

# 下石节矿深化“党建+安全”赋能高质量发展



下石节矿坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，不断深耕“六位一体”党建品牌建设，持续深化“党建+安全”管理模式，将党建转化成看得见、摸得着的生产力，赋能矿井安全高质量发展。

## 强化党建引领 筑牢安全思想根基

该矿充分发挥党建领航优势，坚守安全、稳定、环保、廉洁底线，厚植“四种经营理念”，秉承“11256”工作思路，强化“铁制度、刚执行”意识。持续深耕“六位一体”党建品牌建设，以深化党支部标准化建设为抓手，树牢“一切工作到支部”的鲜明导向，大力实施“分类指导、争先争优”三年行动计划，不断强化“三强化一问责”措施，深入落实“四融机制”，以“一区一岗两队”建设为载体，推动党建标准与中心工作深度融合。

将党建管理融入安全生产经营全过程，把安全履职情况作为中层正职干部绩效考核的重要依据，突出打好“五场硬仗”，巩固提升“固根基、扬优势、补短板、强弱项”重点工作成效，激发基层党建内生动力，让党建引领安全发展的导向更加鲜明。

## 深化双融双创 压实全员安全责任

该矿持续深化“党建+安全”管理模式，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，深化“四坚持、两强化”，构建起全方位、多层次的安全责任体系。深入实施安全“双监察”机制、“结果+过程”安全生产考核机制和包保连带责任奖惩激励机制，通过制度创新拧紧安全责任链条。广泛开展党支部现场安全管理“三三制”创建、“党员身边无隐患”等主题活动，引导

党员亮身份、践承诺、作表率，推动安全管理触角向一线延伸、向现场扎根，形成创新管理机制、压实管理责任、延伸管理触角、抓实现场管理“四轮并驱”的良好格局。

## 发挥先锋作用 破解安全攻坚难题

该矿始终把党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥在安全生产攻坚克难最前沿。依托党员示范岗、党员安全责任区的示范引领，充分发挥“四员两长”作用，党员干部当好现场安全的“哨兵”、隐患排查的“先锋”、技术攻坚的“骨干”，以实际行动保障226末采回收工作，高效实施231、初采初放、228工作面掘进施工、系统巷道维修等重点工作有序推进。严格掘进施工组织，持续提升单进水平。将安全生产标准化建设作为重点，强化工程质量管理，确保进尺、质量双达标。加大顶板安全管理，降低巷道顶板风险。强化机电设备日常检修维护保养，落实强制检修制度，做好智能化设备运维管理，为矿井安全生产平稳运行保驾护航。

## 锚定目标发力 续写安全发展新篇

该矿将安全作为企业最大的效益和职工最大的福利，瞄准安全“零”目标持续发力，坚守安全红线和底线，深培厚植“四种经营理念”，持续深化“党建+安全”融合创新，落实“双重预防机制”，压紧压实安全生产主体责任，不断提升安全管控能力。狠抓风险辨识评估和隐患整改质效，推进治本攻坚三年行动落地见效。同时，将班组作为抓好安全管理的“前沿阵地”，深化党员包保班组和“零三违”班组创建工作，将管理重心前移到现场，下移到班组，打好制度强基、管理赋能、考核激励“组合拳”，以实际行动引领实干兴业、履职尽责新风尚。

党建引领安全稳，融合强赋能发展兴。该矿持续深化“党建+安全”管理模式，把党的政治优势、组织优势转化为安全发展优势，以更坚定的决心、更务实的作风、更有力的举措，稳步推进安全治理模式向事前预防转型，以高质量党建引领安全高质量发展。

(艾小莉)

精  
准  
监  
督  
筑  
防  
线  
护  
航  
安  
全  
促  
发  
展

柴家沟井

(冯 昆)

## 欣荣公司

### 暖心聚“小家”安全护电网

近日，欣荣公司运行维护部车间工会被陕煤集团工会授予“模范职工小家”荣誉称号。作为保障矿区电网安全稳定运行的核心力量，近年来该公司工会深耕“职工小家”建设，始终坚持以职工为中心，将“建家”工作与保供电主业深度融合，成功打造了一个民主和谐、服务暖心、聚力攻坚的基层团队，为电网安全运行注入了源源不断的“家”力量。

规范建家强根基，民主管理聚人心。将规范管理作为建家根基，紧密结合线路巡视、设备检修、应急抢修等工作实际，健全班组长主管理、事务公开等制度，确保工作有章可循。坚持通过班务公开栏、职工恳谈会等形式，畅通沟通渠道，围绕安全生产、工时安排、技能提升等职工关切事项，广泛听取意见，引导职工积极参与班组管理，真正成为“小家”的主人，凝聚了共保安全的共识与合力。

