

下石节矿

聚焦安全抓落实 精准施策促发展

新年伊始，下石节矿聚焦当前安全生产重点工作，以风险防控、现场管理和作风建设为抓手，明确目标任务，细化责任分工，强化措施落实，有效促进新的一年各项工作良好开局。

精准施策防风险

为有效防范化解安全生产风险，该矿持续深化“双重预防机制”，狠抓现场安全管理，针对226工作面生产组织、228掘进施工、231系统运输安装等五大重点作业环节，逐一梳理各项作业过程中的风险点，明确责任部门，制定“一风险一措施”的精细化管控方案，每周及时下发各作业单位学习，严格落实风险防控措施，强化现场设备管理与设施维护。加强231系统运输安装风险管控，严格执行“行人不行车、行车不行人”规定，安排专人监护起吊作业，通过靶向施策、责任到人，确保各作业环节安全有序推进。

为进一步预防和抵御火灾事故的危害，1月14日，陈家山矿在职工公寓组织开展地面应急疏散演练，提高职工的消防安全意识和自防自救能力，增强矿井应对突发事件的处置能力和职工群众疏散、逃生、自救、互救能力。

陈家山矿开展地面应急疏散演练

为确保演练顺利进行，该矿成立了“消防应急演练工作组”，详细制定了消防应急演练方案。演练开始前，组长将演练方案、撤离路线和注意事项进行了细致讲解，并要求参演人员完整复述疏散撤离路线及安全撤离注意事项。

14时35分，演练正式开始，1名人员在职工公寓二楼南侧走廊内制造演练所需模拟烟雾，值班人员向调度室汇报：职工公寓二楼南侧15号房间发现大量烟雾！救护大队三中队接到“报警”，迅速赶到现场，开展了灭火应急疏散救援。经过25分钟紧急灭火应急疏散救援，职工公寓二楼外火情已得到控制，经现场巡查，未发现烟雾明火，疏散演练人员已撤离职工公寓一楼楼外。演练中，全体参与人员反应迅速，听从指挥，按照预定预案完成了报警、应急疏散、灭火等关键环节，达到了熟悉流程、队伍配合、检验预案的预期目标。

就做好消防安全工作，该矿要求，首先是思想认识要再深化。要以此次演练为契机，把消防安全摆在首要位置，主动学习消防知识，熟练掌握消防器材使用方法，牢记疏散逃生路线，真正将安全意识入脑入心、见行见效。其次是应急能力要再提升。各部门要针对演练中发现的问题，及时修订完善应急预案，定期组织开展常态化、针对性训练，重点提升初期火灾扑救、人员快速疏散、现场协同处置能力，确保关键时刻拉得出、冲得上、打得赢。最后是责任落实要再从严。要常态化开展消防隐患排查整治，及时整改消防设施损坏、疏散通道堵塞、用电用气不规范等问题，把消防安全责任落实到每个岗位、每个环节、每个人，坚决守住不发生火灾事故的安全底线。（崇娜）

鸭口公司实干笃行提质效

2025年以来，鸭口公司强化党建引领，统筹推进安全、经营、稳定、环保等各项重点工作，实现企业平稳运行，成效显著。公司较同期减亏206万元，先后荣获陕煤集团稳定工作先进集体、矿业公司清廉国企建设“六个一”活动示范单位等多项荣誉称号，交出了一份亮眼的年度答卷。

党建引领提质定向 筑牢发展根基

该公司坚持党建引领，持续强化政治建设，严格执行“三重一大”决策制度，通过党委会审议重大事项，确保企业发展方向不偏航。依托党委中心组学习、“三会一课”等载体，开展政治理论学习、专题研讨交流等活动27场次，推动党的创新理论入脑入心。同时，扎实推进基层党建标准化建设，该公司党委与各党支部签订5份党建责任书，优化支部梯队建设，组织各类专项学习和参加公司专题培训提升队伍素养。践行“四下基层”工作方法，解决实际问题15项，让基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分彰显。

清廉建设系统化 涵养实干清风正气

该公司以纪检监察“三化”建设行动为主线，持续落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部“一岗双责”，与6个党支部签订党风廉政建设目标责任书，动态更新44名科级干部廉政档案。创新开展“勤廉鸭口”品牌创建，通过10次警示教育学习、10场次警示教育片观看、3次廉洁提醒谈话等活动，强化全员纪律意识；先后举办了“清廉好家风”家庭助廉系列活动，收集家规家训94条、廉洁家书16篇，签订44份《家庭助廉承诺书》，构建起单位+家庭的双重廉洁防线。此外，还通过8次节假日“四风”检查、11次安全“双监察”等精准监督举措，推动99项重点工作任务清单化落实、销号式完成。

