

下石节矿

# 警示教育不断线 安全生产根基牢

下石节矿将安全警示教育作为抓好安全管理的前置抓手,通过构建常态化教育体系,持续推动警示教育长效化、常态化,为助力矿首季“开门红”注入强劲动能。

该矿坚持将安全警示教育融入日常,抓在经常,构建了“每日一题、每周一案、每月一考”的常态化学习机制,将每周四确定为警示教育日,由安监部门精心筛选具有代表性的事故案例,及时推送至工作群。基层单位结合工作实际,针对顶板安全、一通三防、机电运输、消防安全等重点领域,选取身边案例进行剖析,开展分众化案例学习教育。通过开办会、视频会、班前会、安全分析会等多种形式,全矿上下深入开展安全警示教育不断线,干部职工对照自查,深入查摆在安全意识、责任落实、制度执行等方面的薄弱

环节,切实将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力。

该矿不断创新警示教育载体,矿领导讲好《坚守安全红线 筑牢发展根基》开工第一课,深入剖析当前前矿安全生产形势,组织干部职工集中观看事故警示教育片,长鸣安全警钟,从源头上防范和遏制各类事故。充分发挥VR培训室作用,让职工“身临其境”体验事故惨痛教训,不断增强安全防范意识。在井口大屏、候车室、区队学习室等场所,循环播放《一丝一毫不能放松》《生命重于泰山 安全高于一切》等安全警示教育片,以直观影像触动职工心灵。引导全体干部职工以满格状态,严实作风迈开新一一年安全发展新征程。

该矿注重将警示教育成果转化到现场管理的有

效抓手,各党支部扎实推进现场安全管理“三三制”创建工作,党员干部严格落实值班制度,抓好现场安全管理,将党支部战斗堡垒作用发挥在落实工作最前沿。持续推进“零三违”班组创建,狠抓“四员两长”关键岗位管理,压实现场安全监管、风险排查、质量把关、应急处置责任,把安全管控触角延伸到每一个岗位、每一道工序、每一个环节。

通过持续深化安全警示教育,该矿干部职工将“安全为天”的理念植根于心,增强安全生产主观能动性,抓紧抓实现场安全管理,构建起一级抓一级、层层抓落实的工作格局,群策群力推动矿井安全高质量发展。

(刘 瑞)

近日,柴家沟井并组织干部职工集中观看煤矿行业典型事故案例警示教育片,以真实案例敲响安全警钟,筑牢安全思想防线。

观看过程中,全体人员神情肃穆,认真聆听。纷纷表示,此次警示教育直击内心,发人深省,在今后工作中将时刻绷紧安全之弦,坚决摒弃麻痹思想、侥幸心理,把“生命至上、安全第一”理念融入岗位、落到实处,以实际行动守护自身安全与矿井安全稳定。

此次集中观看活动,是柴家沟井常态化开展安全警示教育的重要举措。该矿将持续深化事故案例复盘、岗位风险辨识、安全隐患排查等工作,推动警示教育常态化、制度化、全覆盖,引导全体干部职工以案为鉴,警钟长鸣,以更高标准、更严要求,更实作风筑牢安全生产坚固防线。

(郝 菊)

## 以案为鉴警钟长鸣 保障安全生产稳定

柴家沟井

## 陈家山矿拧紧安全阀筑牢坚固防线

为切实筑牢全国两会期间安全生产防线,坚决打好特殊时段安全生产保障“攻坚战”。陈家山矿全面部署,细化工作举措,明确工作要求,以最严标准,最实作风筑牢矿井安全生产坚固防线。

提高政治站位,树牢安全红线。该矿要求各单位深刻认识全国两会期间安全生产的极端重要性,将其作为重大政治任务抓实抓细。把安全作为一切工作的前提,严格落实风险研判、措施编制等“五到位”要求;扎实开展“开工第一课”,推动职工从“过节模式”快速切换到“工作模式”;刚性执行省应急厅“五个一律”和陕煤集团“五个必须”要求,以坚定的态度和坚决的行动守住安全发展底线。

