

劳模工匠“养成记”

——记下石节矿“陕煤工匠”时全



在千米煤海深处，有一位从军营走向矿山的匠人，他扎根一线二十余载，以匠心守安全，以实干破难题，以传承育新人，从普通瓦检工成长为铜川市首席技师、陕西省技术能手、陕煤工匠。他就是石节矿通防区区长——时全。

初心如磐 匠心筑牢安全防线

1983年出生的时全，2006年退出现役后成为下石节矿一名瓦检工。从军营硬汉到矿山新兵，身份在变，岗位在变，但他身上忠诚担当、严谨务实、冲锋在前的军人本色从未改变。面对高瓦斯矿井复杂多变的井下环境，时全深知“一通三防”安全的重要性。为了尽快掌握专业技能，他主动向经验丰富的老师傅请教，业余时间学习专业书籍，系统钻研瓦斯治理、设备

原理、通风安全等知识，不断夯实理论功底。

在他看来，瓦检工作没有捷径可走，唯有细心如发、步步到位，才能把安全风险挡在前面，把事故隐患消灭在萌芽状态。为了熟练掌握瓦检仪、传感器等关键设备的操作与检修技能，时全反复拆装、调试、校准上百次，小到一零件、一组数据，大到故障排查、应急处置，他都逐一拆解、逐项吃透，把每一个细节烂熟于心。日复一日的坚守与打磨，让他快速成长为矿井瓦斯治理领域的行家里手，成为工友们信赖的安全“守护神”。

锐意创新 实干破解治理难题

“瓦斯治理，就是要跟隐患‘死磕’。”这是时全常挂在嘴边的话。面对高瓦斯矿井，系统复杂、瓦斯治理难度大，特别是工作面安装、回收、过地质构造等关

键时段，瓦斯管控尤为重要，每一次他都主动请缨，冲在最前线。

创新是安全的保障，更是工匠的追求。时全不满足于按部就班完成工作，而是立足现场痛点、难点，大胆探索、勇于创新，用技术革新破解治理难题，用实用成果护航安全生产。在长期实践中，他独创“望、闻、问、切”瓦检工作法，构建起前置预判、精准排查、快速处置的全流程防控体系，大幅提升了瓦斯检测质量与效率。针对井下高冒区域瓦斯检测难度大、存在高空作业风险的问题，时全研发的《连接塑管瓦斯检测法》，用简易塑管就能完成高处瓦斯检测，单人即可安全操作，既杜绝了高空作业风险，又提升了检测精度与速度，一直被矿井推广应用至今。面对智能化开采新要求，时全主动学习新技术、新设备，优化224智能化工作面瓦斯检测流程，建立24小时专人值守与快速响应机制，让技术创新成为降服瓦斯“猛虎”的有力武器，为矿井智能开采保驾护航。

薪火相传 精心培育技能精兵

工匠精神，贵在传承。时全作为通防区工长和矿区技能带头人，他始终把培育新人、传承匠心当作重要责任，坚持把课堂搬到井下现场，采取一对一、手把手的实战教学模式，毫无保留地传授设备操作、隐患识别、故障排查、应急处置等绝技绝活。他耐心讲解、示范操作，对年轻职工悉心指导，帮助他们快速成长为独当一面的技术骨干。

他牵头组织技能培训、技术比武、岗位练兵等活动，搭建学习交流的平台，营造比学赶超、争当先进的浓厚氛围，带动更多职工钻研技能，提升本领。多年来，时全先后培养出20余名优秀瓦检骨干，多人成长为矿区技术状元、岗位能手，为下石节矿“一通三防”专业队伍建设注入了强劲动能，让执着专注、精益求精、勇于创新、甘于奉献的工匠精神在千米煤海代代相传。

从复员军人到煤海尖兵，从技术骨干到陕煤工匠，从市级首席技师到陕西省技术能手，时全二十年扎根煤海，初心如磐，用实际行动诠释了精益求精、精雕细琢的工匠精神，最终“养成”劳模工匠的先进典型，实现了个人价值与企业价值的“双向奔赴”，让工匠精神在陕煤大地绽放更加耀眼的时代光芒！

(王艳)

