

玉华矿以奋进之姿全力冲刺“双过半”



使命在肩，奋斗不息。时值年中，玉华矿上下以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，锚定时间任务“双过半”目标，在安全生产、高效生产、创新创效的赛道上加速冲刺，全力备战“期中考试”，用实干笃行奏响奋进乐章。

筑牢安全屏障 为冲刺“双过半”保驾护航

该矿始终将安全生产摆在首位，持续推动安全生产治本攻坚三年行动落地落地，全面落实“严、精、细”安全管理要求，从学习培训、宣传教育、制度建设、高效管理等方面持续发力，深化“1256”安全管理模式，健全完善全员岗位安全责任制。以“制度保落实、智能强管理、全员齐参与”的扎实举措，深入开展“1+4”年度和专项风险辨识，推进双重预防信息化建设，有

序开展冲击地压、水灾等应急演练。通过“百场安全宣讲”“百场警示教育”“全员安全大培训”等特色活动，推动《煤矿安全规程》《重大事故隐患判定标准》等法律法规入脑入心，对标对表修订完善安全管理制度，干部职工风险隐患排查能力显著提升。同时，聚焦“零三违”班组创建，抓实抓细“四员两长”安全前沿“哨兵”作用，持续开展反“三违”活动，推动现场管理和隐患排查治理质量双提升，构建横向到边、纵向到底的安全管理体系，增强风险防控意识和应急能力，巩固安全长周期运行成果，为冲刺“双过半”筑牢坚实的安全屏障。

强化生产攻坚 为冲刺“双过半”注入动力

围绕生产接续、盘区接续、系统运行、智能化建设

等重点工作，玉华矿积极开展技术攻关，推动辅助运输、安全监测监控等智能升级。坚持向“精细管理”要效益，聚焦全年目标任务，以提高效率、效益为重点，平衡推采进度、资源回收率与生产经营关系，保障正规循环作业。在生产一线，该矿不断加强1416工作面安全风险管控，依托智能综采技术释放优质产能，狠抓放顶煤管理，回收率保持在95%以上，煤质发热量稳定在5000大卡以上，日产量保持稳中有升，实现产销两旺。同时，通过不断提高单进水平，加快接续工作步伐，优化巷道层位选择、断面设计及支护方式，大力推进开拓掘进，全力推动盘区系统建设。全矿干部职工迎难而上，奋力攻坚四盘区无轨运输、胶带运输合并升级、二盘区封闭、409接续工作面系统巷道掘进任务，为矿井可持续稳定发展注入强劲动能。

深化创新创效 为冲刺“双过半”增添底气

该矿深化管理创新，以“双十”预算管理为抓手，发挥“三网一平台”预算管理功能，严格物资材料管控，构建矿并至班组的五级物资材料审批使用管理模式，将清单台账延伸到岗位和现场消耗统计，打好降本增效攻坚战。以省劳模、行业技能大师为龙头引领技术创新，干部职工熟练掌握智能设备，全面推广机载临时支护、锚杆钻车、巷道修复机等先进设备，打造巷道维护、辅助运输的机械化团队，替代人工作业，提高生产效率，将精细管理成果转化为安全保障力、生产驱动力和效率效益增长源。通过修旧利废、避峰填谷等举措，该矿实现降本增效的目标，把“紧日子”“过成”“好日子”。持续深化全员技术创新，小改小革，持续掘进采用“菱形钢板网+W钢带+组合锚索”高强度支护工艺，降低巷道返修率；应用试验水力压裂顶煤弱化工序，既提升工作效率，提高资源回收率，又降低了用工成本和劳动强度，为实现“双过半”目标增添了充足底气。

如今，玉华矿干部职工正以饱满的热情、昂扬的斗志，在冲刺“双过半”的征程上奋勇争先，用实际行动诠释“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，为矿井高质量发展书写崭新篇章。（王永生）

欣荣公司

圆满完成低压改造工程 筑牢校园用电安全屏障

近日，欣荣公司圆满完成铜川工业技师学院低压改造工程，设备经安装调试后顺利投入运行，彻底解决校园变电所低压设备陈旧问题，全面提升校园供电安全性与稳定性，为学院师生生活用电提供坚实电力保障。

因学院变电所原有低压配电设备运行年限已久、性能衰退，无法满足校园持续增长的用电需求，公司精准对接校方用电实际，高效推进低压设备更新改造专项工作。工程严格遵循施工技术规范，有序完成老旧设备拆除、新设备安装、线路连接及调试等各项作业，全力确保校园配电系统安全稳定运行。

