

下石节矿党建“活水”浇灌民生“幸福花”

近年来,下石节矿将党建引领作为企业发展的核心驱动力,持续深化项目建设、文化创新和民生保障重点工作,将党的宗旨转化为民生温度,聚实干兴业合力,绘文明实践图景,写民生福祉答卷,用党建“活水”浇灌民生“幸福花”。

民生建设项目加速跑

该矿将改善矿区环境,提升职工生活水平作为重中之重,扎实开展“重点民生事项”调研,听取单位实际问题,深入走访倾听呼声。职工入井路途远,进矿道路出行不便,新能源车充电难、生活用水供应时间短……一个个民生反馈时刻牵动着该矿党政的心。

针对基层单位和职工群众的实际需求,该矿及时建立民生问题清单,安排专人负责落实。进矿道路修缮、边坡治理、井下950轨道巷人车、瑶曲引水工程、充电桩安装等一个个民生项目快速立项,并有序推进落地,从根本上解决千部职工群众的大事小情。

初夏时节,走进渭北高原深处的下石节矿,宽阔的柏油马路安全平坦,滑坡区域治理坚实稳固,瑶曲引水工程全天候供应,新能源汽车充电便捷高效……一项项民生举措,一件件民生实事,用真抓实干回应民生期盼,真正将党建引领转化成看得见、摸得着的生产力和凝聚力。

文化特色活动花繁茂

时至六月,万物繁茂。下石节矿主题突出的文化牌板,精神抖擞的先进典型,响彻矿区的文化之声,

丰富多彩的文化活动,彰显着崇德向善、欣欣向荣的文化气息。

“为了家庭幸福美满,为了矿井安全发展,我宣誓严格遵守纪律,规范操作,时刻警钟长鸣,坚守安全红线……”每天清晨,该矿区队楼里铿锵有力的安全宣誓激励人心,班前“六讲”让安全举措落地见效,严格举旗列队投入当班工作。通过扎实推进岗前礼仪“十步曲”,以文化人,以学促行,筑牢自保互保联保动态联盟,从源头把牢安全生产第一道关口。

在安全读书活动中,该矿精心编制《煤矿重大事故隐患判定标准》口袋书发放到职工手中,全员学习明晰安全红线和标准,活学活用提升隐患排查治理能力,以学增智为安全发展献计献策,推动安全标准入脑入心入行。

该矿在巩固传统宣传载体的同时,不断拓宽融媒体宣传渠道,围绕矿井中心工作“做文章”。先后制作《时刻绷紧安全生产这根弦》《致敬铜煤人 岗位建新功》等微视频,解读规章制度,分享管理经验,讲好矿山故事,让职工从“观众”变成“主角”,从“受众”变身“传播者”,让新时代文明实践触手可及。

民生幸福指数节节高

从关心职工健康到关爱一老一小,从丰富文体活动到激发精神追求,从完善服务设施到服务效能提质,该矿以“党建链”串起服务职工的“幸福链”,用心用情搭建起党群干群“连心桥”。

该矿始终坚持企业发展成果全员共享。定期开

展职工“家门口”健康体检,让职工足不出矿就可以享受到健康服务。持续深化大病救助、金秋助学,结对帮扶和“十必访”“十必贺”等民生举措,发放各类补助款62.24万元。关爱矿工子弟,为他们办理金秋助学金,送上学习礼包,为职工发放生日礼金和节日餐券,开展便民服务、安全协管、井口送祝福和缝补作衣等活动,让大家时时处处都能感受到企业大家庭的温暖与呵护。

为进一步丰富职工家属的业余文化生活,该矿在完善职工文体中心和文化宫硬件服务设施的同时,常态化开展庆新春职工文艺晚会、红色电影展映、社火展演、全民阅读、家属助廉、全民健步走、羽毛球赛、拔河赛、小型游艺活动、元宵节猜谜等丰富多彩的文化娱乐活动,让职工群众随时随地享受高品质文化生活。

洗衣房清洗和烘干设备升级、“两堂一舍”扩能改造,后勤部门便民服务增效,全天候治安巡查,矿区环境净化美化……该矿致力让职工群众用得安心、洗得舒心、吃的放心,住的暖心、玩的开心,精心绘就十分钟“文明生活圈”,一件件民生实事,托起职工群众稳稳的幸福感和归属感。

