

# 陈家山矿“三个聚焦”推动党建工作提质增效

陈家山矿立足矿井发展实际,锚定“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的工作主线,着力做到党建工作互促共进、融合发展,实现以高质量党建引领矿井安全平稳发展。

聚焦理论武装,强化思想“定盘星”。该矿始终把思想政治建设摆在首位,通过多种形式强化理论武装。依托党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等活动,坚持采取班子成员带头学、基层党组织强化学、干部职工自觉学等形式,读原著、学原文、悟原理,严格学习标准、规范学习管理,着力提升干部职工理论武装水平。认真贯彻落实新《煤矿安全规程》,《八条硬措施》《煤矿重大事故隐患判定标准》,积极践行“严、细、实”总要求,举办专题培训、宣贯,开展自查自纠。采取上课下、线上线下相结合的方式组织学

习,充分运用好各类学习APP、集体授课、典型分享等,着力提升学习质效。

聚焦固本强基,铸就组织“压舱石”。坚持组织生活的规范性、严肃性和实效性,进一步提高“三会一课”等组织生活制度的质量。按照党内相关规章制度要求,严格落实党务公开、党费收缴、谈心谈话、党员发展、换届选举等工作。创新实施“六个”专项行动,通过开展党建专题培训、“三会一课”模拟演练、支部书记业务展示、挖典型树标杆、对标交流、案例分享等活动,全面提升党务工作者业务能力,以党务人员“软实力”有效提升强化党建工作“硬支撑”。积极推进党支部“分类指导、争先进位”三年行动,采取“双向互检、定期检查、随机抽查、现场观摩”多种方式,开展党建综合检查,党支部标准化规范化督导检查,“一类”党支部数量由年初7个升为14个,“三类”党支部

全部“清零”。

聚焦融合赋能,互促共进“显成效”。在面对复杂地质条件和生产难题时,党员们冲锋在前,带头进行技术攻关,解决一个又一个生产瓶颈,充分展现了党员的责任与担当。优化设立“一区一岗两队”79个,各级党员干部勇挑重担、冲锋在前、主动作为。提前13天完成4082工作面整套安装,并实现了建矿以来最大坡度工作面安全顺利回采,4092在超前探查20次情况下,月最高进尺达到259m。组织开展业务部门调度室值班视频“反三违”、选煤楼捡矸提煤质、党员干部井口劳动锤炼责任担当,党群业务部门下井“查材料浪费降成本、提合理化建议促生产”等形式多样创先争优活动,有力推动矿井安全生产和经营管理同步跃升。

(崇娜)

## 欣荣公司

### 党建引领聚合合力“三措并举”开新局

新年伊始,欣荣公司党委锚定“保供电、守安全、提质效”核心目标,以党建引领为总抓手,推动党建与供配电生产、安全管理、队伍建设深度融合,将党组织政治优势、组织优势转化为企业发展动能,紧扣“开局即冲刺,全员抓安全”工作基调,为2026年公司各项业务开展筑牢坚实基础。

以“头雁领航”凝聚“安全共识”。“供配电安全是民生底线,更是企业生命线!我们必须以‘零事故’为目标,守牢安全红线。”欣荣公司党委立足行业特性,将安全生产作为党建工作重中之重。连日来,各部门、变电站、电管所通过专题警示教育会,结合高空作业、设备运维、用电服务等关键环节,复盘2025年安全短板,精准谋划2026年举措,以统一思想、凝聚共识推动安全理念融入生产全流程,确保新年工作起好步、开好局。

以“党建+安全”带动“全员攻坚”。年末岁尾是供配电安全保障关键期,欣荣公司党委深

化“党建+安全生产”专项行动,领导班子下沉党建联系点,聚焦设备巡检、线路维护、客户服务等核心业务,开展安全培训,优化作业流程,现场破解设备维保、负荷调配等实际问题。各生产部门以“三基”建设为抓手,围绕专业技能提升争创“五星班组”,强化班组长管控能力与职工实操水平,构建“层层抓落实、人人保安全”的齐抓共管格局。

