

铜川矿工

公司召开煤矿安全生产治本攻坚三年行动推进会



陕西陕煤铜川矿业有限公司主办

TONGCHUANKUANGGONG

2026年6月17日 星期三 农历丙午年五月初三 总第4264期

准印证号(铜川)2026—GY010 企业网址: <http://www.tckwj.com> 投稿邮箱: tckgbsbjb@163.com

印刷单位: 铜川融煤发展有限公司

发送对象: 矿业公司所属各单位

印数: 2000份

内
部
交
流

张文琪深入公司 王石凹煤矿工业遗址调研



6月15日,陕煤集团党委书记、董事长张文琪深入公司王石凹煤矿工业遗址项目调研。公司党委书记、董事长雷铁山,党委副书记、董事、总经理周华荣,副总经理曹伟,公司本部相关部门负责人及王石凹旅游公司领导参加。

调研期间,张文琪了解了公司安全生产、经营管

理等情况,实地察看了王石凹煤矿工业遗址项目的选煤楼、煤研山生态修复区、苏联专家楼及副绞提升系统、煤炭科技馆,并就铜川矿业下一步经营发展提出要求。

张文琪强调,今年以来,铜川矿业紧扣集团“提质增效年”主题主线,深入践行四种经营理念,深化改革

创新举措落地,坚持以重点工作的实践拓展推动高质量发展,实物产量、营业收入稳步增长,治亏降本增效成效明显,经营质量持续改善,为完成全年目标任务、“十五五”开好局起好步打下了坚实基础。下一步,一要全力以赴稳增长。坚决落实全省稳增长工作部署,传承弘扬煤矿工业文化根脉和矿工奋斗精神,统筹抓好煤炭生产、采掘接续、产销协同等各项工作,实现煤炭产业增产提效。要进一步做优做强非煤产业,不断增强非煤产业市场竞争力,持续盘活存量资源,培育增量动能,实现经营效益的最大化,为区域工业经济稳增长贡献更大力量。二要全域从紧保安全。深刻汲取近期地方、行业领域安全生产和企业以往事故教训,全面落实全国安全生产视频会议、全省煤矿安全生产工作专题会精神,将集团安全“严、细、实”要求落实到企业战略谋划、生产经营、项目投资全过程。要压紧压实全员安全生产责任,系统消除人的不安全行为、物的不安全状态,进一步强化煤矿生产运输等重点领域的安全监管和治理,常态化开展遗址建筑、机电设备、消防设施、施工现场专项排查整治,着力提高风险隐患排查整治的专业性和穿透力,为项目建设运营和企业转型发展保驾护航。三要全面统筹抓项目。系统衔接中省、行业及集团“十五五”规划,谋划好铜川矿业的未来发展,进一步强化投资合规性管控,统筹推进工业遗址的保护和利用,特别是要保护好王石凹煤矿工业遗址苏式建筑群、井下生产系统等核心工业资源,深度挖掘煤炭工业文化内核与矿工精神内涵,充分发挥好工业旅游、红色教育、研学实践作用,更加有效释放工业遗址的社会效益、经济效益和文化效益,助力企业提质增效、稳健发展。

(巨宏伟 朱冬香 孙静雯)

公司开展新版《煤矿重大事故隐患判定标准》专题培训

为深入贯彻落实中省市、陕煤集团及陕西煤业安全生产工作各项部署,切实压紧压实企业安全生产主体责任,进一步规范矿井隐患排查治理工作,6月10日至12日,公司采取分层分片、全域覆盖的方式,在公司本部及各生产矿井有序开展新版《煤矿重大事故隐患判定标准》专题宣贯培训。培训累计开展10场次,全面覆盖公司及基层矿井领导班子、五职矿长、各业务科室管理人员、专业技术人员、区队班组长及一线在岗从业人员,共计959名干部职工参加了此次培训。

据悉,2026版《煤矿重大事故隐患判定标准》于5月6日经应急管理部第12次部务会议修订通过,将于7月1日正式施行。该标准严格依据《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》制定,共涵盖17个方面85项重大隐患判定情形,是当前煤矿企业开展重大隐患排查治理、防范化解安全风险、推进合规生产的法定依据,同时为矿山安全监管执法、隐患闭环整改治理提供了刚性制度支撑,对规范煤矿安全生产管理、防范重特大事故发生具有

