

一图速览

在铜川矿业公司十一届三次职代会暨2026年工作会
安全环保、党建、党风廉政建设工作会议上的讲话
铜川矿业公司党委书记、董事长 雷铁山

2025年，对我们来说，很不平凡、极不容易。一年来，公司上下不折不扣贯彻落实上级各项决策部署，知难而进、思变破局、攻坚突围，干成了一些打基础、固根本、利长远的实事、要事，各项工作在真抓实干中实现了新提升，在创新变革中取得了新进展。

2025年和“十四五”工作回顾

三稳·三进·三提升

三稳

- 稳住了全局大形势
- 稳住了原煤实物量
- 稳住了经营基本盘

三进

- 重点项目进一步蓄势
- 改革创新进一步深化
- 非煤产业进一步壮大

三提升

- 管理效能不断提升
- 民生福祉不断提升
- 党建质效不断提升

圆满收官的“十四五”，是铜煤克难攻坚、承压奋进的五年，也是改革破局、谋求发展的五年。面对深刻变化的国际国内形势，复杂严峻的外部市场环境，我们坚定信心，保持定力，以自身努力的确定性，有力应对形势变化的不确定性，各项工作取得阶段性成效。

累计营收 **246亿元**

连续三年突破100亿

资产总额增长 **12%**

1380.2-1400

安全生产周期 **1300天**

连续五年“零”目标

职工收入增长 **31%**

8.06万-10.55万 2021-2025

43亿 净利润

1.3亿 盘活闲置资产

10亿+ 非煤营收/年

核心成果指标

74%→27% 亏损面大幅下降

10% 十项费用下降

5.4% 劳动效率提升

24% 债务总量下降

五年来 公司安全稳定形势保持平稳

1300 安全生产周期 天数

93% 初信初访化解率 以上

24% 信访总量下降 累计

5年 稳定“零”目标 连续实现

五年来 公司经营管理效能稳步提升

五年营收趋势

资产总额增长

五年来 公司改革发展步伐蹄疾步稳

改革成果

- 企业精简 27→21个
- 部门优化 29→15个
- 国企改革 三轮一业移交 两轮完成

五年来 公司科技创新赋能成效显著

科技创新

- 研发投入 3.4亿元
- 研发项目 19项
- 智能化矿井 全部达到西部领先水平

智能化建设成果

- 智能化工作面 12个
- 快速掘进 6套
- 全国首家智能化综采工作面建成投用

五年来 公司民生福祉持续增进

职工收入增长趋势

棚改工程

- 投入金额 9亿元
- 安置职工家属 4万人

基础设施

- 改造投入 2.3亿元
- 帮扶资金 5178万元

五年来 公司文化品牌效应持续放大

一首歌

一本书

一座城

一条红色血脉

“四个一”铜煤文化品牌

- 《铜煤之歌》
- 《共和国印记》
- 《文明单位》
- 7000余人次

2026年重点工作安排

五个新突破·谱写高质量发展新篇章

2026年，是“十五五”开局之年，也是公司破局突围、加压奋进的关键之年，要紧扣陕煤集团“提质增效年”主题主线，铆足干劲、合力攻坚，着力实现“五个新突破”，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

