

下石节矿

四措并举强管控 守牢运输安全线

下石节矿始终将运输安全作为安全发展的关键环节,聚焦轨道运输全流程,抓实抓细运输系统安全管理,压实各级主体责任,以高效可靠的机电运输系统为矿井安全高质量发展保驾护航。

深耕安全教育 筑牢思想安全防线

该矿以“安全生产月”活动为契机,深入推进轨道运输系统专项安全学习和安全警示教育。充分利用班前会、安全分析会组织员工学习《煤矿安全规程》及矿发《绞车运输补充规定》,重点讲解斜巷运输操作、车辆连接闭锁、轨道铺设标准、隐患排查等安全知识。同时,结合各类运输违章事故案例,直观剖析违章作业、侥幸作业带来的安全危害及事故后果,举一反三,防治并举。通过“理论+案例+问答”的常态化学习教育,引导职工主动开展岗位安全自查自纠,整改不规范操作行为,纠正习惯性违章问题,切实提升作业人员的实操能力和风险防范能力,让绞车运输“五重确认”要求落地落实。

全面排查整治 夯实设备管理根基

该矿从人、机、物、环等方面着手,超前防范化解重大安全风险。严格落实全员持证上岗要求,对作业区域轨道运输系统和机电设备开展全方位、全覆

盖隐患排查。排查范围覆盖轨道轨距、机电设备、道岔运行状态、各类连接配件、车辆制动系统、道床基础、道木支垫、紧固扣件等关键部位和重点环节。严格落实隐患排查管理要求,建立专项隐患台账,实行清单化管理,明确每项隐患的整改责任人、整改标准及整改时限,执行“排查、登记、整改、复查、销号”全流程管控模式,确保机电运输系统完好合规、正常运行。

细化设备管控 超前防范作业风险

该矿将绞车运输安全作为重中之重,严格落实《绞车运输补充规定》,逐级压实各岗位安全管理责任。现场实行干部牵头、分区管控、定岗定责、包机到人的管理方式,明确各作业区域、各岗位的安全工作职责。要求现场管理人员、设备包机人员每班重点检查小绞车地锚固定、钎压柱稳固情况,以及声光信号等关键设施设备状态,保障所有运输设备完好可靠。严格执行小绞车“六位一体”“五人联签”管理规定。跟班干部及安检员全程在运输现场,拉运前由跟班干部负责全面检查,所有签字人员到位后,由警戒人员撤出钢丝绳运行区域内所有人员。班长在关键路口设置警戒,跟班干部确认后向安监部汇报,安检员随后汇报并发送现场视

频,经同意方可运输。涉及多部绞车接力运输时,第一部绞车拉运前和卸车后由跟班干部汇报,中途绞车由跟班干部与安检员现场监管,健全完善全程规范运输操作流程,将“行人不行车、行车不行人”的作业要求落实到位。

抓实班组建设 压实现场监管责任

该矿持续强化现场动态安全监管,安排专职管理人员全程跟班值守,紧盯作业关键环节和安全薄弱点,及时纠正各类不规范操作,杜绝违章作业、冒险作业行为。同时,持续深化“零三违”班组创建工作,优化班组安全管理制度,围绕机电操作、隐患排查、交接班管理等核心工作,细化操作流程,风险辨识要点和现场应急处置措施,细化管理标准,明确追责机制,健全班组安全管理体系。依托案例剖析、现场互动问答的方式,全员熟练掌握岗位职责,操作标准和应急处置流程,保障各项安全制度和管控措施落实到位。

该矿持续深化现场安全管理,抓实抓牢机电运输系统安全运行,让安全成为矿井运输作业的“新常态”,保障矿井安全生产接续平稳有序推进,为企业高质量发展筑牢立体防护。

(刘瑞)

欣荣公司

六型班组“小阵地” 守牢供电“大安全”

今年以来,欣荣公司以六型班组创建为抓手,把安全管理下沉至班组末梢,依托标准化班组建设夯实安全生产底座,以前沿小阵地筑牢安全大防线。

制度筑基,守牢安全底线。公司结合配供电业务实际,健全班组安全管理体系,细化岗位职责与分工,形成“全员有责、全程可控、全域规范”的管理格局。针对电网操作、设备运维、现场检修、电力施工等高危作业,严格落实“一作业一方案一措施”,推行清单化、标准化管控。严守“两票三制”,建立隐患排查整改闭环机制,做到设备隐患、现场风险早发现、早处置,切实破解一线安全管理难题。

强技创新,锻造过硬队伍。公司搭建多元学习平台,依托班组书架、班组大讲堂、师徒结对、技能比武等载体,围绕电网运维、电力营销、客户服务、应急处置等内容开展常态化培训、案例警示教育与实战演练,实现全员持证上岗,全面提升职工专业技能与实操水平。同时完善创新激励机制,鼓励职工立足配供电主业开展技术改造、管理优化、服务创新,以小微

