下石节矿

一抹“党建红” 护航“安全蓝”

下石节矿深入开展党员“亮身份、树形象、查隐患、保安全”活动，将党组织战斗堡垒与党员先锋模范作用发挥在安全生产最前沿，以“党建红”护航“安全蓝”。

强化思想防线 拧紧安全思想“总开关”

该矿以党委理论学习中心组、“三会一课”、安全主题党日活动为抓手，将《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》、汛期防灾避险常识列为党员必学内容，常态化开展事故案例警示教育，从根源上消除侥幸作业心理。开展党支部书记讲授安全专题党课活动，结合采掘、机电、“一通三防”等专业剖析安全风险，让安全宣教走出会议室、扎根采掘头面，党员干部认真解读安全规程措施、分析岗位危险源，推动安全红线意识入脑入心入行，全力搞好矿井安全生产工作。

党员亮明身份 争当现场安全“排头兵”

活动期间，全矿在岗党员统一佩戴党徽上岗，公示安全承诺书与包保责任清单，主动接受职工群众监督，扎实推进党员身边“无三违、无事故”专项行动。井下采掘工作面、机电硐室、地面库房划分党员安全网格，设立党员责任区、党员示范岗，党员立足岗位开展自查自纠，上标准岗、干标准活。面对停送电、掘进贯通等高风险工序，党员主动靠前盯防，以零容忍态度劝阻违章指挥、违规作业、违反劳动纪律行为，以党员个人无违章、包保区域无隐患，带动班组全员规范作业，构建安全生产齐抓共管的良好格局。

深耕隐患排查 打通风险防治“最后一公里”

该矿持续深化灾害超前治理，加强隐蔽致灾因素普查，划分全域隐患排查网格，组织党员开展拉网式隐患排查治理，紧盯“一通三防”、冲击地压、顶板安全、防治水、机电运输等专业管控重点。党员严格落实超前探放水、顶板超前支护、瓦斯超前治理等治本攻坚举措，对排查隐患建立台账、分级处置，小隐患现场清零，重大隐患挂牌督办，严格执行整改责任、措施、资金、时限、预案“五落实”闭环管理。同时推行党员安全技能“传帮带”机制，选拔党员技术骨干、安全标兵与职工结对，手把手传授自救器使用、瓦斯检测、顶板观测等实操技能，补齐岗位安全短板，提升全员应急避险、自救互救能力。

坚持深入现场 压实安全管控“硬责任”

该矿始终将作风纪律挺在前面，领导干部严格执行跟值班制度，坚持发现问题、解决问题在现场，直奔采掘头面、检修巷道开展突击检查，现场协调解决安全治理难点。各支部书记履行第一责任人职责，带领职工开展隐患攻坚、应急演练，推动党建责任与安全责任一体部署、一体落实、一体考核，实现党建与安全生产深入融合。落实“严、细、实、硬”的作风要求，党员干部坚持“在岗一分钟、履职六十秒”，压紧压实安全生产主体责任，营造“党员带头、齐抓共管、全员保安”的浓厚氛围。

一枚党徽一份责任，一名党员一道防线。该矿持续深化“党建+安全”融合模式，把党员先锋力量转化为矿井本质安全提升实效，以红色屏障护航矿井稳产保供、高质量发展，为企业安全生产持续向好发展注入红色动能。

（王 艳）

玉华矿党员亮身份盯现场筑牢安全防线

玉华矿充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，以“党员安全责任区”“党员先锋岗”为载体，通过党员亮身份、盯现场、除隐患，用全链条闭环管理为矿井安全生产筑牢坚实屏障。

该矿严格遵循“边界清晰、覆盖无盲区”的原则，将井上下作业现场，划定为党员安全责任区。每个责任区由党员牵头班组职工组成安全联保小组，全面推行“一人包一片、一片带一组”的网格化管理模式，把隐患排查的责任压实到岗位。在责任区内，党员既是隐患排查的“第一吹哨人”，也是闭环整改的“全程监督员”，带头落实矿井开展“我是安全吹哨人”专项活动，以点带面带动身边职工主动辨识岗位风险、参与隐患排查，在全矿上下形成“人人找隐患、个个抓整改”的安全生产氛围。