重要指导意义。

为确保本次宣贯培训权威精准、贴合现场、务实管用,公司特邀核心起草审定专家、中国矿业大学副会长、原国家矿山安全监察局政策法规和科技装备司副司长郑行周,中国矿业大学常务理事、安标国家中心原副主任杨大明两位专家现场授课,为本次高质量培训保驾护航。

培训中,郑行周老师聚焦矿井安全生产核心关键领域,围绕生产组织管理、瓦斯超限作业、煤与瓦斯突出矿井防治措施落实、瓦斯抽采治理、通风系统管控、水害防治及冲击地压防治等重点内容,逐条拆解新旧标准修订差异,清晰界定各类重大隐患判定边界,精准解读新标准核心要义与合规要求,针对性解决现场隐患排查判定模糊、标准把握不准等实操难题。

杨大明老师从安全管控体系建设切入,系统梳理了“风险预判—隐患排查—事故防控”的全链条安全管理逻辑,全面介绍各行业隐患排查判定标准体系整体框架。重点针对2026版标准中机电设备、生产工艺、安全监控、供电系统等相关条款进行深度解读,并结合

全国煤矿典型事故真实案例复盘剖析,具象化明晰机电类重大安全隐患的判定尺度,让参训人员直观掌握隐患识别要点、违规风险及整改标准。

本次培训创新采用集中宣讲、案例剖析、现场答疑、座谈研讨相结合的多元化教学模式,紧扣井下一线作业实操场景,聚焦现场安全管理痛点、难点、堵点问题,通过理论讲解与实战案例深度融合的方式,有效帮助全员吃透新标准,掌握新要求,落实新规范,全面提升全员重大隐患识别、精准排查、高效整治、闭环处置的综合能力,为高标准落地落实、规范执行筑牢根基,持续夯实矿井安全生产管理基础。

公司将以此次专题培训为契机,扎实推进培训成果落地转化,建立健全隐患常态化自查自改机制,严格落实重大隐患动态清零管控要求,纵深推进安全生产治本攻坚行动。持续将新标准刚性约束嵌入安全生产全流程,各岗位、各环节,以标准化、规范化、精细化管理严守安全生产底线,全力防范化解重大安全风险,护航企业安全、稳定、高质量发展。

(巨宏伟 孟浩 王超君)

6月15日,公司召开煤矿安全生产治本攻坚三年行动推进会,全面复盘上半年攻坚成效,细化攻坚举措,压实各级责任,坚决守住安全生产底线。公司副总经理李满平出席会议并讲话。公司本部相关部门负责人、四对生产矿井、冶坪分公司、欣荣配变电公司、欣盛煤机公司分管安全领导和安全科长参加会议。

李满平要求,一是要提高政治站位,深刻把握当前形势。充分认识治本攻坚是坚守安全红线的根本保障,落实上级部署的硬性要求,企业高质量发展的内在支撑,以战姿态冲刺,打好收官决胜仗。二是要直面突出问题,靶向精准施策。聚焦方案落地、台账闭环、素质提升、灾害治理、外包管控等重点,

牢牢聚焦五大重点发力,纵深推进三年行动及专项“回头看”,做到真查、真改、真见效,确保三年行动纵深推进,取得实效。三是要层层压实责任,强化督导检查。层层压实责任,严格执行周调度、月总结、季通报机制,将攻坚成效纳入年度考核指标,以最严实的作风、最有力的举措、最严格的管控,不折不扣落实各项攻坚任务,全力推动煤矿安全生产治本攻坚三年行动圆满收官,为公司安全高质量发展筑牢坚实屏障。

会议通报了煤矿安全生产治本攻坚三年行动工作开展情况,外委(外包)队伍安全管理专项清查情况。下石节矿、陈家山矿、玉华井、柴家沟井作了专题汇报,欣荣配变电公司、欣盛煤机公司作了书面汇报。