以“技能赋能”撬动“整体突破”。针对行业专业技能高要求,该公司以“党建+业务”为纽带搭建人才培养平台。通过党员带徒“传帮带”、“讲堂授课+现场实操”模式,重点提升职工设备检修、故障排查、智能配电技术应用能力,强化干部安全管理意识。同步开展技能比拼活动,以赛促学,以赛促练,激发全员学技能、强本领、促提升的热情,营造全方位学习氛围,锻造政治过硬、技术精湛的供配电安全生产主力军,为矿区电力稳定供应提供坚实支撑。

(代长海)

## 鸭口公司

### 厚植廉洁文化沃土 筑牢干部自律防线

近日,鸭口公司组织党员干部开展“学思践悟守初心,廉洁铸魂担使命”主题读书活动,让廉洁文化在书香中浸润人心。

活动学习了习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上的重要讲话精神,引导党员干部准确把握全面从严治党的新部署新要求,增强以严明纪律护航企业发展的政治自觉。在分组接力诵读环节,四组人员依次轮读了经典著作选读、警示案例剖析、传统家训等章节,传递了廉洁奉公、纪律严明、家风清正的价值观。

诵读结束后,各小组紧扣工作实际展开了交流讨论,并结合工作岗位分享了读书心得,

进一步凝聚了公私分明、廉洁齐家、实干为民的思想共识。纷纷表示,以此次读书活动为契机,持续深化理论武装,严守纪律规矩,弘扬优良家风,立足本职担当作为,切实把学习成果转化为推动公司平稳运行、提质增效的实际行动。

本次活动,把廉洁文化根植在党员干部心中。鸭口公司将持续创新廉洁教育形式,丰富载体内容,不断巩固拓展廉洁文化建设成效,为该公司健康可持续发展注入源源不断的“廉洁动力”。

(张慧冲)

## 深化警示教育 筑牢廉洁根基

柴家沟井

为持续深化廉洁警示教育,筑牢干部职工拒腐防变思想防线,近日,柴家沟井组织矿井党员干部职工集中观看中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台央视联合摄制的电视专题片《一步不停歇 半步不后退》,以真实案例敲响廉洁警钟,以深刻警示凝聚奋进力量。

此次观看活动是推进党风廉政建设的的重要举措,该矿结合矿井实际统筹安排,通过党员大会、警示教育会等多种形式分层分类组织观看,确保党员干部职工全员参与、以案为鉴。专题片通过典型案例,展现了新时代纪检监察机关推进反腐败斗争的坚定决心与成效,深刻剖析了违纪违法干部从初心失守到腐化堕落的蜕变过程,直观揭示了“围猎”与被“围猎”的深刻危害,为全体观看人员上了一堂直击心灵的纪律教育课。

观看结束后,干部职工们组织开展了专题讨论交流会。结合自身岗位实际,围绕“如何筑牢廉洁防线”“如何防范岗位廉洁风险”等话题谈认识、谈体会、谈举措。并表示将以案例为鉴,严守纪律底线、不越规矩红线。下一步,该矿将以此次观看活动为契机,持续深化警示教育成效,把专题片学习与党纪法规学习、岗位廉洁风险排查相结合,常态化开展案例复盘、廉政谈话等活动,推动以案促改、以案促治、以案促建;同时紧盯矿井安全生产、经营管理等核心领域,强化监督执纪问责,及时发现和纠正苗头性、倾向性问题,切实把警示教育成果转化为推动矿井高质量发展的纪律保障,持续营造风清气正的干事创业环境。

(刘裕)

## 欣塑公司

### 以案为鉴守底线 清风护航促发展

为深入贯彻落实全面从严治党要求,持续拧紧党员干部廉洁自律“思想发条”,近日,欣塑公司组织党员干部集中观看由中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台联合摄制的电视专题片《一步不停歇 半步不后退》,并围绕专题片内容开展了深入讨论,推动廉洁文化建设走深走实。

