

玉华矿

专题党课进基层 转化成效促实干

连日来，玉华矿领导班子成员分赴基层党支部，围绕树立和践行正确政绩观学习教育讲授专题党课，引导党员干部以实干实绩助推矿井高质量发展。

专题党课中，授课人紧扣“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”，紧扣矿井中心工作，从内涵要义和实践要求等多个方面进行系统授课。让理论宣讲真正接地气、充满底气。在党支部集中授课中，鲜明提出坚持学用结合，抓好成果转化，将保持矿井安全稳定和可持续发展作为根本任务，引导党员干部提高政治站位，深刻把握显绩与潜绩、短期成效与长远

发展的辩证统一，全面对标检视履职成效，靶向破解重眼前轻长远的短视思维及党建业务“两张皮”等问题。进一步明确实践导向，教育引导党员干部立足岗位推动党建与业务深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，梳理上半年工作短板，细化下半年工作任务，针对重点工作定目标、定时限、定责任，主动靠前、下沉一线，持之以恒常态化开展风险隐患排查整治，抓实全链条、穿透式安全监管和治理，坚决守牢安全防线，以实干奋斗全力推动重点任务稳中有进。严守工作作风，狠抓闭环落实，以刚性纪

律管住现场执行，将刚性制度传导到班组岗位，以经得起检验的实绩为矿井高质量发展保驾护航。

在综采队党支部，班子成员围绕安全生产重点工作，系统阐释要将实干融入当前综采安全管理和接续设备安装任务，工作成效交给职工评价的实践目标。在掘进、运输、机电、通风等党支部，授课重点引导党员干部筑牢思想根基，聚焦各专业重点工作，切实把理论学习成果转化为履职尽责、担当作为的实际行动，从严从实落实各项工作任务，持续锤炼优良工作作风，全力以赴推动各项工作提质增效。（王永生）

机电分公司

党建引领聚合力 匠心护航促发展

七月以来，机电分公司提前谋划、精心组织开展了以“赓续红色血脉 勇担时代使命”为主题活动，教育引导广大党员干部筑牢理想信念、坚守初心使命，强化实干担当，为企业高质量发展筑牢思想根基、汇聚发展动能。

专题研讨深度学习，筑牢思想理论根基。该公司严格落实“第一议题”制度，依托党委理论学习中心组、“三会一课”，主题党日等学习载体，紧扣树立和践行正确政绩观学习教育，扎实开展专题研讨交流活动，围绕“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”核心问题，组织党员干部深入研讨，走心思考、聚力践行，引导党员干部在学思践悟中校准思想航向、明晰奋斗目标、夯实理论根基，切实把学习成果转化为履职尽责、干事创业的思想自觉和行动自觉。

宣誓仪式砥砺初心，厚植忠诚实干情怀。为传承红色基因，淬炼党性初心，该公司组织10余名新老党员代表前往军台岭战斗纪念碑红色广场，开展新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词主题活动。“我志愿加入中国共产党……”鲜红的党旗下，全体党员高举右拳、庄严宣誓，铿锵有力的誓言久久回荡、字字千钧，既是对入党初心的郑重回望，也是对使命担当的庄严承诺。此次活动进一步坚定了新老党员对党忠诚、矢志不渝的政治信念，更凝聚起为共产主义事业奋斗终身的奋进力量。

政治生日暖心赋能，传递组织温情关怀。该公司第二综合党支部聚焦党员教育与关怀激励，为近期过“政治生日”的党员精心定制政治生日贺卡、准备专属纪念礼物。一份份暖心礼物、一句句真挚寄语，让党员干部深切

感受到党组织的温暖与关怀。通过仪式感满满的政治生日活动，进一步强化了党员的身份意识、责任意识和政治荣誉感，激励全体党员永葆初心本色、牢记使命担当，以更加饱满的工作热情投入岗位实践。

党建品牌深度赋能，推动党建融合共进。该公司机修党支部紧密结合生产工作实际，深耕“红领机修·匠心护航”党建品牌建设，推动党建工作与生产业务深度融合、同频共振，将品牌创建纳入年度重点工作，科学优化党员责任区，设立党员示范岗，组建党员突击队，充分发挥党员先锋模范作用。在安全生产方面，严格落实车间标准化作业规程，强化现场安全管控，常态化开展隐患排查治理，构建闭环管理体系，筑牢安全生产防线；在经营发展方面，深挖降本增效潜力，扎实推进修旧利废、闲置资产盘活、工艺流程优化等重点工作，持续提升生产运营质效；在队伍建设方面，深化“师徒帮带”机制，推动技术骨干与青年职工精准结对、传帮带教，积极开展技术攻关、“五小创新”等实践活动，全方位提升职工专业技能和综合素质。通过党建品牌赋能，有效将党建政治优势、组织优势转化为破解生产难题、提升队伍能力、保障安全生产的核心动能，真正实现党建引领生产、业务检验党建的双向融合、互促共进。