陕西建材科技到公司座谈交流

6月11日,陕西建材科技集团股份有限公司党委书记、董事长周红一行,与公司党委书记、董事长雷铁山围绕加强双方务实合作,共促企业发展进行了座谈交流。

座谈会上,雷铁山对周红一行的到来表示热烈欢迎,对陕西建材科技公司长期以来给予公司各项工作的大力支持与帮助表示衷心感谢。他简要介绍了公司基本情况、发展历程、文化传承、产业布局,以及今年以来生产经营、企业发展等重点推进情况,并指出,陕西建材科技公司与铜川矿业公司同属陕煤集团兄弟单位,双方深耕务实合作,建立了良好的互惠关系,陕西建材科技公司在绿色智能转型、循环经济发展领域成果丰硕、领跑行业,打造了优质行业标杆,诸多先进经验值得借鉴学习,也为双方后续深度合作筑牢基础、拓宽空间。希望双方以此次座谈交流为契机,持续强化常态化沟通对接,充分发挥各自优势,深耕内部协同合作,创新合作模式,拓宽合作空间,实现互利共赢,共同为陕煤集团打造世界一流能源化工集团贡献新的更大力量。

周红对公司一直以来给予陕西建材科技公司发展工作的支持与帮助表示衷心的感谢。并详细介绍了企业在固废综合利用、绿色低碳发展、新型材料研发等领域的产业布局,以及服务集团内部企业、推进协同共生的创新举措与阶段性成果。他表示,两家企业同根同源、血脉相连,发展底蕴深厚,始终坚持合作共赢、共同发展的步调,促进了企业共同进步。希望双方在接下来合作中,聚焦矿井建设、固废利用等核心业务,挖掘合作新机遇、培育合作新增长点,以深度协同赋能双方高质量发展,实现双向赋能、互利共赢。

会上,与会人员共同观看了双方企业宣传片,并就共同关心的事项进行了深入交流,交换了意见。

陕西建材科技公司副总经理王琦,党委副书记、董事、工会主席姜晓芹,党委委员、纪委书记张小山,副总经理庞龙,公司党委副书记、董事、工会主席许江涛,县委常委、纪委书记权恒,总会计师文永兵,总工程师张旭东,双方相关部门负责人参加了座谈。

(巨宏伟)



以人才强根基 以实干勇担当

——陈家山矿扎实推进人才队伍建设纪实

人才是第一资源,是矿井安全平稳发展的核心引擎。近年来,陈家山矿紧扣陕煤集团、矿业公司发展部署,立足矿井灾害治理、智能开采、安全生产实际,深入实施“人才强矿”战略,以引才、育才、用才、留才全链条发力,着力锻造一支高技能、复合型、创新型人才队伍,为矿井安全生产、稳产增效筑牢坚实人才支撑。

精准引才,激活人才“源头活水”

该矿始终把人才引进作为人才队伍建设的首要环节,聚焦生产一线紧缺工种、关键技术岗位,精准对接需求,拓宽引才渠道。积极落实公司人才招揽计划,重点引进采矿、机电、通风、智能化等专业高校毕业生,吸纳有经验、懂技术、善管理的成熟技能人才,为人才队伍注入新鲜血液。针对新入职大学生,该矿坚持“严管+厚爱”,召开专题座谈会,介绍矿井发展历程、生产经营现状及未来规划,倾听青年心声,解答成长困惑,帮助他们快速融入矿山,找准定位。同时,量身定制培养计划,合理分配至一线区队、技术部室,让青年人才在实践中锤炼本领,增长才干,先后有多名大学生成长为技术骨干、基层管理人员,成为矿井发展的新生力量。同时,积极搭建技能比拼平台,常态化开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动,以赛促学、以赛促练、以赛促干,掀起“学技术、练本领、比技能、创一流”的浓厚氛围。此外,深入开展“金

