

陕西省社会应急力量绳索救援技能培训班 在公司救护大队举办



6月13日,救护大队承办的陕西省社会应急力量绳索救援技能培训班在公司六楼会议室开班。来自全省7支社会应急队伍及1支国家专业队共60余人参加共训共练,救护大队同步选派10名业务骨干参训。

开班仪式上,陕西省减灾救灾中心相关负责人作了开班动员讲话,并强调此次培训目标、相关要求和培训安全管理事项。开班仪式结束后,专业教练随即开展了山地搜救技术装备理论授课,详细讲解了绳索救援装备分类、材质结构、技术参数、适用场景、日常维护保养等,全体参训学员在室内训练馆内进行装备组穿戴使用实操。

据悉,此次培训班为期6天,采用理论授课与场地实操相结合的方式,由陕西省登山协会专业教练团队全程授课。课程涵盖绳索技术装备使用与管理、SRT个人装备检查与组装、上升下降技术、过锚点过偏移点、常用绳结技术、保护站设置、线路架设、陡坡横切技术等专业科目。

公司救护大队作为国家专业应急救援队伍和陕西省矿山应急救援领域的中坚力量,依托完备的基础设施,过硬的专业技能和丰富的救援实战经验,全力统筹人员、装备及场地资源,为本次承办工作的顺利开展提供了坚实保障。(李文静)

为筑牢迎峰度夏安全防线,保障夏季用电高峰期间电网安全稳定运行,近日,铜川欣荣配售电有限公司组织运维人员,利用停电窗口期对所辖十余条高压输电线路开展集中消缺专项工作,以“早动手、早排查、早消缺”的原则,全面清除线路安全隐患。

检修现场,运维人员严格执行标准化作业流程,对铁塔开展除锈刷漆防腐作业,提升杆塔抗腐蚀能力,延长设备使用寿命;同步对线路避雷器、连接金具、拉线等关键设备进行专项检查维护。截至目前,已更换避雷器30余组、紧固设备螺丝110余条、调整拉线20余处,累计完成线路消缺任务百余项。

此次专项消缺,有效解决了线路设备锈蚀、连接松动、隐患缺陷等问题,进一步提升了电网设备健康水平和供电可靠性,为迎峰度夏用电高峰、保障区域安全稳定用电打下坚实基础。下一步,欣荣公司将持续加大线路巡检力度,常态化开展隐患排查治理,以严谨细致的运维保障,护航矿区电网安全迎峰度夏。(强莹)

线路消缺除隐患
厉兵秣马迎峰度夏

欣荣公司

玉华矿念好“严细实”三字诀推动重点工作

玉华矿紧扣当前重点工作,坚持“严、细、实”工作要求,将风险隐患排查整治贯穿安全生产管理全过程,从源头压实责任推动整改,夯实安全发展根基。

该矿坚持稳字托底,严管控保持安全生产形势稳定,牢牢抓住安全稳定推进重点工作,严格执行领导干部值班带班制度,坚持每周开展覆盖井上下的全系统、各环节安全大检查,构建起“安全大排查+日常巡查+专项检查+突击检查”的多维检查体系,保持检查频次不中断,管控力度不松懈,做到自查整改有质效。聚焦井下作业地点,紧盯双休日、交接班等特殊时段,重点部位以及生产衔接关键环节,牢牢守住安全管控区域,切实做到隐患排查治理、重大灾害治理、问题整改落实“三个贯穿始终”,稳固安全生产基础。

针对重点岗位、关键环节与特殊时段,通过定期排查与随机抽查互补,走动式管理与现场处置相结合的方式,对顶板管理、防治水、瓦斯治理、辅助运输、机电管理、“一通三防”等防治管理措施与现场执行落实进行全方位“扫描”。坚持问题导向,瞄准问题集中心与管理薄弱点,强化风险区域的预防性管控,建立“排查、登记、分级治理、分级督办、分级验收销号”的全流程闭环管理机制,严格“五落实”要求,确保隐患精准治理、源头清零。