党建活水赋新能,浇灌民生“幸福花”。该矿执党建引领之笔,把企业肇启的实干兴业“奋斗蓝图”,一笔一划绘就出职工群众看得见、摸得着的“民生实景”,真正把党的政治优势转化为党建提质增效的“助推器”,以高质量党建赋能矿井高质量发展。(艾小莉)

安全宣讲进区队 知识竞赛强意识

玉华矿

在“安全生产月”活动期间,玉华矿紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题,通过组织安全文艺小分队深入基层区队班组开展安全宣讲巡演活动,增强职工安全意识,凝聚全员保安全的强大合力。

本次安全宣讲巡演活动持续开展一周时间,安全协管员、安全宣教志愿者和职工文艺爱好者积极参与编排节目,走进基层区队开展5场演出,将安全文化送到现场,送到职工身边。

首场演出,在综采队班前会上拉开帷幕,安全协管员自编自演的《安全之舞》率先登场,节目将饱含着安全叮嘱与平安祝福送给职工,赢得阵阵掌声。随后,安全志愿者带来的《守岗位平安 护万家团圆》《亲人心里话 安全连万家 你的安全我的牵挂》主题宣讲,用接地气的话语讲安全,评案例、说责任,引发职工的深度共鸣,坚定了大家守规程、保安全、抓落实的思想和行动自觉。

演出中,还设置了安全知识有奖竞答,题目围绕《煤矿安全规程》《重大事故隐患判定标准》和应急处置等进行设置,检验职工学习培训成果和安全素养。竞答开始,大家纷纷举手抢答,30道题目很快被“一扫而空”,现场氛围轻松愉悦,职工在寓教于乐中巩固提升安全知识。演出最后,现场人员共同齐唱《安全之歌》,进行班前礼仪。

此次安全宣讲巡演是矿井深入开展“安全生产月”活动的“重头戏”。接下来,随着安全警示教育、安全文化进现场等系列活动开展,持续提高安全意识,推动安全生产责任层层落实,护航矿井高质量发展。(王永生)

欣荣公司

筑牢廉洁防线 共树良好家风

为深入推进党风廉政建设,充分发挥家庭在反腐倡廉中的重要作用,以纯正家风涵养清朗党风政风,近日,欣荣公司电力监测中心党支部组织开展家庭助廉主题活动,引导全体党员干部及家属当好“廉内助”,筑牢“防火墙”,推动廉洁家风与清廉支部建设深度融合。

该支部充分利用三会一课、主题党日等活动载体,支部负责人向参会人员宣讲了党风廉政建设相关要求,结合典型案例剖析了家风不正、家教不严带来的危害,深刻阐述了家庭助廉对于党员干部立身、立业、立家的重要意义。同时向党员及家属发出家庭助廉倡议,呼吁大家自觉树立廉洁家风,严守纪律底线,常吹“廉洁风”,常念“廉洁经”,常敲“警示钟”,做到知廉、守廉、护廉。

活动期间,大家共同学习廉洁家风故事,品读廉洁家书,党员干部与家属围绕家风建设、廉洁自律交流感悟。家属们纷纷表示,将全力支持支部工作,主动做好家庭监督,当好廉洁自律的“守门员”,拒腐防变的“监督员”,幸福生活的“守护者”,以良好家风守护家庭幸福。党员干部也纷纷表态,将时刻绷紧廉洁自律这根弦,从修身律己己、从严管好家人,自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,坚守廉洁底线。

此次家庭助廉活动,进一步拉近了支部与党员家庭的距离,让廉洁理念走进每一个家庭。欣荣公司将持续深化家风建设与廉政建设有机结合,常态化开展各类廉洁教育活动,引导全体党员干部以家风正作风,以作风促党风,营造风清气正、崇廉尚洁的良好氛围,为各项工作高质量发展提供坚强纪律保障。(徐中杰)

