

铜川矿工



陕西陕煤铜川矿业有限公司主办

TONGCHUANKUANGGONG

2026年8月12日 星期三 农历丙午年六月三十 总第4272期

■ 准印证号(铜川)2026—GY010 ■ 企业网址: <http://www.tckwj.com> ■ 投稿邮箱: tckgbsbjb@163.com

印刷单位:铜川融煤发展有限公司

发送对象:矿业公司所属各单位

印数:2000份

内部
资料
交流
免费

陕西煤业纪委到公司调研督导工作



8月4日至5日,陕西煤业党委委员、纪委书记朱清睿一行深入公司所属玉华矿、柴家沟井开展纪检监察工作暨基层作业单元工资奖金分配专项检查工作。公司党委常委、纪委书记

记权恒,相关部门负责人,矿井主要领导参加。

调研组分别在玉华矿、柴家沟井组织召开专题工作座谈会。听取矿井就本年度以来政治监督落实、重点领域专项监督、常态化日常监

督、分层分类廉洁教育、清廉国企建设、落实领导人员廉洁从业规定,以及区队车间薪酬分配自查、问题整改、制度完善等阶段性成效的专题汇报。调研组强调,要立足安全生产和经营管理实际,持续建强基层监督力量,进一步规范薪酬分配全流程管理,细化关键岗位廉洁风险防控举措,堵塞管理漏洞、完善制度体系,切实以精准监督规范基层经营管理行为。

会后,调研组采取查阅资料、对标核查的方式,逐项检查矿井廉政档案、监督工作台账、薪酬核算凭证、问题整改资料等基础台账,结合现场核查情况,对后续规范化建设、常态化监督、制度化整改等工作提出具体指导意见。

此次专项督导既是对公司纪检监察工作的全面检阅,也是对基层经营管理、薪酬规范、廉洁建设的精准赋能,有效压实了全面从严治党基层监督管理责任。下一步,公司将以此次督导检查为契机,全盘认领反馈问题,逐条梳理建立整改台账,细化整改措施,明确时限节点、压实层级责任,严格落实闭环管理,确保各类问题整改见底清零。同时,持续做深做实基层常态化监督,不断健全廉洁风险防控体系,以严实纪律作风、精准监督效能筑牢安全发展、合规经营底线,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

(李浩 白明军 刘晗裕)

贺兵奇到公司调研慰问

8月4日,陕西煤业党委委员、工会主席贺兵奇一行深入公司下石节矿,看望慰问高温酷暑下坚守岗位的一线干部职工,调研督导矿井安全生产、信访稳定等工作。公司党委副书记、董事、工会主席许江涛,副总经理曹伟,相关部门负责人及下石节矿领导班子成员参加调研。

贺兵奇先后来到综采队、综掘队、运输区等基层区队,与一线干部职工亲切交流,详细询问矿井防暑降温措施落实、职工健康防护、区队安全管理等工作情况,向奋战在高温一线的全体干部职工致以诚挚问候。他叮嘱现场人员要牢固树立安全第一理念,做好自身防暑防护,科学合理安排作息,统筹抓好健康保障与安全生产工作,确保各项工作平稳有序推进。

座谈会上,贺兵奇听取了公司2026年信访稳定工作基本情况、“三个专项”工作落实及下

一步工作部署等情况汇报,围绕矿井安全生产、汛期“三防”、信访维稳、防暑降温等重点工作与参会人员进行了深入探讨,并提出针对性指导意见。

贺兵奇传达了陕西煤业主要领导对一线干部职工的深切关怀,对公司工会工作、信访维稳等方面取得的成效给予充分肯定。他强调,要从严从实抓好安全生产与信访稳定等各项工作,为企业高质量发展筑牢坚实基础。一是提高政治站位,强化责任担当。切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉,以更大力气、更实举措推动工作落地见效,用心维护职工切身利益,以工作实绩检验树立和践行正确政绩观学习教育成效。二是坚持问题导向,抓实信访维稳。聚焦重点领域和民生关切,扎实做好职工健康保障、“十必访、十必贺”、矿区管理、后勤服务等工

作,切实维护职工合法权益。三是聚焦源头治理,化解矛盾纠纷。精准掌握职工思想动态,倾听合理诉求,办好民生实事,着力解决职工急难愁盼问题,持续提升职工幸福指数。四是压实责任链条,形成工作合力。严格落实“党政同责、一岗双责”,主要领导牵头抓总,各职能部门协同联动,以“时时放心不下”的责任感,坚决守住矿井安全“零”目标底线,保障矿区大局和谐稳定。