家企联动筑防线 廉洁家风护初心

柴家沟井

为深入推进党风廉政建设和清廉国企建设，近日，柴家沟井精心组织召开家庭助廉座谈会，干部及家属欢聚一堂，共话廉洁家风，共筑拒腐防线，以家庭合力护航矿井健康发展。

座谈会上，与会人员深入解读了家庭助廉对于干部职工廉洁自律、家庭幸福美满、矿井风清气正的重要意义。观看了典型案例警示教育专题片《家庭失德祸患不远》，通过鲜活案例以案释纪、以案明纪，深刻警示大家家风不正、家教不严带来的潜在风险和严重危害，引导干部和家属时刻绷紧纪律之弦，守好亲情之关。干部家属代表作了廉洁表态发言，表示将自觉树立良好家风，当好家庭廉洁监督员、宣传员、守护员，常吹“廉洁枕边风”，常敲“自律警示钟”，自觉抵制不良风气，全力支持亲人清白做人、干净做事、廉洁从业。全体党员干部及家属共同签订家庭助廉承诺书，以书面形式立下廉洁家规、明确自律底线，自觉承诺严守纪律规矩，管好身边家人、守住廉洁家门，构建起单位监督、家庭助廉的联动格局。

此次家庭助廉座谈会，搭建起矿井与干部职工家庭之间的廉洁沟通桥梁，将廉洁教育延伸至“八小时之外”，进一步筑牢了“单位+家庭”双重廉洁防线。下一步，柴家沟井将持续深化家庭助廉系列活动，不断丰富廉洁文化建设形式，推动廉洁家风融入家庭，浸润人心，引导全体干部职工及家属共筑廉洁防线、共树清廉家风，为矿井营造风清气正的良好发展环境。(刘晗裕)

陈家山矿

党建领航助安全 融合赋能促发展

为进一步发挥党建引领作用，陈家山矿紧紧围绕矿井中心工作，坚持党建与安全生产深度融合，同频共振，充分发挥党建在安全生产中的政治引领、组织保障与先锋模范作用，以党建“红”引领安全“稳”，让党建成为矿井安全生产的“压舱石”与“动力源”，持续夯实安全发展根基，推动矿井安全发展态势持续向好。

党建铸魂强根基，安全教育入人心。该矿始终将安全生产作为党建工作的核心落脚点，以“三会一课”为基础平台，创新打造“党建+安全”特色教育模式，依托班前会、安全分析会、周五学习日等载体，通过安全宣讲、微党课、专题研讨、案例警示等多种形式，把安全学习延伸至班组、覆盖到全员，实现安全教育全覆盖、无死角。同时，积极开展安全文艺进区队、安全知识竞赛、典型案例分享等活动，打破传统教育的枯燥模式，让职工在轻松氛围中强化安全认知，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的理念，自觉规范操作行为，严格落实自保、互保、联保责任，筑牢安全生产思想防线。

为推动党建与安全生产深度融合落地见效，该矿坚持每月开展党建综合专项检查，重点围绕政治理论学习、“三会一课”执行、支部标准化建设、主题党日开展、榜样学习活动推进，以及党建与安全生产融合实效、日常工作落实等内容进行全面排查，实行量化打分、排名通报。通过以查促改、以考促优，持续夯实党建基础工作，引导各支部对标先进、补齐短板，实现党建工作质量与安全生产水平“双提升、双过硬”。

党员先锋作表率，实干担当守护平安。该矿坚持“业务延伸到哪里，党建就跟进到哪里，党员作用就发挥到哪里”，把组织优势、政治优势转化为安全优势、发展优势。围绕“强支部、固堡垒、抓党员、带群众”主线，持续推进党支部标准化规范化建设，引导党员干部冲在前、干在先，常态化抓好安全教育、标准化建设、隐患排查、集中整治等重点任务。在4082工作面未采、4092初采初放、432皮带巷掘进安全、灾害治理等工作等关键任务中，党员干部扎根一线、靠前指挥，优化生产组织、强化灾害治理、严抓现场管控，全力保障安全生产有序推进。同时，在全体党员中深入开展“党员身边零隐患、零违章、零事故”创建活动，规范党员示范岗、责任区设置，推动党员承诺践诺落到实处。充分发挥青岗员、群监员现场监督作用，从严整治“三违”行为，及时消除各类安全隐患，以党员先锋力量带动全体员工共守安全底线，推动矿井安全生产形势持续稳定向好。

