

下石节矿 彩灯映霓虹 矿区年味浓



岁律更新,春祺将至。为营造喜庆祥和的新春氛围,下石节矿本着“早部署,细落实”思路,对办公区、生活区、工业区及公共休闲区域开展全方位环境升级改造,让十里矿区披上“节日盛装”,处处都洋溢着浓浓的年味与暖意。

该矿适时启动节日环境美化靓化工程,在原有的亮化基础上提档升级,匠心雕琢每一处景观。办公楼前,一株株绿植披上彩灯,红彤彤的灯笼在树枝上摇曳,与楼体上的线形灯带交相辉映。花园与凉亭的行道树上缠绕着暖光灯带,晶莹的彩球点缀在枝桠间,假山被霓虹勾勒出灵动线条,微风拂过,彩球飞舞、灯笼轻摇,“火树银花”的盛景让矿区夜色格外迷人。鲜艳的五星红旗在各区域醒目位置迎风招展,与缤纷彩灯相映成趣,既彰显着矿山人爱国情怀,更添节日的喜庆氛围。

同时,该矿积极打造“干净整洁”的工作环境,常态化推进环境卫生整治行动。严格落实办公室定置管理标准,组织开展环境卫生大扫除,擦拭门窗玻璃、清洗窗帘布艺,不放过任何一个卫生死角。对矿区道路、休闲广场、绿化带等公共区域进行集中清理,及时清运垃圾杂物,修剪花园绿植,让矿区环境焕然一新。垃圾清运车、洒水车、扫地车每天定点洒水,及时清理环境卫生,整洁有序的办公环境、畅通明亮的出行通道,不仅为职工提供了安全舒适的工作生活条件,更让大家在整洁优美的环境中感受到浓浓的节日关怀。

装扮一新的矿区环境,不仅提升了矿区的“颜值”与“气质”,更让职工的获得感、幸福感、安全感持续升温,激励着全矿干部职工以饱满的精神状态、昂扬的奋斗姿态,迎接新春佳节的到来,为新的一年企业安全高质量发展凝心聚力,再启新程。

(王艳)

春节福利情暖人心

陈家山矿

欢声笑语辞旧岁,福利多多迎新年。近日,值此新春佳节来临之际,陈家山矿为全体职工发放了春节“大礼包”,感谢全矿干部职工一年来为矿井发展付出的辛勤努力,并预祝广大干部职工过一个欢乐祥和的春节。

在发放现场,一份份承载着满满关爱的大礼包传递到了每一位职工的手中,沉甸甸的礼包为大家带来了新春的美好祝福,场面温馨而有序。此次福利有米、面、油、红枣、挂面等,职工们满怀喜悦地手捧“大礼包”,脸上洋溢着幸福的笑容,纷纷对矿党政的贴心安排表示感谢。

“这份福利不仅是物质上的馈赠,更是对大家工作的认可,我们一定会把矿党政的关爱转化为工作动力,立足岗位,履职尽责,以饱满的精神上标准岗、干放心活,用实际行动为矿井安全平稳发展贡献力量。”职工们提着春节“大礼包”高兴地边走边说。

大礼包捧在手上,温暖流淌在心头。该矿坚持把企业发展与职工生活密切结合,形成了职工为企业发展做贡献,企业为职工谋福利的美好画面,进一步提高了职工的归属感和幸福感,增强了企业的凝聚力和向心力。

(崇娜)



欣荣公司情系一线送温暖 鼓劲提气促保电

寒冬送温暖,真情满欣荣。在新春佳节即将到来之际,欣荣公司领导班子成员带队,深入运维辖区内的所有变电站、电管站,开展春节前走访慰问活动,向奋战在保供电最前沿的干部职工送去组织的温暖和新春的祝福。