民生福祉提质增效 构建和谐稳定矿区

该公司坚持以职工为中心，扎实开展困难职工帮扶工作，春节前走访慰问特困职工56户、工伤亡遗属1045户，为19名困难职工子女发放助学金，帮助莘莘学子圆了求学梦。丰富群团组织活动，举办了拔河比赛、春季越野赛等文体活动，改造职工澡堂，提升职工幸福感与凝聚力；女工委为39名在职女职工办理特殊疾病互助保险，共青团组建突击队排查隐患、开展志愿活动305小时，凝聚起干事创业的强大合力。针对历史遗留问题多的实际，严格落实信访稳定责任制，每月召开专题会议研判分析，妥善处理群众来信来访43件45人次，实现无越级访、进京访和群体访案件的目标，维护了矿区和谐稳定。

彰显国企责任担当 聚力乡村振兴发展

该公司围绕矿业公司驻村帮扶工作部署，全力保障东王村、育寨村帮扶工作推进，为驻村队员解决实际困难、提振工作信心。东王村驻村工作队，助力完成40亩青粘苗木出苗，推动免烧砖厂盈利；争取涉农资金完善产业园，建成30亩集体经济青粘苗木基地，完成32户屋顶光伏并网，改造65户卫生厕所，改善了村容村貌；陈炉镇育寨村驻村工作队深入开展“四个一”共建活动，走访慰问特殊群体30户，协助开展重阳节等活动，录制编发19个新农村建设小视频，依托直播间助力农副产品销售，带动当地农产品“出圈”，以务实举措赋能乡村振兴。

践行“四种经营理念” 重点工作落地有声

该公司严格落实安全生产责任制，推行“双监查”机制，开展党员“亮身份、查隐患、保安全”等主题活动。一年来，未发生轻伤及以上安全事故。深化矿区环境治理，建立党员干部每日巡查机制，累计检查矸石山46次，及时整改各类环境问题，实现无环境污染事件。在经营管理上，党员干部带头践行“四种经营理念”，落实办公耗材节约、闲置资产规范管理等降本措施，营造出“节约办事情、务实控成本”的浓厚氛围，为企业减亏增效提供了坚实保障。（姚斌琪）

锚定目标抓现场

该矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，充分发挥“四员两长”现场安全监管作用，紧盯231工作面安装，以“抓个样子、创个牌子”为目标，坚持履责在现场，压实安全管控责任，加强设备装卸运输、安装调试、联合试运转等全流程监管，确保工作面安装质量达标创优。狠抓226工作面生产，强化机电设备维护，在保障煤质的基础上提高原煤回收率。推进228运顺、回顺掘进及950轨道巷维修工程，严把施工质量与进度。在安全的前提下加快2#风井、950回风巷等大系统建设，同步抓好安全生产标准化建设工作，夯实安全管理基础，将各项措施要求落在现场，确保作业现场安全可靠。

转变作风促发展

该矿始终将作风纪律挺在前面，严格落实“双带”

制度，夜间关键时段在调度室值守，坚持靠前指挥，抓牢安全生产主动权。坚持与职工“同下同上”，定期考核管理干部值班、带班情况，在安办会上进行通报，推进管理干部工作重心下移，坚持深入现场解决问题，严格落实“手拉手”交接班要求，树立安全防范意识，严抓现场措施落实。进一步锤炼干部作风，着力构建筑牢思想根基、规范言行举止、严明纪律要求，树立先锋表率、锤炼优良作风的干部队伍，拧紧责任链条、细化管理举措，推动各项重点工作落地见效，以良好作风持续提升工作质效。

该矿始终将安全放在首位，突出现场安全管理，紧盯风险防控，措施落实和作风建设关键领域，将党建管理与安全生产经营等中心工作深度融合，把制度要求转化为实际行动，把管控措施落到现场一线，确保各项工作平稳有序推进，奋力开创企业高质量发展新局面。

（王艳）

欣荣公司以“寒”为令打好冬季“三防”主动仗

近期，寒潮来袭，气温骤降，欣荣公司严格落实“早安排、早部署、早防范”要求，聚焦宣传教育、隐患排查、应急建设三大重点，多点发力、精准施策，全力筑牢冬季供电安全防线。

警示教育先行，筑牢冬季“三防”思想防线。该公司生产部门以班前班后会、观看警示教育片等形式，深入宣贯冬季“三防”相关知识，切实增强职工消防安全意识与自防自救能力，从思想根源夯实安全生产基础。同时，组织青年志愿者向职工发放“三防”宣传册，开展灭火器实操训练，并依托宣传栏、电子屏等载体循环播放安全提示，推动安全理念入脑入心。

