

# 公司举办2026年消防安全专题培训



为进一步压实消防安全管理责任,补齐基层消防工作短板,全面提升应急处置能力,6月23日至25日,公司2026年消防安全专项培训在救护大队举办。公司副总经理曹伟出席,公司相关部门负责人、救护大队班子成员,以及各单位分管消防安全负责人、消防专干参加本次培训。

曹伟在开班动员讲话中强调,消防安全是企业高质量发展的生命线,是安全生产不可逾越的红线,全

体参训人员要高度重视此次培训,潜心钻研消防专业知识,做到学有所获、学以致用,切实将消防安全意识转化为日常管理的自觉行动,补齐消防管理薄弱环节,层层压实消防安全主体责任,全方位筑牢企业消防安全屏障。

本次培训紧扣矿山企业消防安全管理工作实际,采用理论授课、案例警示、实操实训、考核测评,以及准军事化管理相结合的立体化教学模式,

靶向提升基层消防管理人员的专业素养和实操能力。

理论授课环节,专业教官围绕消防安全责任制、“三懂四会四个能力”、岗位消防职责、火灾基础知识、重点区域防火管控、风险隐患排查标准、消防器材维保及隐患排查闭环整改等核心内容展开精细化讲解,帮助参训人员厘清责任边界,明晰工作标准,掌握实操要点。

案例警示教育环节,全体学员集中观看火灾警示专题视频。教官结合典型火灾案例深度剖析事故成因、处置漏洞及惨痛教训,引导学员立足岗位自查自纠,反思警醒,切实将“预防为主、防患未然”的安全理念入脑入心,杜绝麻痹松懈思想。

实操实训环节在救护大队和铜矿小区分步开展。在救护大队实训现场,教官详细演示灭火器“提、拔、握、压”操作规范与初期火灾扑救流程,手把手指导学员实操练习,确保全员熟练掌握操作技能,人人达标过关。

随后,在华远项目部铜矿小区开展高层建筑应急疏散演练,全程模拟烟雾弥漫、火情报警、人员疏导、低姿逃生等真实场景,完整还原应急处置全流程,有效检验并提升了参训人员突发火情应对、协同处置及应急避险能力。

培训最后通过理论考试,全面检验参训人员对消防规章制度、管理要点、实操规范的掌握情况,实现以考促学、以学促用、学以致用。

为期三天的培训,既有政策理论的深度解读,又有贴近实战的模拟实操,内容务实、针对性强、形式贴合实战,有效夯实了公司消防安全管理基础。参训学员纷纷表示,将把本次培训所学知识转化为履职实效,常态化开展隐患排查自改,从严从细落实消防安全管理举措,切实守牢安全生产底线,为公司高质量、安全稳定发展保驾护航。

(王超君 李文静)

## 下石节矿228备采面一次切眼精准贯通

6月24日八点半,随着综掘机钻头平稳截透煤壁,下石节矿228回顺与228一次切眼顺利精准贯通,井下全负压通风系统全面成型,为矿井可持续发展筑牢坚实基础。

为高标准、零风险完成本次贯通工程,该矿严格对标《煤矿安全规程》,结合228工作面地质条件,提前编制《228回顺与228一次切眼贯通安全技术措施》《贯通风流调整专项方案》,组织所有参与施工人员集中学习贯彻规程措施,对照同类贯通事故案例开展警示教育,细化安全施工标准,压实各级安全责任。各业务部室联合召开贯通专项部署会,细化施工流程、协调交叉作业,针对顶板破碎、围岩压力大等地质难题动态优化施工方案,补充针对性支护举措。施工全程重点强化贯通前后10米巷道加固,坚持临时支护紧跟迎头、永久支护及时跟进,执行一推一循环作业制度,提升顶板支护质量,把风险辨识、隐患排查整改贯穿掘进全过程,严把工程安全质量验收关口。