“大家辛苦了!春节是万家团圆的日子,也是保供电的关键时期。你们舍小家,顾大家,坚守岗位,履职尽责,展现了欣荣人高度的责任感和奉献精神。”慰问过程中,公司领导反复叮嘱,春节期间要强化责任意识,严格落实各项安全生产规章制度和保电方案;要科学安排值班值守,做好应急准备,确保随时拉得出、顶得上;同时,也要注意劳逸结合,做好个人防护和防寒保暖,确保自身安全。

走进公司王华35kv变电站,公司领导强调,变电站是电力供应的关键,一线职工是保障电网安全运行的“哨兵”和“卫士”。希望全体一线职工继续发扬艰苦奋斗,连续作战的优良作风,以高度的政治责任感,全力以赴抓好春节期间的安全生产和可靠供电工作,确保电网平稳运行,让广大用户度过一个明亮、温暖、祥和的春节。

该公司一线职工纷纷表示,将把公司的关怀转化为做好工作的强大动力,恪尽职守、严密监控、精心操作,以最佳状态投入春节保电攻坚战,坚决完成保供电任务,不辜负公司的信任与重托。

一声声温暖人心的问候,一句句真挚深情的祝福驱散了冬日的阴霾。该公司领导将党组织的关怀和企业大家庭的温暖,新春的问候和深深的祝福送到了每一位一线职工的心坎上,凝聚起新干劲,激发奋进正能量,为企业高质量发展凝聚强大动能。

(邢佳甜)

柴家沟井为职工送上“三弦”同奏安全“加油包”

为切实筑牢安全生产防线,全面增强职工安全防范意识,连日来,柴家沟井精准发力,多点施策,以思想教育、入井检身、隐患排查三大关键环节为抓手,巧弹安全“三弦曲”,为全体职工量身送上内容扎实、保障有力的安全“加油包”,为矿井高质量安全生产保驾护航。

弹好“思想教育”凝心曲,筑牢安全思想根基。该矿高度重视职工思想动态与身心状态管理,精准聚焦重点人群、关键时段,充分利用安全分析会、周五集中学习等关键时段,组织干部职工学习典型事故案例,观看事故案例教育视频,引导职工深刻汲取事故教训,规范作业标准。针对新入职职工、转岗返岗人员、休假归来职工、经历婚丧嫁娶等重大事项职工以及情绪低落职工等重点群体,开展“一对一”“面对面”谈心谈话,倾听职工诉求,细致了解思想动态,精准掌握身心状态,对存在负面情绪的职工及时进行心理疏导,帮助其解开思想“疙瘩”,消除心理顾虑,确保每一位职工都能以清晰的思路、饱满的精神、积极的心态全身心投入到岗位工作中。

弹好“入井检身”把关曲,守住入井安全底线。该矿严格执行入井检身管理制度,将“严、细、实”的要求贯穿检身全过程。信息站验身工坚守井口岗位,对所有入井人员逐一进行严格排查,重点核查入井人员精神状态,仔细甄别是否存在情绪波动、睡眠不足、精神疲倦、酒后上岗等不适宜下井作业的情况。细致检查劳动防护用品配备与佩戴情况,逐一核查安全

帽帽带是否系紧、防尘口罩是否规范佩戴,矿灯、自救器等关键防护设备是否完好有效,同时核对入井人员操作证件是否齐全合规。对排查出精神不佳、身体状态差的职工,坚决执行“禁止下井”规定,耐心做好解释引导工作。对劳动防护用品佩戴不规范、设备存在问题的,当场督促整改纠正,确保入井人员“装备齐全、状态良好”,从源头把好入井安全关,为井下作业安全筑牢第一道防线。

