

玉华矿以三色民生笔绘就职工幸福生活新图景



又是一季时序更迭,正是风光恰好的时节,玉华矿各处铺展成一幅宜居宜业宜人的画卷。

近年来,矿井持续深耕绿色环保、民生暖心、扎根凝聚工程,久久为功升级职工生活配套,改善居住环境,一笔笔勾勒出现代化矿井的风采。

绿色打底,把低碳搬进日常,守好职工的幸福感。“五园一体”的职工生活区,铺展四季如画的矿山东

色,蕴藏烟火温情。多年精心管护的菜园里蔬果郁郁葱葱,时令鲜蔬轮番成熟,实现无公害蔬菜供给食堂,打通了从田间直达职工餐桌的惠民链条。食堂坚持普惠实惠属性,仅需4.5元就能享用一顿荤素搭配、时令绿蔬的饭菜,稳稳守护着职工的三餐安全舒心。经过逐年培育,花园里月季、红枫、海棠、银杏、金桂长势繁茂,向日葵、格桑花、百日红、硫华菊次第盛开、色彩

错落。这里如今是,春见新绿漫野、夏赏繁花盛放、秋观彩叶飘香、冬有松柏凝翠,一年四季景色各有韵味。同时,生活区职工家庭及食堂使用清洁能源,职工上下班乘用公共交通通勤出行,满眼绿意与低碳新风相融共生。

红色赋能,配套全场景运动空间,让健康活力充盈工余生活。生活区里1840平方米的公共运动区域,以红色塑胶为底,合理划分出羽毛球场、乒乓球场、地垫与环形跑道,配套完善了夜间照明设施,方便职工自在锻炼。毗邻公寓的健身园功能齐全,14类专业健身器材有序排布,象棋、跳棋盘桌摆布,充分满足职工日常休闲锻炼需求。

工余时段,职工总会三两相约奔赴运动场挥洒汗水,或是在健身园区放松身心,优美环境搭配全维度的运动设施,让健康文明的生活方式稳稳扎根生活区,处处涌动着昂扬向上的红色活力。

金色暖家,全维度保障升级,耕耘丰收打造舒心家园。生活区里的“金色”代表耕耘丰收的喜悦,更代表着触手可及的生活温度。果园里,道路旁桃李、李子、苹果等各类果树错落排布,果香一路飘散,走在路上就能感受到职工劳动带来的丰收喜悦。生活区里2栋职工公寓412间宿舍,可容纳700多名职工入住,各类生活配套设施完备齐全。公寓设有图书室、电视室、棋牌室全天开放,3600余册藏书充足充实职工的精神生活,整楼实现光纤覆盖,免费上网顺畅畅通。设置的探亲房,为前来团聚的职工家庭提供了温馨港湾,让“此心安处是吾乡”变成了可感可及的真实体验。

四季景色如画,年年景致更新。矿井始终用心用情打造绿色矿山、幸福矿区,如今宜人景色随处可见,惠民暖心举措落地落实,激励广大职工坚守岗位、履职尽责担当,为推动矿井高质量发展汇聚坚实力量。

(贺丽娜)

欣塑公司

“三能”聚力树组工新风

今年以来,欣塑公司聚焦新时代组织工作高质量发展要求,紧扣企业发展大局,将组工干部队伍建设作为夯实党建根基、激活人才活力、赋能生产经营的关键抓手,创新推行理论赋能、实践增能、作风提能“三能”提升工程,着力锻造一支政治过硬、本领高强、作风优良的新时代组工铁军,为企业持续健康高质量发展筑牢坚实的组织保障和人才支撑。

“以理论铸魂赋能 擦亮对党忠诚‘政治本色’”

思想是行动的先导，忠诚是履职之魂。该公司始终把政治建设摆在组工队伍建设首位，抓实“第一议题”制度，常态化、规范化开展政治理论学习，紧扣锤炼政治品格、筑牢宗旨意识、严守纪律规矩核心目标，全方位夯实组工干部思想根基。依托“组工大课堂”、主题党日、专题研学等多元化学习平台，搭建起“政治理论筑基+组工业务提质”双向融合学习体系，通过集中授课、个人自学、研讨交流等多样化学习模式，推动理论学习入脑入心、走深走实。同时，引导组工干部主动淬炼政治思维，明晰政治逻辑，扛起政治担当，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把理论学习成效转化为忠诚履职、实干担当的思想自觉和行动自觉，让绝对忠诚成为组工队伍最鲜明、最厚重的政治底色。

以实战练兵增能 锤炼干事创业“过硬本领”