暖心服务聚合心，情系职工显担当。车间工会始终聚焦职工所需所盼，致力建设“有温度”的小家。建立常态化关怀机制，扎实开展“夏送清凉、冬送温暖”、困难帮扶、节日慰问等活动，切实将组织的关怀送到一线职工心坎上。同时，积极组织健康有益的文体活动，丰富职工业余生活，有效缓解工作压力，营造了团结、温馨、向上的“家”氛围，显著增强了职工的归属感与团队凝聚力。

聚力兴家保安全，技能赋能强支撑。坚持“以建家促生产，以生产强建家”，将小家建设深度融入安全生产实践。紧紧围绕电网安全运行核心任务，大力开展岗位练兵、技术比武、“五小”创新等活动，以赛促学、以练促精。积极弘扬劳模精神、工匠精神，通过“师带徒”、技术攻关等形式，培养了一批业务精湛、作风过硬的技术骨干。鼓励职工立足岗位排查隐患、改进工艺，把职工智慧转化为保障设备健康、提升运维质效的实际成果，使“职工小家”成为保障电网安全的坚强堡垒和人才成长的孵化器。

荣誉既是肯定，更是动力。该公司工会将以此为契机，持续深化“模范职工小家”建设，不断提升服务职工、助推发展的能力，团结带领全体职工以更加饱满的热情和精湛的技能，守护好电网安全生命线，为公司高质量发展和矿区可靠供电作出新的更大贡献。

(邢佳甜)

## 机电分公司

### “对症下药”促规范 强基固本筑堡垒

近日，机电分公司结合矿业公司前期“两化”建设督导情况，精心组织、制定方案，对所属8个党支部开展了党支部标准化规范化检查“回头看”，不走过场，直接亮出“问题清单”。

通过“回头看”检查，采取查阅资料、座谈交流等方式，对“三会一课”制度落实、党员教育管理、党建资料归档、党建与生产经营融合等逐一“把脉问诊”，检查发现个别支部还存在“三会一课”记录不够规范，内容与实际工作结合不紧密；党建资料归档不完整；在推动党建与业务融合上找不到切入点等问题不足。

(霍毅 郑蕾)

## 供应分公司学规明纪守底线

近日，供应分公司纪委组织领导班子、关键岗位人员、各支部纪检委员及各部门廉洁风险监督员集中开展《国有企业领导人员廉洁从业规定》专题学习，并观看专题片《红色通缉》，以学明纪、以观警心、以行践廉。

该公司重点学习了廉洁从业行为规范、监督追责等核心内容，明确“对党忠诚、担当作为”等五大要求，把握行为红线，明晰履职边界和纪律标尺。该公司纪委负责人结合公司廉洁风险点，要求全员对照《规定》排查隐患、补齐短板，将廉洁要求嵌入日常工作。

观看《红色通缉》专题片时，参会人员认真学习杨秀珠、许超凡等“百名红通人

员”典型案例，深刻体会党中央“有逃必追、一追到底”的坚定决心，破除“贪了就跑”的侥幸心理，彰显反腐败斗争永远在路上的坚定立场。案例带来的强烈冲击，让参会人员接受了深刻的思想洗礼和警示教育，大家表示将以案为戒、汲取教训，自重自省、自警自励，筑牢拒腐防变思想防线。

该公司将以此次活动为契机，推动学习成果转化，深化常态化学习，结合案例开展警示教育；压实“一岗双责”，领导带头廉洁自律，形成层层落实格局；强化监督执纪，聚焦“三重一大”等关键领域，严查违规违纪行为；健全防控体系，推动“两个责任”协同发力，为公司高质量发展提供纪律保障。

(周婉莹)

# 陈家山矿多措并举打好清廉建设“组合拳”

近年来，陈家山矿聚焦思想固廉、文化兴廉、作风育廉、监督护廉，将清廉建设深度融入各个环节，以精准举措推动全面从严治党向纵深发展，为矿井安全平稳发展厚植廉洁土壤。

思想固“廉”，筑牢廉洁防线。多维度开展廉洁教育，充分利用党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等活动，深入学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业规定》等内容并开展研讨，实现党员领导干部全覆盖。常态化开展警示教育，通过警示教育专题会、集中观看警示教育片、案例剖析等方式，教育引导广大党员领导干部切实做到以案为戒、以案明纪，营造学纪、知纪、明纪、守纪浓厚氛围，筑牢拒腐防变思想防线。

