

煤海深耕十八载 匠心筑梦守初心

——记下石节矿劳动模范机电运转队党支部书记雷文超



煤海深处，初心如磐；使命在肩，砥砺奋进。他十八载煤海深耕，从铜煤青工到掘进能手，从机电小白到业务骨干，从普通党员到党支部书记，以奋勇拼搏、务实担当的工作作风，将青春与热血镌刻在铜煤大地上。他就是石节矿2025年度“劳动模范”机电运转队党支部书记雷文超。

科技运维 新质发展练真功

2008年，雷文超投身煤炭事业，从综掘一线岗位起步，扎根井下，勤学苦练，在实践中练就扎实基本功，沉淀出严谨务实、精益求精的工作作风。2012年转岗机电电工后，他迎难而上、刻苦钻研，快速成长为机电技术骨干，为后续投身矿山智能化建设打下坚实基础。他坚持学用结合、精进不怠，2014年完成煤矿开采技术专业深造，推动理论与实践深度融合，逐步从技术骨干成长为电工班长、机电副队长、党支部书记，以责任担当扛起矿山机电与智能化建设重任。

在矿井智能化建设浪潮中，雷文超主动拥抱科技变革，聚焦智能通风系统运行维护，牵头做好系统调试、数据监测、故障预判与日常运维管理，精准保障智能通风系统稳定可靠，以数字化手段筑牢矿井通风安全防线。同时，他严格落实大型固定设备强制检修制度，细化检修流程，强化标准执行，闭环隐患治理，确保主运、主排、供电等关键大型设备安全高效运行。

他带头创建的《失压报警不间断应急电源装置》《给煤机与带式输送机联锁控制系统》《无源固定式洗鞋装置》等多个创新项目荣获全国专利和矿创新项目评选表彰。

他积极发挥“传帮带”作用，牵头组建技术学习小组，带领班组成员开展实操演练和技能比武，凝聚班组合力，圆满完成各项机电保障任务。梳理完善设备管理制度，建立“日巡查、周排查、月整治”的隐患排查机制，牵头推进技术革新，优化设备运行参数，大幅提升机电设备运转效率，为矿山安全生产筑牢立体防线。

初心如磐 党建赋能聚力

作为机电运转队党支部书记，雷文超坚持党建与机电管理深度融合，践行“支部建在岗位上、党旗飘在一线上”的理念，把党建优势转化为安全生产、技术攻坚的发展优势。结合各岗位工作特点，科学划分党员责任区，将主皮带机房、主通风机房、变电所、井下主皮带运输、架空人车、瓦斯抽放泵等核心机电设备区域设为重点责任区。扎实推进党支部现场安全管理“三三制”创建工作，设立党员先锋岗，选拔技术过硬、责任心强的党员担任岗长，覆盖设备检修、故障处置、安全监管等关键领域，让党员身份亮在一线，责任扛在肩上。

在他的推动下，党支部建立“党员包保”机制，每名党员对接1-2名职工，既负责责任区内的设备安全，又承担职工帮扶责任。在井下核心区域，党员先锋岗的标识牌醒目矗立，党员带头落实安全规程、排查设备隐患、攻克技术难题，形成“关键岗位有党员领着、关键任务有党员带头、关键难题有党员攻坚”的良好局面。

雷文超始终把职工放在心上，用真情暖人心、用实干聚合力。建立“职工诉求台账”，常态化开展“家访谈心”，对困难职工、青年职工、技术新人分类施策、精准帮扶。针对家庭困难职工，他牵头申请企业帮扶资金，协调解决子女入学、家属就医等实际问题；针对青年职工技能薄弱的问题，他带头组建“师徒结对”小组，手把手传授设备检修技巧和应急处置经验，帮助他们能够快速独当一面。职工生病住院，他第一时间探望；职工遇到思想困惑，他耐心交流疏导。在他的带领下，全队上下心往一处想、劲往一处使，干部职工队伍的凝聚力和战斗力显著提升。

攻坚克难 实干担当创佳绩

2025年以来，雷文超坚持党建管理与业务工作齐抓共管，带领干部职工，以“保安全、提效能、促升级”为核心目标，攻坚克难、奋勇争先，圆满完成各项重点任务，交出了一份亮眼的成绩单。