新突破一：守底线固根基

着力在风险防控上取得新突破

安全第一

- 树牢安全首位意识
- 狠抓现场安全管理
- 妥善化解矛盾纠纷

新突破二：优存量强增量

着力在结构优化上取得新突破

全力做精做优煤炭主业

- 深耕存量资源
- 加速拓展增量

全力做强做大非煤产业

- 转变思想观念
- 技术创新支持
- 市场开拓目标

新突破三：强管理深改革

着力在提质增效上取得新突破

全力攻坚重大项目建设

- 高压管生产线的建设
- 王石凹工业遗址的改造
- “十五五”规划的编制

持续加强合规管理

构建法治、合规、风控、内控“四位一体”体系，紧盯关键环节，推动合规管理从“有没有”向“好不好”转变

持续深化企业改革

完善公司治理体系，深化劳动、人事、分配制度改革，全面规范薪酬管理，落实“两个不高于”要求

多点发力降本增效

坚持低成本战略，构建全员、全流程、全要素成本管控体系，狠抓提质增效，动态优化销售结构

巩固扩大治亏成效

坚持“一企一策”，推动“三天”及低效无效参股企业有序出清，开展常态化治理和“回头看”，坚决防止反复反弹

全面加强高效协同

建立协同联动机制，打破部门壁垒，以协同倒逼协同作战，推动内外协同提质增效实现新突破

核心目标

- 成本可控
- 效益提升
- 亏损清零
- 协同增效

BREAKTHROUGH 04 新突破四：强党建聚合力

着力在融合赋能上取得新突破

加强思想政治建设

深化党建创新提质

建强各级领导班子

党建与业务深度融合机制

党建引领 政治保障

中心工作 生产经营

融合发展 提质增效

高质量发展 目标达成

BREAKTHROUGH 05 新突破五：严监督抓整改

着力在作风转变上取得新突破

严监督抓整改

- 扛牢管党治党责任
- 抓好问题整改落实
- 强化干部作风建设

以坚如磐石的信心 求真务实的作风 攻坚克难的勇气

真抓实干、团结奋斗
奋力谱写铜煤高质量发展新篇章

守底线 风险防控

优结构 提质增效

强党建 融合赋能

助力陕煤集团创建世界一流能源化工集团

陕西陕煤铜川矿业有限公司
2026年2月

凝心聚力创佳绩 只争朝夕开新局

铜川矿业公司十一届三次职代会暨2026年工作会工作报告

2025年工作回顾

2025年，公司在陕煤集团、陕西煤业的坚强领导下，深化落实“四种经营理念”，持续巩固“固根基、扬优势、补短板、强弱项”工作成效，全力以赴防风险、守底线，稳增长、保供应，惠民生、促发展，各项工作难中为有、稳中有进、进中提质，书写了铜煤发展的新答卷。

安全环保 实现“零”目标

- 102项 强基固本年攻坚任务全部完成
- 安全“零”目标 深入开展安全生产月、百日安全行动
- 全覆盖·全清零 隐患排查与问题整改
- 团体一等奖 陕西省及陕煤集团矿山救援技能竞赛

生产组织 统筹有力

- 超568米 掘进进尺超计划完成
- 12项 开展科研项目
- 6039万元 投入科研资金
- 20项 授权专利

经营质效 协同共进

- 26户 三年累计签约
- 3932万元 争取各类补贴、税收优惠
- 70大卡 商品煤发热量超计划提高
- 74%→27% 亏损面大幅下降
- 13% 十项费用下降
- 6992万元 盘活闲置资产
- 1615万元 清收应收账款
- 5200万元 实现增收

企业改革 激发活力

- 100% 国企改革任务完成率
- 35场次 分类分层举办制度宣贯培训
- 25人/85人 公开招聘上岗/招录高校毕业生
- 139/801/282 制度废止/修订/新建项数
- 标杆区队/小组 深化“1551”对标体系建设
- 169人/752人 新增中初级职称/认定高级工

产业项目 稳步推进

- 90兆瓦 光伏项目全面建成并网发电
- 2.3亿元 公司内部协作完成
- 超9000万元 非煤产业外部收入同比增长
- 9.7亿元/115% 陕煤集团内部协作完成/完成计划

民生福祉 持续改善

- 1.1亿元 筹措民生资金
- 下降8.8% 信访总量同比下降
- 520万元 发放救助资金
- 100% 转办信访件按期办结

党建引领 凝心聚力

- 20/115场次 专题学习/宣讲
- ★荣誉榜 全国煤矿“文化铸魂”工作先进单位 陕煤集团集团先进思想理论工作先进单位

2026 奋斗目标

指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，按照陕煤集团、陕西煤业整体部署，深耕厚植“四种经营理念”，坚守安全、稳定、环保、廉洁底线，紧扣“稳煤、强非、拓新”主线，聚力班子建设、经营增效、风险防控、深化改革、党建引领新突破，统筹推进生产接续、资源获取、成本管控、合规管理、高效协同、项目落地等重点任务，持续推动煤炭主业增质提效、非煤产业创新突破，积极培育新质生产力，科学谋划布局“十五五”，加快构建发展新格局，奋力打造资源型企业转型发展的典范、改革创新的标杆。