创新推动运维提质、服务升级。

厉行节约,深耕精益管理。公司扎实推进节约型班组建设,广泛开展节能降本宣传,引导全员牢固树立“四种经营理念”。各班组结合岗位特点,细化水电、物资、耗材管控举措,建立能耗与物资使用台账。强化供用电设备精细化运维,减少设备损耗与运维成本,常态化征集“节约金点子”,以全员参与推动降本增效落到实处。

文化聚力,营造和谐氛围。公司坚持严管厚爱并重,深化安全文化建设,推动安全管理从被动防控向主动预防转变。常态化开展谈心家访、困难帮扶,用心解决职工急难愁盼。丰富文体活动,畅通民主沟通渠道,常态化开展形势任务宣讲,营造团结协作、比学赶超的浓厚氛围,不断增强班组凝聚力与向心力。

欣荣配供电公司将持续深化“六型”班组标准化、规范化建设,补齐基层管理短板,厚植安全发展根基,持续释放基层内生动力,以扎实的班组建设成效为公司行稳致远筑牢根基。

(代长海)

王石凹中心开展

护坡杂树清理专项整治行动

近日,王石凹中心组织开展护坡杂树清理专项整治行动,为辖区安全稳定筑牢屏障。

隐患排查不留死角。结合安全生产月活动主题,管理中心组织工作人员对辖区护坡开展拉网式排查,逐一标记风险点位,明确整治清单,做到底数清、隐患明、措施实。

现场整治严守规范。工作人员对护坡及老旧围墙周边杂草、藤蔓进行集中清理整治,

消除根系侵蚀墙体、枝条坠落等安全隐患,避免杂物堆积影响排水。现场严格落实安全防护措施,规范作业流程,确保整治工作安全高效推进。

此次行动及时消除了护坡安全隐患,夯实了辖区安全基础。该中心将以“安全生产月”活动为契机,持续深化重点区域隐患排查治理,筑牢安全生产防线。

(孙丽)

陈家山矿绷紧消防安全弦 筑牢矿区防护网

为切实压实安全生产责任,有效防范化解地面消防安全风险,近日,陈家山矿紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题,结合“安全生产月”活动部署,开展全覆盖、拉网式地面消防安全专项检查,全方位排查整治安全隐患,保障矿区安全生产形势持续稳定向好。

此次专项检查,该矿坚持“隐患无死角、排查无盲区、整改无拖延”的原则,摒弃片面抽查,走过场的检查模式,采取“现场实地核查、设备逐项查验、台账细致查阅、岗位随机询问”的方式,对矿区所有地面重点区域、关键岗位进行全方位排查,确保检查工作精准深入、落地见效。

检查过程中,检查组聚焦消防安全核心关键,紧盯薄弱环节和突出风险点,开展精细化、专业化排查。重点核查各类消防灭火器、消防水带、消防栓等消防设施器材是否齐全完备、压力充足、在有效期内、可正常使用;细致检查安全出口、疏散通道是否畅通无阻,应急照明、疏散指示标志是否完好有效、标识清晰规范。针对电气安全,严查各区域电气线路敷设是否规范、有无老化破损、私拉乱接现象,重点整治违规使用大功率电器、电器设备超负荷运行等隐患问题。同时,严格排查易燃易爆物品储存、堆放、管理情况,核查防火分隔措施,动火作业审批流程、消防安全巡查制度、应急值班值守台账是否规范落实,现场抽查岗位工作人员消防器材操作、突发火情应急处置能力,全方位排查潜在消防安全风险。并对检查发现的隐患问题,坚持“立行立改、闭环管控”的工作要求,逐一登记建档、分类汇总,明确隐患位置、问题详情、整改责任人、整改措施及整改时限,实行“一隐患一台账、一问题一闭环”管理。



此次消防安全专项检查,不仅全面排查整治了矿区消防安全隐患,有效补齐了消防安全管理短板,进一步规范了各岗位消防安全管理工作。该矿将常态化开展消防安全隐患排查整治工作,持续细化消

防安全管理制度,强化消防设施日常维保、消防安全培训和应急演练,不断提升全员消防安全意识和应急处置能力,织密筑牢矿区消防安全防护网,为矿井安全平稳发展保驾护航。

(孙东旭)

实干攻坚正当时 全力冲刺“双过半”

铁运分公司

时序过半在即,实干攻坚争先。今年以来,铁运分公司紧扣年度整体工作部署,锚定安全生产、高效运输、提质增效、党建赋能核心目标,全体干部职工凝心聚力,承压奋进,真抓实干,扎实推进各项重点工作落地提速、提质增效,全力冲刺时间、任务“双过半”目标,以稳中有进的良好发展态势,为圆满完成全年各项目标任务筑牢坚实基础。