基层党支部组织党员、技术管理人员制度化开展班组隐患排查，将每日风险分析评估搬到井下作业现场，聚焦隐蔽致灾因素、设备安全运行、安全环境确认等风险进行溯源分析。班组严格按照《煤矿重大事故隐患判定标准》，动态跟进排查当班作业流程、现场安全管控，覆盖顶板管理、“一通三防”、机电运输等重点，将管理触角细化延伸到岗位操作规范，建立“一患一档”，明确整改方案、责任人和时限，落实“发现即整改、当班不遗留”的闭环管控要求，确保风险隐患清零销号，扎牢安全生产防线。

（王禾生）

柴家沟井

充电蓄能增底气 学思践悟砺精兵

6月23日至25日，柴家沟井举办2026年入党积极分子、发展对象暨党务干部培训班，全矿90余名学员参加培训，用一场为期三天的集中学习，对这一问题给出了有力回答。

培训在师资安排上精心谋划，采用“外聘专家+内部讲师”相结合的模式，力求实现理论学习“接天线”、业务指导“接地气”。外聘专家从宏观视野出发，围绕党的最新理论成果和新时代党建工作新要求进行系统解读，旁征博引、深入浅出，为学员打开了一扇思想之窗。内部讲师则聚焦实操层面，围绕党员发展流程、组织生活规范、党建与安全生产深度融合等具体工作，把规章制度掰开揉碎讲，把常见误区逐一提点，手把手传授基层党务工作方法。台上讲得透彻，台下记得认真，课间休息时不少学员仍围着讲师追问工作中的困惑，求知氛围浓厚。

培训班不仅安排了高质量的专题授课，还设置了深度的研讨交流环节。学员们围绕“怎样做实基层党务工作”等话题畅所欲言、各抒己见。“这次培训让我真正理解了‘思想入党’四个字的分量。”一名积极分子在交流中深有感触。一位党支部书记也坦言：“干党务不能只当‘传话筒’，这次学到了好多拿来就能用的方法，回去得好好消化消化。”思想在碰撞中凝聚共识，认识在研讨中不断升华，培训真正实现了以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

培训最后一天，全体学员迎来了一场严肃的结业考试。考场内单人单桌，手机统一存放，气氛安静而紧张。试卷紧扣三天所学内容，涵盖党的基本理论知识测试和党务工作实际操作题目，全面检验学员的理论掌握水平和学以致用能力。“好久没进考场了，还真有点紧张。但这张卷子考的都是干货，能把卷子答好，回去干工作心里更有底了。”一名走出考场的党务干部感慨道。一名积极分子也表示：“考试让我把所学知识系统梳理了一遍，对党的认识和理解也更加深入了。”

培训的结束，正是行动的开始。柴家沟井将以此次培训为契机，持续跟踪学员训后成长变化，切实把培训成果转化为推动工作的实际能力，以过硬党建工作质效，助推矿井安全稳定高质量发展。

（郝 菊）

近日，育寨村党总支组织全体党员、驻村工作队前往富平爱国主义教育基地，开展红色主题党日教育活动，在沉浸式研学中感悟革命精神、汲取奋进力量。 （张鑫 李学军）

机电分公司

铸魂赋能强信念 严把关口育新人

近日，机电分公司组织举办了2026年发展党员集中培训班，公司入党积极分子、发展对象、预备党员共计30余人参训，通过为期3天的沉浸式集中学习，完成一次思想上的“补钙铸魂”、能力上的“充电赋能”，为公司党组织建设积蓄了坚实的后备力量。