主动排查整治，织密冬季安全防护网。该公司严格遵循“预防为主、综合治理”原则，实施隐患排查分级管控机制，紧盯薄弱环节，采取“班组自查+班站互查+领导督查”的三级排查模式，全面落实防寒防冻防火措施，保障生产设备设施稳定运行。工作人员重点对上下水管道、室外变压设备、杆

塔绝缘接头等关键部位开展全覆盖检查，及时消除设备隐患，确保供电线路安全畅通。此外，公司定期清点“三防”物资备件，对短缺物资及时补充到位；对生产生活区域消防器材进行全面检查、专人管理，坚决筑牢冬季“三防”安全底线。

强化应急演练，提升应急处置硬实力。为有效应对冬季雾雪、覆冰等恶劣天气，该公司组织全员开展非正常工况应急知识培训，提前谋划部署针对性应急演练。结合冬季供电线路覆冰的特点，该公司强化大雾雨雪天气线路巡视力度，扎实开展事故预想推演和全站失压应急演练，切实提升一线作业人员应急处置能力，为冬季电网安全稳定运行筑牢应急保障。

该公司将持续绷紧冬季安全生产弦，常态化抓好“三防”各项工作落实，以“时时放心不下”的责任感，全力保障辖区电力供应稳定可靠，为矿井安全生产提供坚实电力支撑。

（代长海）

铜煤绣园清雪除冰保畅通



近日，寒潮裹挟着大雪天气突袭辖区，铜煤绣园管理中心以雪为令，闻雪而动，迅速组织人力开展积雪清理工作，用行动筑牢居民出行的“安全防线”。

该管理中心便密切关注天气变化及积雪情况，第一时间启动冬季积雪清理工作预案，明确清理重点与责任分工。管理中心全员上阵，组成专项清雪队伍，携带铁锹、扫帚、推雪板等工具，分片区、分路段开展清理作业。

在清雪现场，工作人员不畏严寒，手持工具默契配合，有的用推雪板将路面积雪集中归集，有的用铁锹铲除压实的雪层，有的用扫帚

清扫残余浮雪，忙碌的身影在皑皑白雪中形成一道温暖的风景区。针对小区内台阶、坡道、单元门口、地下车库出入口等易滑区域，工作人员格外细心清理，不仅彻底铲除积雪，还对部分湿滑路面铺垫防滑垫，最大程度降低居民滑倒风险。经过数小时的连续奋战，小区各主干道、人行步道的积雪被全部清理干净，路面恢复了整洁畅通，为居民出行扫清了障碍。

此次积雪清理工作，铜煤绣园管理中心以快速响应、高效作业践行了为民服务的宗旨，不仅保障了居民的出行安全，更拉近了与居民之间的距离。

（李艳）

柴家沟井

锚定标准强根基 创新赋能提质效

以重大灾害治理顶层设计与引领，以超前、精准治灾为目标，编制年度计划明确治理范围与措施，开展隐蔽致灾因素普查，全面提升水、火、瓦斯、冲击地压等灾害治理能力。采用定向钻机施工长距离抽采钻孔，实现瓦斯精准抽采；在掘进工作面推行超前物探，消除水害隐患；实施黄泥灌浆与液态二氧化碳灌注，实现“零火险”，工作面应用水力压裂技术弱化顶板压力，消除冲击地压风险。

现场管控树标杆 打造精品示范工程

以“动态达标、精品引领”为抓手，强化现场质量管控。坚持周二井上下、周六专业化检查，充分发挥“四员两长”现场监管作用，对照新标准完善各环节流程、质量标准与岗位责任，规范特殊及危险作业岗位操作，加强过程管控与考核；推进精品工作面、硐室建设，落实“精严实细”要求。目前，该矿已建成运人斜井标准化巷道、42220智能精品综放工作面等示范工程，整体标准化水平显著提升。

玉华矿以深入创建“六型班组”为抓手，强化“末梢”管理，推动班组建设规范化、制度化、创新化，夯实安全生产基础。

该矿围绕“安全为基、技能为要、创新为魂、效益为标、管理为纲、和谐为本”的工作思路，通过落实分阶段推进、分类型实施、分层级考核机制，以基础夯实、能力提升、标杆创建的三个阶段实施创建“六型班组”。按照采掘、机电、“一通三防”等各类工种岗位工作性质特点，制定差异化创建标准，建立矿级、区队级、班组级的三级考核细则，通过月度自查、季度互查、年度总评的动态管理，确保班组建设与中心工作同频共振。紧密结合“零三违”班组创建和网格安全管理制度，建立“人、机、物、环”特色安全管理网络，全面落实安全生产岗位责任制，健全自保、互保、联保责任链，在每个班组设立“安全监督岗”，严防“三违”，抓实现场安全管理。将“六型班组”创建与技术创新深度融合，聚焦“安全生产、降本增效、智能化应用”方向，开展“五小”创新活动，定期应用创新成果评选和激励，激发全员创新活力，推动班组安全建设、工作效率及创新能力的提升。

