

铜川矿工



中共陕西煤业铜川矿业有限公司委员会主办 TONGCHUANKUANGGONG

2026年2月4日 星期三 农历乙巳年十二月十七 总第4245期

准印证号(铜川)2026-GY010 企业网址: <http://www.tckwj.com> 投稿邮箱: tckgbsbjb@163.com

印刷单位:铜川日报报业发展有限公司印务分公司

发送对象:矿业公司所属各单位

印数:2000份

内
部
交
流

公司召开《2026年工资集体合同》平等协商会议



1月30日,公司在信息调度中心四楼会议室召开《2026年工资集体合同》平等协商会议。公司党委书记、董事长雷铁山作为会议召集人主持会议并讲话。参加会议的企业方代表:公司党委副书记、董事、总经理周华荣,公司

董事、副总经理邢彦民,总会计师王永兵及公司有关部门负责人;参会职工方代表:公司党委副书记、董事、工会主席许江涛,矿区工会副主席和生产矿井、辅助单位相关工会主席、职工代表。公司有关部门负责人列席了会议。

会上,工作人员逐章逐条宣读了公司《2026年工资集体合同》文本草案,双方代表按照协商程序,在平等协商、相互尊重的基础上,积极履行代表职责,就合同内容条款进行了充分的讨论和协商,大家积极参与,充分体现了公平和民主,会议征集的意见和建议由工作人员详细记录,经商榷后,达成了共识和修改意见。

雷铁山在讲话时指出,开展集体合同平等协商,让企业方和职工方代表就劳动关系问题进行广泛讨论,平等协商,作为发展全过程人民民主的重要形式,对推动国有企业民主管理,保障职工群众主人翁地位有积极作用;“要深化集体协商,让职工话语权更足、获得感更强”。要促进深化国有企业民主管理一脉相承、层层递进,为开展协商工作提供根本遵循和明确指引。核心要义就是要把职工的民主权利落到实处、落到细处,促进企业良性发展,既是贯彻落实党的民主建设要求的具体行动,也是工会履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”基本职责的法定任务,为企业发展与职工幸福生活双向赋能,为公司高质量发展凝聚磅礴合力。

雷铁山要求,针对协商代表提出的意见,矿区工会要抓紧梳理归纳,审核确定后,尽快形成规范完整的合同文本草案,以便在即将召开的职工职代会上进行审议签订。

(杨春成 巨宏伟)

公司专题部署二月份安全生产工作

1月30日,公司召开安全办公会。总结1月份安全生产工作,安排部署2月份安全生产重点工作。公司党委书记、董事长雷铁山出席会议并讲话,公司党委副书记、董事、总经理周华荣主持会议。公司领导班子成员、各副总师、安委会成员、生产辅助单位主要领导在主会场参加会议,四对生产矿井、冶炼分公司、矿山救护大队领导班子成员、安委会成员、区队长在各自分会场参加了会议。

雷铁山指出,在春节即将来临之际召开本次安全办公会,既是复盘总结1月份安全生产工作,也是全面部署春节期间及2月份安全生产工作。希望公司上下紧盯春节等特殊时段安全风险,进一步增强安全意识,强化责任担当,狠抓工作落实,确保安全生产形势持续稳定向好。

雷铁山要求,一是要认清风险挑战,筑牢安全防线。认真研判分析春节期间安全生产面临的复杂形势,强化监管监察力度,抓细抓实各项安全措施,为确保职工度过一个平安祥和的春节,营造良好的安全环境。二是要强化现场管理,确保工作落实。严格执行春节期间人员调配和作业安排,紧盯关键环节,要害岗位、高风险作业和极端天气应对,严格执行24小时值班、特殊时段“双值、双带”和信息报告制度,救护队要保持时刻战备状态。三是要突出源头治理,整治风险隐患。强化隐患排查致灾因素探查,动态完善治灾方案,严格超前研判安全风险,通过分类施策、精准整治,完善管理流程,加强制度建设,强化职工安全教育培训,高质量抓好隐患排查和问题整改工作。四是要纵深推进治本攻坚,促进三年行动提质增效。按照上级有关“效能提升年”行动部署安排和具体要求,结合本单位的实际情况和短板,认真制定本单位的2026年治本攻坚任务,明确具体工作目标,形成可操作、可落地、可见效的任务清单,健全督导考核机制,强化治本攻坚任务推进度,确保三年行动取得实效。五是要聚焦难点堵点问题,切实抓好整改落实工作。要高度重视、举一反三,认真剖析问题原因,制定整改落实方案,抓好工作落实。