专题片以鲜活的案例、深刻的剖析,生动展现了全面从严治党的最新成果与坚定决心,既是一次深刻的廉洁警示教育,又是一堂鲜活的党性修养课,具有很强的警示教育意义。观看结束后,公司组织专题讨论会,与党员干部结合本职工作、岗位职责交流观看感悟,就如何将警示教育成果转化为推动清廉文化建设的具体行动展开热烈讨论。干部职工一致认为,影片发人深省、令人警醒,深刻认识到反腐败斗争形势的严峻性、复杂性以及党中央持续正风肃纪的坚强意志。大家纷纷表示,将从案例中汲取深刻教训,时刻绷紧廉洁自律之弦,自觉加强党性锤炼,严格遵守廉洁从业各项规定,守住底线、不越红线。

欣塑公司将持续创新教育形式,通过专题学习、廉洁党课、案例警示、讨论交流等多种方式,引导教育全体党员干部筑牢思想防线,忠诚履职、干净担当,着力营造风清气正、崇廉尚实的政治生态,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

(李敏)

## 玉华矿党建引领安全发展

玉华矿紧密围绕“走在前列,成为示范”工作目标,推进党支部标准化规范化建设与安全生产经营等中心工作深度融合,持续发挥引领保障作用,为安全发展汇聚前行动能。

该矿围绕“强安全、稳生产、保接续、治灾害、降成本、强‘四化’、惠民生、促党建”工作思路,将实施“一支部一品牌”创建作为抓实抓细党支部“两化”工作的着力点,从优化设计着手,健全完善《党建品牌创建实施方案》,奠定“夯实基础,创新载体,丰富内涵”工作路径,压实党支部书记推进品牌创建的责任,通过明晰规划步骤,加强制度保障,开展互动交流、重点培育典型等举措,把工作软任务变硬指标。注重培育有特色化名称、个性化内涵、全员化争创、显性化成效的支部品牌案例,各支部打造独具特色的品牌,突出具备实效服务和“自身绝活”,激发强党建促发展的内生动力。通过党员包抓区域岗位,强化安全生产责任意识,严守底线思维反“三违”,精耕细作现场安全“责任田”,严格监督各项安全作业规程和安全生产措施落实,以“细实的现场安全管理,规范的操作标准,消除人的不安全行为和物的不安全状态,守牢安全生产阵地。在系统巷道、机房硐室等重点岗位和关键环节设立党员示范岗、党员责任区,409接续工作面掘进现场,综掘二队、综掘三队党支部结合工作实际,找准党建工作融入中心的结合点,以融一项、实一项,抓一项、成一项的高标准,落实安全双重预防机制,促进安全生产标准化建设,文明生产,班组成员考核等工作取得实效,实现同频共振、同向发力,推动“双融双创”工作落地落细。

聚焦“党建+”,积极推进隐患大排查和安全自查自改行动,全面融入班组安全建设。班组成员以日常巡查与岗位检查相结合的方式,深入现场反“三违”、防风险,查隐患、堵漏洞,全力构建安全生产长效机制。今年以来,各班组重点加强供电、通风等系统巡查和运输、监测等设施设备检测检查,涵盖跟班、上岗巡查、风险辨识、岗位双述、自救器30秒盲戴等10个方面,以“清单”形式明确责任单位、整改责任人、整改时限,由安监部门组织整改验收,进行“回头看”,确保消除安全隐患。以党员积分管理扎实推动开展“党员身边无事故”和反“三违”活动,带动班组成员立足岗位,积极开展“五小创新”“三小一练”,提高综合素质,为新的一年首月取得“开门红”提供坚实有力的保障。

(王永生)

## 下石节中心党员带头助力矿区换新颜

近日,下石节管理中心积极动员,组织开展了一场以“党员带头、全员参与”为主题的环境卫生提升专项行动。本次活动聚焦家属区卫生死角清理与家属楼环境卫生改善,取得了显著成效。