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系要求,保持严抓细管的工作态势,深化各级管理人员履职专项督查,常态化推进警示教育和安全宣教进区队进班组活动,矿领导班子成员带头深入区队讲授安全公开课,强化全员安全意识与岗位责任意识。持续深化全员安全素质提升工程,常态化开展重大事故隐患判定标准、“一规程五细则”等宣贯培训,提高风险识别、操作技能与应急能力。围绕反“三违”、查隐患、控风险设定考核指标,持续加大监管力度与考核权重,以严考核推动真落实,持续提升本质安全水平,为矿井高质量发展筑牢安全屏障。

(王禾生)

下石节矿226工作面回收工作圆满收官

6月13日四点半,随着最后一台液压支架平稳升井,标志着下石节矿226工作面回收工程圆满收官。实现安全零事故、设备零损伤、材料零遗留,用实干与担当交出一份高质量的安全答卷。

周密部署 精准施策 筑牢回撤“压舱石”
226工作面回撤工作,作为该矿年度重点工程,全矿上下提前谋划,系统部署、统筹推进,构建起全方位、全流程、全要素的回撤保障体系。

该矿主要领导作为回撤工作指挥部总指挥牵头挂帅,明确分管领导、业务部室及区队职责,形成统一指挥、分工负责、协同作战的工作格局。技术团队结合工作面地质条件、设备布局与运输线路,编制专项回撤方案及“一通三防”、防治水、冲击地压防治、顶板管理等八项专项安全技术措施,做到一环一预案、一岗位一规范。

为确保回撤工作安全有序推进,该矿提前完成通讯系统安设,加强运顺轨道完善,绞车安设及950轨道巷出架系统改造。不断优化设备回撤时序,分阶段推进运顺、面内、回顺设备回收,明确运输路线与责任区段,确保拆、装、运、卸各环节无缝衔接、高效流转,为226工作面安全回撤奠定坚实基础。

严抓细管 协同发力 织密现场“安全网”
在回撤期间,该矿每天召开回收协调会,坚持安全、质量、进度同部署、同推进、同落实,以硬核组织保障现场平稳有序。矿领导24小时值班,科部长跟班盯守,区队干部现场带班,三班班前会明确任务、交底风险,做到全流程监管、各层级履职在现场。

该矿将回收工作重心放在现场,抓好拆卸、捆绑、拉运安全过程管控,严格执行“行车不行人、行人不行车”制度,绞车司机持证上岗,按规操作;设备装车捆绑牢固,编号登记,运输执行区域交接卡签制度;顶板支护紧跟回撤步伐,及时架设抬棚、打设木垛,严防顶板垮落;局部通风机双风机双电源自动切换,瓦斯、一氧化碳等参数实时监测,确保通风系统稳定可靠,为矿井安全回收保驾护航。

综采队、综掘一队、综掘五队、运输区等单位协同攻坚,各司其职、密切配合。综采队首次使用TYH-630C液压支架调移装置,高效完成面内及运顺设备拆解装车,综掘队伍负责区段运输与巷道维护,运输区保障设备拉运平稳升井,通风、地测、机电等部门全程提供技术护航,形成上下联动、左右协同的强大合力,确保226工作面回收工作安全顺利推进。

迎难而上 勇毅攻坚 彰显铜煤“硬作风”
226工作面回撤面临上覆采空区导水、弱冲击地压、通风与防火管控难度大、运输线路长等多重挑战。该矿突出“严、细、实、硬”作风要求,以问题为导向、以攻坚为己任,精准施策破解一道道难题。

回收期间,该矿精准预判涌水风险,在工作面前山布设强排泵,挖设水沟导水,回顺布设管路引水,多渠道分流减压,确保回撤工作顺利推进。加强冲击地压防治,运用微震、应力、地音三大监测系统,严格限员管理,筑牢防冲安全防线。在“一通三防”上,优化注氮、灌浆、阻化剂喷洒系统,实时监测研判采空区气体,实现通风稳定、瓦斯可控、防灭火到位,及时将各类风险隐患消灭在萌芽状态。

面对时间紧、任务重、环节多的挑战,全体参战人员发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的“三特”精神,鏖战煤海,连续攻坚。党员干部冲锋在前,技术骨干坚守一线,职工群众履职尽责,以“功成不必在我,功成必定有我”的攻坚姿态,安全顺利完成采煤机、端头支架、综采支架、转载机、破碎机 and 前后部刮板输送机等设备配件的回收任务,用实际行动诠释责任与担当,顺利实现安全“零”目标。

