

陈家山矿开展主题团日红色研学活动



为深入传承红色基因，赓续革命奋斗精神，切实引导广大团员青年坚定理想信念、立足岗位履职尽责，充分发挥青年职工的生力军和突击队作用，近日，陈家山矿组织团员青年前往陈家山会议旧址，开展“红色基因青年传承 青春挺膺担当”主题团日研学活动，让青年在沉浸式红色研学中感悟初心、锤炼

作风，为矿井持续安全平稳发展凝聚奋进力量。活动现场，在讲解员的细致讲述下，全体团员青年认真聆听陈家山会议的历史背景、战斗历程与革命故事，详细了解老一辈革命先辈在艰苦卓绝的环境中，坚定革命信仰、凝聚队伍力量、扎根陕甘边区的奋斗历程。一张张珍贵老照片、一件件厚重革命文物、

一段段刻骨铭心的革命往事，生动再现了革命先辈不畏艰险、无私奉献、实干担当的崇高精神，让在场每一位青年深受触动，备受鼓舞。

活动中，在庄严的团旗下，全体团员青年整齐列队、高举右拳，重温入团誓词。“我志愿加入中国共产党青年团……”铿锵有力、字字千钧的宣誓声回荡在旧址院内，进一步强化了团员青年的身份意识、责任意识和担当意识，坚定了扎根矿山、坚守岗位、履职尽责、奉献企业的信念决心。

研学结束后，青年代表结合自身岗位实际开展交流发言。来自采掘、机电、通风、安监等不同岗位的青年职工，立足井下安全生产、隐患排查治理、设备运维保障、岗位技能提升等矿井核心工作，分享本次红色研学感悟。大家纷纷表示，老一辈革命者在艰苦环境中坚守初心、攻坚克难，如今矿井在安全生产、提质增效、智能化建设的道路上，同样需要不畏艰难、求真务实、坚守奉献的革命精神。今后将以革命先辈为榜样，摒弃浮躁心态、杜绝松懈思想，严守安全红线、深耕岗位技能，杜绝“三违”行为，严控岗位风险，以严谨细致的工作作风做好每一项基础工作，以青春之力筑牢矿井安全生产防线。

一直以来，陈家山矿持续加强青年职工思想引领、能力培养和作风建设，依托主题团日、红色研学、岗位练兵、青年突击队攻坚等系列活动，引导全矿广大青年职工传承红色基因、淬炼过硬本领。该矿将持续聚焦矿井安全生产、标准化建设、智能化升级、降本增效等重点任务，深化青年思想引领，搭建青年成长成才平台，充分激发青年职工干事创业热情，引导全矿团员青年将红色精神转化为履职尽责的内生动力，把研学感悟转化为坚守安全、深耕岗位、创新攻坚的实际行动，为矿井安全发展注入源源不断的青春力量。

(王 鹏)

严监督提质效 强纪律保安全

柴家沟井

为夯实矿井安全生产根基，柴家沟井纪委强化监督执纪问责，聚焦区队班前会、安全分析会质效提升，以严明纪律推动安全管理增效，筑牢安全生产纪律与监督双重防线。

该矿纪委立足监督职责，将“三讲一解”“三讲一评”落实情况、各级领导干部包抓参会履职情况作为监督重点，建立常态化督查机制，采取随机抽查、查阅记录等方式，对安全分析会流程是否规范、内容是否务实、责任是否落实等情况开展全方位监督检查，重点核查各部门是否按要求参加包抓区队安全分析会、常态化列席班前会，是否切实开展安全指导、现场解决实际问题；同时坚持严督严考、执纪必严，以刚性监督倒逼干部提高政治站位，把安全生产作为首要任务抓实抓细。

此次专项监督，既是该矿紧扣安全生产中心工作履行监督职责的具体实践，也是推动矿井作风建设与安全管理深度融合的重要举措。该矿将持续聚焦安全生产关键环节，常态化开展质效督查，推动“三讲一解”“三讲一评”落地见效，以监督实效促进矿井隐患排查、风险防控能力提升，为企业安全生产持续稳定提供坚强纪律保障。

(刘裕松)

