

下石节矿集中煤仓远距离操作系统安全“上线”



“集中煤仓远距离操作系统太给力了！坐在操作台前，手指在按钮上轻轻一按，集中煤仓的放煤流程便可轻松完成，既安全又高效。”下石节矿运输区集中煤仓放煤工刘可鹏高兴地说。

为了持续改善职工作业环境，有效提升放煤作业效率，该矿结合井下实际与需求，对集中煤仓放煤系统进行升级改造，积极选配安全性能高、适配度强的集中煤仓远距离操作系统，加装显示屏、操作台和液压系统等设备，通过液压传动与智能控制技术相结合，实现了放煤量精准调节、作业流程自动启停，将以往近距离的传统手动放煤升级为远程操控运行模式，不仅有效改善了职工的作业环境，降低了职工的劳动强度，而且大幅提升了工作效率，为矿井安全生产注入了“科技动能”。

在井下平硐大巷集中煤仓，作业人员通过显示屏，便可以时时查看集中煤仓与运输巷道的作业状况、液压控制系统参数和运行状态，通过操控智能化放煤设备，有条不紊的远程完成放煤、转运等环节指令，动动手指一辆辆橙色的矿车被轻松装满，满载“乌金”的车辆将与热腾腾的千家万户。

此次集中煤仓远距离操作系统的安全“上线”，推动岗位作业流程更安全、更高效、更智能，是矿井智能化建设的一个缩影。该矿持续深化“智能矿井、智慧矿区”建设，着力开展“四新技术”应用，随着一项项自动化、智能化项目的落地，进一步激发全员立足岗位创新创效的热情，助推矿井持续向“少人则安，无人则安”的目标迈进。（王艳）

玉华矿将抓实抓细盘区接续作为新年工作开局起步的重中之重，打出科技赋能、管理优化、聚力攻坚的“连环招”，为推动稳定可持续发展奠定坚实基础。

新年伊始，在公司高度关切和大力支持下，矿井紧密围绕四盘区409接续工作面掘进、设备安装筹备等重点工作，牢固树立安全有序、稳中求进的工作思想。通过专题研究部署，统筹协调工作，把解决问题的措施挺在前，定期分析研判，动态调整优化作业计划，倒排工期精确到生产班次，同步加快设备安装辅助运输、供应保障，扎实推进各项工作。围绕提高掘进作业效率，通过优化综掘与支护作业的协同作业流程，采用“平行作业、顺次支护、一次成巷”工序，为EBZ320综掘机配备液液临时支护装置，在截割作业后机载液液临时支护装置立即展开，锚杆钻车协同永久支护，将原需4人完成的支护作业缩减至2人，用工效率提升50%，深度发掘人力资源。同时支护效率提高33%，提高安全保障和作业循环效率。

由矿班子成员、科室专业技术人员、区队管理人员共同发力，形成“矿+部室+区队”三级联动，将管理重点下沉到生产现场，帮助区队解决制约掘进提效的瓶颈问题，提供技术指导和超前帮扶服务。机电、运输、综掘等部门区队超前开展专项风险辨识，全面分析研判超前探放、掘进、支护等安全风险，细化管控任务清单，严谨编制作业规程及各项安全技术措施，抓实班前学习贯彻，确保各环节衔接紧密、合理施工。聚焦提高掘进效率，强化生产科室服务职能，部室跟班人员三班盯守，做好施工作业、通风、辅助运输系统等保障工作，常态化开展隐患自查自改，加强机电设备预防性检修和包机责任制，最大程度减少设备故障对生产的影响，保障各班次的有效作业时间和正规循环率，确保系统安全高效运行。

