

迎春出发启新程 逐梦未来谱新篇

——公司2026年“五会”侧记

新的一年，新的气象，新的开始。
草木萌发、万象更新的丙午马年新春来临之际，铜煤人又在踏雪迎春、奋进新程中迈出了新的铿锵步伐。

2月8日—9日，公司各条战线的职工代表带着嘱托与期盼、肩负职责与使命，迎来了公司十一届三次职代会、2026年工作会、安全环保、党建、党风廉政建设工作会议的召开。

本次会议首次“五会”合一，既是精简会议、减负提效、提高效率的务实之举，更是总结过往、启航新程的出发。

带着对铜煤发展的希冀，绘就公司“十五五”奋进图景的憧憬，8日下午13时，来自公司各条战线的职工代表，参会的列席代表和受表彰的先进集体代表，齐聚煤业宾馆报到，共同奏响了铜煤发展的奋斗强音。

本次盛会，既是对公司过去一年工作成绩的回顾总结，对公司“十四五”发展成就的全面盘点，也是对公司当前面临的内外部形势和需要破解的问题的深入分析，更是对公司2026年和今后一个时期各项重点工作的全面部署和精心谋划，意义重大、影响深远。

大会报到后，各位参会代表纷纷在各代表团驻地集结，认真学习、热烈讨论大会工作报告、工作要点、配套办法，集思广益、群策群力，共商铜煤发展大计。

9日上午8点30分，正式大会开幕，各项议程有序进行。

“2025年，是‘十四五’收官之年，也是铜煤建局70周年。一年来，我们攻坚克难、砥砺前行、承压前行，极不平凡、很不容易。公司发展呈现出了‘三稳、三进、三提升’的鲜明特点。一是稳住了全局大形势，二是稳住了原煤实物量，三是稳住了经营基本盘。‘三进’的主要表现是：重点项目进一步蓄势，改革创新进一步深化，非煤产业进一步壮大。‘三提升’主要表现为：管理效能不断提升，民生福祉不断提升，党建质效不断提升”。回望“十四五”，五年来，公司安全稳定形势保持平稳、经营效能稳步提升、改革发展步伐蹄疾步稳、科技创新赋能成效明显、民生福祉持续增进、文化品牌效应持续放大。铜煤的“十四五”是克难攻坚、承压奋进的五年，改革破局、谋求发展的五年，也是以自身努力的确定性，有力应对形势变化的不确定性，各项工作取得阶段性成效的五年”。

2026年，我们要紧扣集团“提质增效年”和“党建工作协同增效年”，明确“七个突出”“八个坚持”部署要求，深耕厚植“四种经营理念”，协同聚力攻坚，明晰发展战略、锚定奋斗目标、聚焦重点工作，紧扣“守底线固根基，着力在风险防控上取得新突破；优存量强增量，着力在结构优化上取得新突破；强管理深改革，着力在提质增效上取得新突破；强党建聚合力，着力在融合赋能上取得新突破；严监督抓整改，着力在作风转变上取



得新突破的‘五个新突破’目标，龙马精神开新局、万马奔腾启新程，切实以坚如磐石的信心、求真务实的作风、攻坚克难的勇气，真抓实干、团结奋斗，确保完成全年各项任务目标，为开创铜煤高质量发展新局面，助力陕煤集团创建世界一流能源化工集团作出新的更大贡献”。公司党委书记、董事长雷铁山在大会上的讲话系统思维、精准定位、掷地有声，引起了与会代表的强烈共鸣。

2026年，公司将深耕厚植“四种经营理念”，坚守安全、稳定、环保、廉洁底线，紧扣“稳煤、强非、拓新”主线，持续推动煤炭主业做精做优、非煤产业创新创效，积极培育新质生产力，科学谋划布局“十五五”，加快构建发展新格局，奋力打造资源型企业转型发展的典范、改革创新的标杆。切实从“聚焦安全管理，提升治理水平；聚焦生产组织，提升效率效能；聚焦经营管控，提升质量效益；聚焦项目攻坚，提升发展动能；聚焦深化改革，提升管理水平；聚焦人才队伍，提升创新能力；聚焦民生关切，提升幸福指数；聚焦强基固本，提升党建质效”八个方面，奋力谱写新时代铜煤高质量发展新篇章。公司党委副书记、董事、总经理周华荣在大会上的工作报告，为做好年度工作指明了方向和路径。

大会期间，实处长力的安全环保工作报告，重点明晰的党建和党风廉政工作报告，务求实效的工作要点、

科学精准的管理办法等事关公司2026和今后一个时期发展的大事要事的各项举措，让与会代表眼前一亮、耳目一新，代表们聆听到的是奋斗的业绩，凝聚着的是创业的力量，激荡着的是战斗的豪情、汇聚着的是奋进的动能。

