

铜川矿工



陕煤集团

陕西陕煤铜川矿业有限公司主办

TONGCHUANKUANGGONG

2026年8月5日 星期三 农历丙午年六月廿三 总第4271期

准印证号(铜川)2026—GY010

企业网址: <http://www.tckwj.com>

投稿邮箱: tckgbsbjb@163.com

印刷单位: 铜川融煤发展有限公司

发送对象: 矿业公司所属各单位

印数: 2000份

内
部
交
流

实打实的举措 硬碰硬的作风 守牢红线底线

公司专题部署8月份安全生产工作



7月30日,公司召开安全办公会。总结7月份安全生产工作,安排部署8月份安全生产重点工作。公司党委书记、董事长雷铁山出席会议并讲话。公司党委副书记、董事、总经理周华荣主持会议。公司领导班子成员、安委会成员,生产辅助单位主要领导在主会场参加会议,四对生产矿井、冶坪分公司、矿山救护大队领导班子成员、安委会成员、区队长在各自分会场参加了会议。

雷铁山指出,近期省内外矿山事故多发连发,教训深刻,公司上下要深刻汲取近期各类事故教训,清醒认识当前严峻形势,统筹安排汛期“三防”等重点工作,做到事事心中有底,全力推进隐患问题整改,坚决守住安全底线。

雷铁山要求,一是要深刻汲取事故教训,筑牢全员安全思想防线。主动对照自身操作行为检视短板,强化警示教育,彻底根除麻痹松懈、侥幸冒险、经验主义三类错误思想,真正把安全

红线、生命底线刻在脑中、根植于心。二是要紧盯突出问题短板,从严排查整治风险隐患。聚焦高风险领域开展专项排查整治,压实三级排查责任闭环整改,主动对标监管新规,规范完善基础台账资料,抓实现场安全管控,以实打实的安全管理成效助力安全生产。三是要抓实班组现场管控,全力遏制各类三违行为。压实班组现场第一责任,始终保持反“三违”高压态势,刚性规范全流程作业标准,建立健全入井人员联审机制,从源头把好准入关口。四是要统筹灾害系统治理,提升矿井防灾抗灾能力。从严管控瓦斯与通风系统,精准防控冲击地压与顶板灾害,系统推进水害、火灾与有限空间治理,提速隐蔽致灾因素普查,切实做到先治灾、后生产。五是要抓实应急处置工作,确保汛期安全持续平稳。压实汛期分级管控责任,完善应急处置与信息报送机制,配备应急物资装备,建立矿医联动急救体系,常态化组织急救实操培训,

全天候保持应急备战状态。

雷铁山就抓好8月份安全生产工作提出要求,在确保安全的前提下优化劳动组织,强化设备维检,狠抓工程质量,加强掘进施工组织,优化施工工艺,确保矿井“抽掘采”平衡。按照陕煤集团、陕西煤业相关部署要求,统筹抓好亏损企业治理、降本增效、闲置资产盘活、逾期账款清收等工作。加快制定出台非煤业务发展指导方案,统筹做好技能操作工的招录、入职安置等工作。推进王石凹工业遗址、玉华矿后沟风井瓦斯抽放站配套收尾等工作,抓实欣塑公司高压胶管生产线正式投产各项保障工作。筹备召开好公司半年党建工作会,巩固深化树立和践行正确政绩观学习教育成果,加强干部作风建设,确保各项决策部署、工作要求落地见效。

雷铁山强调,安全生产容不得半分虚功,丝毫懈怠。各级干部要下沉一线扛牢责任,全体员工要严守规程敬畏生命,以实打实的举措、硬碰硬的作风,守牢红线底线,全力保障公司安全生产持续稳定向好。

周华荣要求,要第一时间传达会议精神,统一思想、压实责任,结合实际,制定措施,细化落实,持续抓好安全警示教育,以治本攻坚三年行动收官为抓手,深入开展有限空间、机电运输等拉网重大隐患排查整治,切实抓好“七下八上”主汛期安全防范,严格落实24小时值班值守,强化风险隐患排查整治,确保汛期安全生产。