冶坪分公司

双向赋能强根基 深学细悟启新程

近日，冶坪分公司以强化党建引领、提升履职能力、夯实管理基础为目标，统筹开展支部“双化”建设与安全素质提升双向赋能强基培训，通过制度化安排、常态化学习、严格化考核、实战化演练，构建全方位、多层次、重实效的学习提升体系，为矿井安全稳定发展注入强劲动能。

强基铸魂：抓实支部“双化”建设，提升党建履职能力。该分公司始终把基层党建作为固本之策、铸魂工程，聚焦支部标准化、规范化建设，持续强化支部书记履职能力提升。每周三下午定期开展支部书记“双化”建设专题培训，紧扣组织建设、制度执行、阵地管理、资料规范、作用发挥等关键内容，精准施教、靶向发力。培训突出学深悟透、学以致用，在集中授课基础上，增设现场复述、实操演练环节，倒逼支部书记把理论学扎实、把流程记熟练、把业务做规范，切实提升抓党建、带队伍、促融合的实战能力，以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”。

双向发力：推进安全素质提升，深化思想业务融合。在筑牢思想根基的同时，同步发力、纵深推进安全业务素质提升，把“学规程、懂规程、用规程”作为履职必修课，推动思想建设与业务提升深度融合、同向发力。面向机关全体人员及各区队技术员，建立每周二集中学习、每周四专项考试的常态化培训机制，重点学习《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》及“一规程五细则”等法律法规与核心条款。由通风、机电、地测、生产、安全、调度等业务科室牵头梳理要点、编制课件、命题考试，确保学习内容贴合岗位、贴近现场、务实用管。

闭环管控：严抓考核奖惩挂钩，确保培训取得实效。为确保培训不走过程、取得实效，分公司构建严考勤、严考试、严考核、严通报的全闭环管理体系。人力资源部严格月度出勤统计，安全监察部强化学习成绩评定，综合管理部每月通报结果，党群工作部全程监督问效，形成层层压实、人人尽责的推进格局。同时，将培训考核结果与绩效工资挂钩，对缺勤、考试不合格等情况实行梯度处罚，以硬约束推动广大干部职工在学习中提升思想觉悟、在培训中增强业务本领，在实践中锤炼过硬作风，以更加专业的能力投身矿井各项实际工作，全力筑牢托管运营安全稳定、持续健康发展的坚实根基。

(付军亮)

玉华矿

党建业务同频共振 实干实绩互促共进

践行“以职工为中心”理念，凝聚高质量发展合力。始终将“以职工为中心”的理念贯穿始终，把提升职工福祉，赢得职工满意作为检验实绩实效的标尺。通过持续深化“职工小家”建设，常态化开展走访慰问谈心谈话，主动倾听心声，及时化解矛盾，有效解决了职工的后顾之忧，确保队伍稳定。同时，着力办好职工关切的“关键小事”，从持续改善井下作业环境到不断优化生活后勤服务，一系列务实举措让职工真切感受到矿井发展带来的新变化、新气象，进一步汇聚了共建共享、推动矿井持续健康发展的强大合力。

(王永生)

欣荣公司

党旗映工地 聚力筑安全



近期，欣荣公司电力施工党支部紧扣高空、有限空间、多工序交叉的施工特性，深化“党建+安全”融合模式，以红色引领激活安全动能，让党旗在施工一线高高飘扬，为电网建设运维筑牢安全屏障。

思想铸魂，筑牢施工安全“思想堤”。支部将安全思想教育与支部建设深度绑定，把安全生产法规、高空作业规范、典型事故案例等融入“三会一课”和主题党日，通过“安全党课进工地”等载体，引导党员职工树牢“人民至上、生命至上”理念，从思想上杜绝麻痹松懈。

阵地前移，织密现场管控“防护网”。支部将党建阵地延伸至作业现场，设立“党员安全责任区”“示范岗”，组建党员突击队，在急难险重任务中亮

身份、扛责任。党员带头执行安全规程，监督措施落地，严查习惯性违章，实现关键岗位、环节、时刻有党员引领，提升现场安全管控效能。

文化浸润，激活全员守安“内生力”。贴合施工场景打造工地安全文化墙、警示栏，定期更新安全知识和隐患案例；开展安全知识竞赛、隐患“随手拍”等活动，推动安全理念从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变，筑牢全员安全防线。