本次培训采用“视频教学+研讨交流+理论考试”三位一体教学模式，课程设置靶向精准、内容务实厚重。视频教学环节，组织全体学员集中观看《党课开讲啦》精品党课，系统学习党的百年光辉历程、伟大建党精神，引导全体学员回望红色征程、感悟初心力量，深刻领会中国共产党从小到大、从弱到强的奋斗史诗，持续厚植爱党爱国情怀；研讨交流环节，以问题为导向，围绕“我为什么要入党”“立足岗位如何发挥党员先锋模范作用”等核心议题开展分组研讨，参训学员结合自身工作经历、日常学习收获逐一交流发言，谈认识、谈感悟，在思想碰撞中叩问入党初心，在自我剖析、互评反思中深化理论武装，进一步校准思想航向、坚定理想信念，明晰身为党员肩负的责任使命；培训结束后，组织全员理论测试，内容覆盖党的二十届四中全会精神、党史党章党规党纪等内容，坚持以考促学，检验学习培训成效，真正实现学有所悟、学有所得。

此次集中培训既是一次全面系统的党性淬炼，也是一堂直击思想的政治必修课。大家一致表示，本次培训主题鲜明、干货满满、收获颇丰，今后将时刻以共产党员标准对标自查，把培训学习成果转化为干事创业的实际行动，立足本职担当尽责，主动投身公司高质量发展各项工作，以实干实绩向党组织靠拢，争取早日成为一名合格共产党员。

（郑 蕾）

欣荣公司

党员靠前除隐患 党建聚力护供电

近日，欣荣公司电力施工部党支部开展“亮身份、树形象、查隐患、保安全”专项安全主题活动，以党建凝聚攻坚合力，全方位守护变电运维、现场施工全流程供电安全，筑牢电力安全生产坚固防线。

融入党课抓教育，党性安全双提升。活动期间，支部严格落实领导干部带班下现场制度，依托安全专题党课，将电力安全工作规程、配电施工风险管控要点融入常态化党性教育。在变电站值守、线路巡检、户外施工作业等高风险岗位，全体党员主动亮明身份、靠前担当作表率，扎根关键作业环节、攻坚急难险重任务，以主动排查消除隐患的实际行动，践行党员守护电网平稳供电的职责使命。

深耕理论强素养，传帮带学筑防线。支部依托“三会一课”抓实安全理论学习，常态化组织党员干部学习电力安全法律法规，营造全员懂安全、管安全、守安全的浓厚氛围。支部常态化开展安全主题党日，党员带头解读安全规程、研判现场安全形势，通过岗位技能“传帮带”，同步提升一线职工实操水平与风险辨识能力，夯实安全可靠供电根基。

党员一线查隐患，闭环治理除风险。公司同步开展“查隐患、纠三违”现场专项整治行动，党员干部下沉运维、施工一线开展全覆盖隐患排查。全面推行党员安全包保责任制，建立隐患“一患一档、限期销号”闭环管理模式；现场设立党员安全监督岗，建立隐患排查随手拍工作机制，当场制止整改违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为，落实隐患排查日报告制度，从源头化解各类安全风险，切实守护电网稳定供电。

欣荣公司将以本次专项活动为抓手，充分发挥党员示范引领、现场监督、安全宣传三大职能，常态化推进党建与安全生产同部署、同落实，牢牢守住电力安全运行底线，持续以党建合力护航平稳可靠供电，巩固公司持续向好的安全生产态势。

（代长海）

欣塑公司

『三维融合』聚动能 党建引领守安全

为充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，欣塑公司深耕学、干、责三维融合模式，推动党建与安全生产深度融合，以党建红凝聚安全动能、守牢安全底线，为企业高质量稳健发展保驾护航。

以“学”铸魂强思想，筑牢安全固本“压舱石”。公司坚持以党建引领安全宣教常态化、制度化开展，持续夯实全员安全思想根基。将安全生产学习纳入党支部“三会一课”、主题党日核心学习清单，搭建起“党员带头学、全员跟进学、常态深入学”的立体化安全学习体系。通过召开安全生产专题党课、安全警示教育大会，组织党员干部带头宣讲安全生产法律法规、行业操作规程及岗位专项安全知识，结合行业典型事故案例深度复盘剖析，深挖隐患成因、明晰事故危害，以案示警、以案促改，切实破除员工侥幸心理和麻痹松懈思想。同时，组建党员安全宣讲队下沉车间班组，依托微课堂、现场答疑、岗位宣讲等多元形式，精准普及设备规范操作、隐患自查、应急处置等实操安全知识，实现安全教育全覆盖。线上线下联动发力，借助厂区宣传栏、LED屏、现场横幅等各类载体，常态化推送安全标语和警示案例，全方位营造“党员带头讲安全、全员主动守安全”的浓厚氛围，推动安全理念真正入脑入心、扎根岗位。