“公司年度五会出台的系列举措中明确指出，深入践行‘四种经营理念’，坚持安全‘零’目标不动摇，提升党建工作实效，狠抓‘两个责任’‘一岗双责’落实，打造铜煤特色文化品牌；提高矿井单位成本指标权重，强化非煤单位外部创收考核力度，严控经费单位运行支出；推进人员结构优化调整，吸纳储备高校毕业生和技能型人才，实现‘一线充足、二线满足、三线精干’的配置目标等，兼具科学性、指导性、针对性和可操作性，重实效、接地气、聚力量”。

“新的一年，我们一定要认真按照年度工作的指导思想、目标任务、重点工作，全力以赴抓安全、保稳定、稳增长、谋发展，促创新、求实效，以实际行动坚定不移推动铜煤高质量发展。”成为每个与会代表共同心声。

会场内外，不论是分组学习、讨论审议，现场参会、集智聚力，还是会议间隙的互动交流、热烈探讨，处处洋溢迎春奋进的豪情、处处彰显奋进创业的担当。

与会代表纷纷表示，要逢山开路，遇水架桥，瞄准目标，抓好落实，迎难而上，不懈奋斗。

在玉华矿、机电分公司（欣盛煤机）代表团驻地，大家针对破解安全生产难题、推进重点工程、抓好采掘接续、提升经营质效、关注民生改善展开热烈讨论、提出举措，争做助推公司高质量发展的奋斗者。

走进柴家沟井、物资供应分公司代表团驻地，大家纷纷表示企业发展离不开创新、只有多动脑筋、集思广益，才能走好走稳创业发展路。新的一年要全力打造精品亮点，为公司发展再立新功。

公司党委书记、董事长雷铁山在参加讨论时指出，各单位要不折不扣、如履薄冰地抓好安全生产这个重点中重点，切不可马虎大意，持续强化风险防控、筑牢安全防线。要按照集团和公司对于规范合同管理的要求，确保合同执行的规范合理，既要兼顾各单位个性化需求，又不能耽误安全生产和企业发展。要加大对非煤产业的投入力度，强化科技手段和智能应用，努力开发新产品，树立品牌，开拓市场，力争全年非煤单元产值同比增长5%，不断积蓄发展新动能。

公司党委副书记、董事、总经理周华荣参加讨论时指出，要认真贯彻落实本次会议精神和公司各项决策部署，谋划好明年的各项工作，确保公司和本单位“十五五”发展开好局、起好步。要加强安全风险辨识评估，动态消除隐患防控风险，坚决守住安全红线和底线，要凝心聚力强经营、抓改革、促发展、提效益。要确保矿区安全稳定，抓好春节期间和一季度的各项重点工作任务，实现良好开局，保障发展运行。

公司领导班组成员分别参加了所在代表团的审议、讨论，广泛征集意见建议，共促企业发展进步。

欣荣配供电公司、铁运分公司、欣盛公司、华峰公司、枫桦公司的参会代表，围绕加快非煤产业发展开展热烈讨论，纷纷表示要加大科研投入力度，深挖自身优势，打造拳头产品，抢抓市场机遇，深化品牌创建，开辟新的赛道，强化治亏创效、拓展项目增收，激活企业高质量发展发展的新动能。

在主席团、各分组团长会议上，大家纷纷各抒己见、建言献策，对新一年的公司发展提出真知灼见和务实举措。

职工代表、陕西省技术状元、铜川市技术能手王江江表示：“新的一年，将继续利用科技手段和信息技术，进一步抓好安全管理和隐患排查，坚决按照公司和矿井确定的重点工作任务，完成矿井下区队的产量指标，努力在打造绿色矿山、智慧矿山中展示新作为、作出新贡献”。

激昂的战鼓已敲响，宏伟的蓝图已绘就。

让我们迎着春天、逐梦新程，真抓实干、锐意进取，以干事创业的优异成绩，以团结奋斗的拼搏进取，共绘铜煤高质量发展的新画卷！

（杨春成）

铜川市印台区委区政府一行 到公司走访慰问

2月13日，铜川市印台区区委书记李亚莉，区委副书记、区长马海峰，区委常委、常务副区长薛新华，副区长王坤等带领区政府相关部门负责人到公司走访慰问。公司领导雷铁山、周华荣、许江涛、文永兵、曹伟和有关部门负责同志参加座谈交流。

