

柴家沟井

深耕安全“双监察” 全域监督促发展

安全生产月期间，柴家沟井持续深化安全“双监察”工作机制，将安全监管融入日常，抓在经常，坚持常态督查、靶向纠治、综合施策，以全方位监督体系筑牢发展根基。

聚焦一线监督，前置防控风险隐患。该矿制定了《关于加强安全生产月期间安全“双监察”工作的通知》，明确监督重点、工作要求与职责分工。依托安全“双监察”联动机制，联合安全环保等部门组建专项督查组，聚焦重点岗位和安全薄弱环节，深入井下开展滚动式全覆盖检查，累计开展现场监督检查22次。坚持排查隐患、补齐短板、源头防控同步推进，督促各区队严格落实班前会安全教育、风险研判制度；常态化开展现场安全宣导，引导全员规范佩戴劳保用品、严守作业规程，从源头遏制习惯性

违章。

从正严风肃纪，融合民生监督发力。紧扣安全生产月工作要求，将纪律作风监督与整治职工群众身边不正之风和腐败问题集中整治相结合，一体推进作风督查与民生保障监督。一方面，持续强化安全生产领域作风建设，累计开展岗位纪律、履职情况检查16次，督促各级管理人员下沉一线、靠前履职。另一方面，围绕职工急难愁盼问题，聚焦“两堂一舍”安全管理、劳动防护用品发放等重点区域开展专项检查20余次，切实维护职工合法权益。通过作风整治与民生监督双向发力，既严明工作纪律，又筑牢后勤保障防线，为安全生产月各项工作有序推进营造良好环境。

深化宣教警示，筑牢全员思想防线。坚持教育

引导前置，统筹开展安全警示教育与纪律宣讲工作。组织专题警示教育4场次，对各部门、区队安全生产月会议精神学习情况进行检查5次，推动学习教育落地见效，形成闭环管理。引导全体干部职工深刻认识安全、作风、纪律的内在联系，不断强化红线意识、责任意识和规矩意识，推动形成人人讲安全、事事守纪律、全员抓安全的浓厚氛围。

该矿将以安全生产月活动为契机，持续优化安全“双监察”工作模式，不断延伸监督触角、提升监督质效。坚持监督力度不减、标准不降，持续抓实安全督查、作风整治、民生保障等各项工作，以高质量全域监督护航矿井安全生产形势持续稳定向好。

(刘晗裕)

欣荣公司开展拉网大排查

欣荣公司深化事前预防治理，开展拉网式、起底式隐患排查。紧盯电网运行关键环节，精准整治风险隐患，全力筑牢配网安全防线。

高位统筹部署，压实排查责任。为确保排查工作取得实效，该公司高位部署，细化分工，设立东区、北区两大专项检查组，由公司主要领导带队，安全环保部、电力运营、运维、监测中心等多部门联动参与，全面覆盖东西片区变电站、电管站及新区光伏场站所有生产点位。各检查组对标上级安全生产部署要求，深刻吸取典型事故教训，举一反三严抓风险管控，层层压实安全生产责任。

紧盯关键点，全面细致核查。本次排查聚焦电力生产核心领域，重点核查变电设备、配电线路、杆塔护坡、站内排水、汛期“三防”、电力施工、消防设施、外委作业、库房及办公区域安全。从严查“两票三制”、值班值守、领导带班、外来人员管控、反“三违”等制度落实情况，做到横向到边、纵向到底、不留盲区。各部门同步开展自查自纠，紧盯高风险作业、特种设备、危化品等薄弱环节，深挖隐性安全隐患。

闭环整改销号，严肃工作纪律。针对排查出的问题，公司建立问题、责任、整改三张清单，严格落实隐患整改“五落实”，实行台账管理，限期整改，销号清零。坚决杜绝排查走过场，整改打折扣、落实不到位等问题，对排查不实、整改不力、弄虚作假的严肃追究问责，确保各类隐患彻底清零。

欣荣公司将以安全生产月为契机，持续深化常态化隐患排查治理，强化全员安全教育和应急能力建设，从严抓实电网运维、现场管控、风险防控各项工作，坚决守牢电网安全运行底线，保障区域电力供应安全、稳定、可靠。

(代长海)



6月19日，陈家山矿开展“粽香伴坚守 关怀暖人心”井口端午慰问活动，向端午值守、整装入井的一线职工送上粽子、鸡蛋、清凉饮品、平安香囊等慰问品和节日祝福，同时，开展安全提醒，派发安全宣传册，叮嘱大家严守作业规程、规范操作，筑牢入井前的第一道安全思想防线。