贯通攻坚期间,该矿领导带队下沉现场统一指挥调度,各部室业务骨干现场跟班提供全程技术支持,各施工单位协同作战,密切配合。生产技术部全程监督贯通点支护质量,从严把控巷道成型标准;通风管理部常态化巡查通风设施,实时监测风量、瓦斯动态,稳妥完成贯通后风流切换;机电管理部逐台排查区域风机、供电设备,落实贯通停电、停风专项操作流程;信息监控中心树立超前思维,提前校验瓦斯、风速各类传感器,保障监控数据实时精准上传;安全监察部在关键位置设置安全警戒,巡回清场管控无关人员,守住现场安全红线。承担掘进任务的综掘区队严格按照巷道中腰线精准施工,贯通前分段施工探孔预判地质状况,提前全面检修综掘、运输设备,提前消除设备隐患,专人负责贯通期间断电、管控局扇,实现全流程安全可控。

经过全矿上下协同攻坚,该矿228回顺与228一次切眼安全精准贯通,贯通后通风系统调整到位,各项瓦斯、通风监测数据全部达标,228备采面完整通风系统正式投用。下一步矿井将有序开展瓦斯预抽、二次切眼掘进及工作面设备安装各项工作,为矿井可持续发展铺平道路。

(王艳)

## 玉华矿打好成本“铁算盘” 激活增效新动能



玉华矿深入践行“四种经营理念”,将“过紧日子”思想全方位融入生产经营各环节,通过精细化管理,在成本管控上精打细算,在提质增效上多措并举。

制度先行,构建成本管控“硬约束”。矿井坚持从制度层面夯实基础,结合实际修订完善了材料管理办法,进一步增强全员节支降耗意识,从源头杜绝浪费。组建矿井材料管理考核小组,建立了覆盖材料、电力、配件、维修及完全成本等全过程考核体系,实施全方位精细化管理。每月严格对比计划与实际消耗,并将考核结果与业务部室管理责任、区队工作任务考核紧密挂钩,形成了“月度考核、动态调整、精准管控”的管理闭环机制。

责任到岗,激发全员参与“内动力”。为实现成本考核的有效传导,大力推行材料承包考核措施。将月度消耗定额的材料、配件、工具器具等,逐级细化分解到班组至岗位。节支、超耗部分进行转换考核,构建起“指标到人、责任到岗”的精细化网格。通过工作模式优化,改变成本管控观念,让每一位职工都成为成本的“管理者”和降耗的“受益者”,有效激发了职工参与、监督成本管控的积极性和主动性。

循环利用,深挖物资管理“潜在值”。矿井在“节流”的同时,狠抓物资的“循环”与“再生”。一方面,严格执行并强化“以旧换新”制度,确保废旧材料配件及时回收,业务部室根据回收情况动态调整下月材料计划,最大化实现材料复用效益。另一方面,激励鼓励在修旧利废、小改小革中做出贡献,成果显著的集体和个人,鼓励全员立足岗位进行技术创新和管理创新,从点滴中挖潜效益。

协同联动,筑牢降本增效“防火墙”。业务科室加强横向沟通与超前谋划,严格依据材料消耗定额,对日常消耗进行认真核算、严格把关、合理审批,及时盘点、动态调整。通过定期召开经营分析会,精准查找问题、剖析根源、堵塞漏洞,持续优化管理流程,确保各环节成本管控无缝衔接,筑牢杜绝浪费、降本增效的防线。此外,始终坚持从源头抓煤质,提升产品质量。

矿井继续在“省”字上做足文章,在“算”字上下透功夫,不断探索降本增效的新路径、新方法,坚定不移地向管理要效益,向创新要效益,为矿井可持续、高质量发展筑牢坚实基础。

(贺丽娜)

## 陈家山矿让班前会“六必讲”成为安全履职“硬标尺”

为持续夯实班组安全生产根基,从源头防范化解井下作业安全风险,切实筑牢矿井安全生产第一道防线。陈家山矿严格落实煤矿班前会标准化要求,常态化刚性执行班前会“六必讲”工作制度,推动安全责任层层传至每一名一线职工,真正成为安全生产的“第一道防线”。

必讲交接情况,摸清现场底数。各班组严格落实交接班制度,班前会上,班组长详细通报上一班生产进度、设备运行、安全隐患整改及现场作业环境等情况,重点说明未整改完毕的隐患点、整改措施及注意事项,结合实际,针对性提醒职工关注作业区域周边异常情况,避免重复隐患、同类问题发生,确保各班组工作衔接顺畅,风险闭环管控。同时,鼓励职工主动反馈上一班作业中发现的潜在风险,形成“人人参与、层层把关”的良好氛围。