人心齐泰山移,战鼓响启新程。该矿226工作面回收工作的安全顺利完成,既是矿井管理水平、技术保障能力、队伍优良作风的集中检验,更是矿井总结提炼、固化成果、安全发展的新起点。在全年承上启下的关键时期,全矿上下将继续以勇立潮头、实干兴业的精神和劲头,为企业安全高质量发展再立新功、再做新贡献。(王艳)



近日,煤机管理中心开展安全宣传咨询日活动。活动以“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”为主题,面向小区广大住户开展安全科普宣传。通过摆放展板、发放宣传资料、现场答疑等方式,重点围绕居家用电安全、消防安全、电动车规范停放充电、禁止高空抛物、楼道消防通道畅通等居民日常高频安全事项进行细致讲解,结合典型案例提醒居民时刻绷紧安全弦,自觉排查家庭安全隐患。(海珊)

陈家山矿

深学细悟安全理念 压紧压实安全责任

为扎实推进2026年全国“安全生产月”各项落地落实,牢牢守住矿井安全生产底线,陈家山矿通过开展党委理论学习中心组安全专题学习研讨,把牢政治方向,站稳政治立场,切实将上级各项决策部署落到实处,坚决把安全责任扛在肩上,把安全工作抓在手上,把安全措施落实到行动上,推动矿井持续安全平稳发展。

该矿要求,一是当前正值汛期防范关键期,同时矿井4082工作面回撤、4092工作面初采初放同步推进,重点工程、特殊时段风险交织,隐患防控形势严峻复杂。全矿必须坚守人民至上、生命至上,牢固树立安全发展理念,严守安全第一、预防为主方针,强化底线思维与红线意识,把所有隐患视同事故对待,推动安全治理前置预防。严格按照“安全生产月”部署,围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题,抓实隐患排查、风险分级管控,紧盯重点区域、关键岗位,把风险化解在萌芽阶段,以活动实效护航安全生产平稳运行。二是要层层压紧压实安全

链条安全责任,严格落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责制度。各级管理干部带头履行主体责任,理顺安全与生产发展关系,杜绝重生产、轻安全倾向。将安全责任分解至每一个岗位、每一道工序、每一名职工,打通压力传导“最后一公里”。聚焦瓦斯、顶板、“一通三防”、机电运输等核心环节,完善双重预防机制;从“严整治”“三违”,刚性落实作业规程;抓实汛期值守、应急演练、物资储备;常态化开展安全警示教育与技能培训,全方位筑牢现场安全屏障。三是眼下正处于决战上半年、冲刺年度目标的攻坚阶段,安全生产直接关系到任务“双过半”与全年安全零目标实现。全矿树立一盘棋思想,党建与安全生产深度融合,党政工团协同发力,全员参与安全整治;同步做好矛盾纠纷排查、矿区综合治理,稳大局、保平安。全体干部职工以严实作风锁定安全零目标,创新丰富安全月活动形式,凝聚全员保安全强大合力,持之以恒推动矿井安全平稳发展再上新台阶。(于飞飞)

欣盛煤机公司

聚焦班组“小单元” 赋能安全“大文章”

安全生产是企业发展的生命线,班组作为企业安全生产的最小单元,是守护安全防线的坚实屏障。自“安全生产月”活动启动以来,欣盛煤机公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题,深耕车间班组安全建设,将安全理念深度融入岗位实践和日常管理,以规范班组管理,提升职工安全素养为抓手,不断创新工作方式,激活基层班组活力,构建起全员参与、全过程管控、全方位覆盖的安全生产防线,真正让班组“小细胞”释放安全“大能量”,为推动企业高质量发展各项工作再上新台阶夯实安全根基。

