

# 陈家山矿自查自改促落实 筑牢安全生产根基



元月10—11日,陈家山矿组织开展安全生产标准化检查验收工作,严格管控井上下安全风险,狠抓责任落实,确保矿井安全生产。

为确保此次检查取得实效,该矿召开专题会议,精心部署,落实责任部门,明确检查路线及检查内容,根据《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》《陈家山煤矿事故隐患排查治理制度》和上级有关要求,重点对井下4082工作面、4092运顺和反掘等区域进行全覆盖安全检查,同时对地面救护队、单身公寓、职工澡堂、矿灯超市、井口工业广场、广场变、职工食堂、安子沟注氮房、安子沟主扇房等要害场所关键岗位进行了全方位、无死角、覆盖式的安全生产标准化现场检查。检查结束后,该矿迅速对所查隐患进行了汇总整理,责任划分,形成问题清单,及时下发至各责任单位,要求相关单位严格落实整改责任,明确责任人,迅速采取针对性措施,确保所有问题能够及时、有效地得到解决。

该矿要求各单位要充分认识此次全面排查工作的重要性,牢固树立安全发展理念,强化安全生产主体责任落实,按照职责认真开展安全检查,确保矿井安全生产平稳发展。同时检查人员要严格按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则,全面夯实检查工作职责,坚决杜绝走形式的检查。排查紧盯灾害治理不放松,紧盯事故隐患排查整治不放松,紧盯事故隐患排查治理措施不放松,紧盯问题隐患整改销号不放松。发现重大安全生产事故隐患和威胁当班安全生产的隐患,必须立即停止作业,制定整改措施和方案,待隐患整改到位后方可组织生产,保障矿井安全生产平稳发展。(崇娜)

一元复始,安全先行。玉华矿以贯彻公司抓早抓实抓细安全生产工作部署要求作为开年起步的“发令枪”,各级管理人员深入生产现场开展全系统各环节安全检查,全体职工积极参与安全警示教育,安全意识全面提升,全员筑基迈出安全启航稳健步伐。

近日,该矿矿长带领各专业分管领导,各业务科室、基层区队负责人及“四员两长”,准时集结,入井开展井下全覆盖专项检查。聚焦现场管理、风险管控、隐患排查、灾害治理等重点工作,严格对照《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》等,扎实落实上级安排,深入采掘头面、系统巷道、机房硐室等区域,按照检查责任,整治清单和区域分工,全面辨识分析风险,排查整治隐患。地面检查结合降雪天气影响,系统性巡查供电、通风、抽放等设备运行管理,拉网式排查人车通行、“冬季”三防、消防安全和职工生活、物资供应保障等工作。按照“五落实”原则,建立问题隐患台账,做到立查立改,动态清零,闭环管理。

基层区队班前会和矿候罐大厅、文化广场电子屏等场所,新年“安全第一课”正在开展,职工认真观看陕煤集团2025年安全生产事故警示教育片《规范作业 拒绝三违》,结合强化现场管理,“四员两长”履职、“零三违”班组创建、反“三违”专项治理的主题,深入开展大反思大讨论,进一步增强安全意识,认清安全形势,树牢安全发展理念。通过举一反三,树立问题导向,加强岗位风险防控,盯紧看牢重点工作、重点岗位、关键环节,明确“一通三防”、瓦斯治理、顶板管理、机电运输、防治水等自查自改重点,细分工种岗位、作业地点排查内容,以岗位自查结果和精准分析,闭环整改,压紧压实安全生产责任,提高制度措施执行能力,全面加强安全生产源头治理,系统治理,综合治理,为新的一年安全生产工作起好步,开好局奠定坚实的基础。(王永生)

