

玉华矿创新 “智能温控卫士”为运输“动脉”装上安全阀

玉华矿加快职工技术创新成果转化,一项胶带滚筒温度保护装置成功应用到生产当中,有效提高了主运输系统运行安全稳定性。

生产系统中,胶带输送机运行安全直接关系矿井的生产效率。长期以来,滚筒与胶带因持续摩擦极易产生高温,一直是设备老化和安全风险管控的重点。针对这一问题,矿机电管理部门牵头,组织机电车间技术人员深入研究与反复论证,通过技术创新并应用了胶带滚筒智能温度保护装置,为系统运行和安全生产筑牢了一道“智能防线”。该装置因其显著成效,荣获矿井2025年度职工优秀创新项目三等奖。

面对滚筒过热的监测手段单一、干预滞后的攻

点,矿技术创新小组确立了“实时监测、自动判断、精准干预”的一体化智能改造思路,为主、副滚筒创新加装了一套集高灵敏度温度监测与自动降温于一体的智能保护装置。

该装置的核心在于“智能感知”与“快速反应”。在胶带包裹滚筒内侧关键部位安装温度监测探头,能够毫秒级精准捕捉表面温度变化,并实时回传数据。当系统探测到温度升至预设的安全管控值时,控制系统会立即触发连锁指令。与之联动的红外传感器自动洒水喷雾装置随即启动,将高压水雾均匀、精准地喷洒至胶带、滚筒等部位。得益于水的蒸发吸热原理,设备表面温度得以迅速降低,从而有效避免因过热引

发的胶带损伤、滚筒故障。

经现场严格测试,这套“智能温控卫士”从发现到启动降温的全过程响应时间仅需3秒,降温效果显著且运行稳定。自投入应用以来,有效降低系统故障率,极大提升了设备运行的安全性,还有效延长了胶带和滚筒的使用寿命,实现了安全与效益的双赢。

目前,该项创新成果已在矿井409运顺二部及回顺二部等胶带运输系统上稳定运行,实用性获得了验证。通过此次技术创新,充分彰显智能化建设深度融合安全生产的生动实践成效,为助力本质安全型矿井建设提供了坚实可靠的技术保障。

(贺丽娜)



陈家山矿闻“汛”而动保平安

“我是四泵房变电工靳鹏,有一股水从四区轨道上山灌入井下……人员安全受威胁,影响矿井供电、排水安全!”“立即启动雨季‘三防’应急预案,全力展开抢险演练。”

4月21日,陈家山矿2026年雨季“三防”事故应急救援预案演练在总指挥的一声令下迅速展开,充分检验了矿井应对突发事件应急处置能力,进一步提升矿井防灾减灾救灾能力和水平。

下午2时20分,该矿应急抢险指挥部全体成员接到命令后,值班调度员通过直拨电话向井下发出应急救援广播通知,有一股水从四区轨道上山灌入井下,四区皮带上山,四泵房附近所有人员立即停止作业,按照避水灾路线撤离现场。应急抢险指挥部所有成员立即集合待命,进入战时状态,各应急抢险小队快速、有序领取抢险物资和工具,整装集结,迅速出动,抗洪抢险、营救被困人员等工作环环相扣,迅速展开。该矿应急抢险指挥部全体成员和应急抢险各小队迅速抵达应急抢险第一线,现场抢险救援组赶赴四泵房水仓实施救援;防汛抢险组立即赶赴衣食村四区轨道上山井口实施救援。

在指挥部的统一领导下,现场抢险救援组、地面防汛抢险组、机电抢险组等应急小组迅速集结,各负其责,根据水灾现场情况,分析事故性质、类别、影响范围及灾情变化情况,预测灾情发展态势,制定抢险救灾相关安全技术措施。

“报告总指挥,现场总指挥部汇报,四泵房及附近区域巷道底板无积水;四泵房水仓排水正常;巷道支护完好;通风、气体正常”

下午3时45分,经过技术组评判分析,符合应急演练终止标准,此次雨季“三防”事故应急救援预案演练圆满落幕。

通过开展此次雨季“三防”应急演练,科学检验了矿井应对突发险情的应急处置能力,全面提升矿井防灾减灾救灾能力和职工防灾避灾安全意识,保证雨季“三防”工作安全高效有序进行,为矿井安全平稳发展筑牢立体防护。(崇娜)