调研期间,贺兵奇一行还实地参观了矿井劳模(创客)工作室、工匠学院、井口矿嫂服务站、文体中心等场所,详细了解全员创新、人才培养、安全帮教、职工文化建设等工作推进情况,对矿井深耕人才培养、厚植安全文化、丰富职工生活的做法给予肯定。

(王艳 刘瑞)

以赛砺技强本领 匠心筑梦促发展

——公司7家基层单位2026年度职工技术比武圆满收官

为纵深推进新时代产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,自6月份以来,公司统筹所属下石节矿、陈家山矿、柴家沟井、矿山救护大队、欣荣公司、欣盛公司、冶坪分公司7家单位自主开展的2026年度职工技术比武圆满落下帷幕。

本次比武严格落实陕煤集团技能提升专项行动与公司年度工作部署,紧扣安全生产、运营服务等主责主业,覆盖瓦斯检查工、井下电钳工、矿山救护工、电焊工、变配电工等14个专业工种,采用“理论笔试+现场实操”双重考核模式,共吸引7家单位244名在岗职工踊跃登台、同台竞技。

理论考试环节,7家单位紧扣各参赛工种岗位实际,聚焦安全生产规程、专业操作理论、岗位作业标准及应急处置要点等内容设题,全面检验参赛职工的专业知识储备与岗位理论素养。考场内秩序井然、纪律严明,参赛职工凝神思索、伏案作答,以严谨细致的态度完成每一道试题,在纸笔交锋中夯实专业根基、检验练兵成效。监考与裁判人员严格遵照比武规程全程驻场监督,统一评分标准、规范考试流程,确保整场考核公平公正、有据可依,为实操技能提升筑牢知识根基。

实操比拼现场,参赛职工个个精神抖擞、斗志昂扬,严守作业规程与安全红线,全程规范操作、巧手攻坚。从工序流程的精准衔接,到工艺参数的精细把控,每一个动作娴熟利落,每一道环节一丝不苟,在有限时间内比拼速度、较量精度、打磨质量,充



分彰显出一线职工千锤百炼的过硬功底与岗位建功的奋进姿态。

经过激烈角逐,所有参赛职工结合理论、实操综合得分共评出“技术状元”24名、“技术标兵”29名、“技术能手”34名,前三甲的87名选手全部纳入公司技能人才储备库,建立专属成长档案,真正实现以赛育才、以赛育才、以赛储才的目的,在全公司营造出比学赶超、创先争优的浓厚氛围,为助力企业高质量发展提供了坚实的技

能人才保障。

下一步,公司将常态化搭建技能提升平台,不断完善全链条技能人才培养机制,用心厚植工匠成长沃土,引导广大职工扎根岗位、深耕技艺、锤炼绝活,全力锻造一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍,以硬核技能人才为企业安全稳定高质量发展蓄力赋能,为公司“十五五”规划开好局、起好步筑牢坚实人才基石。

(张涛 巨宏伟)

公司召开2026年半年党建工作推进会



8月5日,公司召开2026年半年党建工作推进会,总结上半年党建工作成效,部署下半年重点任务,动员各级党组织和广大党员干部锚定目标、真抓实干,以高质量党建引领保障全年各项目标任务顺利完成。公司党委副书记、董事、工会主席许江涛出席会议并讲话,公司本部党委工作部、所属各单位党委副书记及相关部门负责人参加了会议。

受公司党委书记、董事长雷铁山委托,会上,许江涛从“突出政治引领,理论武装走深走实;突出融入中心,赋能增效成果显著;突出强基固本,组织建设提质增效;突出履职担当,干部作风持续向好”四个方面总结回顾上半年党建工作。他指出,今年以来,在陕煤集团和陕西煤业党委的坚强领导下,公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和党的二十届历次全会精神,紧扣“提质增效年”部署,扎实开展“党建工作协同创效年”活动,抓实目标、管理、效能协同,带领全体干部职工攻坚克难,顺利实现时间任务“双过半”,为完成全年目标筑牢根基。

就做好下半年党建工作,许江涛要求,一是锚定目标协同,在强化政治引领上持续发力。深化“五好班子”建设,发挥党委领导和“一把手”示范作用,严格执行“三重一大”决策制度,厘清各治理主体权责边界,常态化开展常委会旁听督导,完善“双向进入、交叉任职”体制机制。二是深化理论武装,在凝心铸魂育人上持续发力。落实“第一议题”制度,巩固拓展学习教育成效,压实意识形态工作责任,提升政研成果质效,做强铜煤文化品牌,依托红色诵读、重温入党誓词、红色研学等活动,讲好新时代铜煤故事。三是夯实基层基础,在锻造过硬队伍上持续发力。巩固党支部标准化规范化、“分类指导、争先进位”建设成果,激发党务队伍活力,聚焦主责主业,着力提升宣传通讯员业务能力,夯实新闻宣传工作力量,建强人才储备库,强化业务培训,全面提升干部专业素养与协同攻坚能力。四是聚焦改革攻坚,在赋能高质量发展上持续发力。深化党建融合赋能,完善“一企一策”差异化党建评价体系,搭建协同赋能平台,深化“铜煤先锋行动”和“一区一岗两队”创建,发挥统战、老干部工作优势,汇聚发展合力。五是聚力作风转变,在提升工作效能上持续发力。深化“干部作风能力提升年”活动,持之以恒纠治“四风”,牢固树立重实干、强执行、抓落实的工作导向,攻坚巡视巡察整改质量巩固提升,凝聚干事创业强大合力。