供应分公司深化“三化”建设

锻造纪检监察过硬队伍

为深入落实新时代党的建设总要求,持续推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设,供应分公司以政治建设为引领、能力提升为重点、制度约束为保障,从铸魂、赋能、严管三方面发力,全面淬炼纪检监察干部队伍综合素质与履职本领,为企业高质量发展筑牢纪律屏障。

铸魂固本,擦亮绝对忠诚政治底色。该公司始终将政治建设置于队伍建设首位,着力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。严格落实“第一议题”学习制度,结合正确政绩观学习教育,组织干部深学细悟二十届中央纪委五次全会精神及上级各项工作部署。采用集中学习、专题研讨、案例警示,清单落实相结合的模式,累计开展集中学习6次,剖析典型案例5起,观看警示教育2场,开设纪法专题课堂3堂。通过常态化党纪学习、沉浸式警示教育,引导全体干部知敬畏、存戒惧、守底线,夯实拒腐防变思想根基。

赋能提能,锤炼善作善成履职铁军。该公司坚持以学促干,实战练兵,组织全员认真学习信访线索处置、规范办案、办案安全等专项制度要求。推行“老带新”传帮带机制,精准补齐能力短板,着力打造懂业务、善监督、能办案的专业化纪检队伍。同步开展保密宣传教育月活动,完成涉密人员备案,全员签订保密承诺书,专题学习保密管理规定,厘清职责边界,严明追责要求,全面强化干部保密意识与实操能力。

严管正风,织密依规履职制度防线。该公司紧扣“三化”建设要求,健全制度体系,强化内部监管,推动监督执纪全程依规依纪依法。首先是细化流程规范运行。对照矿业公司《2026年推进政治监督具体化精准化常态化工作落实方案》《2026年信访举报专项检查工作方案》等工作方案,梳理完善监督执纪全流程标准与岗位职责,构建“以制度管人、按制度办事”的长效机制。其次是从严监管防微杜渐。建立纪检干部廉政档案,动态更新个人有关事项,紧盯履职用权、工作作风等关键环节,抓早抓小、纠正苗头性问题。最后是精准监督服务大局。扎实推进“一月一监督”工作,累计开展专项检查6次,督促整改问题2项,推动完善制度1项。通过靶向监督,从严执纪,有效防控廉政风险。

供应分公司将持续深化纪检监察“三化”建设,对标更高标准补齐短板,提升质效,不断增强队伍履职能力,充分发挥监督保障执行,促进完善发展作用,以严实纪律护航企业高质量发展。(周婉莹)

铜煤绣园开展草坪清理活动

“世界环境日提醒我们,环保要从身边小事做起。”参与活动的党员表示,弯腰捡拾的是垃圾,拾起的是文明,更是守护家园的责任。经过数小时劳动,原本杂乱的草坪重归整洁,绿意盎然的景象与住户的笑容相映成趣。

此次活动不仅改善了小区环境,更在世界环境

日之际传递了环保理念。铜煤绣园管理中心党支部表示,将以此次活动为契机,常态化开展环保志愿服务,引导住户从“弯腰”小事做起,让绿色成为小区最动人的底色,共同书写人与自然和谐共生的美好篇章。

(李莉)

陈家山矿

团青聚力除隐患 文艺宣讲保安全



最后,全体职工在安全横幅上郑重签名,大家纷纷表示,将以此次活动为契机,严格遵守安全生产规章制度,积极排查安全隐患,确保矿井安全生产。该矿将继续围绕安全生产工作,组织开展形式

多样、内容丰富的活动,充分发挥青年志愿者在安全生产中的积极作用,进一步增强职工的安全生产意识和应急处置能力,为矿井安全生产保驾护航。(益哲)

一线扬「清风」 纪律护发展

欣塑公司

近日,欣塑公司围绕“廉洁进班组、清风护生产”主题,统筹谋划、多点发力,全面开展廉洁文化进班组专项活动,将廉洁教育、风险防控、制度约束,文化浸润有机融入班组日常管理,全力打通廉洁建设“最后一公里”,为企业高质量发展筑牢坚实的基层清廉屏障。