坚持将选好用好班组长作为班组建设的关键一环，矿井实施“井下实操经验、安全记录、群众评议、综合考核”四要素选拔制度，把具备5年以上丰富工作经验的人才作为培养对象，建立安全档案，实行“一票否决”。通过民主测评、职工投票等方式，确保选用的班组长“懂技术、善管理、有威信”，群众基础扎实。大力实施鼓励激励机制，通过举办“玉华班组长节”，每两年评选一次“十佳班组长”和“优秀班组长”，激发实干奋斗热情，为班组建设提供坚实的人才支撑。不断加大班组长民主管理与党务公开工作力度，每月班组召开评议会，班组成员参与讨论生产组织、隐患整改等事项，对班组长进行民主评议。设立“班务公开栏”，公示班组工资、劳动竞赛、材料消耗等内容，确保职工参与班组管理的知情权、参与权、监督权落实到位。矿井将以安全生产、技术创新、成本管控等管理要素的深度融合，持续深化“六型班组”创建工作，护航矿井安全稳定发展。

（王永生）

欣塑公司

党建引领风帆劲 融合赋能促发展

欣塑公司坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”理念，将党的领导深度融入企业治理各环节，以党建“红”引领安全“稳”、生产“兴”、效益“优”，推动党建工作从“标准化建设”向“优质化提升”迈进，为企业高质量发展注入源源不断的“红色动能”。

思想铸魂，把稳融合发展“方向盘”。把强化理论武装作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，以“三会一课”、主题党日为核心载体，搭建“集中学习+专题研讨”学习体系。创新推行“党建+业务”双融学习模式，开展“党建知识+业务技能”大讨论，党员干部带着“业务困惑”学理论，围绕“发展难题”寻答案，推动党员干部把学习成果转化为谋划安全的思路，推动生产的举措、开拓市场的实效，以思想共识凝聚发展合力。

组织筑基，深耕攻坚克难“责任田”。以党支部标准化规范化建设为抓手，纵深推进“分类指导、争先进位”三年行动，持续筑牢战斗堡垒。从严抓实抓好制度建设、阵地建设、党费收缴等基础工作，不断提升“三会一课”、主题党日等组织生活质效，推动党员教育管理走深走实，荣获陕煤集团“先进基层党组织”荣誉称号，以标准化建设的扎实成效，为党建工作提档升级、高质量发展注入强劲动力。

深度融合，激活提质增效“强引擎”。坚持“党建+”模式，深化“一区一岗两队”创建，推动党建优势转化为发展优势、治理效能。常态化引导广大党员亮身份、践承诺、作表率，在市场营销、技术创新工作中勇挑重担、冲锋在前，切实把党组织的政治优势、组织优势，转化为企业高质量发展的竞争优势。建立党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核的闭环机制，以党建“红”引领发展“兴”，跑出提质增效“加速度”。

作风护航，营造干事创业“好生态”。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，以优良作风筑牢发展保障。领导班子带头践行“四下基层”制度，深入生产营销一线查摆问题，建立“问题清单、责任清单、整改清单”联动机制，实行销号管理，闭环落实。树立“重实干、重实绩”的用人导向，完善容错纠错机制，旗帜鲜明为敢担当、善作为的干部撑腰鼓劲，营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。（李雯红）

技术赋能提质效 激活安全发展动能

技术创新是标准化建设提质增效的关键。柴家沟井从运输保障、安全监测、地质防控、系统优化、信息化管控五大维度精准发力，对标行业先进，推广新技术新装备，激活标准化建设活力。该矿构建全方位瓦斯监测防控体系筑牢防线，应用先进物探技术消除掘进前方水害隐患，通过水力压裂弱化顶板，优化系统，减少采动影响，在信息化建设方面，将各类智能化管控平台数据纳入标准化体系，实现现场管理数字化、精准化。

一系列创新举措的落地实施，不仅有效提升了灾害治理效能，降低了生产成本，更推动了安全生产标准化与生产经营管理的深度融合，构建起安全长效机制。柴家沟井将持续以标准化建设为引领，不断补短板、强弱项、树标杆，为推动矿井安全生产高质量发展贡献力量。

（杨占明 付思源）