

玉华矿精细管理下足“绣花功”提高设备管理效能



玉华矿深耕“四种经营理念”，以精细化举措在设备管理上下足“绣花功夫”，构建设备全生命周期闭环管理体系，为矿井安全稳定高质量发展筑牢坚实的设备安全屏障。

责任编辑 周军

柴家沟井『两减一加』撬动提质增效新局面

长期以来，柴家沟井深度践行陕煤集团四种经营理念，聚焦隐患治理、智能生产、产销衔接、精益管控各个环节，精准盘活流程余量、深挖生产经营潜力，将隐性管理优势转化为显性发展增量，推动先进经营理念落地生根、见效提质，全面赋能矿井高质量发展。

以革新破局流程提效 做好无效损耗“减法”

该矿秉持“赚钱思维去花钱”的经营理念，以技术革新、流程再造为抓手，打通生产堵点，破除效率瓶颈，全方位根除无效作业，冗余损耗，走出智能化、低成本、高效益的降本增效新路径。

矿井依托井下智能化综放工作面，针对采煤机、液压支架、智能硐室等核心综采设备，创新推行“精准定位+远程调控”智能化作业模式，重构采煤、支护联动作业流程。通过常态化实操培训，全维度参数优化、周期性数据分析复盘，实现割煤、推架、支护一体化同步作业，彻底剔除低效人工操作环节，大幅提升顶板支护精度与现场安全管控水平，从根源杜绝设备空转、人力闲置双重浪费，保障智能设备满负荷、高效率，常态化稳定运行。提质端，矿井依托智能分拣技术迭代升级，通过工作面刮板输送机见矸关窗、皮带巷清除器布设，地面智能干选系统联动，构建全流程煤矸全自动精准分选体系。以技术革新赋能工艺优化，无需大额投入即可持续抬高精煤产出率，充分挖掘每吨原煤附加值，实现小投入撬动大效益的提质增效效果。

以精益管控节流聚力 做实成本管控“减法”

该矿坚守“紧日子过好日子”的管控思维，将勤俭节约、精益管控理念融入安全生产全链条、各工序，以精细化、闭环式管理严控点滴消耗，杜绝重复投入，以点滴节流成效汇聚提质增效硬核实力。

针对隐患排查碎片化、问题整改反弹、设备反复维修耗损等痛点难点，矿井靶向发力，精准施策，创新应用智能设备电源综保品笼，有效消除现场触电安全风险，消除各类安全隐患；聚焦降本增效核心目标，落地实施24项设备革新优化项目，通过废旧液压部件修复复用、乳化液循环利用等资源化利用举措，累计节约生产成本。同时，持续优化生产工序，精简无效流程，全年削减无效工时。依托自主创新破解生产难题，研发智能信息传输设备固定座，改良液压底卸车控制系统，降低设备故障率，让井下运输效率提升，实现安全提质、降本控耗、增效增收多重共赢。此外，矿井细化旬、月、季度阶梯式生产目标，依托“四员两长”传帮带机制优化人力资源配置，精准盘活人力，杜绝岗位闲置。常态化推动管理干部下沉一线，全员岗位技能练兵，持续提升作业队伍专业素养与现场实操效能，通过精细化管理挤压成本虚耗、增厚经营利润。

以市场为纲产销联动 做强经营增收“加法”

该矿坚持“营销思维抓生产、市场导向调节节奏”，立足智能化原煤提质体系，精准对接市场需求，动态优化生产模式，以优质产品、高效服务、畅通产销筑牢市场竞争优势，稳步扩大经营增收增量。

对内构建协同高效生产体系，树立部门、区队联动服务意识，打通层级壁垒、破除协作堵点，保障技术服务直达一线，安全保障全程跟进、后勤支撑精准落地，全方位扫清高效生产、优质提质的各类障碍。对外深耕市场、精准对接，销售板块实时联动运输单位，紧盯市场行情变化，灵活统筹外运运力，科学调配销售资源。依托无人值守智能磅房，实现车辆核验、称重计量、通行调度全流程自动化运转，形成“即来即称、即称即走”高效作业模式，彻底破解煤炭堆积压、装车拥堵、外运滞后等问题，快速将产能优势、品质优势转化为市场竞争优势和经营增长动能，稳步提升矿井经营质效。

柴家沟井将持续深耕四种经营理念，持续深挖流程优化潜力，释放技术革新效能，夯实精益管控底板，激活产销联动优势，持续压减隐性损耗、稳步提升经营增量，持之以恒推动矿井提质增效、转型升级，奋力谱写高质量发展崭新篇章。（畅斌文）