项目施工期间，欣荣公司始终坚守“安全第一、质量至上”原则，充分发挥党建引领作用，迅

速成立“党员突击队”，党员干部带头坚守施工一线，全程把控施工进度与作业质量。公司领导多次深入施工现场，督导安全生产工作，协调解决施工难点；关键施工阶段，技术、安全、施工等各专业人员高效协同、紧密配合，严格落实现场安全管控与质量验收流程，全面排查整治施工风险隐患，全力保障施工环节有序推进。最终，项目在计划工期内高质量完成改造任务，实现施工全过程安全生产“零事故”。

欣荣公司将始终秉持“安全、可靠、绿色、高效”的发展理念，持续深耕电力工程服务，不断提升工程施工质量与供电保障能力，以优质高效的电力服务，助力区域民生事业高质量发展。（代长海）

铁运分公司全力保障节日期间运输安全畅通

近日，铁运分公司坚守“节前预防、节中坚守、全员在岗、全程管控”原则，严格落实公司相关通知要求，提前谋划、周密部署、精准发力，全方位筑牢铁路运输安全防线，以责任担当与实干坚守，护航节日期间煤炭运输“生命线”畅通无阻。

节前蓄力，筑牢安全根基。公司高度重视“五一”期间安全生产工作，结合铁路煤炭运输实际，提前召开专题部署会，明确假期全员坚守岗位要求，细化安全管控措施，将安全责任层层分解、压实到岗到人，坚决克服麻痹思想和侥幸心理。组织开展节前安全综合大检查，铜川地区由安全监管部牵头、相关业务部门配合，榆横项目部由安技教中心牵头、相关人员参与，对生产车间、库房、护坡等关键环节和重点部位开展拉网式全覆盖排查，对隐患建立台账、明确责任，实行闭环管理，确保隐患清零。同时，各部门开展全员安全警示教育，通过观看警示片、解析典型案例等形式排查薄弱环节，同步抓实治安消防、雨季“三防”工作，规范门禁管理、配齐消防器材，严格用电安全规定，提前储备防汛物资，全方位夯实安全基础。此外，强化列车下岭、机车防

溜等3项重大风险管控，节日期间非必要杜绝高危作业，确保风险可控。

节中坚守，压实现场管控。节日期间，各车站准时召开班前会，值班管理人员逐一叮嘱作业人员安全注意事项，将部署要求和管控标准传递到每一个岗位、每一名职工。公司严格执行假日值班值守和现场盯控制度，全员坚守岗位、履职尽责，各段站安全管理人员下沉一线、靠前监管，突出“五防一反”和“七项设备”管理重点，紧盯重点岗位和薄弱环节，加大现场巡查和“三违”查处力度，对违章指挥、酒后上岗等行为坚决制止、严肃处理，全力规范作业秩序，防范现场安全风险。

应急备勤，守住畅通底线。公司严格落实应急值守要求，安排安全管理人员带班值守，全体值班人员24小时在岗在位，密切关注运输生产动态，健全应急处置机制，确保突发事件第一时间响应、上报，严禁迟报、漏报。各相关部门提前配齐应急抢修装备、车辆和物资，明确抢修队伍和处置流程，开展应急演练，确保突发事件快速响应、高效处置，最大限度降低影响，保障铁路运输畅通。

（井彦宾 张洋）

陈家山矿

“五一”慰问暖人心 巾帼关怀送一线

在“五一”劳动节之际，为致敬坚守在井下的一线职工，传递矿井对职工的关注与关爱，陈家山矿组织女工及家属协管员，在井口开展“心系职工 情暖五一”暖心慰问活动，用巾帼温暖一线职工的心，彰显“家”的温暖，凝聚起矿井安全平稳发展的强大合力。

活动现场暖意融融，氛围浓厚。女工及家属协管员们早早来到现场，将提前准备好的慰问品整齐摆放，脸上洋溢着亲切的笑容、静等职工们整装待发。她们一边给一线职工递上慰问品，一边轻声叮嘱“下井注意安全，辛苦了”，一句句暖心的问候、一份份实用的慰问品，她们用爱心传递温暖，用真情凝聚人心，让一线职工在辛勤付出的同时，感受到被重视、被关爱，进一步增强了职工的归属感、幸福感和责任感。

“谢谢矿党政的关心，谢谢姐妹们的牵

挂，这份慰问品太实用了！”刚升井的职工接过慰问品，脸上露出了朴实的笑容，言语中满是感动。大家纷纷表示，一定会将这份关怀转化为工作的动力，在岗位上坚守初心，履职尽责，严格遵守安全操作规程，全力以赴做好安全生产工作，不辜负矿井的关心与期望。

此次“五一”井口慰问活动，既是对一线职工辛勤付出的致敬，也是矿井人文关怀的生动体现，进一步激发了全矿职工干事创业的热情，为矿井实现安全生产、平稳发展注入了温暖而持久的力量。

一直以来，陈家山矿始终把不断满足职工群众对美好生活的向往，作为工作的出发点和落脚点，常态化开展节日慰问、帮扶救助、暖心服务等系列活动，切实解决职工急难愁盼问题，让职工共享发展成果。