(王维)

欣塑公司

以巾帼“她力量” 绘安全“同心圆”

近日，欣塑公司女职委以“巾帼护安全 温情筑防线”为主题，扎实开展安全宣传教育、隐患排查、暖心助安等系列活动。用女性特有的细腻与坚韧，在安全生产一线绘就了一个全员参与、全员负责、全员守护的“同心圆”。

当好安全宣讲员，提升安全意识。该公司女职委组织女职工深入生产车间一线，开展沉浸式、接地气的安全知识宣讲活动，结合企业生产实际和职工日常工作生活场景，深入浅出讲解消防器材规范使用方法、突发事件自救互救、应急疏散逃生、车间作业安全规范等安全知识，累计发放安全宣传资料100余份。通过面对面宣讲、点对点提醒，引导全体职工自觉遵守安全操作规程，养成标准化、规范化的安全作业习惯，进一步夯实企业安全管理基础。

当好隐患排查员，守牢安全防线。按照“全覆盖、无死角、无盲区、无遗漏”的排查原则，组织女职工开展安全隐患排查整治工作。重点对生产车间、物资库房、变电所、办公楼、职工食堂、宿舍等重点场所进行细致排查，逐一检查安全疏散通道是否畅通、消防设施器

材是否完好有效等内容，发现问题隐患9条，针对排查发现的各类安全隐患和问题，实行“现场整改+限期督办+跟踪复查”的闭环管理模式，确保所有隐患整改落实到位，从源头杜绝安全事故发生，筑牢安全生产防线。

当好温情守护者，凝聚安全合力。充分发挥安全“她”力量，立足“亲情助安、温情护安”，当好安全生产温情守护者。积极开展安全暖心提醒、安全家书、亲情寄语送安全等特色活动，以女性独有的细腻温情，叮嘱一线职工严守安全规章制度，摒弃违章陋习，坚守岗位初心，时刻把安全生产放在首位。同时，积极搭建职工安全交流平台，用心倾听一线职工在安全生产工作中的各类诉求，收集安全管理合理化建议6条，为企业持续改进安全管理模式、精准完善安全管控措施提供了有力支撑。

该公司女职委将常态化开展安全系列主题活动，不断丰富活动形式，深化助安成效，充分激发女职工在安全生产中的重要作用，为企业安全生产形势持续稳定向好贡献巾帼力量。

(李敏)

以「党建+」拧紧安全阀 用实干担当筑牢屏障

“安全生产月”活动期间，玉华矿紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，深入推动党建工作与安全生产同频共振、深度融合，全方位开展以党员“亮身份、树形象、查隐患、保安全”主题活动，提升基层安全治理效能，营造全员重安全、全力查隐患、全程防风险的安全生产氛围。

强化思想引领，让安全理念“入脑入心”。聚焦安全思想教育、岗位技能提升、隐患排查整治、现场安全管控等关键环节，细化落实六项重点工作，矿党委将安全生产作为党员教育的必修课。通过开展安全主题党日、安全党课、安全知识竞赛、剖析事故案例、讲清安全形势、讲透防控措施，从根本上树牢安全发展理念，切实把强化安全管理贯穿于党员教育全过程。

深化技能传帮带，让安全能力“提档升级”。矿并着力将党员干部、技术人才的工作经验、技能绝活转化为全员的安全素养。广泛开展党员安全“传帮带”活动，通过手把手教学、现场实操指导，将安全操作规程、风险辨识方法、应急处置要点精准传递给职工。有效实现岗位技能与安全素养的双提升。

聚焦隐患排查，让整改“闭环管理”。充分发挥“一区一岗两队”等载体的前哨哨所作用，鼓励党员干在实处、走在前列。通过带头开展安全自查自纠、事故案例现场讲评、争当“安全标兵”等形式，带动职工学习掌握判定标准，主动发现、辨识分析风险隐患，切实做到整改闭环销号，以实际行动确保安全生产。

突出示范带动，让模范作用“可见可感”。深入推进党员身边“无三违、无事故”活动。作业现场，党员主动亮明身份，带头严守规程，扛起安全责任，接受职工监督，将岗位打造成“安全示范岗”。带头推进“零三违”班组建设，联保互保、相互监督提醒，杜绝“三违”行为，形成“党员带职工群众、全员保安全生产”的工作局面。