以“干”笃行守一线，织密安全生产“防护盾”。该公司紧盯生产线运行、原料仓储、现场作业、消防安全等关键风险点位，以党员先锋力量为核心，统筹隐患排查整治与应急实战练兵，全方位筑牢现场安全防护屏障。成立安全排查突击队，组织党员化身“安全监督员”，针对设备检修等高危环节，开展拉网式隐患排查，重点整治设备老化、操作违章、防护缺失等突出问题，建立隐患台账，严格落实“排查—整改—销号”闭环管理机制，全力实现隐患动态清零。深入开展“党员身边无三违、党员岗位无隐患”专项行动，党员带头严守安全管理制度，主动制止各类违章行为，以示范标杆带动全员规范岗位操作，从源头防范安全风险。聚焦火灾扑救、设备故障紧急停机、人员受伤救援等突发场景，党员技术骨干牵头制定演练方案、统筹全程调度、现场规范指导，通过以练促学、以练促战，持续完善应急联动机制，全面提升全员应急避险、现场抢险、协同处置的实战能力。

以“责”赋能聚合力，夯实平安发展“新生态”。该公司充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导全体党员在安全生产工作中主动亮身份、扛重担、作表率。深入推行“党员结对帮带”工作机制，坚持以老带新、以优带弱，组织党员一对一结对帮扶一线员工，常态化开展岗位安全指导、隐患提醒、技能教学，手把手纠正不规范操作，精准提升全员岗位安全作业能力。依托党员示范引领，持续引导全体员工牢固树立“安全第一、预防为主、全员尽责、全程管控”的核心安全理念，层层传导安全压力、逐级压实岗位责任，推动安全工作落地到岗、细化到人，成功构建“党建引领、党员带头、全员参与、全域覆盖”的安全生产共治新格局，切实把党建优势转化为企业安全高质量发展优势。

（丁欣怡）

煤机中心

清风润企守底线 铁纪赋能优服务

今年以来，煤机管理中心紧扣年度目标任务，以安全生产管控、后勤物业服务、经营提质增效为核心任务，以政治建设为统领、纪律建设为抓手、作风建设为保障，常态化抓实党风廉政建设与纪检监察工作，将廉洁监督深度融入物业后勤服务全流程，以严明纪律作风护航中心高质量发展。

廉教铸魂固本，厚植清廉服务氛围。该中心立足物业服务岗位廉政风险特点，搭建常态化、沉浸式廉洁教育体系。组织全员集中学习中省纪委全会精神、国企廉洁从业准则及集团作风建设、提质增效相关制度，针对物资领用、物业采购、经费使用等关键岗位开展靶向施教，实现廉洁教育全覆盖。依托“5·10思廉日”、廉洁读书分享、观看警示教育等特色活动，结合行业典型案例以案示警、以案促改，依托支部廉洁阵地厚植廉洁根基，营造全员思廉、岗位守廉、服务倡廉的浓厚氛围。

精准靶向监督，筑牢物业廉洁防线。聚焦主责主业，坚持监督关口前移，聚焦重点领域精准执纪。紧盯重要节假日，常态化开展作风督查、明察暗访，严格核查物资耗材、维修经费报销等情况，坚决杜绝“四风”问题反弹。紧扣物业服务品质提升和安全生产，围绕隐患闭环整改、现场规范作业、耗材管控等关键环节开展专项督查，倒逼全员履职尽责。同时从严抓实干部日常监管，落实任前廉教、廉政谈话制度，严查微腐败和不正之风，切实保障职工合法权益。

