

铜川矿工



中共陕西陕煤铜川矿业有限公司委员会主办 TONGCHUANKUANGGONG

2026年5月13日 星期三 农历丙午年三月廿七 总第4259期

■ 准印证号(铜川)2026—GY010 ■ 企业网址: <http://www.tckwj.com> ■ 投稿邮箱: tckgbsbjb@163.com

印刷单位:铜川日报报业发展有限公司印务分公司

发送对象:矿业公司所属各单位

印数:2000份

内部资料
免费交流

陕西煤业煤矿救护工作座谈会 在公司救护大队召开



5月8日,陕西煤业在公司救护大队召开煤矿救护工作座谈会,学习贯彻习近平总书记对湖南长沙浏阳市烟花厂爆炸事故重要指示批示精神,落实中省和集团公司关于安全生产决策部署,安排强化安全生产和应急救援工作措施。陕西煤业副总经理乔少波参加会议并讲话,安全环保监察部经理姜永明主持会议。

乔少波就做好安全生产和应急救援工作要求:一是提高政治站位,要深刻学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神,进一步压实责任,深刻认识安全生产的极端重要性和紧迫性,明晰岗位职责,细化分工、传导压力,坚决守牢安全生产防线。二是聚焦队伍建设,健全

管理制度体系,强化人员日常、训练、出勤值守全流程闭环管控,夯实队伍根基,提升综合素质和应急响应能力。三是抓实预防性排查,规范应急处置闭环管理,常态化开展隐患排查,摸清服务矿井地质构造、各系统分布及风险点位置,细化应急处置预案,确保突发情况科学响应、有序处置。四是强化装备管护,严格落实装备及防护物资维护保养、检修校验制度,确保装备性能完好、状态可靠,关键时刻拉得出、用得上、打得赢。五是健全救援体系,借助高科技手段赋能应急指挥、风险预判和现场救援,常态化开展实战化演练,完善各级联动机制,提升综合应急处置和协同作战能力。六是严明作风纪律,以准军事化建设为抓手,规范各项纪律,锤炼过硬作风,树立救援队伍良好形象。

七是各救援队伍加强横向联动,常态化开展跨队伍、跨区域交流学习,互学互鉴、互补短板,以交流促提升、以实训强能力,全力打造专业过硬、反应迅速、纪律严明、作风优良、能打胜仗的现代化矿山应急救援铁军。

各矿业公司分管安全和应急管理工作的领导,所属各单位救护大队主要负责人参加。参会各单位汇报了本单位应急管理和队伍建设情况,现场观摩了陕西煤业亮子网络科技有限公司研发的矿山应急救援保障系统演示,并围绕如何运用科技手段提升应急救援能力开展深入交流。

(巨宏伟 李文静)

“五一”节后第一课雷铁山为 公司干部职工专题宣讲《八条硬措施》



5月6日,在“五一”节后的第一天,公司党委书记、董事长雷铁山为干部职工专题宣讲《持续强力推进“八条硬措施”硬落实》,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,深刻学习领会习近平总书记关于湖南长沙浏阳市一烟花厂爆炸事故作出的重要指示批示精神,全面落实国务院安委会“八条硬措施”及中省市、国家矿山安全监察局陕西局、陕煤集团、陕西煤业工作部署,全力打赢公司2026年安全生产治本攻坚战三年行动收官战。

本次宣讲采用现场会与视频会相结合的形式。公司党委副书记、董事、总经理周华荣主持宣讲会。公司领导班子成员、各副总师、本部各部室及生产辅助单位主要负责人在主场参会,四对生产矿井、冶坪分公司、救护大队等单位相关负责人在分会场参会。

宣讲中,雷铁山从《硬措施》重大意义、核心任务、具体条款、落实举措和保障措施等方面,紧扣公司实际,结合灾害治理、现场管理、责任落实、作风建设等重点问题,精准剖析当前安全形势与突出问题,系统解读公司2026年“八条硬措施”45项责任清单,围绕压实责任链条、隐患排查整治、重大灾害治理、人员素质提升等八个方面重点工作,作出全面部署、提出刚性要求。

雷铁山指出,当前全国矿山安全生产形势严峻复杂,上级监管监察力度、标准、问责持续从严,安全工作容不得丝毫松懈、半点侥幸、一丝麻痹。广大一线职工要牢固树立“安全第一、生命至上”理念,主动学习“八条硬措施”核心内容,熟练掌握安全操作规程,自觉遵守规章制度,坚决杜绝“三违”行为,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围,让安全成为全员自觉行动和行为习惯。