## 玉华矿安全筑基 开启新的一年新征程

## 下石节矿检修除「隐患」安全启新程

新年伊始,下石节矿始终将安全作为重中之重,打响为期四天的停产检修“攻坚战”,精准施策除“隐患”,群策群力保安全,为2026年矿井安全生产夯实根基。

为确保此次检修任务顺利推进,该矿提前着手,科学谋划,成立检修工作领导小组,详细部署各部位检修工作细节,形成“统筹指挥、分工明确、协同联动”的工作格局,为检修工作有序推进提供可靠保障。严格落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,业务科室高效联动,统筹协调施工衔接与工作安排。机电管理部、安全监察部专人现场跟班,负责检修进度质量管控与安全监督检查。参与单位提前制定安全技术措施,组织参与检修人员认真学习检修措施,明确专人跟班、责任到人。针对煤仓施工、供电检修等关键环节制定应急处置预案,全方位堵塞安全漏洞,确保检修在安全的前提下有序进行。

检修期间,基层单位主动作为,通力协作,综采队主动出击,皮带队、机电运转队、运输区等单位密切联动,各区域作业现场繁忙有序,秩序井然。综采队在原煤生产系统检修过程中,提前完成机道维护、浮煤清理及煤墙支护等准备工作,齐心协力更换226工作面后部刮板输送机8块中部槽,顺利完成226运顺300米皮带更换工作。皮带队检修工作前期准备充分,完成950皮带巷三部机头传动部和仓架基础调整,更换完成一、二、三部皮带损坏的托架、H架、托辊等设备,超额完成二部机尾拉底工作。机电运转队严格执行“两票三制”制度,顺利完成208变电所和950变电所II回路停电检修,筑牢供电安全。运输区在平洞大巷,先后对空车道750米处重轨进行更换,对重车道450米向外架线进行改造,施工期间严格落实人车、料车停运管控,确保运输“大动脉”高效运转。掘进系统紧抓带式输送机停运的“窗口期”,各掘进机使用单位全面开展机组系统检修,确保生产衔接安全顺畅。

为保障检修提质增效,机电管理部与物资供应部提前落实配件、材料储备供应,做到“按需调配、及时到位”。各作业单位严格遵循检修标准,安排专人全程盯守关键项目,检修完毕后经严格验收合格后撤人,同步做好全程检修记录,实现“事事有落实、件件有回音”。全体检修人员发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,在千米井下与地面厂房掀起攻坚热潮,为检修工作顺利完成贡献智慧和力量。

通过此次停产检修,该矿对矿内各区域磨损设备更换到位,设施优化调整,系统运行通畅,设备高效运行,经过联合调试运转一次达标,标志着新年检修“攻坚战”全面告捷,为矿井安全高质量发展铺平道路。(王艳)

## 鸭口公司以“三题”监督机制 促履职担当提质增效

今年以来,鸭口公司立足发展实际,创新构建“选题派单、领题下单、同题共答”三位一体监督工作机制,以精准监督、有效监督、协同监督破解履职难题,推动各项决策部署落地生根。

“选题派单”确保精准监督。围绕公司发展面临的突出问题、干部职工关注的热点难点,紧盯关键领域、关键岗位、薄弱环节,纵深推进职工群众身边不正之风和腐败问题集中整治。建立“每月一重点”监督模式,靶向推动重点工作落实、重点项目建设,督促党员干部规范履职,正确用权。动态更新科级干部廉政档案,通过近距离、可视化、面对面的精准监督,为党员领导干部开展“政治体检”,对苗头性、倾向性问题及时提醒教育,实现抓早抓小、防微杜渐。

“领题下单”确保监督有力。紧扣周例会部署的重点任务,创新推行“领题下单+闭环监

督”工作机制,将各项任务细化分解至相关部门,严格按照“项目化管理、清单化落实”要求,建立涵盖任务内容、责任主体、完成时限的工作台账。公司纪委全程跟进监督,通过定期督查、随机抽查、现场核实等方式,对任务推进情况逐条对账、销号管理,坚决纠正部门推诿、工作敷衍、落实迟缓等作风顽疾,以刚性监督倒逼责任上肩、工作落地。

“同题共答”确保监督增效。构建党建引领、纪委统筹、职能部门协同的监督格局,健全信息共享、线索移送、成果共用的协作机制,强化监督权威性与有效性。推动党内监督与舆论、民主、信访、资产、环保、安全等各类监督有机贯通、同向发力,做到防患于未然。今年以来,联合安环部开展安全“双监察”11次,联合运行部、工会检查职工食堂饭菜质量5次,切实凝聚监督合力,实现“1+1>2”的监督治理效能。(孙秋梅)