该矿将加强设备管理作为保障安全生产的基石，全面推行“设备包机责任制”与“6S管理”深度融合的创新模式，把设备管理责任精准分解到岗位，真正做到“台台设备有人管、个个环节有标准、事事落实有回音”。为所有设备建立专属“健康档案”，记录运行参数、维修历史、部件更换周期等信息，通过一机一档的数字化台账，实现单台设备全生命周期的精准管控。搭建“专项+日常”“动态+定期”的设备检查机制，机电专业技术骨干常态化开展关键设备专项排查，聚焦综采、供电、运输系统等核心区域排查隐蔽风险，依托班组日常巡检机制，实现机电设备动态全覆盖监测。业务部门结合设备运行情况，科学制定分级分类预防性检修计划，推动设备管理从传统“坏了再修”的事后维修模式，转向“未病先防”的事前预判模式，从源头规避突发故障引发的安全风险。依托智能化安全管理平台和在线监测监控系统，实时采集设备振动、温度等运行数据，通过大数据分析实现设备状态“实时感知、异常预警”，系统可提前捕捉故障趋势并自动推送报警信息，提醒检修人员及时处置，让设备隐患“早发现、早处置”。

针对备品备件管理，通过数据分析动态优化库存结构，建立应急物资快速调配机制，确保备件精准及时供应。同时严格执行“日常巡检+定期会诊”双机制，每日常态化点检捕捉设备早期异常信号，对通风、提升等大型、关键设备定期开展专项“体检”。建立完整的设备隐患专项整改台账，明确“发现—登记—整改—验收—销号”全流程管控标准，形成管理闭环，为矿井安全生产提供硬支撑。

（王禾生）

供应分公司“和乐·大手拉小手”暑期兴趣营开启手工创意探索之旅

为深入落实暖心惠民举措，切实关爱职工子女成长，丰富青少年暑期文化生活，进一步提升职工获得感、幸福感与归属感，8月7日，供应分公司“和乐·大手拉小手”暑期兴趣营顺利开展手工创意制作主题活动，带领孩子们在趣味实践中启迪思维，锻炼能力，快乐成长。

本次手工趣味活动是分公司“和乐·大手拉小手”暑期系列活动的重要内容。活动前期，该公司精心统筹、细致筹备，优选安全益智的手工素材，科学设计活动环节，为孩子们打造沉浸式、趣味性的创意实践课堂。活动现场气氛热烈融洽，轻松愉悦，孩子们满怀热情投入创作，充分释放想象力与创造力，专注构思作品造型，细致完成裁剪、拼接、组装等各项操作。

创作过程中，职工带领孩子勤于动脑，独立思考，面对难点主动探索、反复尝试，在互帮

互助、交流探讨中增进友谊、凝聚合力。孩子们相互分享制作经验，交流创意想法，在协作配合中攻克难题，顺利完成一件件构思新颖、童趣满满的手工作品，切实体验到动手实践的乐趣与突破自我的喜悦。

此次手工创意活动，寓教于乐，以趣育人，有效锻炼了青少年独立思考、动手实践、团结协作的综合能力，帮助孩子在实践探索中磨砺意志、开拓视野、激发创新思维，让孩子们在欢乐氛围中度过充实且有意义的暑期时光。

该公司将持续擦亮“和乐·大手拉小手”暖心服务品牌，持续聚焦职工急难愁盼，常态化开展内容丰富、形式多样的暑期育人活动，用心用情做好职工关爱服务，不断厚植和谐向上的文化底蕴，凝聚全员干事创业的温暖合力，为公司高质量稳健发展注入青春活力与温暖动能。

（梁文惠）

欣荣公司精修细护强保障 协同攻坚保供电

近日，欣荣公司顺利完成玉华35kV变电站4台主变试验检修全部工作，此次检修全程兼顾安全、质量与效率，在不影响矿区供电持续性的前提下，圆满完成各项检修试验任务，为矿区电网安全稳定运行筑牢了坚实保障。

为确保检修工作有序推进，公司运行维护部牵头提前部署，周密谋划，组织专业技术团队深入现场勘查，结合变电站实际运行情况、矿区用电需求及设备老化程度，针对性制定了科学完善的检修方案。方案明确了检修流程、安全管控要点、应急处置措施及人员分工，提前梳理各类风险点并制定防控预案，同时备齐检修工具、试验设备及应急物资，为检修工作高效开展奠定了坚实基础。