作风建设严约束，履职尽责护航发展。该矿坚持“严”字当头、“实”字托底，狠抓干部作风建设，推动作风建设常态化、长效化，以过硬作风为安全生产保驾护航。坚持学用结合、查改贯通，一方面深化党规党纪学习，拧紧作风建设“思想阀”，引导干部职工知敬畏、守底线；另一方面聚焦管理提升，推动作风建设与安全生产深度融合。

扎实开展党支部书记抓党建述职评议，督促支部书记对照建设标准、组织生活、党员管理、服务职工等方面深入查摆问题、立行立改，不断提升支部凝聚力战斗力。各级管理干部带头践行“真抓实干、马上就办”的工作作风，把作风成效体现在工作落实全过程。针对作风不实、责任不落实等问题，加大督导问责力度，对入井不及时、检查不到位、隐患整改不彻底、值班脱岗、违规饮酒等行为严肃处理，以刚性约束压实安全责任，凝聚起全员抓安全、保安全的强大合力，以高质量党建引领矿井安全生产跑出加速度、开创新局面。(于飞飞)

取经赋能促提升 对标精进强党建

冶坪分公司

近日，冶坪分公司特邀陈家山矿党建专员对9个党支部开展“双化”建设专项培训指导，以经验共享、问题共解、思路共研的方式，为基层党建提质增效注入强劲动力。

培训前，陈家山矿党建专员与冶坪分公司党群工作部工作人员深入座谈交流，详细了解各支部建设现状、党员管理、党建与生产融合等实际情况，共同梳理“双化”建设中的堵点、难点问题，结合陈家山矿成熟实践经验，精准研究制定贴合分公司实际、可执行、可落地的支部建设提升思路与工作举措。

培训中，党建专员围绕党支部“双化”建设核心要求，系统讲解组织设置、制度执行、台账规范、活动开展等关键内容，深入拆解建设过程中的疑点、难点问题，重点推广流程规范化、考核精细化、活动常态化“三化”工作法，现场提供标准化模板与实操范例，让基层党支部书记学有参照、做有规范。并逐一对照9个党支部的“双化”建设资料台账进行细致查阅，逐项指出问题所在，现场指导整改方向，帮助各支部制定针对性改进措施，推动台账管理从“过得去”向“过得硬”转变。在互动答疑环节，9名党支部书记结合工作实际，就党建与生产融合、党员教育管理、活动组织实施等方面踊跃提问，专员细致解答，分享实用方法与成功案例，切实解决基层党务工作难题。

该分公司将以此次培训为契机，坚持对标对表，细化完善实施方案，健全考核机制，将“双化”建设成效纳入支部年度考核，以严考核倒逼工作落地见效。(李春峰)

欣塑公司开展

保密宣传教育系列活动

近期，欣塑公司围绕“增强保密意识、严守保密纪律、筑牢安全防线”核心主题，多措并举开展形式多样、内容丰富的保密宣传教育系列活动，全方位、多层次织密保密安全防护网。

强化思想引领，拧紧思想“总开关”。组织全体干部职工集中学习《中华人民共和国保守国家秘密法》及其实施条例等法律法规，观看保密科普微纪录片《守护：警惕身边的泄密风险》，专题解读保密工作新形势、新要求、新风险，结合当下信息化时代网络泄密、日常办公疏忽泄密等典型案例，以案释法、以案明纪。通过剖析真实泄密案例中存在的思想松懈、操作不规范、防范意识薄弱等问题，直观展现泄密危害，明确保密红线，让广大职工深刻认识到保密工作无小事，安全防线无死角，摒弃麻痹思想和侥幸心理，从根源上筑牢保密思想根基。

丰富宣传载体，营造浓厚“氛围感”。该公司通过线上线下双向发力，打造沉浸式保密宣传氛围。线下依托宣传栏、LED电子屏等阵地，滚动播放保密宣传标语，通俗易懂科普保密常识、办公保密规范、泄密防范要点；线上依托工作交流群，推送保密警示短视频、保密问答知识，方便职工利用碎片化时间学习巩固。为检验学习效果，组织开展保密知识答题活动，题库涵盖保密法律法规、办公保密准则、泄密风险防范、违规处置要求等核心内容，实现保密知识随处见、保密提醒时时在、保密考核常态化，让保密理念潜移默化深入人心。