全年聚焦机电设备升级改造，牵头完成多项重点工程，顺利完成大皮带钢丝绳更换任务，并制定“三级管控”方案，从技术研讨、方案编制到现场施工全程盯靠，组织技术骨干开展风险评估与防范，优化施工流程，为矿井运输安全筑牢“生命线”。完成综采房高压机柜维修调试工作，他带领团队制定精细化检修方案，逐台排查电路故障，更换老化部件，同步开展调试校准，确保高压供电系统稳定运行，为矿井生产提供了可靠的电力保障。

在管理上，雷文超推行“全流程精细化管理”，面对急难险重任务，始终冲锋在前，全年主动放弃各类节假日休息时间，一心扑在工作上，建立设备全生命周期管理体系，完善设备台账、检修计划和故障追溯机制，落实“谁检修、谁负责、谁签字”的责任制度，实现机电设备管理规范化、标准化，全年机电故障率明显下降，设备综合完好率大幅提升，为矿井安全发展铺平道路。

十八载风雨兼程，十八载砥砺奋进。雷文超用炙热的初心、执着的坚守，在平凡岗位上书写了不凡答卷，先后荣获矿“先进工作者”“优秀共产党员”“技术革新能手”“劳动模范”等殊荣，他所带领的机电运转队荣获矿“先进集体”荣誉称号。如今，他依然坚守煤海深处，以更加饱满的热情、更加务实的作风，带领全队干部职工攻坚克难、奋勇前行，用实干实绩为铜煤高质量发展注入新动能。

(王艳)

玉华矿党建引领推动安全行稳致远

玉华矿将强化党建引领作为推动矿井发展的“定盘星”，通过优化完善“13352”党建工作体系，加强党支部标准化规范化建设，狠抓重点工作落实，提升“固根基、扬优势、补短板、强弱项”工作水平，汇聚前行动力。

一季度以来，该矿党委聚焦“走在前列，成为示范”党建工作目标，组织党员深入开展“承诺有声、践诺有行”主题活动，以制度化、标准化推进全员安全生产承诺践诺和考核评价工作，将担起岗位安全生产责任从“纸面”落实到“行动”。将安全“基因”植入“六型”班组建设，结合生产实际，党员积极参与所在班组修订防范风险、排查隐患、规范操作、杜绝“三违”等承诺条款，并由支部严格考核班组、岗位承诺践诺的规范性，提高可操作性。以“三查一监督”为抓手，将纪律作风监督检查融入安全生产全流程各环节，进一步强化关键时段联动监督和专项监督，党群、人力、安监等多部门形成监督合力，将干部走动式管理与“四员两长”履职考核、党员示范岗、党员示范区深度融合，构建“日周月”风险辨识防控机制，通过量化考核，促进遵规守纪、认真履职，压实安全生产管理责任，形成“部署、落实、检查、反馈”的闭环管理。

始终坚持以人为本，重点突出共建共享理念，矿全面提升群团组织工作效能，不断提高民主管理水平，积极落实党务公开、民主管理等制度，畅通公开渠道，保障职工知情权、参与权和监督权，依法合规维护职工权益，凝聚发展合力。持续增进民生福祉，坚持办实事办好事力度不减，全面推进绿色矿山建设，不断改善职工工作环境，深入推进“职工小家”特色活动，大力开展岗位练兵、劳动竞赛，依托劳模(工匠)创新工作室平台，完善创新成果转化激励机制，持续推进“六型”班组建设，着力打造高素质人才队伍，为安全生产注入新动能，营造安全稳定、创新创优的良好发展环境。

(王永生)

责任编辑 朱榜林

欣塑公司

深学细悟全会精神 锚定目标聚力攻坚

为深入学习贯彻“十五五”规划精神，切实把广大党员干部的思想和行动统一到各项决策部署上来，欣塑公司党支部立足党建引领，聚焦履职尽责，从理论研学、实干践诺、履职监督三个方面发力，筑牢思想根基，彰显先锋本色，推动落地见效，为实现“十五五”良好开局凝聚起强大的党员力量。

深化理论研学，筑牢思想根基。坚持把学习贯彻“十五五”规划精神作为长期政治任务，纳入“三会一课”、主题党日和党员教育培训重点内容，聚焦学习重点创新“全会精神+岗位实践”专题研讨。围绕“十五五”时期经济社会发展重大战略任务、重大原则和根本保证”“十五五”时期经济社会发展的重大战略任务”两大核心主题，组织广大党员干部深入研讨、交流感悟，累计撰写心得体会48篇，切实推动党的创新理论入脑入心，引导全体党员强化责任担当，把学习成效转化为干事创业的思想自觉和行动自觉。