压实各级责任,推动闭环落实。该矿严格执行“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”要求,构建“横向到边、纵向到底”的责任体系,矿主要负责人亲自部署、靠前指挥,分管负责人分片包保高风险作业等关键任务,各岗位职工严格履行岗位安全职责。同时,严格落实安全生产责任包保和“网格化清单式”安全管理要求,深入采掘一线督导检查,狠抓领导带班跟班制度落实,确保每班有矿领导带班,高风险作业点有跟班干部跟班,实现责任不悬空,措施不落空。

聚焦风险研判,强化超前管控。结合3月份生产作业计划和特殊时段安全风险特点,该矿围绕4082工作面回采、4092工作面设备安装等重点工程,开展全面的安全风险辨识评估,制定管控措施清单,明确责任人和时限。同时,严格落实“一矿一策”“一面一策”灾害治理方案,抓实瓦斯、火灾、水害、冲击地压等重大灾害治理,坚决防范灾害引发事故。

严抓现场管理,杜绝零星事故。该矿充分发挥“四员两长”现场管理核心作用,加大制度规程执行监督力度,严厉查处“三违”行为,建立台账并开展教育培训和亲情帮教,营造安全作业氛围。对生产设备、安全设施等进行全面检查、维护和校准,强化关键系统运维管理,确保设备完好可靠。

深化警示教育,提升安全意识。该矿以近期省内外事故案例为警示,开展全覆盖、多层次的警示教育活动,通过“案例还原+原因剖析+教训总结”的方式,让职工深刻认识违章操作的严重后果。持续组织职工再学习、再落实,再办《意见》、《煤矿安全生产条例》等安全规章制度,组织观看典型事故警示教育片,开展事故案例大讨论、大反思活动。严格落实“逢查必考”,利用“素质兴安”培训考试系统组织全员考核,考核不合格者严禁上岗,切实提高全员安全红线意识和自我保护能力。

强化应急管理,提升处置能力。该矿严格落实值班值守和信息报送制度,要求值班人员熟悉应急流程,坚守工作岗位,遇有紧急情况和突发事件立即报告,杜绝迟报、漏报、谎报和瞒报。要求调度室严格执行灾害变化及时报告和紧急撤人制度,各业务部门坚持“逢报警,必处置”,第一时间响应和处置安全风险监测预警系统报警信息,做到险情早发现、早报告、早控制、早排除。同时,加强应急救援战备值守,全面做好应急战备各项工作,确保突发事件能够得到有效应对和及时处置,为全国两会期间矿井安全生产保驾护航。(孙东旭)

## 铜煤绣园

### 植树添新绿 活动践初心

植树节当天,铜煤绣园管理中心党支部联合社区居委会,在小区公共绿地共同开展了以“植树护绿美家园 共建和谐新社区”为主题的义务植树活动。

活动当天,党员志愿者、社区工作人员及热心住户参加了此次活动。大家身穿红马甲,手持铁锹、水桶等工具,分工协作,干劲十足。从挥锹铲土、扶苗填坑,到踏实修整、提水浇灌,每一个环节都一丝不苟。经过一阵子的辛勤劳动,几十株树苗在阳光下迎风挺立,不仅为小区披上了生机勃勃的绿装,还为小区环境增添了新的活力。

此次植树活动不仅是一次美化家园的实践,更是一堂生动的现场课。铜煤绣园管理中心党支部书记表示:“我们将持续以党建为引领,通过‘党建+生态’模式,带动更多住户参与到社区环境治理中来,共同守护绿色家园,携手建设和谐美丽的新社区。”此次活动的开展,不仅增强了党员干部的服务意识和责任担当,也进一步拉近了党群关系,营造了“植绿、爱绿、护绿”的良好社会风尚,为建设生态宜居的铜煤绣园奠定了坚实基础。(李 莉)