弹好“隐患排查”整治曲,织密现场安全网络。该矿坚持问题导向,构建全方位、全链条隐患排查整治体系,创新实行“256”检查法与三个专项整治相结合的排查机制,建立“自查自纠—督导检查—闭环整改”全链条管理流程,以“一通三防”、采掘生产、机电运输等井下生产关键环节为排查重点,组织专业技术人员、安全管理人员开展拉网式、地毯式隐患排查,从严从细梳理安全隐患和管理薄弱环节。对排查发现的各类隐患,实行“清单化管理、销号式推进”,明确整改责任人、整改措施、整改时限,全程跟踪整改进度,确保隐患整改不走过程、不留死角。此外,该矿强化井下现场安全监管,实行“班班巡视巡察”制度,全面排查作业现场“人、机、物、环”各环节存在的不安全因素,重点整治职工违章操作、设备带病运行、作业环境不达标等问题,对发现的违章行为及时制止纠正,对现场隐患立即组织整改,切实保障井下作业环境安全可控,有效防范和坚决杜绝各类安全事故发生。

(杨斌文)

玉华矿落实“四个到位”严抓细管筑牢现场安全防线

玉华矿牢固树立“一切为安全工作让路,一切为安全服务工作”的理念,以落实“安全意识到位、措施落实到位、安全行为到位、现场监管到位”为抓手,紧盯重点区域、重点工作、关键岗位,加强现场安全管理,全力以赴推动安全生产工作稳开局起好步。

该矿深入推进安全生产治本攻坚三年行动,持续运用“四学模式”开展多层次、常态化安全教育,通过学习研讨、集中培训,深入开展“一规程五细则”学习培训,基层区队通过班前会“每日一题”,检验提高职工安全素质。开展全员警示教育专项活动,在讨论剖析中“找茬”,练就发现安全隐患的“火眼金睛”。利用安全学习时间,开展自救器佩戴强化培训和避灾路线绘制,以突击检查、督学促学等手段检验效果,提高应急能力。结合安全生产工作新要求,全面开展安全风险辨识,系统梳理作业项目,严格落实风险辨识管控、安全措施交底,现场安全监护,作业人员动态监控与全程视频监控等制度措施,强化责任意识与履职能力。

坚持防风险除隐患“两手抓”,关口前移,源头治理,把握防范管控主动权。年初起步,深入开展井上下、全系统各环节的事故隐患排查,紧盯瓦斯、水害、火灾、冲击地压、顶板等重大灾害治理,强化采掘接续,“一通三防”、机电运输等关键环节管控,全面排查整治事故隐患,严格落实现场整改闭合,推动各项安全措施落实到位。为岗位职工制作发放岗位风险明白卡,方便职工随时随地学,熟知岗位危险因素、防范及处理措施,抓实抓细风险防范化解工作。落实冬季“三防”安全生产行动实施方案,每周定期开展消防安全隐患排查整治专项检查,及时消除各类安全隐患,形成风险辨识管控、隐患排查治理坚固防线,筑牢安全防护“隔离墙”。

聚焦现场安全管理,积极推行“网格化清单式”安全管理模式,各级管理人员下沉一线,落实层级包保责任,通过矿领导查部门、部门查区队、区队查作业点、信息化系统查漏补缺,做到现场安全管理全覆盖。不断强化“四员两长”管理,进一步压实区队长、班组长、技术员、安检员、瓦检员、验收员的现场管理职责,实行“班班有检查,日日有分析”的动态管控模式。加大“四员两长”履职考核,“零三违”班组创建考核激励力度,充分发挥“四员两长”现场管理作用,把人的安全行为治理作为安全管理工作的硬措施,充分发挥矿山安全监测预警系统效能,采取“现场检查、视频巡查、职工监督”相结合的方式,保持反“三违”高压态势,发现一起、查处一起、通报一起。以“安全互保结对子”管理模式,增强自保互保联保意识,构建全员联防线,多措并举构建层层抓落实的安全工作格局。

(王永生)

下石节中心以练筑防 护航新春

近日,为切实筑牢春节期间安全防线,提升家属区应对突发火灾事故的应急处置与自救互救能力,下石节管理中心在插建2号楼组织开展了春节前消防应急演练。本次演练邀请了下石节矿救护队及医院医护人员现场支援,通过“真烟真火”的模拟疏散与“手把手”的急救教学,为中心职工家属送上了一份特殊的“平安礼”。