精准调配运力，保障人员、材料、设备运输高效通畅，严格液液支架运输装置的安装质量管理。综掘二队、综掘三队打牢安全生产基础，以打造精品巷道为目标，从安全管理、生产组织、安全生产标准化建设等方面积极开展内部对标学习，相互借鉴好的经验做法。全面加强顶、底、帮的质量管理，坚持“敲帮问顶”和正规循环作业，在使用锚索锚网加强支护的基础上，应用巷道应力传感器等设备，实时监测围岩变形及应力变化，根据数据动态调整支护方案，实现“监测-反馈-优化”闭环管理。坚持高标准抓质量，将进尺任务、标准化建设综合统筹分解到班组考核，做到施工有标准，现场有监管，班班有验收，以日考核、月兑现的激励措施，将安全生产责任落实到班组岗位，实现动态达标，以标准化、规范化、精细化管理，确保盘区接续工作安全稳步推进，为矿井高质量发展注入强劲动能。（王木生）

玉华矿新年出「掘」招 赋能盘区接续工作

欣荣公司观影警示教育筑防线 反腐利剑永不松

为深入推进党风廉政建设，持续强化党员干部廉洁自律意识，近日，欣荣公司市场开发部党支部以专题学习为契机，组织全体党员干部集中观看年度反腐大片《一步不停歇 半步不后退》，以真实案例敲响廉洁警钟，为党员干部送上一堂直击心灵的警示教育课。

该片由中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台联合摄制，通过《纠风治乱为民》《严惩政商勾连腐败》等四个篇章，以12个鲜活的违纪违法案例、详实的采访资料和深刻的案例剖析，全方位展现了新时代全面从严治党从政治党的坚定决心和反腐败斗争的显著成效，深刻揭示了腐败分子从初心失守到腐化堕落的轨迹，彰显了纪检监察机关“一步不停歇、半步不后退”推进反腐败斗争的坚韧执着。观影过程中，全体党员干部聚精会神，深受触动，一个个触目惊心的案例，一句句发人深省的忏悔，让大家接受了深刻的思想淬炼和心灵洗礼，真切感受到腐败行为对国家、集体和个人家庭的严重危害。

“专题片里的案例既有‘关键少数’的塌方堕落，也有基层‘蝇贪蚁腐’的精准查处，让我们深刻认识到腐败离自己并不遥远。”观影结束后的交流研讨中，党员干部纷纷表示，将以片中案例为镜鉴，时刻绷紧廉洁自律这根弦，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”；在电费结算工作关键环节中，始终坚守纪律底线，不越法律红线，自觉接受组织和群众监督，做到公正用权、廉洁从业。

该党支部把警示教育融入日常，抓在经常，持续丰富学习载体，将专题片学习与党章党规学习、廉政风险防控相结合，推动廉洁文化入脑入心，引导全体党员干部以清正廉洁的作风履职尽责，为公司高质量发展筑牢廉洁屏障。（朱菲）

欣塑公司以评促优强能力 凝心聚力谋发展

为进一步加强专业技术人才队伍建设，客观评价专业技术人员的工作能力与业务水平，激发技术人员干事创业的积极性与主动性。

本次考评严格遵循“公平、公正、公开、客观”的原则，精心制定了科学合理的考评方案，考评内容涵盖专业知识掌握程度、业务技能实操水平、创新成果转化、团队协作表现及职业道德素养等多个维度。考评流程分为个人述职、民主评议两个环节。

此次专业技术人员进行考评，不仅全面掌握了专业技术人员的队伍建设情况，也进一步营造了比学赶超、争先创优的良好氛围。该公司将根据考评结果，建立健全技术人员培养激励机制，有针对性地制定培训计划和人才培养方案，助力技术人员补齐短板、提升能力，持续打造一支政治过硬、技术精湛、作风优良的专业技术人才队伍，为企业持续健康发展注入新的活力。（李雯红）

供应分公司 盯紧现场筑防线 严抓防控保平安

开年抓安全，全力筑防线。为切实筑牢新年安全生产防线，确保高效保供有序推进，物资供应分公司以“开局就是决战、起跑就是冲刺”的劲头，紧扣物资供应全流程安全管控核心，从责任压实、隐患排查、思想筑基、机制完善多维度发力，全方位织密安全生产防护网络，为公司全年高质量发展筑牢安全根基。