排查风险隐患，筑牢防控“硬屏障”。坚持宣传教育与隐患排查并行，切实把保密工作落到实处。该公司成立专项排查小组，重点对办公电脑、移动硬盘、U盘等存储设备，文件收发、传阅、归档全流程，以及办公网络、微信办公等关键环节进行细致排查。针对排查中发现的设备使用不规范、文件存放不严谨、网络防护不到位等潜在风险，建立问题台账，明确整改责任人、整改时限，实行闭环整改。同时，规范涉密文件管理流程，严格执行涉密资料专人保管、专柜存放、严格审批制度，杜绝违规传输、私自拷贝、随意留存等行为，从流程上堵塞保密漏洞。

此次保密宣传月系列活动，有效提升了全体职工的保密法治意识、风险防范意识和责任担当意识，进一步规范了保密工作管理流程。该公司将以此次宣传月活动为契机，持续把保密工作融入日常、抓在经常，常态化开展保密宣传教育、隐患排查整治工作，不断补齐保密工作短板，筑牢坚实的保密安全防线，坚决守住不发生泄密事故的安全底线，为企业高质量发展保驾护航。(李雯红)

欣荣公司开展

党支部“双化”建设“回头看”行动

近日，欣荣公司党委成立专项督导组，对所属7个党支部的标准化、规范化建设(简称“双化”)整改工作开展了“回头看”督导检查。

此次督导组采取“查、看、问、核”相结合的方式，重点围绕各支部在组织生活记录规范性、谈心谈话制度落实、党建基础台账健全、党员教育管理、先锋模范作用发挥等关键环节的整改情况，逐条逐项进行核实评估。在

铜煤绣园

情暖六一助成长 爱心护航向未来

在“六一”国际儿童节到来之际，铜煤绣园管理中心工会围绕“共享阳光·共助成长”主题，开展困难职工子女关爱系列活动，把组织温暖送到职工心坎上，用真情守护少年儿童健康成长。

活动现场，党员干部通过发放宣传资料、现场讲解、互动交流等形式，向职工家属普及家庭廉洁知识。结合身边典型案例，用通俗的话语解读家风建设对个人成长、家庭和睦和社会风尚的重要作用，引导大家践行“廉洁修身、廉洁齐家”，自觉抵制不良

陈家山中心

清廉家风进小区 廉洁文化润民心

近日，陈家山管理中心组织党员干部深入小区开展家庭廉洁文化宣传活动，以接地气、暖人心的方式，让清廉家风浸润千家万户。

活动现场，党员干部通过发放宣传资料、现场讲解、互动交流等形式，向职工家属普及家庭廉洁知识。结合身边典型案例，用通俗的话语解读家风建设对个人成长、家庭和睦和社会风尚的重要作用，引导大家践行“廉洁修身、廉洁齐家”，自觉抵制不良

(陈莹)

玉华矿

硬核党建赋能 筑牢安全底线

共识。

以党建工作融入安全生产为抓手，深化“融创13352”党建品牌建设，健全“党建考核+业务考核”双评价体系，将安全目标、狠反“三违”、隐患治理、班组建设等纳入党建综合考核，通过“一区一岗两队”载体，广泛开展党员身边“零三违、零事故”“党员做表率、查隐患、保安全”等实践活动。实行党员“一对一”包保责任制，每天对责任区进行专项检查，严格落实“六必讲、三必到、三查到”制度，做到隐患排查不留死角，将组织优势转化为现场安全管控效能。聚焦关键环节攻坚，基层党支部组建党员突击

队，设立党员示范岗，带头冲锋在任务攻坚、灾害治理、技术创新的最前沿，创新班组安全培训模式，VR事故实景模拟、家属助廉活动、安全知识竞赛等特色活动取得成效，推动职工从“要我安全”向“我要安全”转变。围绕区队接续、系统建设、辅助运输系统升级优化等重点任务，扎实落实“双值班双带班”制度，推行分区包片党员干部走动监督巡查，强化现场管理。矿井全力构建“全员同步、目标同向、齐抓共管”的工作格局，持续深化党建“创新提质”工程，拓展“党建+安全”融合深度，以高质量党建引领矿井高质量发展。(王永生)