营业收入 **43亿元**

利润总额 **4700大卡**

非煤营收 **↑5%**

研发投入 **平稳增长**

实现“零”目标 安全生产

2.1万米 掘进进尺

15% 劳动效率

取得新突破 提质增效

重点抓好八个方面的工作

聚焦安全管理 提升治理水平

- 紧扣“一条主线” 以安全生产治本攻坚三年行动为主线
- 抓实“三个强化” 强化双重预防机制建设 强化安全生产标准化建设 强化全员安全教育培训
- 突出“两大重点” 重大灾害超前治理 现场安全管理

聚焦生产组织 提升效率效能

- 优化改造生产系统 积极推行生产工具革命化、工艺创新化，加大“四新技术”应用，持续提升应用水力压裂、柔性网支护、无轨胶轮车、新型凿岩机等新技术、新装备。
- 提升机电管理水平 深化设备全生命周期管理，严把机电设备入网关，淘汰落后淘汰设备，建立综机设备件动态储备机制。

聚焦经营管控 提升质量效益

- 加快壮大非煤制造业
- 加强经营成本管理
- 集约管控资金使用
- 强化煤质销售管控

聚焦项目攻坚 提升发展动能

- 突出重点项目建设 资源获取突破 王石凹工业遗址项目 尽早达到试运营条件 发挥区位优势，积极引进 战新产业项目
- 突出重点工程建设 加大考核力度，细化重点工程任务清单，高标准抓好各项重点工程，夯实矿井安全根基。

聚焦深化改革 提升管理水平

- 深化体制机制改革 全面完成国企改革深化提升行动收官与评估工作，紧跟中省国企改革新动向、新要求、新政策，系统制定新一轮工作方案。
- 充分释放管理效能 深化合规、风险、内控三个体系建设，规范招投标管理，用好竞争性谈判、比价采购等，实现“质优价廉”。
- 细化“三项制度”改革 健全完善薪酬分配模式，完善全员绩效考核指标体系，强化劳动纪律考核管理。
- 持续推进高效协同 强化公司本部与基层、部门与部门之间的深度融合，共享信息资源，共同解决问题，促进企业管理高效协同运转。

聚焦人才队伍 提升科创能力

- 加强人才队伍建设 全年引进人才 ≥400人 确保青年人才“引得来、留得住、干得久”
- 强化科技创新攻关 实际项目 16项 完成率 ≥70%
- 深化智能矿井建设 推动矿井智能化水平持续提升

聚焦民生关切 提升幸福指数

- 切实保障和改善民生 让富裕群体成为引领职工担当作为、激发企业内生动力的“金钥匙”。完善困难群体帮扶机制，做好“三项救助”工作。履行国企社会责任，积极助力乡村振兴。
- 筑牢矿区和谐根基 丰富拓展“1430”铜煤信访工作模式，持续巩固信访化解率，解决好职工群众急难愁盼问题。做好“三项救助”工作。
- 践行绿色发展理念 夯实环保主体责任，实施矿区综合治理，完成排矸场治理整改。

聚焦强基固本，提升党建质效

- 强化思想政治引领 深入学习贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，切实把学习成果转化为推动公司高质量发展的实践举措。
- 深化党建赋能增效 推进党建“创新提质”系列工程，做深做实“铜煤先锋”行动，深化“一区一岗一责”创建。
- 纵深推进全面从严治党 深化清廉国企建设，坚持从政治和作风抓起，抓实从基层巡察反馈和自纠自悟问题整改。

凝心聚力 只争朝夕

让我们紧紧围绕公司战略目标和主线 以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加主动的作为 勇担时代使命，阔步发展征途

奋力谱写新时代铜煤高质量发展新篇章！

陕西陕煤铜川矿业有限公司
2026年2月