华远项目部

开展爱国卫生文明实践活动

在第38个爱国卫生月来临之际,华远项目部以所管辖区域为重点,以点带面,整体覆盖,紧扣“共建健康城镇 共筑健康防线”爱国卫生月活动主题,组织开展爱国卫生文明实践活动。

爱国卫生运动旨在引起职工群众对卫生、健康工作的关注。该项目部立足辖区实际,以健康宣传、健康科普、环境卫生整治为主要内容。组织干部职工和志愿者共计130余人在所属辖区开展垃圾分类、健康生活、健康饮食等知识宣传活动,通过发放宣传彩页,现场提供一对一科普咨询服务,指导职工居民养成日常良好行为习惯,同时帮助住户及职工群众充分认识垃圾分类重要性,积极与职工群众互动,引导职工群众重视健康生活方式的养成,自觉维护“共有家园”环境质效,爱护公共设施。

该项目部所属单位工作人员和志愿者在所辖区广泛开展环境卫生整治活动,针对辖区内的楼里楼外、宣传牌(栏)、绿化带、垃圾分类亭周边等重点区域进行集中清理清洁,针对夏季来临,天气转热,提前做好病媒生物防治,做好对垃圾收纳周边蚊虫等的及时防治,以集中整治,确保无死角、无盲区,确保小区整体环境面貌焕然一新,以实际行动,为住户营造干净整洁的环境,用实际行动引导职工居民共同参与环境治理,不断提升职工群众的健康获得感和幸福感。

该项目部以此次活动为契机,常态化推进爱国卫生工作,不断完善环境整治长效机制,号召全体职工和广大住户,积极参与环境整治活动,养成文明卫生习惯,为华远物业服务品质提升和职工群众营造更美好、更舒适的宜居环境。(宋建民)

供应分公司筑牢物资供应安全屏障

进入二季度以来,供应分公司坚持以安全生产治本攻坚三年行动为抓手,紧扣“效能提升年”实施方案和“八条硬措施”责任清单,持续绷紧安全管理这根弦,不断强化隐患排查整治,提升全员安全素养,常态化、长效化推进安全管理,持续完善立体化安全防控体系,以坚实的安全保障推动物资供应工作高质量发展,为公司安全稳定发展保驾护航。

聚焦关键环节,强化隐患排查。该公司紧盯物资供应全流程安全风险点,结合“八条硬措施”落实要求,开展全方位、拉网式安全隐患排查整治行动,将隐患排查作为治本攻坚的重要举措,重点围绕总库库房、装卸作业现场、运输车辆、招商市场消防设施、水电气等关键部位和环节,逐一排查安全隐患,建立隐患排查台账,明确整改责任人、整改措施和整改时限,实行“销号管理”,确保隐患整改到位、不留死角。对库区内的易燃易爆、危险化学品等特殊物资,严格落实专项管控措施,规范存储分区、标识标注和防护装备配备,严禁违规堆放、违规操作,保障人员和物资安全,切实把治本攻坚要求落到实处。

强化教育培训,提升安全素养。该公司紧扣治本攻坚三年行动部署,结合“效能提升年”工作安排,注重加强全员安全教育培训,结合岗位实际,开展针对性的安全知识、操作规程

和应急处置技能培训,通过专题讲座、案例分析、现场实操、应急演练等多种形式,普及安全生产法律法规和安全防护知识,深入解读“八条硬措施”核心要求,引导全体员工增强安全意识,熟练掌握岗位安全技能和应急处置方法。同时,定期组织安全知识考核,以考促学、以学促用,切实提升员工的安全素养和应急处置能力,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好氛围,为治本攻坚工作筑牢人员基础。

健全应急机制,提升处置能力。该公司结合物资供应工作特点,进一步修订完善应急处置预案,明确应急组织机构职责,应急响应分级标准和人员调配方案,细化各环节处置步骤,确保突发情况发生时能够快速响应、科学处置、高效协同。同时,紧扣“八条硬措施”要求,建立常态化应急演练机制,定期组织开展针对性应急演练,模拟各类突发安全场景,检验应急预案的实用性和可操作性,及时发现预案漏洞和处置短板并加以优化完善。通过演练,进一步提升全体职工的应急协同配合能力和应急处置水平,强化全员应急防范意识,最大限度减少经济损失和安全风险,切实筑牢应急安全防线,为公司安全稳定发展提供坚实的应急保障支撑。