会议组织学习了习近平总书记关于安全生产重要指示精神,公司领导班子成员结合各自分管工作和当前重点任务,就做好8月份安全生产和近期相关重点工作提出了措施和要求。公司相关部门通报了7月安全生产情况、重点工作任务完成情况、隐患整改情况,并对8月份重点工作进行了安排。机电管理部,生产技术部进行了专题汇报,矿区工会、陈家山矿负责人作了安全述职,运销集团铜川分公司对近期煤炭市场运行情况和铜川矿区煤炭竞价等情况进行了分析和说明。

(巨宏伟)

公司党支部书记

素质能力提升培训班开班

7月29日至31日,公司举办第三期党支部书记素质能力提升培训班。公司所属各单位党支部书记及政工业务骨干共计82人参加了培训。

培训中,公司党委工作部副部长田小云以《党支部书记的职责和工作方法》为题,围绕“抓什么、怎样推进、达成何种成效”主线,从职责定位、重点任务、实务操作三个方面帮助学员找准履职尽责的着力点,明晰支部工作推进路径,有效破解党务工作思路不清、抓手不明等难题。

供应分公司党委书记赵万宏结合多年党务一线工作经验,以典型事例为切口、以实战经历为依托,分享了对新时代国企党务干部政治品格和专业素养的深刻理解,引导学员对标先进、自省提升,夯实党务干部履职根基。

铜川市委党校李倩副教授着眼党务工作的规范性和程序性,以“理论阐释+案例分析”模式系统讲解党务基础知识,帮助学员筑牢理论根基,厘清党务工作法规依据与基本准则。

铜川市委党校副教授胡秀洁副教授立足基层实操层面,围绕党员发展、组织生活、支部换届等标准化流程,传授基层党组织标准化规范化建设的方法路径,为学员补齐实操短板,规避日常党务工作程序性疏漏。

铜川市委党校牛敏静副教授以“政绩为谁而树,树什么样的政绩,靠什么树政绩”为切入点,深入剖析正确政绩观的时代内涵与实践要求,引导学员校正思想航向,自觉摒弃形式主义,坚持党建工作务实见效。

培训期间,参培学员分组深入学习了习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,《国有企业领导人员廉洁从业规定》,并围绕党支部工作常见问题开展专题研讨,在讨论交流中拓宽思路,在反思总结中查找不足。

为期三天的集中培训,既是一次思想淬炼的“必修课”,也是一次能力提升的“实战营”。此次培训内容充实、讲授生动、互动充分,使参训学员对新时代基层党建工作的内涵要求有了更为全面的认知。大家一致表态,将把培训所学内化于心、外化于行,将先进经验和工作方法带回支部,融入日常,切实推动党支部全面进步、全面过硬,为企业高质量发展提供坚强有力的组织保障。

(王超君 孟浩)

玉华矿高温下的凉策与热干

入伏以来,面对接续工作面设备安装重点任务与高温炙烤的双重考验,玉华矿在严格执行上级关于高温作业相关规定和要求的基础上,从后勤保障、施工组织、人文关怀等方面持续发力,动员全体干部职工以岗位坚守应对高温挑战,以安全生产保障重点工程推进。

在后勤保障上,该矿坚持“职工健康就是生产力”的理念,在区队、班组、工位三级网格内全面配备防暑降温物品和应急急救箱,强化班前身体状况和精神状态安全确认,确保每一名人入井、上岗人员以良好状态投入生产。同时,根据气温变化和作业特点灵活调整作业时序,对地面焊接、切割等高温工位实行错峰作业,尽量避开午后极高温时段集中施工,从源头消除高温对职工健康的潜在影响。

在施工组织上,针对机电车间机加工班组高精度焊接无法开启降温设备以避免气流扰动焊缝成型、影响焊接强度的实际情况,矿井合理调配人员轮换频次,安排每工位多人交替作业,缩短单次连续作业时长,并设置工间强制休息节点。在此基础上,严格执行工序质量验收标准,对连接件焊接、环形焊缝等关键环节实行全过程质量管控,确保每一道焊缝均无平整,探伤合格率达到100%,做到安全与质量两手硬,两不误。