闻令而动,疏散演练有序开展。演练模拟插建2号楼突发火情,调度值班室迅速响应,各应急小组(灭火组、抢险组、疏散组、警戒组)立即集结。疏散组成员引导楼内住户用湿毛巾捂住口鼻,弯腰低姿沿疏散通道快速、有序撤离至安全集结点。整个过程紧张高效,充分检验了《下石节管理中心应急预案》的实用性,展现了各部门应对突发事件的快速反应能力。

专业赋能,灭火器使用“零距离”。疏散演练结束后,矿救护中队的专业队员在现场设置了模拟火盆,为全体人员详细讲解了干粉灭火器的构造原理及适用范围。“大家要记住口诀:一提、二拔、三握、四压!”救护队现场演示了灭火器的规范操作流程。随后,在专业指导下,管理中心职工代表轮流上阵,亲身体验了扑灭初期火灾的全过程。通过“手把手”教学,大家不仅消除了对灭火器的陌生感,更掌握了关键时刻能“灭真火”的硬核技能。

生命至上,心肺复苏“救”在身边。为进一步普及急救知识,医护人员在现场开展了心肺复苏专项培训。演示中,医护人员利用人体模型,标准示范了判断意识、胸外按压、开放气道、人工呼吸等关键步骤。这一环节不仅普及了急救知识,更在寒冷的冬日里传递了守护生命的温度。

通过此次“理论+实操”的沉浸式演练,不仅提升了管理中心各部门的协同作战能力,更让“预防为主,防消结合”的安全理念深入人心。下石节管理中心将以此次演练为契机,持续排查隐患,强化安全教育,为辖区职工家属度过一个平安、祥和的春节保驾护航。

(王振飞)

华远项目部

聚力同心强服务 奋楫扬帆谱华章



分钱都用在“关键处”。通过精准预判,科学养护从源头减少材料损耗,以精益化管理筑牢材料成本管控,为企业高质量发展、可持续经营积蓄强劲动能。

履行责任 品牌形象呈现新风貌

该项目部始终将服务品质作为生存与发展的生命线,持续夯实基础服务。公共区域保洁实现标准化、精细化作业,环境品质满意度持续攀升,秩序维护队伍强化技能培训与应急演练,保障了辖区的安全有序。定时开展设施设备专项巡检,重点排查电梯、水电暖通及消防设施,及时整改隐患、快速维修故障,常态化做好设施养护,确保了设备设施的高效、节能、稳定运行。

凝心聚力 团队建设焕发新活力

该项目部持续优化人力资源管理,致力于打造一支高素质、专业化的服务团队。加大专业技能人才培养力度,年内组织各类专业技能培训36场次,参训员工1451人次,多人获得行业技能等级提升。畅通员工沟通渠道,落实各项福利待遇,组织开展文体活动,增强团队凝聚力与员工归属感。年内,项目部获评“陕西省劳动关系和谐企业”,成为和谐企业文

化的生动注脚。该项目部在追求自身发展的同时,积极履行社会责任,展现企业担当。树立“以人为本”服务理念,将精细化服务引入到物业管理的每个阶段,做好小区标准化、规范化和智慧化管理;构建党建引领物业管理工作的新格局,主动将物业管理融入基层社会治理体系。立足本职优服务,主动对接联动社区,积极参与各类社会公益活动,把暖心服务延伸至社区治理与民生实事中,以实际行动履行社会责任,厚植为民情怀,切实提升了项目部社会美誉度,持续擦亮品牌影响力。

旧岁已展千重锦,新年再进百尺竿。站在新的起点,华远项目部将继续坚守服务初心,锚定高质量发展目标,以更高标准、更实举措、更优作风,持续深化服务内涵,强化安全保障,提升管理效能,锻造卓越团队。我们将以更加饱满的热情、更加专业的服务、更加可靠的保障,奋力书写后勤服务事业的新篇章,为服务对象创造更优质、更安全、更美好的工作与生活。为铜煤发展贡献坚实的后方力量!

(曹青 杨曦悦)