雷铁山要求,全体干部要以“严、实、细、硬”的作风抓实各项措施。一是要强化担当作为,杜绝形式主义,立足本职履职尽责,主动参与隐患排查与“三违”整治,争做安全生产践行者、守护者。二是要强化协同配合,凝聚工作合力,树立“一盘棋”思想,打破部门壁垒,形成上下联动、左右协同、全员参与的工作格局。三是要强化监督检查,严肃执纪问责,定期开展专项检查与随机抽查,构建全域覆盖的立体监管体系,确保措施落地见效。四是要强化宣传引导,营造浓厚氛围,广泛宣讲“八条硬措施”重要意义与落实要求,筑牢安全思想防线。

雷铁山强调,安全是发展的前提,稳定是最大的保障,“八条硬措施”是红线、底线,更是生命线。公司上下要以此宣讲为新起点,坚持“两个至上”、落实“两个根本”,坚定安全“零”目标,以坚决态度、务实作风、有力举措推动硬措施落地,全力防范遏制事故,以持续稳定的安全生产环境护航公司高质量发展。

会议要求,公司上下要第一时间传达学习、坚决贯彻落实,深化思想认识,聚焦重点任务,狠抓刚性执行,从严督导考核,强化作风保障,逐条逐项抓实“八条硬措施”,坚决守住安全底线,保障安全生产形势持续稳定,以高水平安全推动公司高质量发展行稳致远。

(巨宏伟)

公司筑牢保密防线 护航高质量发展

为深入贯彻总体国家安全观,推动保密宣传月活动走深走实,5月8日,公司党委保密办组织所属各单位涉密机要人员,赴陕西省保密宣传教育主题展接受保密知识教育,进一步提升涉密人员的政治意识、保密意识和履职能力。

本次展览以“强保密意识、懂保密知识、守保密纪律”为主题,通过“薪火相传、保密铸魂;学法护密、纪法为纲;以案为鉴、警钟长鸣;护密铸盾、你我共责;三秦护密、新程新篇;全民行动、共筑防线”六大篇章,系统回顾党的保密工作历程,剖析新形势下窃密泄密风险,明确新时代保密工作责任使命,引导广大党员干部特别是涉密人员传承红色保密基因,强化保密意识,提升防范能力。

参观学习期间,全体人员认真聆听专业讲解,驻足细看展陈内容,在沉浸式警示教育中深刻认清保密工作的政治性、严肃性和极端重要性,牢固树立“保密无小事,责任大于天”的底线思维。参学人员纷纷表示,此次观瞻既是一次深刻的党性教育,也是一次务实的业务培训。大家将以此次观瞻学习为契机,把保密要求内化于心、外化于行,严格落实保密制度,规范涉密管理,同时在本单位开展保密宣传与自查,推动全员共筑保密防线。

下一步,公司将持续抓实抓细保密宣传教



育工作,常态化开展警示宣讲与专项督导检查,逐级传导压力、层层压实责任,不断提升涉密人员保密素养和风险防范水平,以严实保

密工作成效,为筑牢公司保密安全防线、护航企业高质量发展提供了坚实保障。

(杨春成)

责任编辑 周军

公司一项科研项目 荣获陕煤集团科技创新二等奖

附件:
陕西煤业化工集团有限责任公司
第七届(2024—2025年度)科技创新成果奖、
先进单位和先进个人获奖名单

一、科技创新成果奖(2类)

(一)科技进步奖(70项)

序号	项目名称	申报单位	主要完成人
8	千万吨煤超大采高综采重型装备快速精准安装关键技术及应用	陕煤集团神东产业发展有限公司 榆林学院 中国矿业大学(北京)	乔少波 许云华 吴文良 赵红泽 毋晓军 王德鹏 马晓燕 李勇恒 马志强 汪文生
9	深部煤矿复杂应力场全时空梯级管控与高效防灾关键技术	陕西陕煤铜川矿业有限公司 中国矿业大学 陕西煤业股份有限公司	吴杰 赵军利 张杰 杨威 高金波 王建利 巨万民 陈永光 郭守坤 魏世华 崔建荣 魏力学 周连清 李彦勃 白伟
10	深部煤矿巷道围岩动力损伤破裂机理与安全施工关键技术	陕西陕煤铜川矿业有限公司	雷铁山 邢彦民 冯士鑫 唐东 陈智辉 霍小泉 闫天平 张璜 袁增云 贾崇杰 高内雨 范智海 赵玉栋 云慧露
11	航空航天用高性能T800碳纤维复合材料及产业化应用	江苏恒神股份有限公司	魏鸿川 唐俊鑫 殷伟涛 管全景 崔峙 姜方峰 李森源 陈永明 杭传伟 景益斌 马永田 徐盼盼 何小松 王飞翔 张康强