文化兴“廉”，涵养清廉风气。强化廉洁阵地建

设，在大厅、走廊、党员活动室、花园等公共区域增设党员廉洁自律规范、格言警句、廉政古训等内容，同时还制作清廉文化展板，定期更新廉洁宣传栏，推送节日廉洁提醒，确保全体党员干部处处有课堂、人人受教育、时时受提醒，不断增强规矩意识和廉洁观念。创新开展家庭助廉活动，邀请干部家属参与廉洁座谈，常态化开展廉政家访，通过签订家庭助廉承诺书、发放清廉家庭倡议书等形式，推动形成“单位+家庭”双向监督合力，不断织密家庭阵地监督网，涵养风清气正的廉洁氛围。

作风育“廉”，严明纪律规矩。以深化作风建设专项行动为抓手，紧盯元旦、国庆、中秋等关键节点，宣读廉洁过节倡议书、重温廉洁承诺书，进行集体廉洁提醒谈话，发布廉洁提醒函，营造风清气正的过节氛围。以学习教育为契机，充分利用照金、马栏等周边革命纪念馆，组织党员干部开展“传承红色基因

赓续精神血脉”革命传统教育，将红色资源中的党性教育元素与廉洁教育需求相对接，实现红色文化与廉洁文化的有机融合，积极营造风清气正、干事创业的良好氛围。

监督护“廉”，压实清廉责任。以岗位廉洁风险防控为基础，围绕人、财、物、事等关键领域、重点环节，并联合相关职能部门对值班值守、带班跟班、隐患排查等安全责任落实情况开展监督检查，全面排查明确风险点，分析风险表现形式，细化风险防控措施，做到风险防控全员全覆盖。矿纪委联合人力、财务、社保等相关职能部门对干部选人、资金使用、项目建设等重点权力进行全程监管，紧盯资金、物资等重点领域、关键环节和职工群众反映强烈的突出问题，着力提升廉洁风险防控精准化、制度化管理水平。

(任瑜 燕宏斌)

## 纪律监督抓落实 重点工作再提速

玉华矿

玉华矿扎实开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，锚定主责主业，紧扣全年重点工作，以严的基调、实的举措，深化纪律作风建设，将监督触角延伸全流程，为南翼四盘区系统工程、关键项目建设和409接续工作面设备安装等平稳推进，提升工作质效。

该矿将纪律作风建设作为推进重点工作的“压舱石”，以清廉国企建设“六合一”活动为重要抓手，构建多层次、常态化的学习教育体系。通过党委理论学习中心组专题研讨，引领党员干部深刻领会纪律作风建设的重要意义。深化党支部“三会一课”学习交流，推动纪律教育在基层全覆盖，常态化开展党纪党规、中央八项规定精神学习，切实增强党员干部的纪律意识、规矩意识和担当意识。全力拓展监督对象维度，构建起覆盖“关键少数”“绝大多数”与“基层末梢”的监督体系。建立权力、责任与负面清单，明确岗位的权力边界与责任担当，制度化开展“三查一监督”纪律作风督查，深度参与风险防范、隐患排查、事故调查、问责处理全流程管控，通过多环节联动监督，进一步强化党员干部岗位责任落实。严格跟班带班和值班值守工作纪律要求，督促各级管理人员深入现场、靠前指挥，紧盯安全作业，及时协调解决问题，切实提高隐患排查整治质量，以高效履职强化生产现场安全管理。

为确保监督精准有效，构建“日常巡查+专项督查+突击检查”的立体监督网络，将纪律作风监督深度嵌入项目建设各环节。日常巡查注重常态，对项目建设日常工作进行全面、持续的监督。专项督查聚焦重点，针对项目建设中的关键环节和问题开展集中检查，突击检查、直抵现场，及时发现和解决潜在问题。在南翼四盘区关键项目建设中，推行“月督查、季通报”机制，围绕巷道支护质量、运输效率提升等关键环节，高频次开展专项督导检查，严格落实督导整改要求，确保项目建设质量与进度双达标。

纪检监察联合安监、党群、人力等，聚焦强化现场安全管理，通过明察暗访、零点行动等方式，动态检查干部跟班带班隐患排查治理、设备运行、岗位风险防范、职工规范作业及工作状态的工作质量，强化“四员两长”履职考核，切实提升现场管理水平。将纪律作风建设与项目考核紧密挂钩，按照项目“时间表、路线图”，把纪律作风、工作成效纳入干部绩效考核体系，以考核指挥棒引导党员干部在重点工程建设中担当作为。

针对项目建设关键节点，分层分类开展廉洁谈话，发送廉洁提醒短信，引导党员干部在攻坚中知敬畏、存戒惧、守底线，为安全生产提供坚强的纪律保障。截至目前，矿井409接续工作面一次切眼实现安全精准贯通，设备安装筹备工作有条不紊推进，辅助运输系统优化等关键项目建设稳中有进。下一步，矿井将持续深化纪律作风建设，以更严实的作风、更精准的监督，推动重点工作落地见效。

(王永生)