在思想动员和作风引领上,该矿将重点工程现场

公司五项科研成果在陕西省企业

“三新三小”创新竞赛中获奖



首页

新闻中心

信息公开

服务大厅

科协党建

资源库

热点专题

媒体矩阵

2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛结果公示

来源: 会事通

发布时间: 2026-07-17

根据《关于举办2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛的通知》(陕科协发〔2025〕事会字第)要求,经初赛、决赛评审,2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛共评出一等奖100项,二等奖200项,三等奖300项,优胜奖290项,优秀组织单位12家。现将结果予以公示(见附件)。公示期自2026年7月17日至7月23日(5个工作日)。公示期内如有异议,请持意见函至陕西省科协企业工作部。

联系人: 王婉洁 电话: 029-63917191

附件: 1.2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛评审结果

2.2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛优秀组织单位名单

附件1: 2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛评审结果.docx

附件2: 2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛优秀组织单位名单.docx

序号	参赛成果名称	申报人工作单位	主要完成人	获奖等级
80	铜川焦坪矿区瓦斯精准高效抽采治理关键技术研究	陕西陕煤铜川矿业有限公司	霍小泉,范智海,张凯	二等奖
99	综放工作面支承压力重复扰动煤层复合大巷保护技术研究	陕西陕煤铜川矿业有限公司	阎天平,范智海,丁敏	三等奖
168	设备气密性实验检测装置	铜川欣盛煤机制造有限公司	张军,吉鹏,芦雪松	三等奖
13	煤矿智能通风与安全保障整体解决方案研究与应用	陕西陕煤铜川矿业有限公司玉华煤矿玉华井	郝元,高峰,王松	优胜奖
46	半自动熔覆焊接专机	铜川欣盛煤机制造有限公司	张军,芦雪松,吉鹏	优胜奖

近日,陕西省科学技术协会发布《2026年陕西省企业“三新三小”创新竞赛结果公示》,公司五项成果获创新竞赛二三等奖及优胜奖。

此次公司获奖项目中,《铜川焦坪矿区瓦斯精准高效抽采治理关键技术研究》荣获二等奖,《综放工作面支承压力重复扰动煤层复合大巷保护技术研究》和欣盛煤机公司《设备气密性实验检测装置》荣获三等奖;玉华矿《煤矿智能通风与安全保障整体解决方案研究与应用》和欣盛煤机公司《半自动熔覆焊接专机》荣获优胜奖。

据了解,陕西省企业“三新三小”创新竞赛由陕西省科学技术协会、陕西省工业和信息化厅、陕西省人民政府国有资产监督管理委员会、陕西省工商业联合会共同举办,旨在表彰企业在生产经营活动中的创新成就,特别是在新技术、新工艺、新材料以及小发明、小创

新、小改造方面的突出贡献。

近年来,公司深入贯彻创新驱动发展战略,牢固树立“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”理念,依托劳模工匠创新工作室、青年攻关小组和职工“五小”活动等平台,让科技创新扎根生产一线,鼓励技术人员与一线职工主动找问题、立课题、攻难关,打通从构思、试验到现场应用的转化通道,形成了一大批接地气、可复制的创新成果,在矿区广泛应用,有力夯实了企业高质量发展的科技根基。下一步,公司将以本次获奖为新起点,持续深化科技创新体系建设,紧盯安全生产、降本增效等中心工作拓展攻坚深度,拓宽成果转化应用场景,并搭建多层次创新竞技平台,激发全员创新创造热情,建强技术创新人才队伍,为铜煤高质量发展注入强劲、持久的创新动能。

(杨春成 范智海)

公司领导深入基层单位

开展廉洁提醒谈话



为深入推进树立和践行正确政绩观学习教育,持续推动中央八项规定精神落地落实,涵养风清气正政治生态,连日来,公司领导班子成员分赴各自党建联系点,对基层领导班子开展节前集体廉洁提醒谈话,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,以清正廉洁新风护航企业高质量发展。