施工部将持续探索“党建+安全”融合新路径，推动党建与安全生产同频共振，以红色引擎驱动施工安全管理提质升级，全力守护电网安全生命线，为矿区及周边电力可靠供应筑牢安全根基。

(代长海)

今年以来，玉华矿坚持党建与业务深度融合，将理论学习成效切实转化为推动矿井安全稳定和高质量发展的强劲动力，在全矿范围内形成了用实干答卷、以实绩说话的生动局面。

以“关键少数”引领“绝大多数”，推动理论武装走深走实。矿党委坚持把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，充分发挥党委理论学习中心组的示范引领作用。班子成员坚持学深一层，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十届历次全会精神，力求在深化理解、内化于心、转化于行上取得实效。同时，推动理论学习向基层纵深，各党支部以“三会一课”等组织党员干部读原著、学原文、悟原理，推动学习交流进基层、到岗位。通过矿广播“大喇叭”节目，线上平台专题专栏等多渠道、立体化宣传，营造浓厚学习氛围。

聚焦中心工作深度融合，以实干实绩检验学习成效。矿党委始终坚持党建与生产紧密结合，将党建工作与中心工作深度融合。聚焦采煤掘进、“一通

以政绩观之『正』筑牢发展之『基』

欣塑公司

自树立和践行正确政绩观学习教育启动以来，欣塑公司党支部紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，高位谋划、精准施策，引导全体党员干部以实干笃行践行初心使命，推动学习教育见行见效、落地生根。

高位统筹强部署，夯实学习教育“压舱石”。为推动学习教育高标准起步、高质量开展，欣塑公司党支部及时召开专题启动部署会，研究制定学习教育实施方案，明晰目标任务，细化推进举措，压实工作责任，为学习教育有效开展夯实地基保障。扎实举办学习教育读书班，组织参学人员谈思想认识、谈工作体会、谋落实举措，做到学思贯通、学以致用。依托职工政治理论学习日，集中学习中央纪检监察网反面典型案例《从典型案例看政绩观偏差问题的认定处理》，深入剖析政绩观偏差突出表现，深刻阐释正确政绩观对于企业高质量发展的重要意义，切实促进学习教育与生产经营中心工作深度融合、互促共进。

深查细照促提升，锤炼干事创业“硬本领”。该党支部坚持问题导向、靶向发力，紧扣中心工作要求，深入开展问题查摆整改。班子成员围绕四大方面16项重点内容开展自查自纠，坚持实事求是、直面问题，切实把问题找深找准找实。截至目前，领导班子查摆问题6条，班子成员查摆问题12条，建立问题清单、明确整改方向，细化整改举措，实行台账式管理、销号式整改，做到立行立改、即知即改。以问题整改推动作风转变，以整改实效检验学习成果，切实把学习成效转化为履职尽责、攻坚克难的实际行动。

笃行实干促融合，激活高质量发展“新动能”。该党支部始终坚持学用结合、知行合一，将树立和践行正确政绩观贯穿工作全过程，坚决摒弃形式主义、官僚主义，把学习教育成效落到履职担当、干事创业实处。围绕安全生产、经营管理、市场开拓、技术创新、降本增效等重点任务，引导党员干部对标看齐，立足岗位履职尽责。充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，组织党员干部带头转作风、提效能、抓落实，聚焦生产经营难点点和职工群众急难愁盼主动担当。持续推动学习成果向实践转化，将其转化为攻坚克难的举措、推动发展的本领、服务职工的成效，以实干业绩检验学习成果，为公司持续稳健高质量发展提供坚强思想和组织保障。

欣塑公司党支部将以学习教育为契机，持续巩固拓展学习成果，坚持学思用贯通、知信行统一，推动学习教育与中心工作深度融合。引导全体党员干部秉持“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，脚踏实地、真抓实干，切实把学习成效转化为推动公司稳健发展的强大动力。

(丁欣怡)

