有责的横向到边、纵向到底安全管理网络,为矿井安全稳定发展保驾护航。

(王永生)