必讲风险防控,筑牢安全防线。结合矿井瓦斯治理、顶板管理、机电运输等重点工作,班组长精准拆解当日作业区域风险点,针对巷道支护、停送电操作等关键环节,详细讲解安全防护措施。例如,在掘进作业前,明确“一掘一锚”支护要求,严禁超循环作业;在机电检修时,强调“断电-验电-挂牌-接地”标准化流程,杜绝违章操作;针对高沼气矿井特点,反复叮嘱职工严格执行瓦斯检测制度,熟练使用自救器,确保风险早识别、早防控。

必讲任务分工,压实岗位责任。围绕当日作业任务,班组长结合岗位分工,将注意事项细化到每一个环节、每一名职工,明确操作标准、作业边界和应急处置流程。针对不同采区通风系统差异,明确各区域风量检查频次;针对井下运输线路长、环节多的特点,强调电机车运行规范、人员通行安全,严禁抢车挤车;对作业中可能出现的顶板片帮、油气泄漏等突发情况,现场演示应急处置方法,确保职工遇到问题不慌乱、能处置。

必讲责任监督,强化履职担当。班前会上,班组长主动明确自身安全管理职责,承诺严格履行现场监护、隐患排查、违章制止等责任,重点强调当班必须守住的底线——瓦斯浓度不超标、支护质量不打折、设备运行不“带病”,安全防护不缺失,带头践行安全管理制度,主动接受职工监督,形成“班长带头、全员跟进”的责任落实体系,推动安全责任层层传导、落地生根。

必讲特殊岗位,规范操作流程。针对井下电工、爆破工、绞车司机等特殊工种,班前会重点强调岗位操作规范和专项防护措施,结合“每日一讲、每日一问”的安全教育模式,随机抽查特殊工种职工对操作流程、应急技能的掌握情况,提醒职工严格持证上岗,规范佩戴防护用品,杜绝“图省事、省步骤”的违章行为,确保特殊岗位作业安全可控。

必讲隐患排查,守住安全底线。对井下存在隐患的作业点,班组长详细说明隐患等级、整改进度,明确现场作业人员的注意事项,要求作业人员严格按照隐患整改方案施工,严禁擅自进入隐患未消除区域作业;安排专人现场监护,做好作业过程中的隐患复查,确保隐患整改到位,作业安全有序,切实防范隐患引发安全事故。

目前,班前会“六必讲”已成为该矿各班组的常态化工作,从点名问状态、案例警示教育到“六必讲”精准交底、安全宣誓,每一个环节都紧扣矿井实际、贴合岗位需求,摒弃了形式主义,突出了实用性和针对性。职工们从“要我安全”的被动遵守,逐渐转变为“我要安全、我会安全、我能安全”的主动自觉,不仅提升了自身安全素养和应急处置能力,更筑牢了班组安全防线。

安全之路,行则将至;责任之重,行则必达。该矿将持续优化班前会“六必讲”流程,结合“矿+风险管控精细化、隐患排查流程化”的工作要求,不断丰富讲解内容、创新讲解方式,把“六必讲”与事故案例警示教育、岗位技能培训、应急演练相结合,让班前会真正成为安全理念的“传递站”、岗位技能的“练兵场”、责任落实的“桥头堡”,为矿井安全平稳发展提供坚实保障,让每一位职工都能高高兴兴上班去、平平安安回家来。

(崇娜)

## 柴家沟井开展“青年安全大讲堂”活动

近日,柴家沟井组织开展“青年安全大讲堂”宣教活动,聚焦最新安全生产法规标准,面向青年职工开展精准化、岗位化安全学习,引导全体青年职工知法、明底线、守安全,以青春力量筑牢矿井安全生产坚固防线。

本次大讲堂紧扣矿井安全生产核心需求,摒弃泛泛宣教模式,以“学新规、守红线、强技能、防隐患”为主题,重点解读《煤矿安全生产条例》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法律法规的最新修订内容。聚焦新规修订的重点条款、变化内容、适用场景及执行标准,结合煤矿安全生产新形势、新要求,逐条拆解关键条款,清晰讲解新规下的安全责任、操作规范与隐患界定标准,让晦涩的法规条文变得通俗易懂、落地可行。