压实责任链条，拧紧安全“责任阀”。该公司坚持把安全主体责任落实作为开年工作的首要任务，健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，重新梳理并细化各岗位安全生产清单，将安全职责层层分解至部门、班组、个人，实现“一岗一清单、人人明职责”。1月1日召开开年安全生产专题会议，传达铜川矿业公司安全生产部署要求，明确新年安全工作目标与重点举措，签订安全生产责任书，把安全压力传递到每一个环节，每一名职工。同时严格执行领导带班制度，班子成员带头深入一线，靠前指挥，现场协调解决安全管理难题，形成“主要领导负总责、分管领导具体抓、各部门协同配合、全员主动参与”的责任闭环管理格局。深化隐患排查，筑牢现场“防火墙”。聚焦物资

仓储、产品加工车间、招商市场等重点区域配套设施、消防器材、供暖管道、应急通道等关键部位，组织安委会成员及党员骨干成立专项检查组，开展“拉网式”安全隐患大排查。检查过程中，严格遵循“现场查看、设备检查、人员询问、记录核查”相结合的方式，对发现的线路敷设不规范、安全标识不清、通道堆放杂物等问题，运用“隐患排查随手拍”实时记录，精准定位，即时建档。实行“分级负责、挂牌督办、跟踪问效、治理销号”机制，对可当场整改的隐患现场督促整改，现场安全教育；对需限期整改的隐患明确责任人和整改时限，全程跟踪督办，确保隐患“即查即改、不留后患”，切实把风险消灭在萌芽状态。

强化思想筑基，凝聚全员“守安共识”。以“开工第一课”为契机，开展多层次、全覆盖的安全警示教育与培训活动。组织职工集中观看安全警示教育片，深入剖析典型事故案例，结合物资供应岗位特点，重点讲解仓储管理、设备操作、应急处置等环节的安全操作规程与风险防控要点。通过班前会宣讲、安全知识问答、岗位技能实操等形式，引导职工从思想上绷紧安全之弦，摒弃节后麻痹思想与松懈心态。同时将安全培训纳入员工绩效考核，对培训

效果进行严格考核，确保职工真正学深悟透、熟练掌握，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。

完善长效机制，织密全程“防护网”。以开年安全工作为契机，推动安全管理机制常态化、制度化建设。修订完善消防安全、应急处置等专项预案，补充更新防汛、防火等应急物资，规范物资存储、收发流程，严格执行易燃易爆物资“双人收发、双人保管”制度。持续深化党建与安全生产深度融合，推进“党员带头查隐患、全员参与保安全”主题活动，发挥党员先锋模范作用，带动职工主动参与安全管理、排查安全隐患。建立“每日自查、每周督查、每月复盘”的常态化排查机制，动态掌握安全态势，不断优化安全管控措施，推动安全管理从“人防”向“技防+智防”升级，切实以更严标准、更实举措守住安全生产红线底线。

供应分公司扛牢“安全重于一切、先于一切、决定一切的政治责任”，盯现场除隐患、夯责任强举措，以严的基调、实的作风、硬的举措，持续深化安全生产专项整治，不断提升安全管理水平，为高质量发展提供坚实可靠的安全支撑。（梁文惠）

王石凹中心 “三抓”筑牢安全防线

为切实强化安全管理，筑牢全年安全生产第一道防线，王石凹中心聚焦当月严寒天气、日常运营保障等核心要点，以“三抓”为有力抓手，精准施策、从严管控，筑牢元月安全防线，为全年各项工作平稳起步保驾护航。

抓思想教育，筑牢思想根基。该中心以统一干部职工思想、绷紧元月安全之弦为核心，结合元月份严寒天气持续、安全风险叠加且年初思想易松懈的特点，采取集中学习与个人自学相结合的方式，充分利用安委会、班前会等关键时段，及时传达贯彻局、项目部元月份安全工作部署及冬季安全管控要求，深入分析当前严寒天气下的安全形势与元月重点工作任务，引导全体干部职工切实摆正安全与运营的位置，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，摒弃“年初松劲”的麻痹心态，持续提升全员安全意识和冬季风险防范能力，从思想源头筑牢元月安全防线。