此次检修工作的核心难点在于如何在保障检修质量的同时，确保矿区供电不中断。公司通过优化检修时序、合理调配作业力量，采用“分批次、分时段”的检修模式，精准把控每一台主变的检修节奏，有效规避了检修作业对矿区生产生活用电的影响。检修过程中，技术人员严格遵循操作规范，对主变进行全面“体检”，细致排查设备潜在隐患，对发现的问题及时整改修复，确保每一台主变均达到安全运行标准。

检修工作的顺利完成，离不开各岗位人员的高效协同与密切配合。调度人员精准统筹调度，实时监控电网运行状态，科学协调检修与供电时序，及时处置各类突发情况；变电站值班人员坚守岗位，严格执行现场监护制度，做好设备运行监测与信息反馈，为检修作业提供精准的数据支撑；检修与实践团队分工明确，各司其职，检修人员专注设备拆解、维护与组装，试验人员精准开展各项检测工作，双方密切配合、无缝衔接，以严谨的工作态度和扎实的专业技能，高效推进各项检修任务落地。

玉华35kV变电站4台主变试验检修工作的圆满完成，不仅有效消除了设备运行隐患，提升了变电站供电可靠性，更彰显了欣荣公司专业的技术实力与高效的协同作战能力。欣荣公司将持续强化电网设备运维管理，常态化开展设备隐患排查整治工作，不断优化供电保障体系，以更严谨的作风、更专业的能力，为矿区高质量发展提供稳定、可靠的电力支撑。

（强 莹）

建安中心党支部常态化开展独居老人关爱工作

敬老爱老是初心底色，为民服务是履职本心。为切实解决辖区独居、空巢老人居家安全隐患多、日常照料缺位、精神生活匮乏等实际问题，扎实推进党建为民办实事，建安管理中心党支部立足职能、主动担当，建立专人定点、不定期巡查，常态化帮扶、精准对接独居老人生活与安全需求，定期安排党员专人上门开展水电气设施巡查检修、生活慰问陪伴、暖心帮扶服务，以专业履职、温情服务筑牢独居老人居家安全屏障，温暖独居老人晚年生活。

安全守护不松懈，温情关怀暖人心。建安管理中心党支部始终坚持“安全帮扶+暖心慰问”双向发力，在做好水电气巡查检修的同时，用心用情关注独居老人的日常生活和精神状态。每一次上门巡查，党员专人都化身“暖心服务员”，与老人促膝谈心、亲切唠家常，耐心询问老人近期的身体状况、饮食起居、生活物资储备情况，细致倾听老人的心声诉求，认真记录老人生活中遇到的困难和难题，逐一梳理后跟进协调解决。

细微之处见初心，点滴服务显担当。建安管理中心党支部始终坚守为民初心，立足自身岗位专业优势，摒弃形式化、表面化服务模式，以不定期、常态化的专人上门服务，把专业检修送到家门口，把暖心关怀送到心坎上，切实解决独居老人急难愁盼的居家安全问题和生活难题，真正做到隐患有人查、故障有人修、困难有人帮、孤独有人伴。

建安管理中心党支部将持续深化党建引领志愿服务，进一步完善独居老人常态化关爱帮扶长效机制，细化专人巡查、定期检修、暖心慰问、精准帮扶服务举措，持续发挥专业职能优势，常态化开展居家安全隐患排查整治和温情慰问服务，以更细致、更精准、更暖心的服务守护老人平安晚年，持续擦亮支部为民服务品牌，用党建温度筑牢民生底线，营造尊老敬老、守望相助的良好氛围。

（葛 瑛）

为进一步规范岗位作业流程，夯实基层管理基础，破解员工岗位知识掌握不牢、操作不规范、风险辨识不到位等问题，近日，陈家山矿全面推行岗位应知应会明白卡制度，以“一岗一卡、简洁实用、精准赋能”为原则，让岗位职责、操作标准、安全规范、风险防控入脑入心，切实提升全员履职能力与岗位标准化作业水平。

岗位应知应会明白卡坚持务实精简、贴合实操的理念，摒弃繁杂条文，聚焦核心重点。卡片内容涵盖岗位风险、管控措施，岗位职责、操作流程等内容，采用图文并茂、通俗易懂的表述，做到要点清晰、一目了然，切实解决员工“不知学什么、不会怎么干、不懂防什么”的难题。