行动中,基层党支部充分发挥战斗堡垒作用,广大党员主动亮身份、作表率,组成多支“党员先锋队”和“志愿服务队”。他们身着工装或志愿者服装,手持清扫工具,深入矿区各个角落,特别是长期以来容易被忽视的卫生死角、边缘地带以及公共区域。面对堆积的杂物、遗留的白色垃圾等,党员干部们不怕脏、不怕累,分工协作,逐一进行彻底清理。从大型废弃物品的搬运,到地面缝隙中细小垃圾的捡拾,党员同志们用汗水诠释了责任担当,以实际行动为矿区环境“梳妆洗脸”。与此同时,针对与职工生活息息相关的家属楼区域,专项行动也投入了重点力量。党员志愿者们走进家属楼栋,对公共楼道、绿化带、休闲小广场等区域进行了全方位清扫。他们擦拭公共设施、清除非法小广告、规范车辆停放、清运生活垃圾,并向家属楼居民宣传维护公共环境卫生的重要性,引导大家共同珍惜和保持整治成果。

该中心将以此为契机,建立健全环境卫生长效管理机制,定期开展整治行动,持续巩固提升成果。同时,将继续发挥党员先锋模范作用,引领全体职工及家属携手共建共享更加干净、舒适、宜居的美丽矿区。

(王阿晴)

## 桃园中心以榜样力量 赋能物业服务品质提升

近日,桃园管理中心为深入学习贯彻榜样精神,筑牢初心使命,组织全体干部职工集中收看《榜样10》专题节目,引导干部职工从先进典型事迹中汲取精神养分和奋进力量。

《榜样10》专题节目通过典型事迹展播、现场访谈互动、重温入党誓词等丰富形式,生动再现了茹振钢、梁建英等先进党员的感人事迹。节目中,先进典型们在平凡岗位上坚守初心、勇担使命、实干笃行的精神品质,鲜活诠释了共产党员的责任与担当,为全体干部职工带来了一场触及灵魂的精神洗礼和思想淬炼。

该中心将以此次收看学习为重要契机,持续深化榜样精神的学习宣传,以更饱满的热情、更务实的作风推动物业服务品质持续提升。

(王运钢)

## 下石节矿 暖流涌动驱寒冬 保障民生促发展



井口热风炉持续运行,从职工升井那一刻起便将温暖传递。从井口到宿舍,从工作区到生活区,处处都被温暖覆盖,切实提升职工的幸福感和获得感。

**弹性供暖 民生保障筑根基**

民生无小事,处处显真情。早在深秋十月,该矿依据渭北高原深处气温降幅较大的实际,提前检修调试供暖系统,全面启动冬季供暖筹备工作,通过早部署、细排查、严管理、实保障,为矿区供暖季奠定坚实基础。矿区分管领导牵头负责,组织业务部门联合专业团队、相关单位组织专业力量对燃气供暖中心设施设备以及办公区域、工业区域的供暖设施、管路开展了全面“体检”,并结合深秋时节昼夜温差大、职工早出晚归的实际情况,在矿区内实施“弹性供暖”,率先对职工澡堂、井口等候室、办公楼等人员密集区域分时段供暖,确保下井职工升井后能第一时间感受到温暖,办公环境舒适宜人。这一暖心举措,于细微处见真情,让职工在日常小事中感受到企业大家庭的关怀与呵护。

**温暖赋能 凝聚发展新动能**

该矿始终将供暖保障与降本增效相结合,通过优化运行方式、加强能耗管理,实现供暖效果与经济效益双提升。职工普遍反映室内温度适宜,工作环境舒适。在井下,职工集中精力、严守规程;在地面车间,设备平稳运行、秩序井然。舒适的环境显著提升了工作效率与安全专注度,为矿井安全生产与提质增效提供了有力支撑。

该矿始终坚持以人为本的管理理念,持续关注职工安危冷暖,以更扎实的举措、更优质的服务、更创新的思路,全面做好供暖保障及各项民生实事,让暖流始终涌动温暖人心,为矿井高质量发展注入源源不断的民生温度。

(刘瑞)