谈话中,公司领导组织各单位班子成员深入学习领会《坚持落实管党治党政治责任—深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之十四》重要文章精神,集中学习了中央纪委国家监委网站近期公开通报的典型违纪违法案例,要求全体班子成员始终保持廉洁自律,严守纪律规矩底线,自觉弘扬新风正气,以严实作风筑牢廉洁从业防线。

公司党委书记、董事长雷铁山在对玉华矿领导班子开展廉洁提醒谈话时要求,一是树立和践行正确政绩观,筑牢廉洁从业思想根基。准确把握学习教育核心要义,层层压实管党治企政治责任,将廉洁要求贯穿于企业经营管理与安全生产全过程,切实增强拒腐防变的政治自觉。二是严守纪律规矩,持之以恒落实中央八项规定精神。坚持抓早抓小、慎微慎初,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,确保政令畅通、令行禁止。三是对标执行廉洁从业规定,依规依法规范权力运行。紧盯关键领域,健全内控机制,抓实对分管领域和人员的日常教育、监督和管理的,防范岗位廉政风险。四是主动接受监督,凝心聚力担当作为。坚持问题导向,常态化开展批评和自我批评,抓好整改落实,推动效能提升。以过硬业绩为公司高质量发展贡献力量。

公司党委副书记、董事、总经理周华荣在对柴家沟井领导班子开展廉洁提醒谈话时强调,要带头扛牢主体责任,严守纪律规矩,涵养优良作风,牢固树立正确政绩观,坚决纠治形式主义、官僚主义,以过硬班子作风引领矿井安全高效发展。要紧盯分管领域廉政风险点,常态化开展自查自纠、教育提醒和监督管控,层层传导压力,逐级压实责任,持续巩固风清气正的政治生态,为公司安全生产、提质增效筑牢纪律屏障。

公司其他领导班子成员也分赴各自党建联系点,通过集中学习与案例警示相结合的方式,对包抓单位领导班子开展廉洁提醒谈话,围绕压实管党治企责任,强化廉洁履职意识提出明确工作要求。

(孟浩)

公司召开班组安全建设暨「四员两长」管理工作座谈会

近日,公司在信息调度楼四楼会议室召开班组安全建设暨“四员两长”管理工作座谈会。公司副总经理李满平出席会议并讲话。公司本部相关部门负责人、所属各矿井和冶坪分公司分管安全领导、相关部门负责人及班组长代表参加了会议。

李满平要求,一是要提高认识补齐短板,切实增强抓好基层安全治理的紧迫感。深刻认识班组是安全生产的前沿阵地、最小单元,抓基层、强基础、固基本是遏制安全事故的治本之策,坚持重心下移、关口前移,在补齐班组管理短板上出实招,在提升自主保安能力上求突破,以“时时放心不下”的责任感筑牢安全生产第一道防线。二是要聚焦重点精准发力,全面推动基层安全管理提质增效。深化网格化清单式管理,建立“三级”安全保障体系,刚性执行班前会“六必讲”,严格入井人员四步联审把关,推进“六型”班组建设,压实“四员两长”全流程关口职责,落实反“三违”分级处理制度,依托层级化微信群强化数字赋能,以闭环管理推动基层安全管控提档升级。三是要强化刚性问责倒逼落实,确保各项工作落地见效。常态化开展专项督查,严格落实“正向激励+反向约束”考核措施,梳理修订现有管理制度,健全长效管理机制,推动基层安全管理实现从“被动整改”向“主动创优”、从“低水平循环”向“高质量提升”的根本性转变,全力推动公司安全生产形势持续稳定向好。

会议听取了柴家沟井、玉华矿、下石节矿、陈家山矿、冶坪分公司关于“四员两长”管理及“零三违”班组创建具体做法与成效的专题汇报。与会代表围绕深化“零三违”班组创建、强化“四员两长”履职、提升反“三违”成效、增强班组自主管理能力等议题展开深入交流,谈体会、讲做法、提建议,达到了互学互鉴、共促提升的目的。公司相关职能部门针对座谈中提出的难点问题逐一解答、精准指导,进一步明确了管理标准和工作要求。

(巨宏伟 孟浩)

责任编辑 周军