## 欣盛煤机 环境影响评价报告获批复

新年开局,再传喜讯!近日,欣盛煤机公司申报的“技术改造升级及煤矿特种装备开发与应用项目”顺利通过生态环境主管部门审核,获得《铜环王函[2025]82号:关于环境影响评价报告的批复》文件。这标志着该公司生产厂区整体污染防治工作取得跨越式成效,为后期设备制造维修、升级工业产能、提高煤机装备服务能力奠定了坚实基础,为推动公司高质量发展绿色智造之路再启新程。

自环评工作启动以来,该公司高度重视、提前着手谋划,始终秉持“生态优先、绿色发展”理念,严格遵循国家环保法律法规及相关技术规范,联合省级专业环评机构,组织相关业务人员科学制定实施方案,深入生产车间及厂区周边开展现场调研、数据监测与影响预测,确保生产厂区各项施工作业环境影响合法合规、可管可控。作为煤机装备制造维修领域的老牌企业,该公司此次环评项目聚焦智能化煤机研发制造、生产车间标准化改造、环保设施设备升级等方向,针对煤机制造过

程中的焊接烟尘、机加油污、金属切削粉尘以及维修环节的废油、废件等污染物,相继完成投运了焊烟除尘装置、移动喷漆房、沉淀池以及固废集中处理、噪声减振降噪措施等一系列环保设施和解决举措,切实提升了厂区环境治理效能。

据悉,本次环评审批过程中,得到矿业公司安全环保等上级部门的积极沟通协助,提供精准指导,铜川市、区两级生态环境主管部门结合企业特点,开辟“绿色通道”,优化审批流程,压缩办理时限,及时解决环评过程中的重点难点问题,为顺利通过环评审批提供了坚强保障。

未来,该公司将以此次环评获批为契机,锚定“绿色、低碳、循环”发展愿景,加快推进重点工程建设进度,持续加大环保设施投入力度,不断优化安全环保管理举措,实现经济效益与生态效益的有机统一,为创建“绿色工厂”打牢坚实基础,为推动公司高质量发展提质增效注入强劲动能。(霍毅 杨嘉豪)

## 欣荣公司百日攻坚筑防线 青春建功保安全

近日,由公司团委统筹推进,欣荣公司团委具体实施的“安全履责表率 严抓落实建新功”百日安全攻坚行动圆满收官。自行动启动以来,欣荣公司广大青年员工以高度的责任感和使命感,围绕“学、宣、警、查、控、思”六大核心任务,精准发力、多点突破,为企业安全生产形势持续稳定向好注入强劲青春动能,交出了一份亮眼的安全答卷。

### 青春聚力 织密“六位一体”安全防护网

思想引领,固本培元。通过举办多场次专题学习会,组织120余名青年骨干深度剖析典型案例,引领青年员工牢固树立“安全无终点”的核心理念,让安全意识渗透到日常工作的每一个角落。

氛围营造,警钟长鸣。精心策划4场主题团日活动,聚焦不同阶段的安全形势,强化青年员工的应急处置能力和提升协同作战水平;举办2场“警示教育日”活动,特别邀请2名安全监管人员现身说法,用“身边事”教育“身边人”,160余名青年深受触动,安全敬畏之心油然而生,真正做到“知敬畏、存戒惧、守底线”。

隐患排查,精准发力。公司各级青监岗充分发挥“安全哨兵”作用,化身“火眼金睛”,累计开展专项隐患排查12次,精准发现并推动整改各类安全隐患43项,整改率达100%。同时,组织2场“三违”危害大讨论,引导青年深刻认识违章作业的严重后果,积极投身“零三违”班组创建活动,从源头上杜绝不安全行为。

风险管控,青春担当。欣荣公司青年突击队闻令而动,迅速开展4次“安全盲点大扫除”行动,对重点区域、关键环节进行拉网式排查,确保了重点时段安全生产零事故,用实际行动诠释了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的青年突击队精神。

