

下石节矿锻造干部作风新形象

下石节矿严格按照公司“严明纪律作风、压实岗位责任、深化作风整治”工作要求，坚持以制度建设为抓手，全面从规范干部履职行为、强化纪律约束、着力锻造高素质干部队伍作风建设新形象，为矿井高质量发展注入强劲动能。

跟班值守履职在现场

该矿持续强化干部作风纪律要求，严格执行领导干部下井跟班、24小时值班值守制度，引导各级干部坚守岗位、靠前指挥，主动深入采掘一线、关键环节和重点时段，与职工同上同下，把安全管理的触角延伸到生产现场的每一个角落。跟班干部认真履行安全管理职责，强化现场作业管控，及时排查消除隐患，以“时时放心不下”的责任感守牢安全生产底线，用脚步丈量责任，用实干守护安全，让“在岗、在位、在状态”成为干部履职的鲜明底色。

外出请假报备有手续

煤机管理中心始终坚持以党建为统领，推动安全生产与物业品质服务深度融合，持续筑牢安全防线，提升物业服务品质，让“党建红”成为守护辖区及办公区域平安秩序、支撑优质服务的鲜明底色。

以划区定责为抓手，筑牢安全“红色防线”。该中心以党建引领安全生产为主线，将党员责任区与“网格化+清单式”安全管理责任区深度融合，按照区域划分、岗位分工、重点管控的原则，科学设置责任区与安全岗，层层压实安全责任，落实到人。党员带头承担隐患排查、秩序维护、消防检查、应急处置等关键任务，实现安全管理全覆盖、无死角，以红色力量守护辖区安全底线。

以党员示范引领，激发岗位“奋进动能”。随着党员责任区与“网格化+清单式”安全管理责任区各项活动的深入推进，“党员带头干、员工跟着上”的良好氛围逐步形成。全体员工主动担当，安全隐患排查更加细致，服务响应更加迅速，日常管理更加规范，辖区安全形势持续稳定，服务品质不断提升，切实增强了服务业主的安全感、幸福感与满意度。

以长效推进为目标，彰显物业“责任担当”。该中心将持续深化党建引领与深度融合机制建设，不断完善激励机制，推动党建工作与安全生产、物业服务深度融合，充分发挥党员先锋模范作用，带动全体员工坚守岗位，履职尽责。以初心守护平安秩序，以匠心打磨服务品质，全力构建安全、和谐、文明的办公与居住环境，为公司高质量发展注入强劲的动力。

(王嘉琪)

责任编辑 朱榜林



王石凹中心多举措开展反邪教警示教育宣传活动

反邪教警示教育宣传活动

近日，王石凹中心联合当地公安部门和街北社区，多措并举扎实开展反邪教警示教育宣传活动。

活动以“拒绝邪教，崇尚科学”为核心，通过实地参观学习、线下普法宣讲、线上案例警示相结合，全方位推进反邪教教育。在警示教育展厅，干部职工通过展板讲解、案例剖析，清晰认清邪教组织的反动本质、精神控制手段及危害，深刻认识邪教对个人、家庭与社会的严重破坏，筑牢思想防线。

户外宣传现场，工作人员以“增强法治观念 自觉抵制邪教”为主题，向群众发放宣传资料，面对面科普反邪知识，讲解邪教识别技巧与举报渠道，引导群众做到“不听、不信、不传”，主动抵制邪教渗透，营造全民反邪的浓厚氛围。

此外，组织集中观看反邪教典型案例警示教育片，通过真实案例揭露邪教蛊惑拉拢、精神控制的套路，以鲜活惨痛的教训敲响警钟，进一步提升干部群众法治意识和风险防范能力，从源头杜绝邪教侵害。

此次活动有效普及了反邪知识，增强了干部群众防范意识。王石凹中心将持续常态化推进反邪教宣传教育，创新形式、拓宽覆盖面，全力营造科学、健康、和谐的平安环境。

(孙丽)

为进一步规范干部外出管理，该矿明确请销假全流程闭环管理要求，各级干部外出严格履行事前请假、离矿报备、填写审批手续制度，各单位、各部室负责人外出按层级履行审批程序，确保外出事项有备案、审批有依据。假期结束返矿后，第一时间向批假领导报备并完成销假登记。同时请假期间保持通讯24小时畅通，遇到工作问题能够及时沟通联系，确需延期的按规定办理续假手续，以规范化的管理确保工作不断档、责任不缺位，让纪律规矩成为干部行为的“硬约束”。

机关考勤管理严要求

该矿进一步加强机关考勤管理，规范上下班签到签退制度，引导机关工作人员严格遵守工作纪律，按时到岗到位，杜绝迟到早退、无故缺勤等现象发生。工作时间内，全体人员坚守岗位、专注履职，杜绝从事与工作无关的事项，同时严格遵守办公秩序和工作流程，以严谨务实、高效有序的工作作风，推