座谈中，李亚莉对印台区经济社会发展情况作了介绍，并对公司长期以来对印台区经济增长、振兴乡村事业的支持表示衷心感谢。她说，多年来，铜川矿业切实履行国企社会责任，展现国企担当作为，为促进印台区经济社会发展作出了积极贡献。双方在加强沟通交流、相互协作中建立了良好关系，结下了深厚情谊，希望双方在新的一年里加大务实合作，以实施新项目和争取接续资源等工作的协同推进，积极为推动铜川经济发展再做新贡献。

公司党委书记、董事长雷铁山向李亚莉一行表达新春问候和美好祝福，并对公司2025年生产经营、改革发展、矿区稳定、工业遗址建设情况，及企业2026年发展战略目标、重点工作等作了介绍，对印台区一直以来对公司改革发展等各项工作给予支持帮助表示衷心地感谢。他说，铜川矿业公司与印台区在协同发展中联系紧密、互促互进、基础牢固、交流畅通，希望双方在新的一年里通过进一步加强相互合作，汇聚发展动能，携手并肩共同为服务好地方经济振兴作出努力。

座谈交流中，双方就共同关心的有关事项进行了深入沟通交流，交换了意见，并互道新年问候和新春祝愿。（杨春成）

铜川市耀州区四大班子领导 到公司走访慰问

2月12日，铜川市人大副主任、耀州区委书记张峤，区人大常委会主任李百锁，区委副书记、区长高岗，区政协主席梅一行到公司走访慰问。公司领导雷铁山、周华荣、邢彦民、文永兵、曹伟等与张峤一行座谈交流。

座谈交流中，张峤对耀州区发展情况作了介绍，并对公司长期以来对推动耀州区经济社会发展给予的支持表示感谢，对铜川矿业2025年在安全生产、精神文明、改革发展等工作取得的成绩表示祝贺。他说，铜川矿业作为国有大型煤炭企业，切实发挥自身优势，强化生产经营，助推了区域经济发展，充分彰显了国企的担当与作为。希望双方在新的一年里继续强化沟通交流，携手并进，互利互惠，为促进双向共赢作出新贡献。

公司党委书记、董事长雷铁山在座谈交流时，对耀州区长期以来对公司改革发展工作给予的支持和帮助表示衷心地感谢。他说，铜川矿业与耀州区在长期协作、相互交流关系融洽、友谊长久，形成了互相包容、互相学习、互相帮助的协同关系，有力促进了企地的共同进步。希望双方在新的一年里进一步强化沟通、相互协作，共同为促进地区各项事业发展作出更大的贡献。

在融洽、热烈友好的氛围中，双方就共同关心的有关事项进行了探讨，并互致新春的问候与祝福。

（杨春成）

砥砺奋进绘华章

——公司2025和“十四五”发展亮点回眸



持续深化改革提效能

坚持以深化改革提效能，强化管理增效益，国企改革任务完成率达到100%，“三定”及监事会改革全面完成，本部部门由29个优化到15个，高质量完成了制度“废改立”，废止制度139项、修订801项、新建282项。深化“1551”对标体系建设，坚持“抓点、提线、扩面”，2个团体被陕西煤业评为标杆区队、标杆班组。“十四五”期间，公司所属企业由27户精简至21户，实现了瘦身健体、强筋壮骨。

非煤产业开发新产品37种，拓展对外业务60余项，营收连续5年突破10亿元大关。光伏发电、工业遗址等项目落地实施，发展新产业、争取接续资源工作有序推进，公司跻身陕煤集团改革发展优秀企业行列。

实施创新驱动激活力

大力实施科技兴企、人才强企，2025年投入资金6039万元，开展科研项目12项，授权专利20项。积极推广应用水力压裂顶煤弱化、高强度支护等新技术，深入推进创新创效，征集“五小创新”成果43项，6项成果在省企业“三新三小”创新竞赛中获奖，1家劳模创新工作室获评陕煤集团首批示范性工作室。持续加强人才队伍建设，公开招聘上岗25人，招录高校毕业生85人，新增中初级职称169人，认定高级工752人。“十四五”期间，共投入科研资金3.4亿元，实施科研项目73项，19项成果荣获省级和全煤行业奖项。

建成智能化综采工作面12个、快掘系统6套，全国首套复杂地质条件下智能化综放工作面，陕煤集团首套岩巷智能快掘系统建成投用，4对矿井全部达到陕西省B类智能化矿井标准，公司进入智能化采煤新时代。连续举办4届共595人参加的职工职业技能大赛，选拔出铜煤“技术状元”51名、技术标兵和技术能手各46名，参加省级以上技能大赛12项获奖14人，公司荣获“全国煤炭行业技能人才工作先进单位”等荣誉。

强化党建引领惠民生

（杨春成 常科龙 巨宏伟）