学习过程中,青年职工们全程专注,认真记录,主动结合自身岗位实际交流学习心得,梳理安全短板。大家纷纷表示,本次学习内容贴合岗位,实用性强,既精准掌握了最新安全法规标准,也深刻认识到岗位安全的重要性,有效纠正了以往作业中的侥幸心理、惯性思维。

此次“青年安全大讲堂”活动,精准聚焦青年职工安全素养提升,实现了安全法规教育与岗位实操培训的深度融合。下一步,该矿将持续常态化开展青年安全宣贯学习活动,创新培训形式,丰富学习内容,持续强化青年职工安全法治意识、责任意识 and 实操能力,引导全体青年职工主动争当安全法规的学习者、安全制度的践行者、安全隐患的排查者,严守安全生产红线,全力护航矿井安全生产形势持续稳定向好。

(白雨竹)



## 机电公司多维筑牢保密防线

为切实筑牢纪检监察工作保密安全防线,压实工作责任,防范失泄密风险,连日来,机电分公司纪委严格按照上级各项安排部署,打破传统单向宣教模式,创新方式方法,组织开展了多层次、沉浸式保密宣传教育月系列活动,全方位锤炼纪检干部保密履职能力,提升安全防范素养,着力锻造纪律严明、忠诚履职、守密尽责的高素质纪检铁军。

以学强基,深耕保密思想“责任田”。该分公司纪委坚持思想引领,学习先行,组织纪检干部开展保密专题学习,聚焦纪检监察工作核心规范,深入研读《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等规章制度,围绕线索处置、谈话函询、案卷归档、资料保管等涉密关键环节,开展研讨交流,细化岗位保密操作规范。同时,组织全员现场签订保密承诺书,引导纪检干部精准排查岗位涉密风险,明晰保密岗位职责,从思想根源上拧紧保密“安全阀”,夯实全员保密思想根基。

以考促练,用好能力检验“试金石”。为巩固

学习成效、补齐能力短板,该分公司纪委同步组织开展保密知识专项答题,测试考题紧密贴合纪检监察监督执纪工作实际,涵盖保密法律法规、失泄密案例辨析、日常涉密风险排查、突发保密问题应急处置等内容,突出实用性与针对性。通过以测促学、以考促练的方式,有效检验保密专题学习成果,倒逼纪检干部查漏补缺、精进提升,切实强化风险识别、隐患排查、应急处置的实操能力,让保密知识入脑入心、落地见效。

以案警示,敲响守密履职“警示钟”。坚持以案为鉴,警钟长鸣,该分公司纪委组织纪检及关键岗位相关人员集中观看2026年保密公益宣传片《方寸之间》,聚焦数智化办公、线上办公等新型工作场景,提醒全员严守保密纪律红线,筑牢网络保密防线。同时,深度剖析行业内因思想松懈、监管缺失、自查流于形式、操作不规范引发的失泄密典型案例,通过以案释纪、以案施教,直观展现失泄密风险危害与严重后果,引导广大干部职工深刻汲取教训,时刻绷紧保密纪律之

## 聚力淬炼纪检铁军

弦,杜绝麻痹松懈思想。

以查堵漏,织密风险防控“过滤网”。该公司立足源头防控,精准管控,积极开展保密风险自查自纠行动,靶向筑牢保密安全屏障,聚焦档案资料存放、办公电脑使用、U盘管理、线上通讯办公、对外宣传素材审核等重点领域、关键环节,开展全方位、无死角逐项排查,精准梳理管控薄弱环节和风险隐患,建立问题、责任、整改三张清单,明确整改责任人,整改措施,整改时限,实行逐项销号、闭环式整改。同时,建立岗位每日自查长效机制,坚持动态排查,及时清理风险漏洞,从源头封堵失泄密隐患,构建全方位、常态化的保密风险防控体系。

该分公司纪委将持续压紧压实全员保密工作责任,将保密管理要求深度嵌入执纪监督、案卷管理、日常履职全流程,推动保密宣传教育常态化、风险防控精细化,坚决守住纪检监察保密安全底线,以严实过硬工作作风为企业高质量发展保驾护航。

(霍毅 王婧)