## 欣荣公司

### 奋进春检路 聚力保安全



近日,欣荣公司对安子沟35kV变电所与春林6kV变电所开展春季预防性试验,全面排查设备隐患,筑牢供电安全防线。

试验现场,公司工程建设部的党员职工正全神贯注地操作着专业测试仪器,指尖在键盘上快速敲击,屏幕上实时跳动着各项试验数据。作为党员先锋,他带头冲锋在春检一线,化身设备“全科医生”,严格按照规程规范,对

站内设备开展系统性“体检”,不放过任何一个潜在隐患。他与同事们分工协作,严谨作业,用实干担当守护设备健康运行。

此次春检有效消除了设备潜在隐患,为区域电网稳定运行奠定坚实基础。职工们以奋进姿态践行使命,用实际行动保障可靠供电,为全年电力工作开好局、起好步。

(亢晨曦)



近日,在市印台区红土镇东王村30余亩青砭苗木繁育基地内,一派热火朝天的劳作景象,公司驻东王村工作队队员们手持剪枝刀、嫁接膜,与村民们并肩忙碌,剪枝、削穗、平砧、包扎等工序一气呵成,一棵棵优质苹果青砭苗木在精细管护下焕发新机。

(陈同浩 武晓鹏)

## 修规矩 立矩强规范 严督细查促发展

冶坪分公司

为强化制度执行刚性,规范管理体系,近期,冶坪分公司聚焦内部治理提质增效,修订完善考勤管理、奖惩考评、对外协作等多项核心管理制度,同步扎实开展监督检查,以严的监督、实的举措,全方位规范管理体系,为托管运营安全稳定高质量发展筑牢纪律保障。

### 严抓监督检查 打通执行堵点

制度是管根本、管长远的重要保障,监督是确保制度落地生根的关键举措。分公司紧扣“制度执行到位、管理规范有序”目标,成立专项督查组,采用“多部门协同联动”的监督模式,党群工作部、人力资源部、综合管理部等相关部门联合,通过现场督查、数据比对等方式,对各部门、基层单位制度执行情况进行全面排查摸底。重点检查员工考勤打卡、请假审批、奖惩落实等关键环节,精准排查制度执行过程中存在的打折扣、搞变通、走过场等问题,严肃处理迟到早退、脱岗漏岗、奖惩不公等作风顽疾,切实打通制度执行“最后一公里”。

### 聚焦问题导向 完善制度体系

针对监督检查中发现的制度条款滞后、部分规定不够细化、可操作性不强等问题,分公司坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,主动担当作为,广泛征求广大职工的意见建议,结合分公司托管发展新形势、员工管理新需求,聚焦奖惩标准、考勤流程、休假权限等核心内容,对相关制度进行逐章逐条梳理、修订和完善,进一步明确权责边界,细化执行标准,规范操作流程,确保修订后的制度更贴合实际、更具针对性和可操作性,真正实现“以制束行、以督促治”。

### 深化管理成效 凝聚发展合力

此次制度修订与专项监督检查工作,既是分公司深化内部管理、规范运营秩序的具体实践,也是涵养清风正气、提升治理效能的重要举措。通过严督细查,及时纠正了制度执行中的偏差,强化了全体员工的制度意识和规矩意识;通过修订完善,进一步扎紧了制度笼子,健全了管理体系,为员工履职尽责、企业规范运营提供了坚实制度支撑。

### 坚持长效发力 护航高质量发展

冶坪分公司将持续强化制度执行与监督力度,常态化开展制度执行情况“回头看”,对违反制度规定的行为严肃查处,绝不姑息,推动形成“监督—整改—完善—提升”的良性循环。同时,持续深化制度建设,不断完善内部管理体系,以精准监督护航制度落实,以健全制度规范权力运行,切实把制度优势转化为治理效能,为分公司奋进托管新征程、实现高质量发展注入强劲动力。