雷铁山就抓好2月份安全生产工作提出要求,在确保安全的前提下,科学合理组织生产,加强掘进施工组织,稳定公司原煤产量,确保“抽掘采”平衡。做好2025年度经营业绩考核和公司2026年经营指标分解工作,全面提升经济运行质量。筹备好2025年度领导班子民主生活会、基层党组织组织生活会和民主评议党员工作,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,抓好上级单位相关会议精神的学习贯彻工作,精心筹备召开好公司年度会议,安排部署好全年各项重点工作。

雷铁山强调,抓好春节和全国“两会”前后安全工作至关重要,大家要牢固树立“抓安全就是讲政治,抓安全就是促发展”的理念,强化责任担当,狠抓执行落实,从严从细从实抓好各项工作,坚决守住安全生产底线,切实维护矿区大局稳定。

周华荣要求,要认真贯彻落实本次会议精神,切实抓好整改落实,提高政治站位,强化思想认识,加强安全风险辨识评估,细化春节期间各项安全防范措施,动态消除各类事故隐患,坚决守住安全红线、底线,确保矿区安全稳定,让职工群众度过一个安全欢乐祥和的春节。

会议学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述精神,公司领导班子成员结合各自分管工作和当前重点任务,就做好2月份安全生产和近期相关重点工作提出了措施和要求。公司相关部门通报了1月安全生产情况、重点工作任务完成情况,对2月份重点工作进行了安排,通风管理部、企业管理部分别作了专题汇报,产销集团铜川分公司对近期煤炭市场运行情况和铜川矿区煤炭售价等情况进行了分析和说明。

(巨宏伟)

雷铁山深入玉华矿看望慰问困难党员和困难职工



1月28日,公司党委书记、董事长雷铁山深入玉华矿,看望慰问困难党员和困难职工,向他们送去组织的关怀和新年的祝福。

慰问中,雷铁山详细询问了困难党员和困难职工的工作、生活和家庭情况,对他们为铜煤作出的贡献表示衷心的感谢,他说:“你们扎根矿山安全生产,孝老爱亲守好家庭,充分彰显了煤矿工人的‘三特’精神,要把工作和家庭兼顾好,要持续保持和发挥榜样力量”,勉励他们要以积极乐观的心态面对困难,照顾好家庭和自己身体,并向他们和家人送上美好的新春祝福。

困难党员和困难职工感谢组织的关怀和长久以来给予的困难帮助,并表示,将坚定信心、克服苦难,立足岗位、敬业奉献,继续发挥好党员的先锋模范作用,以实际行动为铜煤发展作出新贡献。

慰问期间,雷铁山还就矿并相关工作进行了调研,要求该矿切实做好解困纾困送温暖工作,扎实周密安排好春节期间安全生产和职工生活保障各项工作,用心用情办好民生实事,解决职工“急难愁盼”问题,不断提升职工的获得感、安全感和幸福感。

(朱建锋)

公司救护大队顺利通过省应急管理厅装备检查验收

1月26日,陕西省应急管理厅救援协调和预案管理局局长韩轶带领相关领域专家到公司救护大队检查验收2023年至2025年落实安全生产预防和应急救援能力建设项目装备情况。

验收中,专家组一行严格遵循国家相关技术规范及项目建设方案要求,通过现场实物查验、技术参数核对、管理资料审阅等方式,对各项装备进行了全面、细致的检查。实地查验了2023年至2025年安全生产预防和应急救援能力建设项目采购的装备车辆、绳索救援、矿用救援机器人、边坡雷达等25台(套)装备的装备类型、数量、规格型号、技术参数、质量性能等,现场审阅了装备采购招标采购方案、招标文件、中标结果、采购合同等相关文件资料。

经过严格核查与综合评定,验收组一致认为,本次验收装备,其技术性能、数量配置、质量标准及管理体系,符合国家相关技术标准与项目既定建设方案要求,具备应对复杂环境下安全生产应急救援任务的能力,同意通过验收。

下一步,该大队将以此次验收为契机,加快推进新装备与实战训练的深度融合,加强专业人员操作技能培训,完善装备管理制度,切实推动新质战斗力加速形成和持续提升,不断转化为守护安全、服务发展的实际效能。(李文静)



机电分公司

科技赋能锐意进取 协同联动开拓新局

2025年,机电分公司(欣盛煤机公司)坚决贯彻落实矿业公司各项决策部署,围绕服务保障矿井生产,立足煤机制造维修主责主业,锚定“安全筑基、科技赋能、民生为本”发展主线,以技术创新破解修造难题,将安全管控贯穿生产流程,把民生温度融入厂区各个角落,凝聚起奋进新征程的磅礴合力。一年来,该公司超额完成全年利润指标,其中,欣盛煤机公司产值与利润更是双双创历史新高,交出了一份硬核实力的年度答卷,谱写了企业深挖内潜、提质增效的崭新篇章。