立足岗位练兵、以干促长，该公司精准

就“开口能讲、提笔能写、遇事能办”的硬核基本功，加速成长为岗位骨干、履职能手。

以严管正风提能 涵养清正廉洁“优良生态”

严管严治砺作风，正心正行守初心。该公司坚持以严的基调抓实组工队伍作风建设，严格落实日常考勤、督查考核等各项规章制度，以标准化、规范化管理锤炼严实工作作风。深入推进干部作风能力提升专项行动，坚持事事对标“零偏差”，履职对标“高标准”，着力锻造组工干部严谨务实、规范高效、公道正派的职业素养。常态化开展廉政警示教育，通过集中观看警示教育片、走进廉政教育基地开展沉浸式现场教学等方式，以案为鉴、以学正风，引导全体组工干部知敬畏、存戒惧、守底线。持续涵养艰苦朴素、勤俭节约、务实清廉的优良作风，着力打造一支纪律严明、作风过硬、清正廉洁的模范组工队伍，为公司各项工作高质量推进提供坚强组织保障。

（丁欣怡）

责任编辑 朱楠林

炎炎夏日送清凉 浓浓关怀沁人心

陈家山矿

铜煤绣园纪检监督“三防”演练

近日,铜煤绣园管理中心组织开展汛期“三防”应急演练。此次演练创新监督模式,将纪检监察深度嵌入演练全链条,坚持“以纪督战、以严促实”,杜绝形式主义,确保演练真练、真战、真见效。

演练筹备阶段,纪检监察小组靠前监督,对方案制定、物资储备、人员分工等关键环节开展专项督查,重点排查方案照搬照抄、物资配备不足、责任划分不清等问题,督促相关部门细化流程、补齐短板,确保筹备工作严谨细致、万无一失。

演练现场,纪检监察人员全程跟进监督,紧盯各岗位人员到岗到位、指令执行、协同配合等情况,严查敷衍应付、履职不严、落实不力等作风问题,以现场监督倒逼责任落实,确保演练各环节规范有序、高效推进。本次演练采用情景模拟、无脚本实战模式,此次演练模拟在强风暴雨条件下小区部分区域受灾引发险情。演练中,巡逻组对小区车库入口及低洼易积水区域进行巡查,在巡查过程中发现因突降暴雨,翠花园3号楼西侧车库口因地势较低,积水向车库倒灌。巡逻组立即向监控室进行汇报,请求立即救援。“三防”指挥部随即启动防汛应急响应,各应急小组第一时间开展抢险救援,在车库入口摆放挡水沙袋,各相关人员闻讯而动,配合默契、行动迅速,高效有序开展抢险救援工作。

演练结束后,该中心即刻召开现场复盘总结会,大家全面梳理演练全过程,深入查摆短板不足,剖析问题根源并明确整改措施,持续跟踪整改落实情况,确保问题清零、成效落地,切实将演练成果转化为安全防范实效。

该中心将持续把纪检监察融入日常安全管理,常态化开展应急练兵与隐患排查,以严明纪律筑牢安全防线,全力守护住户生命财产安全与园区平稳运行。

(李 莉)

培育文化品牌

柴家沟井

凝聚发展合力

柴家沟井开展“一队一标签”区队文化品牌创建工程,以专属精神标识凝聚全员力量,推动企业文化建设融入岗位,为矿井安全生产、高质量发展注入强劲文化动能。

此次文化品牌创建工程,立足矿井安全生产实际与各区队工作属性,核心目标是为每一个区队量身打造独特凝练、贴合岗位、彰显初心的专属精神文化标签,让每个区队拥有独属于自己的团队身份标识,进一步强化团队向心力、战斗力与集体荣誉感,实现“一队有一品、一品有特色、全员有信仰”的基层文化建

设新格局。本次品牌创建工作分三个阶段稳步推进。前期每个区队提炼独特凝练的精神文化标签,进行审核,确立每个团队的专属身份标识。中期依托月度党群工作暨党支部书记例会,举办“一队一标签”文化品牌授牌仪式。最后推动区队文化标签全面融入矿井宣传、现场管理、队伍建设全流程,鼓励各区队依托自身文化标签,自主开展特色文化活动,让文化理念从墙面走到心间,真正实现文化引领岗位、文化规范行为、文化凝聚人心。

目前,特色文化标签已经确立,综采队确立“煤海先锋”,综掘一队定位“掘进主力军”,综掘二队打造“掘进治灾多面手”,市场销售部以“装运标兵”为名片,通灭区扛起“通防卫士”使命,机电运转队化身“机电多面手”……一句句简短鲜明的标签,凝练了各区队的岗位使命,生动展现了实干担当的精神风貌。