严守安全底线 筑牢稳健运营“压舱石”

安全是铁路运输的生命线,是冲刺半年度目标的核心保障。上半年以来,该公司始终把安全生产摆在首要位置,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”理念,常态化抓实抓细安全管理各项工作。纵深推进安全生产专项整治,反“三违”专项行动,聚焦线路设备、机车运行、作业现场等关键领域,开展全方位、拉网式安全隐患排查整治,1-5月份,开展综合大检查10次,对排查的各类隐患全部建立问题台账,实行闭环整改,全力堵塞安全管理漏洞,从源头防范化解各类安全风险,为攻坚“双过半”筑牢安全屏障。

同时,持续夯实安全基础管理,不断完善安全生产责任体系,层层压实各岗位安全职责,将安全责任细化落实到每个岗位、每个环节、每名人员。常态化开展安全警示教育,岗位技能培训和应急演练,累计组织各类安全培训7期,实现全员覆盖,持续强化全员安全红线意识和风险防控能力,提升岗位应急处置实战水平,全力防范化解各类铁路运输安全风险。当前,分公司安全生产形势持续稳定,为运输生产高效推进、顺利冲刺半年度目标保驾护航。

聚焦主责主业 跑出运输保供“加速度”

立足铁路运输核心职能,紧扣阶段性生产保供核心需求,科学优化运输组织,精准调配运力资源,全力抢抓运输进度,提升保供质效。结合季度运输任务特点及阶段性攻坚要求,合理编排机车、车辆运行计划,持续优化列车开行方案,强化调度、行车、检修各岗位协同联动,打通运输堵点,压缩作业时长,提升运输效率,全力保障煤炭外运等重点保供任务有序推进,增量提效。截至今年5月底,煤炭外运量实现同比增长,保持稳中有升。

针对阶段性运量变化、复杂天气干扰等各类考验,全体一线干部职工坚守岗位、攻坚克难,连续作战,常态化做好设备巡检、线路养护、行车保障等基础工作,全力保障铁路运输通道安全畅通、高效运转。目前,分公司各项保供任务有序推进,全体铁运人以实干担当全力冲刺半年度运输目标,坚决扛起保供重任。

深耕提质增效 激活经营发展“新动能”

坚持向管理要效益,向细节要提升,以精细化经营管理助力“双过半”攻坚。严格落实全面预算管理制度,从严管控非生产性支出,细化全流程成本管控举措,持续深挖降本增效潜力。常态化开展修旧利废、节能降耗、技术创新等提质增效工作,持续优化设备运维模式,延长设备使用寿命,有效压降运维成本,阶段性节支降耗成效逐步显现,为提升半年度经营质量赋能助力。可控成本总支出同比降低1.72%。同时,持续优化内部管理流程,系统梳理完善各项规章制度,进一步规范作业标准,细化管理细则,推动运输作业、设备管理、后勤保障等各项工作标准化、规范化开展。通过精准管控、对标挖潜,创新提质,持续补齐经营管理短板,全力推动运输效率与经营质量同步提升,为顺利达成半年度经营目标夯实管理根基。

深化党建赋能 凝聚实干奋进“向心力”

将党建与生产经营深度融合,以高质量党建引领攻坚“双过半”。持续深化“党建+”融合模式,强化党支部“两化”建设,推动基层规范工作流程,夯实党建基础,深化“一区一岗两队”活动,引导党员干部在安全生产、运输保供、急难险重任务中冲锋在前,担当作为、示范引领,以党员力量带动全员攻坚争先。

常态化开展理论学习、主题党日、廉洁教育等活动,持续筑牢干部职工思想根基,锤炼求真务实、攻坚克难的过硬作风。同时,聚焦职工成长需求,扎实开展暖心服务,岗位技能实训等工作,组织专业技能培训10余场,搭建职工成长成才平台,充分激发全员干事创业、攻坚争先的内生动力,营造出团结奋进、实干攻坚的浓厚氛围,为企业冲刺半年度目标、推动高质量发展凝聚强大合力。

时不我待抢进度,笃行实干启新程。当前正值上半年收官攻坚的关键阶段,各项工作推进有序、成效可期。铁运分公司将紧盯全年目标,聚焦半年度任务,总结阶段性工作成效,梳理短板弱项,以时不我待的紧迫感、永不懈怠的进取心,求真务实的硬作风,全力守牢安全底线,优化运输服务,深耕提质增效,强化党建赋能,全员凝心攻坚,笃行不怠,全力冲刺时间、任务“双过半”圆满收官,为全年高质量发展奠定坚实基础,积蓄强劲动能!

(张洋)