抓现场管理，排查整治隐患。该中心将隐患排查治理与安全风险预防管控作为元月份安全管理的核心，进一步完善领导干部跟班制度，聚焦元月冬季供气、供水、供电保障，以及户外低温作业、设备日常运维等重点区域和关键环节，加大现场蹲守巡查频次与力度，做到隐患排查无死角、无盲区。对排查发现的低温冻害、设备老化等问题建立台账、明确时限、落实专人，实行销号管理，确保隐患及时整改到位，有效遏制各类安全事故发生，全力保障元月份现场生产运营安全有序。

抓干部作风，强化履职担当。为切实压实党员干部工作职责，以过硬作风护航元月份安全工作，该中心以干部作风建设为突破口，严格执行领导干部跟班、请销假等制度，加大元月周末、节假日及日常工作关键时段干部作风督查力度。要求党员干部带头沉下身子，深入一线排查冬季安全隐患、解决现场实际问题，以主动作为、履职尽责的优良作风，带动全体员工绷紧安全之弦，凝聚起共筑元月安全防线的强大合力，确保全年安全工作开好头、起好步。（马军）

柴家沟井学悟赋能开新局 实干担当启新程

2026年伊始，柴家沟井纪委紧扣“强能力、转作风、提质效”工作目标，以“开局即冲刺、起步即争先”的奋进姿态，坚持“专题导学+集中研学+自主践学”三维学习模式，推动纪检干部在学纪法、钻业务、强本领中凝心聚力，为新一一年纪检监察工作开展筑牢思想根基、夯实能力支撑。

专题导学“定方向” 精准锚定学习靶心

“新的一年，纪检干部要把政治学习放在首位，以纪法知识为履职之本，切实提升监督执纪精准度。”该矿纪委统筹谋划全年学习安排，立足矿井纪检监察工作实际，科学制定系统学习计划。通过专题学习会、工作部署会等形式，聚焦《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法实施条例》等核心党纪法规，以及《国有企业廉洁风险防控工作指引》等重点文件开展专题导学，引导纪检干部深刻把握核心要义、明确工作方向。针对新一一年矿井纪检监察工作的新任务、新挑战，在导学过程中精准点出学习重点和实践路径，推动纪检干部将学习成果与监督执纪、线索处置、案件办理等具体工作紧密结合，确保学习不跑偏、履职不缺位。

集中研学“聚合力” 破解业务能力瓶颈

立足纪检干部履职需求，该矿纪委以“补短板、强弱项、提效能”为目标，常态化开展集中研学活动。围绕线索处置流程、监督检查方法、文书制作规范等核心业务，组织纪检干部开展“案例复盘+业务研讨+实操演练”，通过分享典型案例查办经验和交流日常工作监督中的难点堵点等方式，促进干部互学互鉴、共同提升。针对新入职干部业务不熟练、老干部面临新形势需更新知识储备的实际，集中研学设置“业务答疑”，由经验丰富的骨干干部现场解惑，帮助大家理清工作思路、掌握实操技巧，有效提升队伍整体业务能力。

自主践学“强内功” 激发主动学习动能



为推动学习常态化、长效化，该矿纪检干部结合自身岗位实际，制定个人自主学习计划，形成“量身定制”的学习清单。通过“线上+线下”相结合的方式，线上依托学习强国、纪检监察学院等平台，学习最新政策解读、业务培训课程；线下依托纪法法规书籍、典型案例汇编等资料，开展沉浸式自学。同时，建立“自主学习+定期分享”机制，倒逼干部自主学习、深入学、扎实学。自主践学模式让学习更具针对性，能够根据自身短板精准补能，为新一一年高效履职注入了强劲动力。（刘晗裕）

开学为先，实干启新程。通过“三维学习”模式，提升纪检干部的政治素养、纪法意识和业务能力，形成了“比学赶超、笃行实干”的浓厚氛围。下一步，该矿纪委将持续深化学习成效，把学习成果转化为监督执纪的“硬抓手”，风险防控的“预警器”，作风建设的“净化器”，紧盯矿井安全生产、经营管理等核心工作，精准开展监督检查，从严抓实问题整改，以严明纪律护航矿井2026年各项目标任务落地见效，为矿井高质量发展筑牢坚强纪律屏障。（刘晗裕）