正风肃纪提质，实干赋能经营发展。持续深化正风肃纪，靶向整治履职不实、服务不精、落实不力等作风问题，细化党风廉政责任清单，层层压实“两个责任”，推动廉洁建设与生产经营、服务保障深度融合。坚持严管厚爱并重，常态化开展谈心谈话、履职提醒和回访教育，激励党员干部担当作为，实干履职，织密基层监督网络，实现风险隐患早发现、早预警、早处置。

（王嘉琪）

华远项目部纪委赴欣荣公司开展廉洁文化与纪检监察工作对标学习

近日，华远项目部纪委组织纪检监察干部赴欣荣公司开展对标学习交流，近距离学习借鉴其廉洁文化建设、纪检监督的经验和做法。

本次对标学习采取“座谈交流+台账观摩”的学习模式。座谈交流中，双方围绕党风廉政责任落实、纪检组织“三化”建设、重点领域监督等核心工作深入交流，针对性解答基层纪检履职、廉洁文化落地、小微权力管控等工作中的难点堵点问题，互学互鉴、答疑解惑。在资料观摩环节，学习组认真翻阅了欣荣公司廉政建设、监督检查、警示教育、廉洁文化建设资料及制度。

通过此次实地取经，项目部纪委清醒看到自身在廉洁文化载体创新、纪检工作与生产经营融合、基层精准监督等方面存在短板，也学到很多可落地的实操办法，拓宽了后续开展纪检工作的思路。

华远项目部纪委将扎实做好经验转化落地，持续深耕清廉国企建设，以过硬的纪检监察工作、浓厚的廉洁文化氛围，筑牢干部职工廉洁从业思想防线，为企业高质量、可持续发展提供坚实的纪律保障。（王新峰 胡文娟）

陈家山矿

用好安全“双监察” 筑牢安全“防火墙”

为进一步强化安全生产责任落实，陈家山矿将安全“双监察”作为推动纪检监督与安全监察深度融合的有力抓手，聚焦重点领域，抓好关键环节，紧盯突出问题，以扎实有效监督筑牢安全生产“防火墙”。

强化政治引领，压实安全责任链条。坚持把推动安全生产决策部署落实作为政治监督的重要内容，紧盯安全生产月目标任务、安全隐患专项整治、重点时段安全保障等工作部署，制定专项监督清单，明确责任主体、时间节点和监督重点。矿纪委联合安全监察部，采取座谈交流、现场提问、查阅台账等方式，督促领导干部严格落实“一岗双责”，下沉一线、靠前指挥、带班盯守，全域排查整治安全隐患。累计列席“第一议题”学习2次，开展安全规程措施宣贯监督4次。

聚焦重点领域，深化监督检查实效。围绕4082回撤工作面、4092回采工作面及各系统等关键点，通过明察暗访、实地走访、跟进监督等方式，重点对职能部门安全生产工作安排、责任落实、隐患排查、问题整改等情况，以及“四员两长”履职、“零三违”班组创建、雨季“三防”部署、安全警示教育等方面进行监督检查。针对发现的问题，建立问题整改台账，实行限时督办，强化跟踪问效，倒逼责任部门有效解决重点环节安全监管、隐患排查整治等方面突出问题，堵塞管理漏洞。目前，已开展安全“双监察”3轮次，现场提出意见建议15条，督促立行立改整改问题6条。

从严正风肃纪，推动整改落地见效。结合学习教育、集中整治、纠治“四风”等全年重要监督事项，紧盯作风转变、安全履职，整合安全监察部、党群工作部等职能力量，重点围绕安全生产搞形式、走过场、责任不落实、措施不到位，敷衍塞责、打折扣搞变通、虚假整改、不作为乱作为、推诿扯皮等问题，累计开展作风纪律督导检查9次，批评教育2人次，有效督促各相关部门落实落细各项安全防范措施，坚决防范安全生产事故发生。

陈家山矿将持续聚焦安全生产重点，跟进监督、精准监督，以严的监督、铁的纪律推动安全生产各项工作落到实处，扎实做好安全生产监督工作“后半篇文章”。

（燕宏斌）