(付军亮)

## 王石凹中心多措并举 确保矿区安全稳定

王石凹中心高度重视矿区安全稳定工作,切实提高政治站位,强化责任担当,细化工作举措,从严从实从细抓好各项工作落实,全力守护全国两会期间矿区安全稳定,和谐有序,为全国两会胜利召开营造良好环境。

聚焦安全管控,堵塞管理漏洞。该中心严格落实周安全检查制度,坚持问题导向,聚焦水、电、气等关键环节,紧盯要害场所、重点岗位及安全薄弱环节,实施全过程、全方位动态监控,做到排查不留死角、整改不留隐患。对排查出的各类安全隐患建立台账,明确整改责任人、整改措施和整改时限,实行闭环管理,坚决把各类安全隐患消灭在萌芽状态,筑牢矿区安全生产坚固防线。

强化信访维稳,防范化解风险。结合矿区信访工作实际,该中心进一步强化信息搜集和措施执行力度,集中开展不稳定因素大排查、大梳理,精准掌握各类倾向性、苗头性问题,对重点人员实行“一人一策”,超前制定应对措施和包保方案,明确包保责任,细化稳控举措,坚决杜绝不稳定因素滋生蔓延,确保矿区信访形势平稳。

凝聚多方合力,畅通沟通渠道。充分发挥离退休职工作用,搭建沟通桥梁,畅通民意反映渠道,及时倾听职工群众诉求,积极协调解决职工群众急难愁盼问题,不断提升职工群众幸福感和满意度。同时,持续强化信访制度落实,进一步明确稳控措施,提高工作效率,加大领导接访、下访频率和力度,指定专人负责每日信访稳定信息上报和职工队伍稳定排查工作,做到底数清、情况明、处置快,全力确保全国两会期间矿区安全稳定。(马 军)

## 玉华矿安全管理换挡提级

玉华矿不断提高政治站位,强化责任担当,始终把安全放在首要位置,以提级管理的实效举措管控安全风险,持之以恒加固安全“堤坝”,确保安全生产形势持续稳定。

该矿认真贯彻落实上级关于《切实加强关键时期安全生产工作》等部署要求,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”,全面系统安排部署安全生产工作。各级管理人员按照专业分工扎实开展风险辨识,制定详细的风险管控清单和针对性管控措施。坚持以安全隐患自查自改为抓手,制度化开展安全隐患排查治理,矿领导班子成员及业务

部室按照网格化管理制度,分片包保基层区队和安全生产区域,严格执行关键时段、重点工作“双值班、双带班”和走动式安全管理制度,进一步强化现场履职监管,狠抓现场安全责任和管控措施落实,持续加强安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制的落实执行。做到到现场有人管、事事有人盯、整改专人落实。基层区队按照生产负责区域,对现场安全管理进行严密排查,以自检、自查、整改闭环管理,确保责任层层分解,管控落实到位。

持续开展全员安全素质教育培训学习培训,以巩固延伸“百场安全宣讲”“百场警示教育”和常态化举办“法规条例天天学”等特色安全管理活动为抓手,长鸣警钟,保持警醒,杜绝松懈大意思想,守牢班

前培训关口,提高安全素质。今年以来,通过设立1个集中点和20多个教育点,深入开展安全警示教育,组织“四员两长”和职工观看《开年第一课安全教育视频》和《规范作业、拒绝三违》等警示教育片,通过案例还原、原因剖析、责任解读,直观展现违规操作、意识淡薄、隐患排查不到位引发的事故后果。基层区队利用电教载体,通过班前会时间,按照本专业特点选取针对性典型案例进行强化学习,以班组为单元开展安全“大反思、大讨论”,做到警示教育不漏一人、全面覆盖,不断增强安全防范意识和风险防范能力,多措并举升级安全管理举措,全方位加固安全“堤坝”,为矿井安全生产保驾护航。

(王永生)