玉华矿

走心走实更走新

——物资供应分公司“安全生产月”活动侧记

“祝你平安，噢祝你平安……”6月19日上午，伴随着职工代表深情的歌声，物资供应分公司“安全生产月”系列活动主题演讲环节进入尾声。活动打破以往“开开会、读文件”的模式，精心设置专题宣讲、专项培训、警示教育、知识答题、主题演讲、文艺展演六个环节，让干部职工在听、学、看、考、讲、演中接受了一次全方位、多层次的安全生产洗礼，真正做到了走心、走实、更走新。

以讲明责 以培促行 筑牢思想“防火墙”

活动在专题宣讲中正式启幕，也首先敲响了振聋发聩的安全警钟。该公司负责人走上讲台，紧密结合物资仓储、装卸转运、消防用电等业务风险点，逐一剖析、层层递进。整场宣讲没有照本宣科的套话，句句切中要害，字字发人深省。主讲人以典型事故为镜鉴，划出不可逾越的安全“红线”，要求全员以“时时放心不下”的责任感，坚决克服习惯性违章和麻痹大意心理。台下职工凝神静听，掌声阵阵，安全第一的思想共识在宣讲中持续凝聚。

紧随其后的专项培训，则直奔现场操作实际。该公司负责人围绕装卸规程、堆码标准、初期火灾扑救和机械伤害应急处置等核心内容，培训以“案例+法规+流程”的形式，将硬的安全条款转化为职工听得懂、记得住、用得上的操作指南。大屏幕上，不规范操作与规范操作的对比图示清晰直观，职工边听边记、边学边思。一位有着多年工龄的老装卸工深有感触地说：“以前很多活都是凭经验干，今天才知道每一步操作都有科学依据和标准要求，以后必须老老实实按标准来。”培训现场学习氛围浓厚，取得了实实在在的“充电”效果。

以案为鉴 以考促学 绷紧思想“安全弦”

警示教育环节，全体人员在观看事故案例片。触目惊心的画面和因违章导致家破人亡的悲剧，令现场气氛凝重。大家纷纷表示，一定把他人的事故当成自己的教训，绝不踩安全“雷区”。

为进一步巩固学习成果，知识答题环节紧接着展开。题目设置涵盖新《中华人民共和国安全生产法》、岗位操作规程、消防和应急知识等内容，题型灵活多样，包括填空、判断、选择、简答等，全面检验职工安全知识掌握情况。答题现场秩序井然，交卷后不少职工自发围在一起讨论难点，交流心得。一名年轻职工坦言：“题目出得很活，光靠死记硬背根本不行，必须真正理解，融会贯通才能答得好。”以考促学、以学促用的成效在答题中得到充分检验。

以讲共鸣 以歌寄情 凝聚安全“向心力”

主题演讲环节将活动推向高潮。来自各部门的选手立足本职岗位，用朴实的语言讲述身边人、身边事。有的深情回忆自己侥幸违章后的后怕与反思，有的坦诚道出“平安是回家最近的路”的切身体会。真实的故事、真挚的情感，引发了全场职工的强烈共鸣。一位保管班的职工听后动情地说：“讲的都是咱们身边的事，说的都是咱们听得懂的话，这样的演讲再多也不嫌多。”

活动在温馨的歌声中进入尾声。职工代表献唱《祝你平安》和《珊瑚颂》。“人生自古就有许多愁和苦，请你多一些开心少一些烦恼……”熟悉的旋律寄托着企业对每一位职工最朴素的祝福，平平安安上班，高高兴兴回家。歌声与掌声中，安全责任深植人心。

安全永远在路上，片刻不可松劲。物资供应分公司将以此次活动为新起点，把“人人讲安全、个个会应急”融入日常，抓在经常，落在平常，以更高标准、更严格要求持续排查整治风险隐患，坚决守牢安全红线底线，为公司高质量发展提供坚实有力的安全保障。

(冯曹松)



端午佳节来临，冶坪分公司安全管理部、党群工作部联合志愿者，分赴零点班、八点班、四点班各作业时段，在井口大厅开展端午一线慰问活动。工作人员将粽子、鸡蛋等暖心节日礼包送到坚守岗位的员工手中，同步送上暖心节日祝福，反复叮嘱大家严守操作规范，绷紧安全弦。

(付军亮)