许江涛强调,要压紧压实责任链条,健全齐抓共管格局,强化督查问效,注重典型示范引领,锤炼务实过硬作风,切实把党建工作成效体现在推动安全生产、降本增效、改革创新等中心工作上,体现在完成年度各项目标任务上,以实干实绩检验党建成效,以发展成果检验党建工作质量。

会议传达学习了全国党建工作座谈会、全省国有企业党的建设工作会、省委和省国资委“两优一先”表彰会精神和集团公司半年党建工作会暨重大项目建设先锋行动推进会精神,对下半年宣传思想工作、组织工作、共青团工作、巡察整改工作进行了安排部署。陈家山矿、柴家沟井、王石凹旅游公司、机电分公司分别围绕党支部标准化规范化建设、宣传工作质效提升、党建赋能项目建设、巩固深化“四种经营理念”主题作了交流发言。

会议要求,各级党组织要切实把思想和行动统一到会议部署上来,始终坚持党建引领不动摇,坚持党建与生产经营同部署、同推进、同考核,持续深化党建与业务深度融合,以高质量党建保障全年目标任务顺利完成。

(巨宏伟 孟浩 王超君)

责任编辑 周军

矿区工会召开三季度工会主席例会



8月7日,铜川矿区工会召开三季度主席例会,总结上半年工作,安排部署下半年工会重点工作。公司党委副书记、董事、工会主席许江涛出席会议,公司本部相关部门室负责人,所属各单位工会负责主席,副主席、女工主任、各文体协会负责人及相关人员参加会议。

许江涛在讲话中指出,三季度是工会工作承上启下、攻坚突破的关键阶段。各级工会组织要紧紧锚定全年目标任务,强化责任担当,积极主动作为,统筹推进各项重点工作落地见效。

就抓好下半年工会工作,许江涛要求,一是强化职工思想引领,发挥好工会桥梁纽带作用。始终把政治建设摆在首要位置,坚持党对工会工作的全面领导,丰富学习载体,统一思想共识、凝聚奋进力量,推动各项工作不折不扣落地落实。二是聚焦年度重点工作,深耕特色品牌打造。牢固树立大抓基层鲜明导向,持续提升工会组织引领力、组织力、服务力,坚持点面协同推进,紧扣产业工人队伍建设改革、班组建设、创新工作室、“五小创新”“三小一练”等重点工作,持续打造工会工作新亮点。三是聚焦基层一线,精准服务职工。坚持重心下移、服务前置,常态化摸底职工急难愁盼诉求,扎实做好职工权益维护、暖心帮扶救助,规范困难职工摸底建档动态管理,建强群监员队伍,充分发挥工匠学院、劳模创新工作室、职工之家、职工书屋以及各文体协会阵地作用,不断丰富职工精神文化生活。四是凝聚团队合力,营造和谐文明企业氛围。强化工会上下内部协同联动,健全上下贯通、横向联动工作机制,锤炼务实过硬的工会干部队伍。五是搭建职工展示平台,厚植企业文化底蕴。通过搭建职工才艺展示平台,挖掘培育岗位技能、文体特长各类职工人才,充分释放职工干事创业活力,全方位展现矿区职工昂扬向上的精神风貌,以文化软实力塑造企业良好形象,汇聚推动企业高质量发展的工会力量。

会议组织学习了习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神。通报了上半年工会工作完成情况,指出了不足和努力的方向,安排部署了下半年重点工作。下石节矿、陈家山矿、机电分公司、柴家沟井分别围绕职工之家建设、班组建设、“三小一练”“五小创新”开展情况及女工家属协管工作进行了交流发言。玉华矿对工会重点工作推进情况进行了汇报,冶坪分公司、供应分公司、矿山救护大队以书面形式进行了汇报。

会议还通报了调整后的各文体协会及组织架构,宣读协会管理制度及章程,为各文体协会集中授牌,为各协会副秘书长颁发聘书,进一步规范文体协会运行管理,助力企业职工文化建设走深走实。

(巨宏伟 王超君)