（崇娜）

在“五一”国际劳动节来临之际，为致敬坚守岗位、默默奉献的干部职工，柴家沟井精心组织女工协管员开展井口慰问活动，以实际行动传递关怀，凝聚奋进力量。

活动现场，井口暖意融融，女工协管员们提前做好准备，用亲切的笑容和温暖的话语，迎接每一位出入井的一线职工。她们亲手将慰问品送到职工手中，详细询问大家的工作强度和身体状况，反复叮嘱大家在井下作业时，务必严守安全规程、规范操作流程，时刻绷紧安全之弦，做到劳逸结合，既要圆满完成工作任务，也要守护好自身安全。

接过慰问品，职工们脸上洋溢着幸福的笑容，纷纷表示感受到了矿工会和女工协管队伍的关怀与温暖。大家一致表示，要把这份关怀转化为工作动力，坚守岗位、履职尽责，以更饱满的热情、更务实的作风投入到后续工作中，严守安全底线，全力保障矿井安全生产平稳有序。

此次井口慰问活动，不仅为一线职工送去了物质上的慰问，更给予了精神上的鼓励，切实拉近了与职工之间的距离。营造出“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”以及“安全至上、团结奋进”的良好氛围，为矿井高质量发展注入了温暖力量。（蔡永飞）

欣塑公司

抓实节前安全检查 护航假期安全稳定

近日，欣塑公司组织开展“五一”节前安全大检查专项行动，以“严标准、全覆盖、无死角、重实效”为原则，全面排查整治安全隐患，筑牢企业安全生产坚固屏障。

检查组先后深入生产车间、库房、配电室、消防控制室、新建高压胶管生产线等重点区域，开展拉网式排查。在生产车间仔细查看设备运行状态、安全防护装置的配备及使用状况，重点检查设备日常维保记录是否完整，操作人员是否严格按照操作规程作业，严禁“三违”行为。在库房重点排查原材料、成品的堆放是否规范，是否存在超高、倾斜、混放等安全隐患。结合汛期特点，重点检查排水系统是否畅通，严防雨水倒灌引发安全事故。在新建高压胶管生产线建设现场，重点检查施工安全防护措施落实情况、施工人员安全操作规范执行情况，要求加强现场安全管控，确保建设工程安全有序推进。逐一检查了各区域消防设施的配备数量、压力指标和运行状况，对灭火器、消火栓、应急照明灯、疏散指示标志等进行全面排查，确保各类消防器材完好有效，切实筑牢消防安全防线。

此外，检查组还对节日期间值班值守制度、应急处置预案、应急物资储备情况进行了全面检查，结合汛期“三防”工作要求，重点检查防汛物资的储备、管理和使用情况，要求严格落实24小时领导带班值班制度，确保值班人员在岗在位、通信畅通，及时处置各类突发情况，尤其做好汛期极端天气的预警和应急处置准备，提升应急处置能力。

针对检查中发现的各类安全隐患，检查组建立隐患整改台账，明确整改责任人、整改措施和整改时限，实行“销号管理”，要求相关部门限期完成整改，确保隐患整改到位，不留死角。

此次节前安全大检查，既是对企业安全生产工作的全面复盘，也是对安全责任的再次压实。该公司将以此次检查为契机，持续强化安全生产主体责任，健全安全管理制度，常态化开展安全隐患排查整治，重点助力汛期“三防”防控措施，严格规范高压胶管生产线建设安全管理，不断完善“排查—整改—复查—巩固”的闭环管理机制，全力保障生产经营形势安全稳定。（李雯红）

供应分公司

举办职工健康畅跑活动

为热烈庆祝“五一”国际劳动节，丰富全体职工业余文化生活，5月4日下午，供应分公司举办了“和乐奋进 健康同行”“五一”职工健康畅跑活动。

该公司平日里坚守岗位的干部职工积极响应，精神饱满地集结列队，随着工作人员一声令下，畅跑活动正式拉开帷幕。约40分钟的健步走与轻跑让大家格外愉悦，步伐矫健、精神抖擞，有的步伐稳健、匀速前行，有的活力满满、轻快奔跑，在暖风中尽情舒展身心，一路欢声笑语、相互鼓励，不时有人放慢脚步等候同伴，有人主动分享运动小技巧，热闹又温馨。大家脸上洋溢着灿烂的笑容，汗水浸湿衣衫却丝毫不减热情，既通过适度运动达到体重管理、强健体魄的目的，也用饱满的热情展现出供应分公司职工昂扬向上、团结奋进的精神风貌，在运动中增进了彼此交流，凝聚起团结协作的强大合力。