(梁文惠)

欣塑公司获

消防安全工作先进单位荣誉称号

近日,欣塑公司凭借扎实的消防安全管理、完善的防控体系与突出的工作成效,被授予铜川矿务局有限公司“2025年度消防安全工作先进单位”荣誉称号,彰显了该公司在消防安全领域的责任担当。

强化责任体系 筑牢安全“防火墙”

构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的消防责任体系。该公司成立消防安全工作领导小组,定期召开专题会议部署消防工作;全员签订《消防安全目标责任书》,将责任逐级分解至各部门、车间和班组,实现“横向到边、纵向到底”的全覆盖管理。同时,建立健全消防安全管理制度,确保消防工作有章可循、有据可依,推动消防安全管理从“事后处置”向“事前预防”转变,从“被动应对”向“主动防控”升级。

深化隐患排查 打好除患“主动仗”

聚焦生产车间、原料仓库、变电所等重点区域,该公司实行“日巡查、周检查、月排查”的隐患排查机制,年累计开展消防安全专项检查48次,排查整改电气线路老化、器材维护不到位等隐患问题40项,整改率100%。同时加大消

防设施投入,安装消防应急指示牌45个、应急照明指示灯49盏,敷设照明线路400余米,定期维护保养消防设施,确保关键时刻“拉得出、用得上、打得赢”。

创新宣教培训 激活消防“源动力”

多维度开展消防安全宣传教育,通过宣传栏、微信群、班前会、消防知识讲座等形式,普及火灾预防、报警逃生、器材使用等知识,全年开展消防培训4场,覆盖职工200余人次。新增消防设施操作人员证3人,公司现持证人数6人,实现消防控制室人员持证率100%。定期组织实战化消防应急演练,先后开展车间火灾扑救、人员疏散逃生演练2次,不断优化应急流程,提升队伍快速响应、协同处置能力,让“消防安全无小事”理念深入人心,实现全员“懂消防、会消防、守消防”。

欣塑公司将以此次表彰为新起点,珍惜荣誉、再接再厉,持续压实消防责任,深化隐患排查治理,强化应急保障,不断提升消防管理标准化、精细化水平,以更加扎实的举措筑牢安全防线,为企业安全稳定发展贡献更大力量!

(李雯红)

四天 柴家沟井跑出主斜井胶带更换“加速度”

近日,柴家沟井主斜井胶带及主运皮带变频器更换任务仅用4天便圆满完成,较原计划7天大幅缩短,刷新了该矿同类工程的施工纪录。

主斜井胶带作为原煤运输的“主动脉”,承担着该矿原煤运输重任,按照相关规定和年度工作部署,矿井对主斜井长1700米、倾角23°、带宽1000毫米胶带及时进行整体更换,新胶带采用抗撕裂ST-S2800型钢芯阻燃带及二级搭接硫化工艺;同时对主运皮带变频器实施整体更换。

面对坡度大、胶带宽、空间受限等难题,柴家沟井迎难而上。在公司相关部门的指导下,该矿提前谋划部署,成立专项领导小组,实行24小时现场盯守,逐项制定安全技术措施。从接头硫化、设备安装到人员培训,现场交底,各项工作均提前落实,为施工赢得了主动。

安全始终是不可动摇的底线。施工期间,作业人员严格遵循《煤矿安全规程》及矿内安全管理制度,气体监测、设备检查、防火措施等环节均有专人盯守确认。通风保障持续到位,高空及起吊作业严格规范,旧带回收平稳有序。四天时间里,全体人员各司其职、紧密配合,既守住了安全,又抢出了进度。

此次主斜井胶带及变频器更换工程高效圆满收官,全面提升运输设备安全运行水平,也集中体现了柴家沟井从严管控、精细施工、高效攻坚工作作风。下一步,矿井将持续抓实机电设备运维管控,深化设备全周期精细化管理,紧盯关键环节、严守安全红线、精进施工效能,不断夯实原煤运输安全保障基础,以过硬设备保障、高效运转效能护航矿井安全稳产、高效提质。(张大磊)