点子”征集、“小改小革”创新评比活动,鼓励技术人员立足岗位攻坚克难,解决生产中的技术瓶颈,激发创新活力。据悉,矿井《基于红外热像图纹理特征的岩石损伤破裂前兆预警方法》《煤矿采空区自然三带动态监测与注液态二氧化碳调控系统》获得国家发明专利授权;《井下煤仓智能管控系统》《高水材料巷道充填技术》《4092、435综放工作面灾害防治技术研究》成果被陕西省科学技术协会评为2025年陕西省企业“三三三小”创新竞赛一、三等奖和优胜奖。

匠心育才,搭建成长“培育平台”

该矿立足矿井实际,该矿创新培育模式,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,构建“师带徒、强培训、重实操,以赛促学”的全方位育才体系,推动人才能力素质全面提升。常态化开展“师带徒”活动,严格选拔政治素质高、业务能力强、实操经验丰富的技术能手、岗位标兵、老党员担任师傅,与新员工、青年职工结成帮扶对子,手把手教操作、面对面讲技术、全方位带作风,签订帮扶协议,明确培养目标、完善考核机制,实现技能传承、经验共享、作风传递,助力青年职工从“新兵”快速成长为“尖兵”。创新培训方式,开展“五科”专业技术培训,特殊工种专项培训、新设备实操培训。把课堂搬到井下现场,车间班组,采用“理论+实操+案例”教学模式,围绕机电运输、一通三防、冲击地压防治等关键内容,由技术骨干现场授

课、实操演示、答疑解惑,提升培训针对性和实效性。同时,借助VR智慧培训系统,开展沉浸式安全培训,让职工身临其境掌握安全技能,筑牢安全防线。

科学用才,畅通发展“成长通道”

该矿坚持“人岗相适,人尽其才”原则,完善人才使用机制,打破身份壁垒,破除论资排辈,为各类人才施展才华、干事创业提供广阔舞台。在人才选用上,坚持德才兼备,以德为先,注重实绩,群众公认,将日常表现、工作实绩、安全履职、创新成果作为选拔任用的重要依据,优先选拔使用扎根一线、实绩突出、群众认可的优秀人才;打破部门界限,推行技术员工轮岗交流,培养复合型人才,尤其针对4082下分层工作面开采等重点任务,培育多元灾害协同治理人才,提升团队综合处置能力。在激励保障上,严格执行“向一线倾斜、向技术倾斜、向实绩倾斜”的薪酬分配原则,提高技术人才、一线骨干薪酬待遇,让实干者得实惠、有为者有位。同时,大力宣传优秀人才先进事迹,评选表彰技术标兵、岗位能手、优秀师徒,营造“识才、爱才、敬才、用才”的浓厚氛围,增强人才归属感、荣誉感和幸福感。

实干留才,厚植成才“沃土良田”

该矿用情用心做好人才服务保障工作,解决人才后顾之忧,让各类人才安心扎根矿山、潜心干事创业。在

生活保障上,不断改善职工食宿条件,优化住宿环境,提升餐饮质量,完善文体活动设施,丰富职工业余文化生活,让职工感受到企业温暖。在成长关怀上,常态化开展谈心谈话,及时了解人才思想动态、工作困难、生活需求,主动帮助解决实际问题,为人才成长排忧解难。在职业生活上,畅通管理、技术、技能“三条通道”,让管理型、技术型、技能型人才都能找到成长方向,实现自身价值,形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面。人才培育成效持续凸显,2026年元月,该矿人才职称考取、资质认证收获丰硕成果。全矿共有4名职工顺利通过高级工程师考核,4名职工通过工程师考核,2名职工考取注册安全工程师资质,1名职工取得政工师职称,2名职工获评助理工程师,一批高素质、专业化人才快速成长,进一步夯实了企业人才队伍根基,为矿井安全平稳发展提供了坚实的人才支撑和智力保障。

功以才成,业由才广。当前,陈家山矿正处于采掘接续、安全平稳发展的关键时期,人才队伍建设任重道远。下一步,该矿将继续深入实施人才强企战略,持续优化人才培育体系,完善激励机制,厚植成长沃土,以更加务实的举措、更加有力的保障,锻造高素质人才队伍,为矿井安全生产、智能高效、行稳致远提供坚强人才保障和智力支撑,奋力谱写矿井安全平稳发展新篇章!

(温利亮)