聚焦实干践诺，彰显党员先锋本色。引导全体党员干部立足岗位、主动担当，把“十五五”规划要求与公司生产经营重点工作紧密结合，在市场营销拓新、技术创新攻坚、安全生产守底、质量管控提质等主阵地亮身份、作承诺、当先锋，以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力，破解发展难题、补齐工作短板，用实干实绩践行党员使命。

强化履职监督，推动担当落地见效。建立党员履职清单、责任清单，将“十五五”规划目标任务分解到岗、落实到人，健全党员先锋岗、责任区考核机制，激励全体党员以“闯”的劲头、“实”的作风，主动作为、笃行实干，切实把学习成果转化为推动公司高质量发展的具体行动，为公司实现“十五五”良好开局贡献党员力量。

(李雯红)

压实部署 强推践行 正确政绩观

冶坪分公司

冶坪分公司以高度政治自觉，全面启动树立和践行正确政绩观学习教育，引导全体党员干部统一思想、凝聚共识，以正确政绩观护航运营安全稳定高质量发展。

此次学习教育启动部署工作严格按照上级要求规范推进，传达学习中办关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知精神，认真学习上级会议精神，推动企业高质量发展、锤炼干部队伍、坚守安全底线的实际行动，始终把安全生产和职工福祉放在首位。聚焦重点任务，精准把握核心要求。紧扣“上党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，抓实学习研讨、深入查摆问题、深化整改落实、推进建章立制、坚持开门教育、一体推进学查改、健全决策、考核、监督机制，主动接受职工监督，以职工满意度检验成效。强化组织保障，确保取得扎实成效。压实各级工作责任，坚持学习教育与中心工作统筹兼顾，强化督导检查，力戒形式主义，同时加强宣传引导，营造实干担当、勇于作为的浓厚氛围，以坚定信念、务实作风推动各项工作提质增效，为托管运营安全稳定高质量发展注入强劲动力。(付军亮)

欣荣公司

党员传帮带筑匠心 常态化培训保安全

为筑牢矿区电网安全防线，锻造素质过硬、作风扎实的电力运维队伍，欣荣公司运维部坚持以党建为引领，深度践行“传帮带”工作机制，以常态化技能培训为重要抓手，充分发挥党员先锋模范作用，为矿区电网安全稳定运行注入强劲红色动力。

在党支部的牵头部署下，党员干部主动扛起责任，通过专题支委会的召开，将安全规范、业务技能、应急处置等培训内容纳入月度重点工作，逐步构建起“支部抓总、党员带头、全员参与、全程赋能”的常态化培训体系。针对新入职及岗位调整职工的技能短板，部门精心筛选经验丰富、业务精湛的党员骨干结成帮扶对子，通过“一对一”现场教学、手把手实操演练、沉浸式案例复盘等多样化形式，把登杆作业、线路巡检、设备维护、隐患排查等核心技能倾囊相授，助力青年职工快速成长，独当一面。同时，根据日常变电站运维工作繁琐枯燥、安全危险点易被忽视的痛点，支部每月定期组织业务骨干深入基层一线，对近期发生的安全隐患、设备故障进行全面拆解分析，深入剖析事故处置过程中存在的问题，详细讲解故障原理、处置流程及防范要点，用真实案例敲响安全警钟，切实避免同类事故重复发生，筑牢全员安全思想防线。

两年来，累计完成新职工及转岗调岗职工培训4人，每年开展日常技能培训参与人次达300余人，有效实现了电力运维知识与技能的代际传递、薪火相传。从杆上作业的规范指导到地面安全监护的细致叮嘱，从理论知识的系统讲解到故障处置的实战模拟，每一次培训都凝聚着党员师傅的匠心与担当，每一次帮带都彰显着党组织的温暖与力量。(强莹)



3月12日，鸭口公司组织青年职工、党员干部赴鸭口石节山开展“人人参与植绿护绿 携手共筑美丽鸭口”义务植树活动，以实干播撒绿色希望，用行动践行生态担当，为昔日石节山添新绿，为企业绿色发展筑根基。(刘莎)