冶坪分公司以严督实导推动“双化”建设提质增效

近日,冶坪分公司聚焦基层党建薄弱环节,组织开展党支部“双化”建设帮扶式指导督导,通过现场答疑、手把手教方法等务实举措,推动各类问题立行立改、见底清零,同步召开“双化”建设推进会,集中学习《党委(党组)对下级党组织“一把手”开展监督谈话工作办法》,压紧压实管党治党责任,全面提升基层党建质效,以党建强基赋能矿井安全稳定高质量发展。

结合帮扶指导情况,该分公司对党支部“双化”建设提出五项具体要求:压实政治责任,各支部书记牵头制定“双化”建设整改提升清单,明确整改时限、责任到人,做到“问题不解决不松手、整改不到位不罢休”。规范组织生活,严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度,做到会议记录规范、活动台账齐全、流程标准统一,杜绝形式主义,提升组织生活质量。强化阵地建设,规范党建资料归档,打造“一支部一特色”党建品牌,推动党建阵地从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。深化融合赋能,坚持党建与安全生产、经营管理同谋划、同部署、同考核,深化“一区一岗两队”创建,引导党员在安全生产、技术攻坚、降本增效中当先锋、作表率,实现党建与业务互促共进。严格督导考核,建立“周学习培训、月检查通报”机制,将“双化”建设成效纳入支部书记述职评议与绩效考核,对推进不力的支部严肃约谈问责,以严考实督倒逼责任落实,切实提升基层党组织凝聚力、战斗力,为托管运营安全高效发展提供坚强政治保障。(付军亮)

欣荣公司

硬核举措筑牢安全根基

今年以来,欣荣公司将班组作为保障安全供电的“前沿阵地”,以“零三违”班组创建为抓手,聚焦基层班组精细化、规范化建设,推出一系列硬核管理举措,以管理赋能筑牢现场安全立体防线,为电网安全稳定运行和矿井可靠供电注入强劲动能。

制度先行,筑牢班组安全管理底线。公司结合配售电业务与矿井配电保障实际需求,针对性修订完善《班组安全建设考核标准》《“零三违”班组创建管理办法》等多项管理制度,进一步优化岗位安全生产责任制,细化现场供电运维、线路检修等安全作业流程,构建起覆盖班组管理全流程、全环节的制度体系,让班组各项工作有章可循、有规可依。各班组严格将新《煤矿安全规程》学习、安全教育纳入班前会“必修课”,常态化开展典型供电安全事故案例复盘、“身边事教育身边人”警示活动,推动安全制度从“墙上条文”转化为实操行动,牢牢守牢安全供电第一道关口。

多维赋能,全面提升班组实战能力。公司创新员工技能培育模式,精心开展“现场+”实操培训,配电技能竞赛,班组大讲堂、经验分享会等多元活动,推行“师带徒”“一带一”结对帮扶机制。同时,以小阵地搭建、小标准规范、小细节把控、小亮点打造为载体,开展技能比武与团建活动,树立班组先进典型,展示班组建设亮点,营造“学习工作化、工作学习化”的良好氛围,实现班组成员优势互补、共同提升,切实增强班组凝聚力与向心力。

精准管控,守牢供电安全防线。公司将“零三违”班组创建与日常运维管理深度融合,充分发挥班组长“兵头将尾”带头作用,构建班组成员自保、互保、联保的动态安全联盟,实行“班班有检查、日日有总结、月月有考核”的全流程管控机制,对各类违章行为坚持“零容忍”。结合网格化管理制度,搭建“人、机、物、环”四位一体特色安全管理网络,在各班组专门设立“安全监督岗”,严抓现场供电安全隐患自查自纠。同时推行“正向激励+反向纠治”管理模式,激发全员安全主人翁意识,全员携手筑牢现场安全立体防护网。

欣荣公司将持续深化“零三违”班组创建工作,不断提升基层班组规范化、智能化、精细化管理水平,以高质量班组建设护航电网安全稳定运行,为公司安全高质量发展提供坚实保障。(代长海)