铸魂固本,拧紧思想“廉洁阀”。该公司坚决破除“基层无廉政、一线无风险”的片面认知,结合生产岗位实际,推行分层分类、精准化廉洁教育。依托班前会、班组周例会、月度安全廉洁例会等碎片化时段,开设“班组廉洁微课堂”,常态化组织员工学习党纪法规,廉洁管理制度及岗位行为准则,组织观看微腐败典型案例警示教育片,用鲜活案例敲响廉洁警钟。同时,积极开展廉洁谈心谈话、感悟交流分享等活动,引导一线员工算清政治账、经济账、家庭账,始终绷紧廉洁自律之弦,真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。

堵点设防,扎紧岗位“制度笼”。该公司聚焦生产领料、物资验收、设备维护、产品质量、台账登记等一线高频风险岗位,全面开展廉洁风险“拉网式”排查,逐一梳理形成岗位风险、防控责任、整改落实三张清单,确保风险排查无盲区,防控举措全覆盖。严格执行班组规范化管理规定,完善物料领用、设备检修、产品检验、物资盘点全流程管控体系,落实台账日清、周查、月核工作机制,不断规范作业流程,强化耗材监管,严肃工作作风。同时,明确班组长廉洁监管第一责任人职责,构建班组自查、车间督查、专项抽查三级监督机制,对苗头性、倾向性问题抓早抓小、及时纠偏,以刚性制度约束全员履职行为。

以文化人,吹好一线“清廉风”。该公司不断丰富载体、创新形式,让廉洁文化直抵人心、落地生根。充分利用班组园地、生产看板,打造廉洁文化角,张贴廉洁标语,签订岗位廉洁承诺书,营造出“抬头见廉,时时思廉”的浓厚氛围。常态化开展廉洁知识问答、家风宣讲、清廉故事分享、清廉班组创建等特色活动,推动廉洁理念融入工作点滴,嵌入岗位细节。同时,将廉洁履职表现纳入绩效考核、评优评先的核心考评内容,树立“廉洁为荣、违纪为耻”的鲜明导向,充分激发全员主动守廉、自觉护廉、躬身践廉的内生动力。

融廉于行,跑出发展“加速度”。该公司坚持以廉促作风、以廉提效能,以廉保生产,着力推动廉洁建设与生产经营深度融合。通过常态化推进廉洁建设,各班组工作作风明显转变,员工责任意识、规矩意识和自律意识全面增强,有效杜绝车间慵懒散、微腐败等问题。一线员工严守质量底线与廉洁红线,依规开展生产操作,质检验收、物资管控等各项工作,持续降低生产损耗,提升产品品质,优化作业流程。以清正作风护航安全生产,以清廉力量赋能经营发展,为企业平稳健康前行注入源源不断的廉洁动能。

欣塑公司将持续深化清廉班组建设工作,不断创新教育形式、健全防控机制、完善监督体系,推动廉洁文化扎根一线、廉洁制度落地见效,让清廉之风浸润每一个班组、滋养每一名员工,以风清气正的干事环境,护航企业实现高质量可持续发展。(丁欣怡)

陈家山中心开展河道清淤护河专项行动

近日,陈家山中心组织工作人员开展河道清淤护河专项行动,以实际行动守护河道畅通,保障职工群众生命财产安全。

活动现场,全体人员热情高涨,分工协作,对河道护坡的淤泥、枯枝、垃圾杂物等进行全方位整治。大家手持铁锹、扫帚、编织袋等工具,清淤泥、除杂物、运垃圾,对河道沿线、护坡及卫生死角进行拉网式清理,不放过任何一处细节隐患。夜间,行动现场依旧灯火通明,工作人员头戴头灯接续奋战,抢时间、赶进度,全力推进清淤工作。为抢抓工期,大家就地用餐、短停休整后便再次投入作业,用双手为河道“减负”,为安全“护航”、为生态“美颜”,以坚守诠释责任与担当。

此次专项行动,是该管理中心抓实抓细汛期安全生产工作的生动实践,也是安全生产月“除隐患、防风险”的具体体现。该管理中心将以安全生产月为契机,常态化开展河道隐患排查整治工作,完善防汛应急处置预案,强化应急演练,以扎实的工作成效为矿区安全生产和职工群众生命财产安全保驾护航。(陈莹)