严字当头抓实思想教育 巩固提升安全意识

安全固本,思想先行。该公司始终恪守“安全始于预防”的行动准则,把思想教育作为安全生产第一道关口,依托常态化安全宣教,推动安全理念入脑入心、落地生根,所属各车间班组充分利用班前会形式,常态化组织一线职工系统学习《安全生产法》《工贸企业重大事故隐患判定标准》《岗位安全操作规程》等规章制度,结合现场施工作业实际,重点宣讲“四不伤害”原则、危险源辨识技巧、岗位安全防控要点,引导职工将标准化操作转化为行为习惯和肌肉记忆,进一步夯实全员安全意识和实操能力。同时,组织职工集中观看“安全生产月主题宣传片”、“典型重特大事故案例警示片”等内容,以真实的事事故案例、直观的震撼画面,深刻剖析违规作业、忽视隐患带来的严重危害,让职工引以为戒、警钟长鸣。各生产车间班组聚焦日常作业的薄弱环节及管理短板,在班前会上逐项梳理问题、剖析根源,制定整改举措,倒逼全员提升安全认知,强化防范意识,从思想上杜绝麻痹松懈心态,切实筑牢安全生产思想防线。

“我们维修班组负责综采设备的拆修修理工作,始终将班前安全学习作为每日‘规定动作’,积极参与公司各类安全相关学习培训。通过深入剖析事故案例,结合岗位实际做到举一反三、自查自纠,用真实案例警醒自身,完善工作流程,切实把各项安全管控要求落到实处……”支架修理车间班组长老杨谈及班组安全学习时说道。

细处着眼严控安全隐患 构建闭环治理体系

安全生产无小事,隐患排查重细节。面对生产维修工期紧、任务重的实际情况,该公司所属车间班组坚持问题导向,自我加压、从严管控,全方位筑牢现场安全屏障。机加车间班组长老王有感而发,“安全是一切生产的前提,越是任务重、工期紧,越要绷紧安全弦,我们班组始终坚持超前预防、细查严改,保障各项生产维修任务安全有序推进……”

为精准防控安全风险,该公司不断健全完善“地



毯式排查+闭环式治理”机制,实行车间班组日常自查与职能部门不定期巡查相结合模式,针对动火作业、吊装作业、有限空间作业、高处作业、临时用电等高风险作业环节,开展全覆盖、全流程隐患排查,对发现的问题隐患建立台账,明确整改责任人员、整改措施、整改时限,实行动态跟踪、销号闭环管理。

同时,该公司持续强化生产一线现场管控,严格落实高风险作业审批制度,细化作业全过程监督管理。通过岗前提醒,让职工全面了解掌握关键岗位风险点、重点防控部位及安全注意事项,做到心中有底、了然于胸;施工作业中,管理人员与班组成员联动巡查,及时发现并消除现场安全隐患,全员相互提醒相互督促,坚决杜绝因思想麻痹、心存侥幸、习惯性违规导致的“三违”行为;班后,各车间班组及时复盘当班生产工作作业情况,优化安全防控举措,实现了安全管理无盲区、全覆盖。

以人为本凝聚全员合力 夯实企业安全根基

该公司始终秉持“以人为本”安全生产理念,将“人人讲安全、个个会应急”固化为全员行动准则,全方位丰富安全宣教形式,所属车间班组常态化开展班前安全大讨论,鼓励职工立足岗位细节,主动排查

隐患,建言献策,挖掘岗位安全管控改进点;通过征集家属安全寄语、安全家书等形式,以亲情纽带唤醒安全责任,让广大职工深刻认识个人安全对家庭、企业的重要意义。同时,依托微信、QQ办公群等线上平台,积极推送安全漫画、消防常识、应急技巧、岗位安全须知等内容,以通俗易懂、生动鲜活的方式传递安全理念、亲人嘱托,潜移默化增强职工遵章守纪、自我防护的思想自觉和行动自觉,让“上岗先查险、作业想安全”成为每一个煤机人的职业本能。

上面千条线,下面一针穿,基层班组是安全管理的最终落脚点。该公司紧扣“安全第一、预防为主”工作原则,持续深耕班组精细化管理,聚焦安全防控薄弱环节,严把岗前准入关,通过细致观察,密切关注职工身体状态、精神状态,坚决杜绝带病上岗、疲劳上岗,带着情绪上岗等情况,从源头规避人为安全风险。同时,不断强化班组队伍建设,坚持推行“以老带新、师徒结对”传承模式,由技术骨干向新进职工传授现场管控经验、安全防控理念,共同提升师徒队伍综合素质和应急处置能力。

该公司将持续抓实抓细班组安全建设,强化全员安全素养,深化隐患排查整治,推动企业安全生产与高质量发展双向赋能,提质增效。(霍毅)