文化兴则企业兴,柴家沟井将持续以“一队一标签”文化品牌建设为抓手,持续深耕基层文化沃土,推动企业文化从“面上普及”走向“点上深耕”,让每一个区队都有精神谱系,每一名职工都有精神归属,以特色文化凝聚全员奋进力量,以文化软实力筑牢安全生产硬根基,为矿井安全稳定、高效高质发展保驾护航。

(刘奕沙)

鸭口公司

炎炎夏日送清凉 情系职工鼓干劲

近日,鸭口公司党政领导班子深入各管理中心开展夏日“送清凉、鼓干劲”慰问活动,为坚守酷暑岗位的全体干部职工送去公司的关怀与温暖,向坚守岗位职工致以诚挚问候。

入夏以来,该公司广大干部职工不畏酷暑、坚守岗位,一丝不苟落实安全稳定各项工作,全力保障公司各项工作平稳有序推进,用责任与汗水诠释着敬业担当的奋斗精神。为感谢他们的辛勤付出,公司党政提前统筹、精心筹备,结合夏季高温作业特点,采购了矿泉水、清凉饮料、茶叶等防暑降温物资,全方位保障岗位职工清凉作业、安心在岗。

慰问现场暖意融融、温情满满。公司党政领导分组奔赴各个管理中心岗点,将一份份清凉物资亲手送到职工手中,把组织的关怀送到职工心坎上。每到一处,领导与职工亲切交谈,详细询问大家的身体状况、工作状态和防暑降温保障情况,认真查看岗点通风散热、防暑设施配备、高温防护措施落实等情况,细致了解岗点工作难点与职工实际需求。要求各管理中心切实扛起主体责任,常态化做好夏季安全稳定和职工防暑降温工作,细化高温天气应急保障举措,优化上岗排班、完善后勤保障,用心用情解决职工工作中的实际困难,全力为一线职工安全健康作业保驾护航。

此次“送清凉”慰问活动,不仅有效缓解了一线职工的酷暑疲惫,为炎炎夏日增添了丝丝凉意,更让全体职工真切感受到了公司党政班子的关心与关爱,极大提振了干部职工干事创业的精气神。

(姚彬旗)

下石节矿

一抹“橄榄绿” 守护“安全蓝”

矿井安全生产续平稳向好。

高磊:敢打能拼 攻坚掘进生产难题

综掘五队机电班班长高磊曾在西藏那曲步兵连服役两年,军营淬炼出他“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神。转战煤矿后,他把冲锋攻坚的劲头带到掘进现场,牵头负责皮带巷扩帮、挑顶重点工程。

面对井下扩帮挑顶作业空间狭小、工序繁杂等难题。高磊始终冲锋在前,带领班组职工紧盯现场安全管控,落实安全施工程序,合理调配机电设备,主动钻研新装备、新工艺破解掘进施工“瓶颈”。他持续规范职工作业行为,全程盯控现场操作,及时消除各类机电、顶板安全风险。凭借过硬技术与实干作风,先后斩获公司“技术状元”、矿井“劳动模范”等殊荣,以敢打敢拼的实际行动扛起能源保供的“安全脊梁”。

时全:忠诚担当 科技护航瓦斯安全

该矿通防区工长时全在两年新疆武警二支队的军旅生涯中锤炼过硬本领。退伍后他始终坚守“退伍不褪色、退役不退志”的初心,深耕“一通三防”战线,严格履行瓦检岗位核心职责。

瓦斯治理是矿井安全的头等大事,他坚持深入一线动态巡回检测,走遍井下各个采掘点位,实时监测瓦斯浓度变化,为矿井科学决策提供现实依据。结合多年现场实操经验,他总结独创“望、闻、问、切”瓦检工作法,直观高效排查通风、瓦斯隐患,精准筑牢矿井通风安全屏障。以精湛的业务能力先后获评陕西省技术能手、陕煤工匠、铜川市首席技师多项殊荣,把专业技术与忠诚担当融入每一次瓦斯巡检,让青春智慧在矿山安全一线绽放光彩。

戎装虽卸,初心长存。周滨、高磊,时全下石节矿众多退伍矿工的实干缩影,他们以军人严谨务实的优良作风扎根现场安全管理,在采掘机运通等各条战线上履职尽责,奋勇争先,为矿井安全高质量发展注入硬核力量。

(王 艳)