为确保明白卡落地见效，发挥实效，该矿多措并举推动学用结合。一方面，将明白卡张贴在岗位操作台、办公工位等醒目位置，同时发放至每一名员工手中，实现全员覆盖，随时可学、随处可看；另一方面，以班组为单位开展常态化学习，班前提问、岗位抽查，引导员工对照卡片逐条学、对标流程规范干，熟练掌握岗位应知应会内容，杜绝凭经验作业、随性操作的现象。

此次岗位应知应会明白卡的推行，将抽象的岗位规范转化为具象的实操指南，让岗位工作有标准，操作有依据，风险有防控。该矿将进一步加强卡片内容学习与落地应用，常态化组织全员研学实操，细化现场落实标准，定期开展督查考核，切实把卡片内容要求转化为岗位安全履职的实际行动，为推动矿井安全生产注入强大动力。

（千飞飞）

下石节矿让标准化建设在现场“活”起来

下石节矿紧扣“11256”工作思路，从思想引领、规范执行、创新驱动、落实闭环四个方面同向发力，推动标准化建设在现场落地生根，切实筑牢矿井安全发展根基。

建章立制强管理。该矿深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，将建章立制作为安全生产标准化建设的“第一道关口”，树牢安全为天思想，以思想达标带动动态达标。充分利用班前会、安全学习日、安全点评会等载体，组织干部职工学习上级关于安全生产标准化管理体系建设的相关要求，严格落实《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法规标准，做到学标准、知标准、用标准。常态化开展事故案例警示教育、标准化知识问答、岗位安全谈心谈话等活动，推动标准化理念入脑入心。全矿上下树牢主人翁责任感，将标准化建设责任扛在肩上，落在实处，持续营造“上标准岗、干标准活”的浓厚氛围，推动实现从“要我标准”到“我要标准”的根本性转变。

立规明矩严标准。从基础设计理念上转变，将标准化融入施工设计、规程措施当中，严格落实到现场安全生产作业，明确“干什么、怎么干、干到什么标准”，每一道工序、每一个环节都落实到具体标准上，施工前交底，施工中对照，完工后验收。组织一线管理干部深入兄弟单位开展对标学习，认真学习借鉴系统管理、物料摆放、牌板设置等方面的经验做法。从细节管控入手，一项一项梳理，从严从细加强系统优化、管线吊挂、设备管理、环境整治、牌板规范设置、材料码放等方面标准化建设。牢固树立“开工即达标、完工即精品”理念，全面推行巷道分段包保、责任到人，管线吊挂平直、设备完好整洁，材料码放整齐、牌板设置规范，以工序标准严控保障工程质量动态达标，让安全生产标准化建设在现场看得见、摸得着、抓得好。

集智创新求实效。把集智创新作为推进安全生产标准化建设的“活力源泉”，鼓励全体干部职工立足岗位、开动脑筋，在标准化建设的小细节上拓宽思路，在管理思路、工作方法、施工工艺上大胆探索，用一个个“金点子”“小妙招”让标准化要求在井下作业现场落地见效。组织一线班组长、技术骨干开展标准化建设交流，围绕现场条件、作业环境、工序衔接等实际，探索更有用方法举措。同时，搭建干部职工创新平台，鼓励干部职工在工具改进、工序优化、材料管理、文明卫生等方面动脑筋、想办法，通过集众智、汇众力，推动安全生产标准化建设向“动态达标”转变，让标准化建设更务实、更管用。

压责闭环促落地。抓实风险辨识和隐患防控，以刚性落实保障标准化建设落地见效。严格落实双重预防机制，加强干部跟值班制度落实，对采掘高风险作业点实施现场盯守。构建“党政齐抓、部门监管、区队负责、班组落实”的责任体系，坚持“季度规划、月度安排、每周完成、每日督导、每班验收”工作机制，严格落实“分区责任包保”制度，每周组织开展安全大检查，业务部门对照标准逐个区域全覆盖检查。在重点区域治理方面，聚焦231工作面、228工作面、950轨道巷等标准化建设重点区域，坚持安全、质量、进度齐抓共管，严格工作面“三直一平两畅通”施工标准。将灾害超前治理作为标准化建设重中之重，坚持多部门联合防控灾治灾，常态化开展隐蔽致灾因素普查治理，严格落实“物探+钻探”措施，以治理标准守牢安全底线。

该矿持续推进安全生产标准化建设，坚持朴素达标与动态达标相结合，从严从细落实标准要求，从实从快推动工作落实，保障矿井安全生产标准化建设动态达标提档升级，现场安全管理水平不断提升，矿井安全生产态势平稳向好，为企业高质量发展筑牢坚实根基。

（刘 瑞）