本次活动旨在丰富职工文化生活，不断提升职工幸福感与获得感，引导全体职工以更加强健的体魄、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入到物资保障工作中，立足岗位提质增效，以坚实有力的物资保障服务铜煤高质量发展新格局，为公司各项工作稳步推进、实现高质量发展注入源源不断的强劲动力。（梁文惠）



弘扬劳模精神 赋能矿山创新

下石节矿

5月1日，下石节矿召开“弘扬劳模精神·赋能矿山创新”庆“五一”劳模座谈会，各级劳模代表齐聚一堂，建言献策、共话担当、共商发展，营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的新风尚。

该矿领导向全矿劳模及坚守岗位的干部职工致以节日的问候。高度肯定劳模先进发挥示范带头作用，在安全生产、技术创新、队伍建设中创造出一流业绩，勉励各级劳动模范传承劳模精神，进一步转变思想、转变作风、转变态度，立足岗位建功、实干兴业担当，把劳模精神融入安全生产全过程。带头冲锋在前，示范引领，凝聚奋进合力。区区长、班组长团队作为企业管理的中坚力量，涌现出一大批劳动模范和实干典型，坚持带好职工队伍，以身作则树作风、传经验、授技能，坚持一级带着一级干、一级跟着一级干，团结带领职工凝心聚力、实干担当，打造高素质产业工人队伍。带头学习贯彻煤矿安全生产法律法规，将纪律规矩挺在前面，守好安全红线和底线，坚持铁制度刚执行，将各项安全操作规程和各项管理制度落实到现场，自觉按章指挥，按章作业，防范风险，排查隐患，坚决守住安全发展“生命线”。发挥好劳模传帮带作用，立足矿井发展实际，做好技能传承、骨干培育工作，助力青年职工成长成才，为矿山创新发展储备后备人才，以榜样力量激发全员干事热情，将劳模精神、劳动精神和工匠精神传承和发扬下去，助推企业安全高质量发展。

劳模先进代表积极为企业发展建言献策，结合本职工作实际，围绕安全生产、工艺优化、节能降耗、职工关怀等提出合理化意见和建议。大家纷纷表示，带头弘扬劳模精神，深耕本职，勇于创新，担当作为，投身矿井安全生产接续攻坚战，以实干实绩为矿井高质量发展贡献智慧和力量。（王艳）

华远项目部

夯基固本除隐患 凝心聚力保安全

华远项目部紧抓责任落实、治本攻坚、风险管控、隐患清零、现场管理、安全培训等重点工作，聚焦“五一”防控、汛期“三防”、高风险作业、外委外包、重点时段管控等关键环节，深化“网格化清单式”管理，坚决杜绝生产安全事故。

深度学习上级精神，全面压实安全责任。该项目部扎实做好“五一”假期安全保障，充分利用党委理论学习中心组、安全办公会、班前会等工作要求及会议精神分级分层全覆盖传达，做到入脑入心、见行见效。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求，压实主要负责人第一责任、分管领导直接责任、部门监管责任、岗位现场责任，健全层层负责、人人有责、各负其责的责任体系。落实领导干部包片、包区、包岗，包隐患整改要求，关键时段、重点作业必须有领导在岗带班，现场盯守，确保责任链条无缝衔接。

狠抓全域现场隐患排查，强化分级闭环整治。所属各单位紧扣管辖特点，严格落实分层分级排查要求，严禁无措施、无审批、无监护作业，严格执行“作业许可、风险辨识、安全交底、专人监护、验收闭环”全流程管理。实行“日常巡查”动态管控，加大“零三违”班组创建考核力度，防范“零敲碎打”事故。采取“现场检查+动态巡查+群众监督”模式，聚焦消防、特种设备、高风险作业及有限空间作业等重点领域，建立隐患台账，按照“五落实”要求实行闭环管理。同步开展标准学用与宣教激励，发动全员主动排查上报隐患，坚决堵塞安全管控漏洞。对动火作业、高处作业、有限空间等高风险作业现场，领导班子成员现场跟班盯守，规范全流程现场管控。对关键环节、高风险作业等由主要负责人每月开展拉网式重大事故隐患全面自查，发现重大隐患按规定上报并整改，实现全域排查，不留盲区。

强化安全培训教育，提升全员安全能力。以全国“安全生产月”活动为契机，扎实开展安全宣讲、安全警示教育，事故案例复盘、法规标准培训、岗位技能练兵等系列活动。常态化组织观看事故警示片，开展事故大反思大讨论，深刻剖析事故教训，强化全员风险防范意识，筑牢思想防线。分层级开展重大事故隐患判定标准、岗位操作规程、应急救援等培训，组织安全考试，不合格者待岗复训，确保全员懂标准、守规程、会处置。结合阶段性安全工作的特点，针对性开展汛期、火灾、触电、水害等应急演练，提升全员自救互救与避险逃生能力。（宋建民）