下石节矿以安全底色“拼”出夏日新图景

初夏时节，奋斗如歌。下石节矿以“安全生产月”活动为契机，锚定“11256”工作思路，紧扣“双过半”关键节点，以安全为底色，以管理为驱动，用实干拼出夏日发展新图景，奏响矿井安全高效奋进曲。

坚持四位一体 织就安全生产“防护网”

在冲刺全年“双过半”的关键时期，该矿以开展“安全生产月”活动为契机，精心打造“警示教育+班前六讲+安全宣讲+安全培训”四位一体安全宣教格局。通过安全警示教育、安全培训、安全点检会和班前会等多种形式，深刻汲取“5.22”特大瓦斯爆炸事故教训，严格按照“严、细、实、硬”作风要求，剖析事故背后的根源所在，引导干部职工树牢“安全是企业最大的效益，安全是家庭最大的幸福”的理念，时刻绷紧安全生产之弦，树牢安全红线和底线思维，深入分析研判安全风险，制定切实可行的安全防范措施落实到位，做到底子清、情况明、措施严、安全稳。

在职工培训过程中，安全已成为干部职工的“必修课”。通过“线上+线下”多种载体，开展安全专题培训、安全警示教育、安全技能培训和企业文化“五进”，以学促考、以考促学，以文化人，提升职工队伍安全素质和业务能力。严格落实班前会“六必讲”制度，推动安全责任内化于心、外化于行。以“每日一题、每周一案、每月一考”为载体，让保障安全警示教育常态化。

该矿领导深入基层开展安全主题宣讲，结合当前安全形势和矿井工作实践，精准分析安全生产接续过程中关键环节，举一反三，抓实现场，提升质效，上下联动织密织牢安全发展“防护网”。

做到防治并举 压实现场管理“责任制”

该矿严格按照中省、集团、公司安全总体部署，层层压实安全生产主体责任，各级管理干部扛牢安全职责，巩固拓展“四坚持、两强化”铜煤特色安全管理模式，持续提升工作执行力和安全管控力，以硬核管理举措赋能安全生产，将安全责任层层传导到班组，延伸到岗位，传递到职工，健全环环相扣、层层压实的安全“责任制”。

为全面把好安全生产关口，该矿各级管理干部聚焦安全风险防控、安全措施落实、隐患排查整改、岗位安全操作等关键区域做文章。业务部门携手联动，严格落实《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》，通过开展专家讲座解读安全新规和管理重点，让安全规章制度深入人心，落实到行。为干部职工发放《煤矿重大事故隐患判定标准》口袋书，引导干部职工认真学习标准、用标准、执行标准不打折扣。

为进一步推进各类问题隐患动态清零，该矿主要负责人员带头全面开展隐患排查大整治，采取“全覆盖、拉网式”大排查、自查自改、互查互检等方式，全面扫清安全发展“障碍”。同时，组织“五长五科”专业人员开展全覆盖、拉网式风险隐患排查，对排查出的各类隐患问题，严格落实“五落实”原则整改复

查到位，实施清单化管理、项目化推进、闭环化销号，让“不安全不生产、隐患不排除不生产”铁规深植矿山沃土，切实抓牢安全生产主动权。

致力管理赋能 耕好安全发展“责任田”

该矿各级管理干部将管理重心下放到现场，前移到班组，严格落实“结果+过程”考核机制，持续强化现场安全管理。严格落实“网格化、清单式”安全管理，坚持“双值双带”，采用高风险作业现场盯守，确保现场安全管理无盲区、无空档、全覆盖。加强运输安全管理，严格执行授权开闸制度、“五人联签”绞车运行规定，加大无极绳、单轨吊、电机车运输管理制度落实，严格执行绞车运输特别规定，将“行人不行车、行车不行人”制度落实到位。深入推进安全风险管控和隐患排查整治，强化全员安全风险超前防范意识，认真开展月、周和非常规作业风险辨识评估，加强现场风险分析，压实现场跟班人员监督责任，严格落实风险管控措施，抓好采掘接续、巷道贯通等重点环节安全管控。强化隐患排查治理，严格现场安全隐患排查，明确隐患整改清单，压实各级整改责任，确保隐患及时销号清零。同时，该矿充分发挥“四员两长”队伍职能作用，坚持正向激励与反向惩戒相结合，确保现场安全管控到位。持续深化“零三违”班组建设，保持现场安全管理的高压态势，全力以赴打好矿井安全生产攻坚战，保障企业安全高质量发展。

(艾小莉)