近日,从陕煤集团2024—2025年度科技创新表彰大会上传来喜讯,公司科研项目《深部煤矿巷道围岩动力安全施工技术》荣获陕煤集团科技创新成果二等奖。

据了解,该项目以焦坪矿区复杂地质条件为工程背景,针对深埋冲击地压煤矿巷道“变形显著、底臃严重、支护失效、反复返修”的行业瓶颈,经链条攻关,揭示了围岩动力损伤破坏机理,研发出成套安全施工技术,在焦坪矿区首次构建起深埋冲击地压巷道围岩成套控制体系,累计产生经济效益约3.9亿元。目前,该成果已在公司玉华矿、柴家沟等多座矿井成功应用,并在彬长矿业、甘肃华亭煤业集团等矿区推广,显著降低了巷道返修率,有效提升了安全生产效率。

近年来,铜川矿业公司牢固树立“科技是第一生产力”理念,紧扣创新驱动发展战略,以“服务安全生产、提高效率效益”为核心目标,全方位推进科技创新工作。聚焦矿井安全生产难点堵点,精准开展核心技术攻关,创新提出特色技术方案,破解行业技术痛点,为矿井安全生产筑牢技术屏障;坚持科研源于生产、成果用于生产,加速科技成果转化向一线转化,积极推广新技术新装备,扎实推进智能矿井与智慧矿区建设,推动矿井转型升级;同时不断完善科技创新机制,搭建各类创新平台,强化人才培养与引进,鼓励全员立足岗位开展小改小革、创新创效,全方位为企业高质量发展注入强劲科技动力。

公司将持续加大科技创新力度,进一步深化科研攻关,加速成果转化,完善创新体系,强化人才培育,不断提升科技与安全生产的融合度,聚焦“智能化、无人化、绿色化”发展方向,深耕科技创新领域,为企业高质量发展提供更有力的科技支撑。

(杨春成 范智海)

公司召开一季度人力资源例会

5月8日上午,公司召开一季度人力资源例会,总结分析一季度人力资源管理有关情况,并对下阶段重点任务作出安排部署。公司本部相关部室负责人,所属各单位分管人力资源领导、部门负责人参加了会议。

会议通报了第一季度人力资源专项调研情况,并从“完善制度体系、加强用工分析、优化人员配置、严肃劳动纪律、强化基础业务”五个方面对劳动用工重点工作作出安排部署。同时,围绕“三规范、两提升”,对薪酬管理和考核分配提出了明确要求。

会议指出,一季度组织开展人力资源专项调研,是深入贯彻集团“提质增效年”活动的重要实践,是认真落实公司年度工作会精神的具体行动,也是夯实管理基础、防范合规风险、提升工作质效的关键举措。

会议强调,2026年是“十五五”开局之年,也是人力资源工作攻坚克难、提质增效的关键之年。要从思想上高度重视,明确职责、压实各级责任,牢牢把握“规范、优化、提升”三大核心任务,以更高标准、更严要求,更实举措推动管理水平持续提升,推动各项工作落地见效。

会议要求,一是要进一步提高站位,深刻认识人力资源调研的实践意义,主动作为、持续改进,以结果为导向推动人力资源工作全面提质增效。二是要夯实管理基础,筑牢规范运行根基。对照公司新修订的制度体系,持续完善配套实施细则,倒排工期、挂图作战,定期督促,按期完成相关任务。三是要严肃劳动纪律,优化人力资源配置。用好劳动用工研判机制,精准编报用工需求计划,强化人均产出考

核,畅通内部人力资源市场,优先补充专业技术和采掘一线技能操作人员,促进人力资源良性循环。四是要规范薪酬管理,严守公平合规底线。按照集团“薪酬管理规范提升年”活动安排,围绕“总额调控、结构优化、管理规范、提升效能”总体要求,持续完善以岗定薪、按绩取酬体系,构建效益决定分配的薪酬管理制度和工资正常增长机制,进一步调动员工干事创业的热情与动力。五是要加强队伍建设,提升人才工作质效。坚持人才强企战略,聚焦技术技能人才队伍建设,健全以创新、业绩、实效、贡献为导向的人才评价体系,抓实职称评审与技能认定,抓紧筹备技术比武,优化导师带徒机制,注重培训实施与效果评价,加快培育技术人才,为企业高质量发展提供智力支持。

(孟浩)