动各项工作落地见效。通过定期检查和动态抽查等举措，强化机关工作人员纪律约束，机关部门服务意识、执行效能显著提升，形成了“事事有回应、件件有着落”的良好氛围。

作风纪律整治强约束

该矿坚持以案例警示为抓手，引导领导干部举一反三、自查自纠，主动杜绝作风漂浮、纪律散漫、制度不落实等问题，强化规矩意识和底线思维，做到知敬畏、存戒惧、守底线。定期通报作风纪律考核情况，对违反纪律规定的行为坚持零容忍、严处理，以铁的纪律保障各项制度执行到位、落地见效，推动干部队伍作风持续向好，纪律意识显著增强。

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。该矿将持续严格党员领导干部作风建设，持续以严明的纪律、务实的作风、担当的精神，锻造一支政治过硬、纪律严明、履职尽责的干部队伍，以作风建设的新成效为矿井安全稳定高质量发展保驾护航。(王艳)

冶坪分公司

拔河比赛庆“五一” 团结奋进创佳绩



为喜迎“五一”国际劳动节，丰富职工业余文化生活，凝聚团队奋进力量，4月28日上午，冶坪分公司在宿舍楼前举办“五一劳动节，合力创佳绩”主题拔河比赛。来自分公司7支代表队齐聚赛场，以凝聚力、以赛凝心，用拼搏与协作展现铜煤职工昂扬向上的精神风貌。

比赛现场气氛热烈，斗志昂扬。随着裁判一声令下，参赛队员们紧握长绳，重心下沉，齐心协力，咬紧牙关奋力后拉。呐喊声、加油声、助威声此起彼伏，响彻赛场。队员们步伐一致、劲往一处使，充分展现出不畏强手、顽强拼搏的团队意志；场下职工自发组成啦啦队，挥舞手臂、齐声呐喊，为各自队伍鼓劲加油，现场处处洋溢着团结奋进、欢乐和谐的浓厚氛围。此次比赛严格遵循“公平、公

正、公开”原则，各参赛队伍严守规则，服从裁判，秉持“友谊第一、比赛第二”的理念文明参赛。队员们赛前充分热身，规范防护，赛中全力以赴、默契配合，赛后友好致意，全程安全有序、文明高效，充分彰显了冶坪分公司职工良好的职业素养与团队风采。

此次拔河比赛，不仅是一场力量的比拼，更是一次精神的凝聚、作风的检阅。参赛职工们在赛场上激发的拼搏热情、团结精神，将转化为推动工作的强大动力。分公司将持续丰富职工文化生活，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导全体职工以更饱满的热情、更务实的作风、更强大的合力，投身生产经营各项工作，为分公司高质量发展凝聚磅礴力量，以实干实绩献礼“五一”劳动节。

(付军亮)

欣荣公司

践行正确政绩观 暖心配备“健康包”

为深入践行以职工为中心的正确政绩观，切实将关爱职工生命健康落到实处，近日，欣荣公司为所属各矿区变电站统一配备了一批应急医疗器械与健康监测设备，包括血压计、急救药箱、电子体温计等，将组织的关怀送至保供最前沿，为一线职工的健康增添了一份实实在在的保障。

变电站作为电网运行的关键点，多数地处偏远，职工常需倒班值守与应急作业，对突发健康状况的初期判断与处置能力至关重要。公司领导班子在调研中认识到，保障职工健康就是保障安全生产力的基础，是体现“为民造福”政绩观最直接的行动。此次配备的“健康包”经过精心选配，其中血压计可方便职工随时监测血压变化，了解自身身体状况；配备常用急救药品与医用敷料的急救药箱，可用于应

对轻微外伤、中暑、突发不适等紧急情况的初步处理；电子体温计则为常态化健康监测提供了便利。

此举不仅是公司落实“我为群众办实事”、改善一线工作条件的又一项具体举措，更是将正确政绩观融入日常管理、转化为职工可感可知福祉的生动体现。公司要求各站点指定专人管理维护，确保物品完好，药品有效，并鼓励职工学习基础急救知识，正确使用相关设备，真正让“健康包”发挥作用，成为守护职工健康的“贴心包”、“安心包”。

欣荣公司将持续聚焦职工急难愁盼，将关心职工身心健康、优化一线工作环境作为衡量工作成效的重要标尺，不断夯实企业高质量发展的健康根基与人心基础，团结带领全体职工以更饱满的状态、更健康的体魄，全力守护矿区电网安全稳定运行。(邢佳甜)

柴家沟井

抓实党建提质增效 筑牢发展硬支撑

长期以来，柴家沟井紧盯各党支部党建工作薄弱环节，以党支部标准化规范化建设为抓手，扎实开展全面自查、对标整改，推行支部轮流办会机制，持续推动党支部建设提质增效，为矿井高质量发展筑牢坚实组织保障。