严守红线底线 筑牢安全管控硬实力

该公司始终将安全生产作为企业发展的生命线,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,构建“全员负责、全程管控、全域治理”的安全管理体系,多措并举推动安全理念入脑入心,公司安全生产各项工作形势稳定有序运行。以安全警示教育为抓手,紧扣设备检修、焊接加工、吊装作业等环节风险点,利用安委会、车间例会、班前会开展违章行为、案例事故分析,让职工以身边事警醒自身,筑牢思想防线;利用安全宣教活动设立安全咨询点,悬挂标语牌板,发放安全手册、开展互动问答。

结合日常生活中电瓶车充电引发火灾、楼层消防通道堵塞等真实案例,为职工现场演示灭火器操作,开展安全主题宣讲,组织消防应急演练,将安全防范意识烙印于心,进一步强化干部职工风险辨识与应急处置能力;严格落实全员安全生产责任制,切实深化双重预防机

制,组织安全管理部门相关工作人员定期对机关办公区域、一线生产车间、职工食堂宿舍等开展“拉网式”隐患排查,做到发现问题立即整改,实现风险早发现、隐患早处置,为企业健康发展筑牢安全屏障。

激活科技动能 锻造创新驱动竞争力

该公司紧跟煤炭行业智能化发展趋势,秉持“唯有创新促发展”理念,以“破解技术难题,提升装备性能、降低生产成本”为目标,聚焦技术攻关与产品升级,加大研发投入,深化全员创新,以科技赋能推动公司高质量发展提质增效。重视新产品开发和技术工艺升级,合作开发矿用涂层复合钢管、煤矿自然发火无线智能感温监测预警系统、矿用本安型在线油液监测装置等一系列技术攻关项目落地,对胶带输送机、矿车、人车等产品进行技术升级,聚焦煤机维修业务,完成“中部槽双枪头耐磨层堆焊设备改造设计”等科技创新项目2项,推动矿用大型掘进机、井式热处理炉安装投运,真正实现了生产质效双提升。

在“小改小革”方面,自主研发的滤油装置,集真空加热、精滤净化、再生回用功能,实现废油“再利用”,大幅节约新油采购成本,达到了经济效益和生态效益双赢;深耕再制造技术创新,将受损立柱耐磨性、耐腐蚀性大幅提升,延长设备部件使用年限,有效节约维修费用,推动煤机设备废旧部件“变废为宝”,让煤机核心部件加工更高效、更安全,以硬核技术筑牢维修服务保障根基。

厚植民生底色 凝聚企业发展向心力

该公司始终坚持“以职工为中心”的发展思想,把职工群众“急难愁盼”放在心上、抓在手上,从衣食住行、权益保障、文化生活等方面发力,让发展成果更多

更公平惠及全体职工,以民生暖流凝聚干事创业信心合力。在生活保障上,升级食堂菜品、职工宿舍等后勤设施,开设风味窗口,增加品种,保障职工吃上美味舒心热乎饭,宿舍落实标准化管理和快速响应维修机制,让职工住得安心暖心,在机关楼前及各车间安装智能饮水机,配备多级过滤与智能温控系统,建立定期维护、水质检测与结果公示机制,确保职工喝上“安全放心水”,针对职工反映强烈的“停车难”问题,将原有停车场升级改造,车位数量由60个增至110个,彻底解决“抢车位”难题。

在权益保障上,完善薪酬考核体系,向生产一线岗位、技术骨干倾斜,健全技能培训、职称评定、职业发展通道,开展师徒帮带、技术比武等活动,助力职工成长成才,深化夏送清凉、健康体检、新春慰问等举措,落实大病救助、金秋助学、“十必访十必贺”长效机制,为困难职工家庭排忧解难,牢牢兜住民生底线。针对办公楼窗户破损老化问题,广泛征求意见,采用优质断桥铝材质完成全楼更换,办公环境焕然一新,一项项务实举措让职工的获得感、归属感显著提升,企业凝聚力持续增强。在文化建设和党建上,相继组织开展“践行四种经营理念凝聚发展新动能”征文演讲、“奋楫启航新篇章”筑梦笃行正当时“岗位描述大赛、职工元宵猜灯谜、职工健步走”系列活动,让职工在丰富的文化活动中凝聚共识,大家纷纷点赞幸福满格。

新的一年,该公司将锚定高质量发展工作目标,在矿业公司党政正确领导下,以策马扬鞭的闯劲开拓新局,以万马奔腾的气势聚力攻坚,以马不停蹄的执着拼搏奋斗,持续激发内生动力,提升整体综合素养,以实干笃行书写企业高质量发展新画卷。

(霍毅)