学法知规,知行合一。组织青年员工集中学习《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全“八条硬措施”》等法规制度2场次,并通过4场事故大讨论,引导青年将法规制度内化于心、外化于行,真正做到知法、懂法、守法、用法,深化安全防范意识。

### 青春建功 交出亮眼安全成绩单

百日攻坚,成果辉煌。欣荣公司青年以实际行动彰显新时代企业青年“生力军”“突击队”之责任与担当,为企业安全生产构筑起坚不可摧的青春屏障。隐患治理取得新突破。行动期间,累计消除各类一般隐患43项,整改率100%,有效将事故风险化解在萌芽状态,为企业安全生产筑起了一道坚实的“防火墙”。“三违”治理展现新成效。通过持续的警示教育和严格的监督检查,公司“三违”行为同比下降28%,安全作业习惯正在青年员工中逐步养成,团队凝聚力焕发新活力。

### 青春护航 守护企业安全未来

欣荣公司青年在此次百日安全攻坚行动中,积极践行初心使命,通过深入贯彻安全生产要求,加强隐患排查整治,提升安全意识和应急响应能力,展现了青春担当,为企业的安全生产管理做出了显著贡献。公司全体团青将始终秉持“时时放心不下”的责任感与“事事落实到位”的执行力,持续深耕青年安全行动,不断革新工作方法,在安全生产新征程中贡献更多青春智慧,守护企业安全,为公司高质量发展筑牢坚实屏障,让青春在安全生产的火热实践中绽放绚丽光彩。(强壮)

## 欣塑公司下好安全“先手棋”奋力夺取“开门红”

决胜“开门红”,必先赢在安全起跑线。欣塑公司以“先手棋”思维,在年初构建起覆盖思想、现场、责任的全方位安全保障体系。通过全员教育绷紧弦,全域排查除隐患,全链条闭环抓落实,为夺取首季“开门红”奠定坚实基础。

思想领航,上好全员“安全必修课”。筑牢安全意识,是守护安全生产的首道屏障。该公司坚持教育在前,全面启动年度安全强化培训。培训内容精准聚焦管道生产、胶管加工等核心工艺特点及冬季安全生产特殊要求,深度解读《安全生产法》核心条款、岗位安全操作规程及风险辨识清单。教学模式突破常规,采用“案例复盘+情景推演”的沉浸式方法,通过剖析行业内典型事故,使员工切身感受违规作业的沉重代价。培训还特设“隐患显微镜+大家谈”互动环节,鼓

励员工以岗位为基点,主动查找风险,提出改进建议,有效推动安全知识从“入耳”到“入心”、从“手册”到“实操”的深度转化。

排查为要,开展全域“风险大扫除”。坚持“隐患就是事故”,该公司组织开展安全生产、质量安全管理“深度体检”。由主要领导带队,安全、生产、机电等多部门技术骨干组成联合检查组,展开拉网式排查。行动贯彻“全覆盖、零容忍”,范围涵盖所有生产车间、仓储区域、生活辅助场所及配电设施等关键部位。检查系统划分为冬季“三防”、设备管理、用电安全、操作行为、工艺纪律与质量管控六大项。对发现的隐患,严格执行“发现一反馈一处置一复核”闭环管理机制。截至目前,累计开展专项检查6次,整改隐患2项,系

统本质安全水平得到进一步提升。

责任固本,筑牢立体“网格防火墙”。着力完善“横向到边、纵向到底”的网格化责任体系。纵向层面,全面修订《安全管理制度汇编》,细化动火、高空等高风险作业流程,明确从管理部门到车间班组、直至一线岗位的各级责任清单。横向层面,推行“区域安全负责制”与“质量安全联保制”,设立安全、质量“双网格员”,负责日常巡查、行为督导与应急响应。机制上,强化“监督+激励”双向驱动,通过不定期突击检查与履职督查压实责任,并对主动上报隐患、提出有效建议、成功制止违章等行为及时奖励,积极营造“人人讲安全、事事为安全、处处保安全”的浓厚文化氛围。(孟浩)