该公司将以此次“七·一”系列主题活动为契机，持续巩固拓展学习教育成果，扎实推进党建与生产经营深度融合，引导广大党员干部在岗位实践中亮身份、作表率，在攻坚克难中提质效、创佳绩，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

（郑 蕾）



近日，铜煤绣园管理中心党支部联合绣园社区开展“党员先锋进社区”暑期公益课堂活动。活动特邀管理中心退役军人代表走进社区，为辖区20余名小朋友讲述英雄故事、普及国防知识，党员志愿者们全程参与，与孩子们开展互动交流，现场气氛热烈而温馨。

（李 莉）

下石节矿

深耕监督执纪 淬炼优良作风

近年来，下石节矿着力打造多元化监督路径，聚焦矿井主责主业靶向发力、精准监督执纪，将日常监督贯穿党治企全过程。依托五项常态化监督举措持续锤炼过硬作风，推动全面从严治党、从严治企在矿区走深走实、见行见效。

紧盯重大决策落地 规范权力运行链条
该矿持续夯实党风廉政建设工作，聚焦“第一议题”制度落实、民主集中制执行等重点事项，对重大事项议事决策进行全程监督。从严把控议事流程、决策依据、审批环节，有效防范决策偏差，保障矿井各项经营、人力、安全等决策科学规范、合规合法，从源头扎紧权力运行制度“笼子”。
紧盯职工急难关切 抓实薪酬分配监督
该矿严格落实依法治企，聚焦职工群众最关心关注的热点难点持续发力，建立月度薪酬常态化专项监督机制。每月对基层各区队薪酬分配情况进行监督核查，逐项核验工资分配会议记录、分配方案、

为持续深化党建与安全生产深度融合，7月24日，陈家山矿组织开展7月份党建工作综合检查考核工作，以常态化督查倒逼基层党建提质增效，全面夯实党支部战斗堡垒作用，助推矿井安全平稳发展。

此次检查紧扣矿井生产实际，严格对标矿“13263”党建工作模式及“双融双创”工作要求，采取“台账查阅+现场核查+下场询问+履职抽查”的方式，全方位、多角度核查各党支部思想政治建设、组织生活开展、党建业务融合、党员作用发挥、党风廉政建设、工会、团员青年等重点工作开展情况，精准查摆问题、细化短板不足、梳理工作成效，杜绝党建工作走过场、形式化，切实以严检查、实督导推动基层党建工作落地落细。

全矿各基层党支部紧扣矿井时间任务“双过半”目标，立足高温雷雨季节安全生产攻坚重点，扎实开展“三会一课”、主题党日、谈心谈话等党内基本制度，常态化开展政治理论和安全论述学习。各支部深耕“党建+”融合模式，围绕4092综放工作面回采、432皮带巷、432回风斜巷掘进等重点工作，设立党员先锋岗、划定党员责任区，组织党员带头排查安全隐患，整治现场问题、攻克生产难点，充分发挥党员先锋模范作用。同时，扎实开展暑期“送清凉”、困难职工帮扶等惠民服务，持续强化作风纪律建设，基层党支部战斗堡垒作用持续彰显，党建引领安全生产、提质增效的成效愈发凸显。

检查过程中，检查组坚持实事求是、较真碰硬的原则，在总结亮点成效的同时，精准梳理出当前基层党建存在的突出问题，现场反馈问题、点对点答疑解惑，同步建立问题清单、责任清单、整改清单，明确整改措施、责任人和完成时限，实行“闭环管理、销号整改”。要求各党支部切实扛起党建主体责任，以问题为导向，立足岗位实际创新党建融合载体，深耕特色党建品牌，优化党员教育管理模式，细化台账资料规范管理，全力破解党建业务“两张皮”难题。同时，矿党委将常态化开展整改“回头看”，对整改不力、敷衍应付的支部严肃通报，倒逼基层党建工作提质升级。

陈家山矿将以此次月度党建检查为契机，持续抓实基层党建标准化、规范化建设，不断深化党建与安全生产、经营管理、队伍建设深度融合，以高质量党建引领矿井安全平稳发展。（崇 娜）

欣荣公司

重温誓词守初心 严守安全廉洁线

为热烈庆祝中国共产党成立105周年，欣荣公司电力监测中心党支部组织全体党员举办集体过“政治生日”主题党日活动，融合安全理论学习、党风廉政教育、重温入党誓词等活动载体，引导全体党员牢记初心使命，严守安全廉洁底线。

活动中，全体党员结合电网在线监测、24小时值班值守、设备隐患排查、应急处置预案等核心业务，深入领会安全生产红线要求，时刻绷紧安全责任之弦。并围绕数据管理、设备运维管理等岗位廉政风险点开展交流研讨，引导全体党员严守纪律规矩，筑牢拒腐防变思想防线。