陈家山矿

党建引领聚合力 协同创效启新程

陈家山矿严格落实矿业公司“三个协同”党建工作部署，确立以高质量党建与生产经营深度融合为核心路径，着力构建上下贯通、左右协同、全域覆盖的大党建工作格局，实现党建与安全生产同频共振、同向发力、质效同升，为矿并保生存、谋发展、精治灾、稳经营中心提供坚强政治保障和组织保障。

聚焦重点任务攻坚，凝聚团结奋进强大合力。该矿以筑牢思想根基为首要任务，持续完善“第一议题”制度和政治理论学习制度，将学习贯彻党的二十届四中全会精神作为全年政治学习核心，结合矿业公司“五会”、“六会”精神，通过专题培训、宣讲宣讲、研讨交流等多种形式，推动理论学习入脑入心、见行见效。牢固树立“宣传也是战斗力”的理念，构建大宣传格局，实施“现场授课+实地采风”专项行动，创新开展“一月一主题”宣传活动，全方位宣传矿井工作经验、先进典型和发展成效，同时推进陕煤集团“奋进者”文化、“四种经营理念”及公司“四个一”文化与矿井企业文化纵向贯通，不断丰富文化内涵。坚持党建带工建、带团建，深化“八项行动”、“细化”十项服务，常态化开展“三项救助”和“四季送温暖”活动，精准解决职工急难愁盼问题，规范“四室一站”运行，打造“职工之家”暖心品牌；创新团青工作形式，擦亮“青字号”品牌，引导团员青年勇挑重担。紧扣稳定“零”目标，

常态化开展矛盾纠纷排查化解，健全信访闭环管理机制，强化矿区治安防控和应急演练，做好职工思想疏导，营造安全稳定和谐的矿区环境。

强化党建赋能实效，构建融合协同发展新格局。该矿以党建引领破解发展难题，紧扣矿并发展主线，深入践行矿业公司党建“协同创效”要求，推动党建与安全生产、经营管理等中心工作深度融合。建强党员安全责任区网格，依据井下安全风险等级、地面要害区域等四大核心维度，实现党员责任全覆盖、无死角，推动党员扎根一线守护安全，助力4082工作面回采、4092安装回采等重点工程安全推进。充分发挥党员先锋模范作用，在高风险区域设“党员先锋岗”、关键作业环节设“党员监督员”、急难险重任务组“党员突击队”，引导党员干部在灾害治理、采掘接续、降本增效等核心工作中打头阵、作表率。围绕重大项目、重点任务和难点问题，成立党员攻坚小组，建立“一任务一方案”攻坚机制，实行挂图作战、销号管理，以党建优势转化为发展优势，攻坚优势。

夯实基层党建根基，实现党建工作提质增效突破。该矿以基层党组织标准化规范化建设为基础，深化党建“创新提质”工程，扎实推进“分类指导、争先进位”三年行动收官工作，通过靶向督导、精准帮扶、典型引

路，推动全矿23个党支部全部达到“一类”标准，着力打造标杆支部，争创省国资委和陕煤集团示范党支部。创新实施党建“六个专项”行动，通过专题培训、“三会一课”模拟演练、支部书记业绩展示等多种形式，全方位提升党务工作者业务能力实操水平，以党务人员“软实力”强化党建工作“硬支撑”。坚持以矿党委“四聚工程”党建特色品牌为核心，深化“一支部一品牌、一支部一特色”创建，丰富完善“1+N”党建品牌矩阵，提炼可复制、可推广的支部实效化工作案例，让党建品牌成为推动工作、提升效能的重要载体。健全全面从严治党的责任体系，党建结对帮扶体系、党建协作机制和党建工作综合评价体系，推动各级责任层层压实，支部党务优势互补，党建与业务一体提升。同时，巩固深化干部作风能力提升年成效，全面推行“问题清单+责任闭环”管理模式，紧盯重点岗位强化管理监督，营造重实干、强服务、提效能的浓厚氛围。

征程万里须实干，使命如磐必担当。陈家山矿全体干部职工将以更强的决心、更实的举措、更硬的作风，推动党建工作提质增效、协同创效，奋力开创党建与中心工作深度融合新局面，为矿并持续安全平稳发展而努力奋斗，为奋力谱写新时代铜煤高质量发展新篇章再立新功。

(崇娜)