对标自查抓整改，夯实支部建设根基。该矿严格对照党支部标准化规范化建设标准，围绕组织建设、队伍建设、创先争优、制度落实、融入中心等重点内容，组织各党支部开展全覆盖自查自评。针对上级督导检查指出的问题，建立问题清单、责任清单、整改清单，明确整改时限与责任人，实行销号管理、闭环落实。

各党支部聚焦“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度落地，逐项梳理短板弱项，

规范会议流程，完善会议记录，优化活动形式，推动党内政治生活更严肃、更规范、更实效。党群工作部牵头开展常态化督导检查，对整改情况跟踪问效，以严督实导推动整改见底见效，确保每一项问题都能得到解决，切实把整改成效转化为提升支部战斗力的实际成果。

轮值承办搭平台，以会代训强本领。为破解支部党务工作能力不均衡、会议组织形式单一等问题，该矿创新实施支部轮流承办党群工作暨支部书记例会制度，打破“固定主办、被动参会”的传统模式，让各党支部从“参会者”变为“主办方”，在实践中锻炼提升组织策划、统筹协调、会务保障与总结汇报能力。

轮值承办支部围绕月度党建重点、安全生产、职

工思想动态等主题，精心策划会议议程，准备交流材料，开展工作研讨，变“例行开会”为“展示交流、互学互鉴、比学赶超”。会议期间，各支部分享党建特色做法、交流工作经验，研讨难点问题，在思想交流中拓宽工作思路，在互比互看中找准差距不足，不仅营造出互学共进、提质增效的良好氛围，还有效提升支部书记与党务工作人员的综合业务能力，推动党群工作例会从“部署任务”向部署+交流+提升转变，实现“办一次会，强一支队伍，促整体提升”的良好效果。

该矿将持续巩固整改成效，健全支部标准化规范化建设长效机制，不断优化轮值承办例会制度，推动基层党建与安全生产、经营管理、民生保障深度融合，以高质量党建引领保障矿井安全稳定高质量发展。(郝菊)

抓整改，夯实发展基础。聚焦党支部标准化、规范化建设，建立“查、改、促”闭环机制，通过月度“两化”综合检查与支部互学互鉴，提升基层党建工作水平。深入推行“党建+安全”双督导模式，业务科室深入区队精准督导帮扶，查问题补短板，将隐患排查整改纳入检查清单，推进党建工作与安全生产深度融合。

抓创新，激活发展动能。坚持“党建赋能生产”，组建党员突击队，设立党员示范岗与党员责任区。党员带头攻坚克难，攻克工艺革新、设备改造等技术创新成果15项，广泛应用到生产效率提升、节能降本增效等方面，切实将创新成果转化为实实在在的生产力和效益源。

抓管理，涵养清风正气。持续健全完善责任制考核，构建“明责、履责、考责”体系。围绕各级管理人员，重点突出“四员两长”履职考核，常态化开展廉洁从业教育，签订廉洁承诺书，设立党员监督岗，严管盘区项目建设关键环节，形成“守规矩、重实绩、比奉献”的良好工作氛围。(贺丽娜)

供应分公司

党建共建共享 双融双创增色

供应分公司积极参与驻地社区共建共建，主动参加铜川市王益区红旗街街道、川口社区2026年第二次党建联席会，签订企地共建共建协议书。将“社区是我家，建设靠大家”与企业党建文明创建双向融入，以党建资源共享、服务清单共创的协同发力，推进企业党建与社区党建“优势互补、资源共享、文明共建、共同发展”，创新企社党建共建模式，推动双方党建深度融合，优势互补。

该公司在推进党建共建上坚持全覆盖，为公司120名在职党员发放了“在职党员到居住地社区登记表、在职党员承诺书、在职党员到社区介绍信”，要求在职每名党员根据自己工作实际认领岗位，规范填写，积极参与到社区的建设中去。为深入推进企业与社区“双报到”党建共建活动走深走实，该公司将优化细化“双报到”服务措施，促进共建共建日常化、常态化，让党建从“独唱”变为“合唱”，资源从“独享”变为“共享”，企业党建从“单建”变为“联建”，实现企业与社区的良性互动。

党建联席会制度架起了连心桥，该公司所在地社区党委书记表示，希望以企社共建共建为契机，创新工作方法、整合资源、取长补短，推动党建提质增效，构建共建共建新格局。企社共建活动的深入开展，有效维护了平安创建和和谐共建，增强了共创共享的党建凝聚力。

供应分公司将持续发挥党员先锋模范作用，在新形势下进一步调动和发挥企业党员的带头作用，引导党员积极走进社区一线，参与社区共建设、共服务、共管理。同时，将加强与街道、社区的沟通协作，推动共建共建常态化、长效化，双方也将持续深化党建工作联系，促进该社区党委与社区党建工作相互融合、双向提升，切实增进企社良性互动，以真抓实干践行企业社会责任与担当，助力构建优势互补、共同发展的党建共建新局面。

(王腾)



柴家沟井