理论学习结束后，全体人员集中观看电力行业典型安全事故警示片。影片直观展现违章作业、安全管理疏漏、隐患处置滞后引发的严重后果，深入剖析事故背后思想松懈、管控缺口等根源问题。党员结合自身岗位对照自查反思，一致表示将深刻吸取事故教训，摒弃麻痹侥幸心理，严格执行安全各项管控流程。

在鲜红的党旗面前，全体党员列队肃立，举起右拳，庄严重温入党誓词，铿锵有力的誓言让大家接受一次深刻的党性淬炼。该公司支部为过“政治生日”的党员送上专属贺卡，党员代表结合建党105周年学习感悟、党风廉政教育心得分享入党初心，立足岗位作出履职尽责承诺。

此次主题党日融合党性、安全、廉政多重教育内容，全体党员深受教育。大家纷纷表示，将以本次政治生日为新起点，持续深化理论学习，以案为鉴抓实安全隐患排查，坚守廉洁从业底线，充分发挥党员先锋模范作用，立足岗位履职尽责，全力保障公司电网安全稳定运行，用实际行动践行入党誓词。（徐中杰）

『一支部一清单』精准施策 先进带后进 全域共进

创新帮带机制，结对共建共促提升。为建立党建提质长效机制，彻底破解基层支部建设不均衡、发展不均衡问题。分公司党委推行“结对帮带、全域共建共进”工作机制，择优选出党建基础扎实、建设成效突出的一类党支部，与党建薄弱、短板突出的三类党支部结成帮带对子。通过资源共享、经验共学、工作共促、难题共解的模式，常态化开展党建经验交流、业务实操培训、重点工作共推等活动，以先进带后进、以标杆促提升，充分发挥优秀支部示范引领作用，有效缩小支部建设差距，全力实现三类支部动态清零、推动二类支部晋位争先，深化一类支部示范领航的目标。以点带面引领全域支部标准化、规范化、特色化建设，推动基层党建工作整体跃升、全面过硬。

健全长效机制，刚性考评筑牢根基。分公司党委坚持整改与长效并重，持续优化党建考核评价体系。将支部党建工作与安全生产、经营管理等中心工作一体化量、同步考评，严格落实考核结果刚性兑现，把考评成绩与支部评优评先、支部班子绩效薪酬直接挂钩，以硬核约束压实党建工作责任，倒逼工作落地见效。同时，建立班子包联、常态督导工作机制，通过月度常规检查、随机抽查督查等方式动态排查问题，更新整改台账，坚持即知即改、常态治理，构建全流程闭环管控工作体系，从根源上杜绝问题反弹回潮，持续巩固拓展党建“两化”建设成果。

铁运分公司党委将以此次整改提升工作为契机，持续巩固健全党建标准化规范化建设长效机制，坚持常态化自查、常态化督导、常态化提质，以严标准、实举措抓实基层党建各项工作，不断夯实党建根基、激活党建活力，推动基层党建与安全生产、经营管理等中心工作深度融合，以高质量党建引领保障分公司高质量发展。（张 洋）

供应分公司织密常态监督网

实现质效迭代升级

供应分公司坚持纠“四风”，树新风双向发力，做实日常监督、创新监督路径，坚持纠树并举，推动作风建设从“不敢、不能”的刚性约束，加速向“不想”的思想自觉转变，持续涵养风清气正的干事生态。

深耕日常监督，织密作风建设“常态防线”。该公司持续推动监督常态化、嵌入式落地。依托深化职工群众身边腐败和不正当之风问题集中整治工作，聚焦文风会风，基层减负、公务履职等重点领域，细化监督清单，通过常态化抽查巡检，精准排查隐形变异“四风”问题，实现苗头早纠、隐患早除。同时，将谈心谈话作为抓早抓小的关键举措，针对关键岗位的人员开展精准约谈，精准掌握干部思想动态与履职短板，以柔性监督拧紧纪律“思想发条”，切实提升监督穿透力和实效性。截至上半年，谈心谈话6次。

创新监督路径，激活作风治理“全新动能”。该公司面对新形势下“四风”问题隐形变异，花样翻新的新特点，积极探索监督新模式、新载体、新路径，结合岗位实际梳理风险点，建立动态风险台账，实行清单化、闭环式监督管理，实现从“被动查处”向“主动预防”、从“事后整改”向“事前防范”转变。通过监督模式创新、监督机制完善，补齐作风监督短板弱项，持续压缩作风问题滋生空间，以精准高效的现代化监督，为作风建设长效落地筑牢坚实屏障。

深化纠树并举，实现作风建设“质效跃升”。该公司坚持纠“四风”与树新风双向发力，健全惩防治一体化工作机制，依托清廉典型企“六个一”行动，常态化开展纪律学习和警示教育，以正反典型案例筑牢干部纪律底线。持续整治形式主义、奢靡之风，深化基层减负工作，大力弘扬实干担当、廉洁自律的优良作风，推动纪律规矩内化于心，外化于行，引导广大党员干部主动守底线、正作风，以过硬作风持续护航高质量发展。（周婉莹）