铜煤绣园

除草护绿焕新颜 匠心守护美家园

近日，铜煤绣园管理中心组织绿化工作人员，全面开展园区绿篱修剪、人工除草专项养护行动，以精细化服务为家园焕新颜值。

此次绿化养护行动，中心工作人员秉持“细致入微、不留死角”的原则，对园区内各绿化带、草坪、绿篱区域进行全方位整治。作业现场，绿化师傅们分工明确、配合默契，手持割草机、绿篱机等专业工具，有条不紊地开展草坪除草、绿篱修剪工作。针对绿化带缝隙、树坑周边、楼栋拐角等机械难以作业的区域，工作人员化身“家园美容师”，俯身弯腰，徒手拔除杂草、清理枯枝落叶。大家不怕脏、不怕累，仔细清理每一处杂草根系，不放过任何一个卫生死角，用双手一点点雕琢园区绿意，让原本杂乱的绿化区域重焕生机。

此次绿化专项养护行动，不仅是铜煤绣园管理中心提升园区环境品质的务实举措，更是物业用心服务、守护居民美好生活的生动体现。后续，该中心将持续常态化开展园区绿化养护、环境整治等工作，不断细化服务标准、提升服务质量，用责任与坚守呵护园区每一抹绿意，以贴心、用心、细心的服务，全力为小区住户打造风景优美、宜居宜业的幸福家园。

(李 艳)

下石节矿

信访稳定有力度 服务职工有温度

近日，从公司2025年度信访稳定工作表彰会上传来喜讯，下石节矿凭借扎实的维稳举措和突出的工作成效，荣获公司“2025年度信访稳定工作先进单位”荣誉称号，为矿井安全高质量发展保驾护航。

该矿始终坚持以人为本的理念，各级管理干部树立和践行正确政绩观，按照上级关于信访工作的各项决策部署，紧紧围绕矿井安全生产与和谐稳定大局，把信访工作作为“送上门来的群众工作”抓实抓牢，以暖心服务、源头防控、闭环化解、重点稳控、法治护航为抓手，扎实推进信访稳定各项工作，扎实开展形式多样的普法宣教活动，引导职工依法理性表达诉求、依法维护权益，为矿井发展营造安全稳定、团结奋进的良好环境。

该矿持续深化和谐文化建设，全力打造有温度的“暖心窗口”，严格落实“一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯热水暖心、一颗诚心倾听、一句好话送”

的“五个一”接待标准，提升服务质效，切实让职工感受到尊重与关怀。搭建线上线下双通道诉求平台，畅通企业微信、专用邮箱、接待室、基层联系点等多元渠道，针对特殊群体提供上门服务、代办帮办等便民举措，建立快速响应机制，及时回应职工合理诉求，有效将大量小事、难事化解在初始阶段。坚持重心下移，常态化组织信访干部深入区队、班组走访调研，通过谈心谈话、座谈交流、发放连心卡等方式，零距离倾听职工心声，全面排查安全生产、薪酬福利、劳动保护、后勤保障等方面的苗头性问题。健全基层信息网络，定期开展矛盾纠纷排查研判，做到早发现、早预警、早介入，确保矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。紧盯重要节点与敏感时段，提前制定专项工作方案和应急预案，严格落实“一人一策、一案一专班”包保责任制，强化领导带班与24小时值班值守，加强企地联动，全力防范化解风险隐患，全年实

现“零非访、零聚集”工作目标，筑牢矿区稳定“第一道防线”。

该矿将预防风险与化解矛盾相结合，定期排查信访稳定工作风险，严格实行全流程闭环管理，坚持“事事有回音、件件有着落”。按照统一登记、分类交办、跟踪督办、限期办结、满意度回访的工作模式，压实办理责任，提升办理效率。认真落实“三到一位”原则，强化部门协同联动，着力解决职工急难愁盼问题，做好情绪疏导与政策解释，推动实现“事心双解”。2025年，全矿信访事项办结率达99%，职工满意度持续提升。

增进民生福祉，实干续写担当。该矿将持续深化信访稳定工作成效，始终坚持以职工为中心，不断巩固工作成效，创新工作方法，压实工作责任，着力构建文明和谐幸福家园，为企业高质量发展夯实稳定根基。

(王 艳)